



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

Assunto il 12/06/2019

Numero Registro Dipartimento: 1816

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7191 del 14/06/2019

**OGGETTO: CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA SECONDA
FASCIACORDINAMENTO POLITICHE DI GENERE E PARI OPPORTUNITA' IMMIGRAZIONE
E AA.GG - DIPENDENTE ANGELO PARENTE MATR. 621965.**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
CRISTIANO SAVERIA**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di posizioni organizzative e tre fasce economiche;
- con successiva deliberazione n. 191 del 21 maggio 2019 la Giunta Regionale ha provveduto a distribuire presso i Dipartimenti e le strutture equiparate le Posizioni Organizzative;
- con la medesima deliberazione 191/2019 la Giunta Regionale ha proceduto alla ripartizione per fasce delle posizioni organizzative assegnate a ciascun Dipartimento, demandando ai Dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;

CONSIDERATO CHE:

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 191/2019, nonché dal decreto dirigenziale n. 5481 del 6 maggio 2019 che assegna al Dipartimento "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" il budget relativo al finanziamento delle posizioni organizzative;
- la suddetta DGR n. 191/2019, assegna al Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" complessivamente n. 29 Posizioni Organizzative, distribuite tra le diverse fasce retributive;
- con proprio decreto n. 6810 del 06 maggio 2019 sono state istituite le 29 Posizioni Organizzative, di cui n. 20 di I^a fascia, n. 5 di II^a fascia e n. 4 di III^a fascia, come analiticamente individuate nelle singole schede di dettaglio contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura, allegata al citato provvedimento quali parti integranti e sostanziali;

VISTA la proposta prot. n. 220009 del 10/06/2019 della Dirigente del Settore "Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazioni" che ha individuato il Dott. Angelo Parente, matricola 621965, per il conferimento della P.O. 2^a fascia, "Coordinamento Politiche di genere e Pari opportunità, Immigrazione e AA.GG.";

VISTO il curriculum professionale, in atti, del Dott. Angelo Parente, matricola n. 621965, dal quale emergono:

- il possesso dei titoli culturali e professionali (diploma di laurea, numerose attività formative compreso un Master di II Livello) e dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza necessari per lo svolgimento dell'incarico;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, avuto riguardo alle mansioni esercitate nel periodo del rapporto di lavoro, nonché il possesso di capacità professionali ed attitudini allo svolgimento dell'incarico, in considerazione degli incarichi di P.O. precedentemente svolti con valutazione positiva;

ATTESTATO che il dipendente Dott. Angelo Parente in servizio presso il Settore "Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazioni", non ha svolto né svolgerà all'interno del Settore le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, sommando la durata dell'incarico qui conferito con le funzioni precedentemente svolte;

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi allegata al presente provvedimento e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di P.O. di cui sopra;

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il Dipendente Angelo Parente è in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico di che trattasi;

RITENUTO, quindi, di dovere conferire, al Dipendente Dott. Angelo Parente, matricola 621965, l'incarico della Posizione Organizzativa di Seconda Fascia retributiva avente ad oggetto: "Coordinamento Politiche di genere e Pari opportunità, Immigrazione e AA.GG.";

VISTI:

- la Legge regionale 13 marzo 1996, n.7 recante "norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, e ss. mod. ed int.;
- la Deliberazione di G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto: "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i.", con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale, disponendo contestualmente l'abrogazione dei precedenti Regolamenti e la revoca dei provvedimenti in contrasto con l'assetto organizzativo delineato dalla medesima Deliberazione;
- la Deliberazione di G.R. n. 186 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto: "D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: "Struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio", con la quale la Giunta regionale ha approvato il procedimento di pesatura e di valutazione della fascia di rischio dei Settori oggetto di modifica e/o di nuova istituzione, di cui all'Allegato B alla D.G.R. n. 63/19;
- il D.D.G. n. 6699 del 05 giugno 2019 avente ad oggetto: "Attuazione D.G.R. n. 186/2019 – Conferimento Incarichi temporanei di reggenza dei Settori del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- la Deliberazione di G.R. n. 241 ad oggetto: "Struttura organizzativa della Giunta regionale. Approvazione modifiche della delibera di Giunta regionale n. 63 del 15/02/2019";
- la D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 con la quale, tra l'altro, si è disposto di scorporare il Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" in due Dipartimenti corrispondenti alle due aree funzionali preesistenti, ovvero "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico – Attività Produttive";
- la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019 ad oggetto: "Individuazione del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- il DPGR n. 76 del 10 giugno 2019 con il quale è stato conferito al Dott. Roberto Cosentino l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

