



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

Assunto il 11/06/2019

Numero Registro Dipartimento: 1796

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7006 del 12/06/2019

OGGETTO: ISTITUZIONE P.O. FASCIA TERZA DENOMINATA "ATTIVITA' DI ASSISTENZA E CONSULENZA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA" E CONFERIMENTO AL DIPENDENTE AVV. NICOLA IOPPOLO MATRICOLA 405800.

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
CRISTIANO SAVERIA**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di posizioni organizzative e tre fasce economiche;
- con successiva deliberazione n. 191 del 21 maggio 2019 la Giunta Regionale ha provveduto a distribuire presso i Dipartimenti e le strutture equiparate le Posizioni Organizzative;
- con la medesima deliberazione 191/2019 la Giunta Regionale ha proceduto alla ripartizione per fasce delle posizioni organizzative assegnate a ciascun Dipartimento, demandando ai Dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;

CONSIDERATO CHE:

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 191/2019, nonché dal decreto dirigenziale n. 5481 del 6 maggio 2019 che assegna al Dipartimento "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" il budget relativo al finanziamento delle posizioni organizzative;
- la suddetta DGR n. 191/2019, assegna al Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" complessivamente n. 29 Posizioni Organizzative, distribuite tra le diverse fasce retributive;
- con proprio decreto n. 6810 del 06 maggio 2019 sono state istituite le 29 Posizioni Organizzative, di cui n. 20 di I^a fascia, n. 5 di II^a fascia e n. 4 di III^a fascia, come analiticamente individuate nelle singole schede di dettaglio contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura, allegate al citato provvedimento quali parti integranti e sostanziali;

SENTITA la Dirigente del Settore "Affari Generali, Giuridici ed Economici, Attuazione Misure FSE Dipartimentali";

VISTO il curriculum professionale, in atti, dell' Avv. Nicola Ioppolo, matricola n. 405800, dal quale emergono:

- il possesso dei titoli culturali e professionali (diploma di laurea, abilitazione all'esercizio della Professione Forense, numerose attività formative) e dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza necessari per lo svolgimento dell'incarico;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, avuto riguardo alle mansioni esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro in plurimi settori di attività afferenti a diversi dipartimenti della Regione, nonché il possesso di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico, in considerazione degli incarichi Dirigenziali e di quelli di Alta Professionalità precedentemente svolti con valutazione positiva;

ATTESTATO che il dipendente Avv. Nicola Ioppolo in servizio presso il Settore "Affari Generali, Giuridici ed Economici" a far data dal 30 ottobre 2017, giusto decreto n. 11669 del 23/10/2017 del Dirigente del Settore Giuridico del "Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane", non ha svolto né svolgerà all'interno del Settore le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, sommando la durata dell'incarico qui conferito con le funzioni precedentemente svolte;

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi allegata al presente provvedimento e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di P.O. di cui sopra;

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il Dipendente Nicola Ioppolo è in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico di che trattasi;

RITENUTO, quindi, di dovere conferire, al Dipendente Avv. Nicola Ioppolo, matricola 405800, l'incarico della Posizione Organizzativa di Terza Fascia retributiva avente ad oggetto: “ *Attività di assistenza e consulenza giuridico amministrativa*”;

VISTI:

- la Legge regionale 13 marzo 1996, n.7 recante “norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, e ss. mod. ed int.;
- la Deliberazione di G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto: “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i.”, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale, disponendo contestualmente l'abrogazione dei precedenti Regolamenti e la revoca dei provvedimenti in contrasto con l'assetto organizzativo delineato dalla medesima Deliberazione;
- la Deliberazione di G.R. n. 186 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto: “D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: “Struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio”, con la quale la Giunta regionale ha approvato il procedimento di pesatura e di valutazione della fascia di rischio dei Settori oggetto di modifica e/o di nuova istituzione, di cui all'Allegato B alla D.G.R. n. 63/19;
- il D.D.G. n. 6699 del 05 giugno 2019 avente ad oggetto: “Attuazione D.G.R. n. 186/2019 – Conferimento Incarichi temporanei di reggenza dei Settori del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- la Deliberazione di G.R. n. 241 ad oggetto: “Struttura organizzativa della Giunta regionale. Approvazione modifiche della delibera di Giunta regionale n. 63 del 15/02/2019”;
- la D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 con la quale, tra l'altro, si è disposto di scorporare il Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” in due Dipartimenti corrispondenti alle due aree funzionali preesistenti, ovvero “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” e “Sviluppo Economico – Attività Produttive”;
- la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019 ad oggetto: “Individuazione del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- il DPGR n. 76 del 10 giugno 2019 con il quale è stato conferito al Dott. Roberto Cosentino l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

