



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

Assunto il 21/05/2019

Numero Registro Dipartimento: 1712

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6177 del 22/05/2019

OGGETTO: ANNULLAMENTO D.D.G. N. 5590 DEL 07.05.2019. P.A.C.- D.G.R. N. 594 DEL 29.11.2017 - PROSECUZIONE DEL PERCORSO DI MODERNIZZAZIONE DELLA P.A. AVVIATO CON DGR N. 709 DEL 29 OTTOBRE 2010 PER I BENEFICIARI DI CUI ALL'ALLEGATO A DEL D.D. 11241.2017, MODIFICATO CON D.D. 13614.2017. LIQUIDAZIONE .

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE VICARIO

Premesso che:

- con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010, è stato approvato lo schema di protocollo d'intesa tra la Regione Calabria, la LUISS Business School di Roma e la SDA Bocconi di Milano, per iniziative di alta formazione manageriale;
- a seguito della sottoscrizione del protocollo d'intesa, la Luiss Business School e la SDA Bocconi hanno curato direttamente e congiuntamente il processo di selezione di cui all'art. 3 del suddetto protocollo, svoltosi mediante test di accesso al programma, valutazione dei curricula dei candidati e colloquio di selezione;
- all'esito delle procedure di selezione, sono stati individuati n. 60 giovani laureati per la frequenza di due Master territoriali, attivati *ad hoc* per necessità e volere dell'Amministrazione regionale calabrese che ha commissionato alle due Università l'erogazione di formazione specialistica a giovani laureati calabresi, al fine di creare figure in grado di ricoprire ruoli di elevato profilo nella PA calabrese, denominati:
 - Master in Management Pubblico per la Regione Calabria (MMP-RC) con l'obiettivo di contribuire ad un progetto di rinnovamento delle amministrazioni pubbliche, formando figure professionali in grado di supportare i *policy-makers* a progettare ed attuare politiche pubbliche efficaci nel contesto regionale di riferimento, utilizzando le abilità di gestione operativa nel contesto pubblico;
 - Master in Management per le Aziende Sanitarie della Regione Calabria (MiMAS-RC) finalizzato a sviluppare percorsi di crescita professionale per esperti nelle Aziende Sanitarie Pubbliche con l'obiettivo formativo di contribuire ad un progetto di rinnovamento della Sanità attraverso la diffusione di conoscenze e lo sviluppo di competenze manageriali utili ad accrescere il livello di efficienza e qualità in organizzazioni complesse, quali quelle sanitarie;
- con D.D. n. 3495 del 27.03.2014 del settore formazione professionale, integrato con D.D. n. 7667 del 26.06.2014, a completamento dell'intervento di alta formazione e per garantire il proseguimento del percorso di modernizzazione della Pubblica Amministrazione avviato con il POR Calabria FSE 2007-2013, sono state assegnante n. 60 borse di studio della durata di 12 mesi;
- con D.D. n. 6047 del 17 giugno 2015, al fine di evitare il rallentamento delle procedure in essere e onde favorire il raggiungimento degli obiettivi prefissati, è stata autorizzata la prosecuzione delle attività assegnate ai beneficiari delle borse di studio, relativamente a n. 54 borsisti e per un periodo ulteriore di 30 giorni successivi alla scadenza, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;
- con D.D. n. 3815 del 7 aprile 2016 è stata nuovamente autorizzata la prosecuzione delle attività ai 54 borsisti impegnati nel progetto, alle medesime condizioni economiche, per un periodo di ulteriori 6 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'atto integrativo al disciplinare, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;
- con nota prot. SIAR n. 309578 del 13 ottobre 2016 a firma congiunta dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti 7 e 8, alla scadenza dei rapporti regolati dal D.D. n. 3815.2016, è stata autorizzata, la prosecuzione volontaria, delle attività presso le medesime strutture, nelle more dell'assunzione di nuove determinazioni inerenti il progetto;
- con D.D. n. 16081 del 15 dicembre 2016 è stata data formale prosecuzione alle attività, con contestuale approvazione del nuovo elenco beneficiari, costituito dai 51 borsisti, alle medesime condizioni economiche, per un periodo di ulteriori 12 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del nuovo disciplinare, il cui schema costituisce allegato e parte integrante del decreto medesimo;
- con D.D. n. 11241 del 11 ottobre 2017, preso atto della mancata sottoscrizione dei disciplinari da parte di alcuni dei beneficiari di cui al D.D. n. 16081.2016 nonché delle rinunce e delle revoche per violazione degli obblighi di cui al disciplinare di assegnazione di borsa, si è provveduto all'adozione di un nuovo elenco, contenente i nominativi dei borsisti effettivamente in attività presso l'Amministrazione regionale, ulteriormente aggiornato con D.D. 13614 del 5 dicembre 2017;
- con D.D.G. 14698 del 20.12.2017 al fine di dare seguito al programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., si è provveduto: ad affidare Azienda Calabria Lavoro l'attuazione della prosecuzione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., dando seguito ai rapporti