DI CONFERIRE al Dott. Angelo Parente, matricola 621965, l'incarico di Posizione Organizzativa di seconda fascia presso il Settore "Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazioni", istituita con decreto n. 6810 del 06/06/2019 avente ad oggetto: "Coordinamento Politiche di genere e Pari opportunità, Immigrazione e AA.GG."; di cui alla scheda allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (LETTERA A);

DI STABILIRE che, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, l'incarico di Posizione Organizzativa conferito con il presente provvedimento avrà durata di tre anni dalla data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL.

DI STABILIRE che, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, i risultati delle attività svolte dal Dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;

DI STABILIRE che al Dipendente Dott. Angelo Parente gli obiettivi individuali saranno assegnati successivamente sulla base della declaratoria della P.O.;

DI NOTIFICARE il presente decreto, a cura del Responsabile Amministrativo della Struttura Speciale del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, per quanto di competenza, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, alla Dirigente del Settore “Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazioni”, ed al Dipendente destinatario dell'incarico;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento sul BURC, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente

COSENTINO ROBERTO

(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 5 "PARI OPPORTUNITA', POLITICHE DI GENERE, SERVIZIO CIVILE, IMMIGRAZIONE,
CENTRO REGIONALE ANTIDISCRIMINAZIONI"

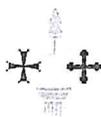
GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Coordinamento Politiche di genere e Pari opportunità, Immigrazione e AA.GG."

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività afferenti alle Pari opportunità, Politiche di genere e conciliazione tra tempi di vita e di lavoro; contrasto della violenza di genere e, in particolare sulla violenza contro le donne
- Gestione dei Centri anti violenza e delle Case Rifugio, la collaborazione con Comitati, Organismi, Enti e Ministeri competenti in materia.
- Coordinamento attività in materia di immigrazione, da quelli in favore delle comunità ROM al coordinamento per l'attuazione degli interventi stabilite in leggi regionali, nazionali e comunitarie.
- Coordinamento delle attività relativamente alla trasparenza, anticorruzione e fatturazione elettronica; flussi documentali in entrata e in uscita, controllo e gestione presenze, attività di predisposizione atti relativi alla performance di settore ed individuale dei dipendenti ed alla relativa consuntivazione,
- Coordinamento di altri profili professionali, in particolare delle Unità di Prossimità, e di unità amministrative anche esterne in forza al Settore;
- Partecipazione a Tavoli istituzionali con altre Amministrazioni pubbliche e private, seminari e visite studio sul territorio nazionale e anche all'estero e, su mandato del dirigente, rappresentare il Settore in Organi collegiali regionali e nazionali.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 5 "PARI OPPORTUNITA', POLITICHE DI GENERE, SERVIZIO CIVILE, IMMIGRAZIONE,
CENTRO REGIONALE ANTIDISCRIMINAZIONI"

C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II^FASCIA)

IL DIRIGENTE
IL DIRIGENTE GENERALE REGOLANTI
No. 10



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1816/2019

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

OGGETTO: CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA SECONDA
FASCIACOORDINAMENTO POLITICHE DI GENERE E PARI OPPORTUNITA'
IMMIGRAZIONE E AA.GG - DIPENDENTE ANGELO PARENTE MATR. 621965

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 13/06/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
CRISTIANO SAVERIA
(con firma digitale)