DI CONFERIRE all'Avv. Nicola Ioppolo, matricola 405800, l'incarico di Posizione Organizzativa di terza fascia presso il Settore “Affari Generali, Giuridici ed Economici, Attuazione Misure FSE Dipartimentali”, istituita con decreto n. 6810 del 06/06/2019 avente ad oggetto: “Attività di assistenza e consulenza giuridico amministrativa” di cui alla scheda allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (LETTERA A);

DI STABILIRE che, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, l'incarico di Posizione Organizzativa conferito con il presente provvedimento avrà durata di tre anni dalla data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL.

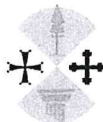
DI STABILIRE che, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, i risultati delle attività svolte dal Dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;

DI CONFERMARE, allo stato, al Dipendente Avv. Nicola Ioppolo gli obiettivi individuali già assegnati con nota prot. n. 81028 del 26/02/2019 e riportati nella Scheda allegata al presente sotto la lettera B);

DI NOTIFICARE il presente decreto, a cura del Responsabile Amministrativo della Struttura Speciale del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, per quanto di competenza, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, alla Dirigente del Settore “Affari Generali, Giuridici ed Economici, Attuazioni Misure FSE Dipartimentali” ed al Dipendente destinatario dell'incarico;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento sul BURC, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente
Dott. Roberto Cosentino
(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

SETTORE 1 AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI

Prot. SIAR n° 81028

del 26/02/2019

Ai Dipendenti del Settore

"Affari generali, Giuridici ed Economici"

Oggetto: Assegnazione Obiettivi per l'anno 2019 ai Dipendenti del Settore "Affari Generali, Giuridici ed Economici".

Con la presente, in ottemperanza al Regolamento n. 1/2014 e s.m.i., si assegnano alle SS.LL. gli obiettivi individuali per l'anno 2019 come da schede allegate.

Pc R =

Il Dirigente del Settore

Avv. Sabina Scordo



Regione Calabria

Dipartimento N° 7 “ Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

Settore n° 1 Affari Generali, Giuridici ed Economici

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	N° 7 “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”			
Settore	Settore n. 1 – Affari Generali, Giuridici ed Economici			
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	IOPPOLO NICOLA Matricola 405800			
Categoria	FASCIA D			
Ruolo	ALTA PROFESSIONALITA' - DDG. 13827/2017			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano della Performance Dipartimentale 2019/2021		30	Rif. Piano della Performance 2019/2021	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Verifica preliminare decreti. Attività di assistenza e consulenza giuridico amministrativa alla Direzione Generale in ordine agli orientamenti esplicativi di norme comunitarie, statali e regionali ed in ordine all'elaborazione di documenti direttive e proposte di carattere normativo e programmatico inerenti l'attività del Dipartimento.	Relazione trimestrale con allegato report di dettaglio sull'attività di verifica effettuata	20	-	100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente	10	0	100
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	20		100
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	10		100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Avv. Sabina Scordo
Il Dirigente valutatore

¹ Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

² Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

³ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 “Competenze e comportamenti professionali e organizzativi” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



R E G I O N E C A L A B R I A

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1796/2019

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

OGGETTO: ISTITUZIONE P.O. FASCIA TERZA DENOMINATA "ATTIVITA' DI ASSISTENZA E CONSULENZA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA" E CONFERIMENTO AL DIPENDENTE AVV. NICOLA IOPPOLO MATRICOLA 405800

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 11/06/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
CRISTIANO SAVERIA
(con firma digitale)