



Regione Calabria
Dipartimento Urbanistica e Beni Culturali

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente Anno 2019				
Dipartimento	Urbanistica e Beni Culturali			
Settore	Settore 2. Demanio Marittimo e Contratti di Fiume e di Costa			
Cognome e Nome Dirigente	Celebre Pasquale			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Tutela, valorizzazione e promozione del territorio attraverso i contratti di Fiume	Rif. Piano della Performance 2019/2021 Allegato 2	20%	-	-
Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021	Rif. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021	10%	-	-
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Ridurre del 20% i tempi di risposta alle richieste di parere vincolante (art. 10 PIR ed art. 14 L.R. 17/2005) ai fini del rilascio di nuove conc. dem. mar., rispetto ai termini di cui alla legge n.241 del 1990	Numero giorni previsti dalla legge – Numero giorni impiegati / Numero giorni previsti dalla legge	20%	-	20%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni³ - Peso 5%				
Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi⁴ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	15%	-	-
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità da gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	10%	-	-
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di crono programmi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e consenso delle priorità anche in situazioni critiche o incerte.	10%	-	-
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente⁵ - Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto.				

Data 18/11/2019

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Ing. Pasquale Celebre

REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO URBANISTICA E BENI CULTURALI
Dirigente Generale
Arch. Domenico Antonio Schiava