



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)  
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI - PROCEDURE  
ESPROPRIATIVE E CONTENZIOSO (ILPM)**

---

*Assunto il 16/12/2019*

*Numero Registro Dipartimento: 2630*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 16797 del 23/12/2019**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "FONTI RINNOVABILI, GASDOTTI, ELETTRODOTTI, PROCEDURE AMMINISTRATIVE ED ESPROPRIATIVE" - DIPENDENTE GUERINO CORDIALE - 2^ FASCIA - DGR N.136 DEL 02/04/2019 E DGR N.191 DEL 21/05/2019.**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTA** la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;

**VISTI** gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale 21.6.1999, n. 2661, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.”;

**VISTO** il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;

**VISTO** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 4323, del 26.4.2017, con il quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Dipartimento, procedendo ad una distribuzione del personale nei nuovi Settori;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n.63 del 15/02/2019, con oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015”;

**VISTO** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 3502, del 20.03.2019, con il quale è stata modificata la micro-struttura organizzativa del Dipartimento, a seguito degli adempimenti di cui alla DGR n. 63 del 15 febbraio 2019;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n.186 del 21/05/2019 con la è stata approvata le pesatura delle nuove posizioni dirigenziali e la determinazione delle relative fasce di rischio ai fini della normativa anticorruzione;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n.241 del 06/06/2019 recante ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche alla Delibera di Giunta n.63 del 15.02.2019”;

**VISTA** la DGR. n. 473 del 02.10.2019 con la quale l’ing. Domenico Pallaria è stato individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

**VISTA** il DPGR n. 300 del 15.10.2019 con cui è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" all’Ing. Domenico Pallaria;

**VISTA** la Legge Regionale 12.8.2002, n. 34, e ritenuta la propria competenza;

**VISTA** la Legge Regionale 10.11.1975, n. 31;

**VISTA** la D.G.R. n. 648 del 21.12.2018 recante "Documento Tecnico di accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (Artt. 11 E 39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)”;

**VISTA** la DGR n. 649 del 21.12.2018 recante "Bilancio Finanziario Gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (ART.39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)”;

**VISTA** la l.r. n. 48 DEL 21.12.2018 " Legge di Stabilità regionale 2019”;

**VISTA** la l.r. n. 49 DEL 21.12.2018 " Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021”.

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, recante “Approvazione disciplinare area delle posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13;

**CONSIDERATO CHE** la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, di approvazione del Disciplinare per l’“Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.18, art.13 definisce, tra l’altro, l’istituzione delle P.O. e la relativa graduazione;

**CONSIDERATO CHE** con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” del 06/05/2019 n. 5481 sono state assegnate alle strutture apicali della Giunta Regionale le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di posizione organizzativa;

**CONSIDERATO CHE**, con DGR 191 del 21/05/2019, a questo Dipartimento risultano assegnate n.22 Posizioni Organizzative:

- n. 06 posizioni organizzative ascritte alla prima fascia retributiva;
- n. 14 posizioni organizzative ascritte alla seconda fascia retributiva;
- n. 02 posizioni organizzative ascritte alla terza fascia retributiva.

**CONSIDERATO CHE**, con DGR n.241 del 06/06/2019 è stata modificata la distribuzione della P.O. approvata con DGR 191 del 21/05/2019 e pertanto trasferite dal Dipartimento Presidenza al Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità” n.02 P.O. ascritte alla seconda fascia retributiva e n.03 P.O. ascritte alla terza fascia retributiva;

**CONSIDERATO CHE** con decreto n.15297 del 10/12/2019 è stata istituita e pesata la Posizione Organizzativa “Fonti rinnovabili, gasdotti, elettrodotti, procedure amministrative ed espropriative”, ascrivendola alla seconda fascia retributiva;

**CONSIDERATO CHE** tra le P.O. di seconda fascia, è ricompresa quella denominata “Fonti rinnovabili, gasdotti, elettrodotti, procedure amministrative ed espropriative”;

**CONSIDERATO CHE** è stata indetta manifestazione d’interesse finalizzata all’individuazione del dipendente a cui attribuire la P.O. sopra citata;

**ACQUISITE**, dalla Direzione Generale del Dipartimento, le istanze di manifestazione d’interesse riguardo la P.O. “Fonti rinnovabili, gasdotti, elettrodotti, procedure amministrative ed espropriative”;

**CONSIDERATO CHE** tra le istanze di manifestazione d’interesse riguardanti la P.O. “Fonti rinnovabili, gasdotti, elettrodotti, procedure amministrative ed espropriative”, presentate dai dipendenti del Dipartimento, vi è la richiesta del dipendente Cordiale Guerino matr. 1002430;

**RITENUTO**, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente Cordiale Guerino matr. 1002430, sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell’incarico da attribuire;

**VISTO** il curriculum del dipendente Cordiale Guerino matr.1002430 dai quali emerge:

- 1) il possesso dei titoli culturali e professionali e l’anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, necessari per lo svolgimento dell’incarico;
- 2) il possesso di competenze tecniche e specialistiche, la capacità professionale e l’attitudine a ricoprire il ruolo;

**CONSIDERATO**, altresì, che il dipendente Cordiale Guerino matr.1002430 ha riportato una valutazione annuale di *performance*, per gli anni 2016 e 2017, non inferiore al 60%;

**CONSIDERATO** che l’incarico in questione non è soggetto a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione;

**RITENUTO**, per tutto quanto precede, su proposta del Dirigente del Settore “Affari Generali, Giuridici ed Economici - Procedure Espropriative e Contenzioso” di dovere procedere al conferimento della Posizione Organizzativa “Fonti rinnovabili, gasdotti, elettrodotti, procedure amministrative ed espropriative” - 2<sup>a</sup> fascia, in favore del dipendente Cordiale Guerino;

**RITENUTO** di riassegnare al dipendente gli obiettivi individuali anno 2019;

**RITENUTO** di revocare il precedente incarico di P.O. assegnato al dipendente con DDG n.8460 del 12/07/2019;

**TUTTO CIO’ PREMESSO E CONSIDERATO**, sentito il Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane e il dirigente del Settore competente;

**A TERMINI** delle richiamate disposizione legislative;

## **DECRETA**

- Art. 1) Le premesse, l’allegata scheda di assegnazione obiettivi individuali costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Art. 2) Di conferire al dipendente Cordiale Guerino matricola 1002430, l’incarico di posizione organizzativa “Fonti rinnovabili, gasdotti, elettrodotti, procedure amministrative ed espropriative”- 2<sup>a</sup> fascia;
- Art. 3) Di stabilire che, con il presente provvedimento, giusto Disciplinare per l’“Area delle Posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13, gli incarichi di Posizione Organizzativa conferiti, avranno durata di tre anni e che potranno essere revocato dal dirigente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL.
- Art. 4) Di riassegnare al dipendente Cordiale Guerino, gli obiettivi individuali, anno 2019, riportati nella scheda allegata.
- Art. 5) Di stabilire che, giusto Disciplinare per l’“Area delle Posizioni organizzative”, i risultati delle attività svolte dal dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale.
- Art. 6) Di revocare il precedente incarico di P.O. assegnato al dipendente con DDG n.8460 del 12/07/2019;
- Art. 7) Di notificare il presente provvedimento al dirigente del Settore “Affari Generali, Giuridici ed Economici - Procedure Espropriative e Contenzioso” di questo Dipartimento, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e al dipendente Cordiale Guerino .

Art. 8) Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale e di pubblicare sul sito della Regione Calabria il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 13 della l.r. 3/2012.

Sottoscritta dal Dirigente  
**LA TERRA GIOVANNA**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**PALLARIA DOMENICO**  
(con firma digitale)



# Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2019				
Dipartimento	Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità			
Settore	SETTORE 1: AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI - PROCEDURE ESPROPRIATIVE E CONTENZIOSO			
U.O				
Dipendente Cognome e Nome	CORDIALE GUERINO			
Categoria	FUNZIONARIO DI con P.O.			
Ruolo	REGIONALE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa <sup>1</sup> - PESO 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Adozione criteri per la determinazione dei valori Agricoli Medi	Tasso di partecipazione degli attori coinvolti: n.attori partecipanti/ n.attori coinvolti	20	0	100%
Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021	Rispetto dei tempi di riscontro alle richieste del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. n. di note di riscontro alle richieste del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato / totale delle note di richiesta del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro	10	0	50%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali <sup>2</sup> - PESO 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Mantenimento dei tempi per l'emissione dei decreti di esproprio/asservimento/occupazione temporanea per la realizzazione di impianti per la produzione di energia rinnovabile e i metanodotti.	n. decreti emessi entro 55 giorni dalla richiesta / n. richieste di emissione di decreto di esproprio – asservimento – occupazione, complete della documentazione necessaria.	20	0	100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi <sup>3</sup> - 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	15	0	100
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	10	0	100
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	15	0	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

<sup>1</sup> Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

<sup>2</sup> Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

<sup>3</sup>



# Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità

**Scheda assegnazione obiettivi individuali  
Personale non Dirigente**

**Anno 2019**

Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2019/2021 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti

**Data:** 15/12/19

**Il Dipendente assegnatario (per presa visione)**

**Il Dirigente/valutatore.**

**IL DIRIGENTE**  
**Dott.ssa Giovanna La Terra**