instaurati con i partecipanti che abbiano correttamente concluso il percorso si qui realizzato, individuati a seguito di istruttoria nell'elenco "Allegato A" del D.D. 11241.2017 come modificato con D.D. 13614/2017; a stabilire che la durata degli incarichi in 18 (diciotto) mesi prevedendo un impegno massimo di 20 (venti) giornate uomo/mese da richiedere a ciascun collaboratore, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo a carico del Committente pari a € 150,00 a giornata/uomo, da corrispondere in 18 mensilità per la durata del rapporto, subordinatamente alla presentazione di relazioni sulle attività svolte; ad impegnare l'importo di € 1.998.000,00 disponibile sul capitolo di spesa U4302060302, impegno n. 8524/2017 del 13.10.2017; ad approvare lo schema di convenzione tra il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali", ed Azienda Calabria Lavoro per l'affidamento della prosecuzione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., dando seguito ai rapporti instaurati con i partecipanti che abbiano correttamente concluso il percorso sin qui realizzato, individuati a seguito di istruttoria nell'elenco "Allegato A" del D.D. n. 11241/2017, sottoscritta in data 20.12.2017 con numero di repertorio 2259;

- a seguito dell'avvio delle attività progettuali per, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 9 della suddetta Convenzione, con i DD n. 1619/2018, DD n. 7536/2018 e DD n. 14918/2018 si è provveduto alla liquidazione della somma di € 1.998.000,00;
- che, al fine di consentire al fine di consentire il completamento delle attività progettuali, con DD n. 4631 del 10/04/2019 è stato assunto l'impegno di spesa n. 2510/2019 per l'importo di € 125.000,00, quale somma iscritta sul Bilancio regionale per l'annualità 2019, giusta copertura finanziaria sul Capitolo di Bilancio U4302060202, collegato alla scheda anticyclica n. 1, pilastro n. 2 del PAC Calabria "*Misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e politiche attive del lavoro collegate ad ammortizzatori sociali in deroga*" approvata con DGR n. 101 del 29/03/2018;
- che, con comunicazione pec del 24/04/2019, acquisita agli atti del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – al prot. n. 0166631/2019, è stata trasmessa la nota di debito n. 7 del 18/04/2019, prot. n. 2280 del 18/04/2019, acquisita agli atti con prot. siar. 0166657/2019, per l'erogazione delle somme dovute e pari ad € 125.000,00;

ACCERTATO che:

- ai sensi della Legge n. 266 del 22.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante, il Documento Unico di Regolarità Contributiva, Azienda Calabria Lavoro risulta in regola per quanto concerne gli adempimenti INPS e INAIL in esito alla richiesta telematica riscontrata con protocollo INAIL_14900224;
- ai sensi dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/73, Azienda Calabria Lavoro "*non è inadempiente*" nei confronti dell'Agenzia delle Entrate (identificativo univoco richiesta: 201900001266318);

ATTESTATO che ai sensi dell'art. 4 della L. Reg.le n. 47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria e che per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4.2 del D.Lgs. 118/2011;

VISTI:

- la nota di debito n. 7 del 18/04/2019, trasmessa da Azienda Calabria Lavoro ai fine dell'erogazione delle somme previste;
- la distinta di liquidazione n. 5028/2019, relazionata al capitolo di uscita n. U4302060202, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che:

- con D.D.G. n. 5590 del 07.05.2019 è stata decretata la liquidazione della somma di € 125.000,00 al fine di consentire il completamento delle attività del progetto di cui trattasi;
- con nota prot. n. 194071 del 20.05.2019 del Dipartimento Bilancio, in atti, è stato restituito il suddetto Decreto, per le motivazioni ivi specificate;
- pertanto, si rende necessario annullare il DDG n. 5590 del 07.05.2019 e riproporlo col presente provvedimento;

ATTESTATO l'adempimento degli obblighi derivanti dall'art. 22, comma 1, lett. d-bis) del D. Lgs. n. 33 del 2013, nonché l'avvenuta pubblicazione dei dati e delle informazioni indicate dall'art. 22, comma 2, del D. Lgs. n. 33 del 2013 e degli atti richiamati dall'art. 19, comma 7 del D. Lgs. 175 del 2016;

ATTESTATA, da parte del dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2019;

VISTI:

- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” e ss. mm. ii.;
 - il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
 - la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni”;
 - il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
 - il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
 - il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
 - la D.G.R. n. 541 del 16.12.2015 e successive modifiche, con la quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa della Giunta;
 - la D.G.R. n. 269 del 12.07.2016 avente ad oggetto “Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i. – assegnazione dei Dirigenti”;
 - il D.D.G. n. 12804 del 25.10.2016, recante “struttura organizzativa interna Dipartimento n. 7 Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – revoca D.D.G. n. 69/2016 e D.D.G. 287/2016”;
 - la D.G.R. n. 468 del 19.10.2017, notificata in data 20.12.2017, con la quale si è disposto di scorporare il Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” in due Dipartimenti corrispondenti alle due aree funzionali preesistenti, ed individuare il dott. Fortunato Varone quale Dirigente Generale Reggente dei Dipartimenti “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” e “Sviluppo Economico - Attività Produttive”;
 - il D.P.G.R. n. 2 del 12 gennaio 2018 con il quale veniva conferito al Dott. Fortunato Varone l’incarico di Dirigente Generale Reggente dei Dipartimenti di cui sopra;
 - il D.D.G. n. 8254 del 12.07.2016 con il quale è stato conferito Dott. Roberto Cosentino l’incarico di dirigente del Settore n. 6 “Mercato del lavoro, servizi per l’impiego, politiche attive e passive, ammortizzatori sociali”;
 - il D.D.G. n. 5887 del 07/06/2018, con il quale sono state conferite al Dott. Roberto Cosentino - ai sensi dell’art. 32, comma 1, L.R. 13 maggio 1996 n. 7 e s.m.e.i. - le funzioni di Dirigente Generale Vicario del Dipartimento Lavoro, Formazione, Politiche Sociali.
 - la D.G.R. n. 648 del 21 dicembre 2018 “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;
 - la D.G.R. n. 649 del 21 dicembre 2018 “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019-2021 (artt. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)”;
 - la Legge Regionale 21 dicembre 2018 n. 48 avente ad oggetto “Legge di stabilità regionale 2019”;
 - la Legge Regionale 21 dicembre 2018 n. 49 avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021” (BURC n. 129 del 21.12.2018);
- SU** espressa dichiarazione di legittimità e regolarità dell’atto resa dal competente Dirigente di Settore, ai sensi dell’art. 4 della L.R. n. 19/2001, formulata a seguito dell’istruttoria compiuta, per i motivi indicati nelle premesse, che sono qui da intendersi integralmente richiamati trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, e attesa la propria competenza

D E C R E T A

DI ANNULLARE il D.D.G. n. 5590 del 07.05.2019 per le motivazioni sopra riportate;

DI PRENDERE ATTO:

- che ai sensi della Legge 266 del 22.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante, il Documento Unico di Regolarità Contributiva, Azienda Calabria Lavoro risulta in regola per quanto concerne gli adempimenti INPS e INAIL in esito alla richiesta telematica riscontrata con protocollo INAIL_14900224;
- che ai sensi dell’art. 48 bis del D.P.R. n. 602.73, è stato accertato che Azienda Calabria Lavoro, “non è *inadempiente*” nei confronti dell’Agenzia delle Entrate (identificativo univoco richiesta: 201900001266318);

DI TRASFERIRE ad Azienda Calabria Lavoro la somma di € 125.000,00, al fine di consentire il completamento delle attività del progetto “*Proseguimento del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con DGR n. 709 del 29 ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'allegato a del DD n. 11241.2017, modificato con D.D. n 13614.2017*”;

DI DEMANDARE al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento del Bilancio, l’emissione del relativo mandato di pagamento di € 125.000,00, *giusta impegno* n. 2510/2019 assunto con DD n. 4631 del 10/01/2019, con accredito sul c.c bancario intestato al medesimo ente Azienda Calabria Lavoro, per come indicato nella liquidazione n. 5028 del 29/04/2019;

FAR OBBLIGO ad Azienda Calabria Lavoro di rendicontare le somme erogate secondo quanto previsto dalla normativa Comunitaria e Ministeriale vigente;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino della Regione Calabria ai sensi della L.R. n. 11/2011, nonché, ai sensi del D.lgs. n.33/2013, la pubblicazione nell’apposita sezione del sito istituzionale dell’Amministrazione regionale.

Sottoscritta dal Dirigente

COSENTINO ROBERTO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale Vicario

COSENTINO ROBERTO

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Esercizio 2019

Liquidazioni

Liquidazione n°	5028 del 29/04/2019	SALDO NOTA DI DEBITO N.7/2019 - Azienda Calabria Lavoro
Impegno:	2019 - 2510 - 0	PERCORSO DI MODERNIZZAZIONE DELLA P.A. AVVIATO CON D.G.R. N. 709 DEL 29 OTTOBRE 2010 PER I BENEFICIARI DI CUI ALL'ELLENCO E ALLEGATO A -- AFFI
Capitolo:	U4302060202	SPESE PER LA REALIZZAZIONE DI MISURE INNOVATIVE E Sperimentali DI TUTELA DELL'OCCUPAZIONE E DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO COLLEGATE AD AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA (PILASTRO MISURE ANTICICLICHE - SCHEDA N. 2) - TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE

Beneficiario: 853 - AZIENDA CALABRIA LAVORO

Codice Fiscale: 02137350803

Partita IVA: 02137350803

Quietanza: BONIFICO - CONTO IN ALTRE BANCHE - IBAN: IT77G0538716300000002572647

Documento Numero	Data	Liquidazione						Ritenute	Importo Netto	
		Tipo	Anno	Num	Riga	n.	Scad.			
8850		NDP	2019	8850	1		1	125.000,00	0,00	125.000,00

Data Scadenza: 30/04/2019

Cod. Gest. Siope: U.1.04.03.01.001 - Trasferimenti correnti a Imprese controllate

Totale Beneficiario:	125.000,00	0,00	125.000,00
Totale Impegno:	125.000,00	0,00	125.000,00
Totale Liquidazione:	125.000,00	0,00	125.000,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA