



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)
SETTORE 3 - VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI E
SUPPORTO TECNICO - AREA CENTRALE (SEDE CZ- SPORTELLO VV KR)**

Assunto il 21/10/2019

Numero Registro Dipartimento: 1939

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13139 del 25/10/2019

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "RESPONSABILITÀ PER LE PROCEDURE DEL RILASCIO/DINEGO AUTORIZZAZIONE SISMICA VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI E SUPPORTO TECNICO AREA CENTRALE CZ SPORTELLO KR, VV DIPENDENTE MACALUSO GIULIANA I FASCIA DGR N.136 DEL 02/04/2019 E DGR N.191 DEL 21/05/2019..

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;

VISTI gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 21.6.1999, n. 2661, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.”;

VISTO il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 4323, del 26.4.2017, con il quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Dipartimento, procedendo ad una distribuzione del personale nei nuovi Settori;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.63 del 15/02/2019, con oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015”;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 3502, del 20.03.2019, con il quale è stata modificata la micro-struttura organizzativa del Dipartimento, a seguito degli adempimenti di cui alla DGR n. 63 del 15 febbraio 2019;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.186 del 21/05/2019 con la è stata approvata le pesatura delle nuove posizioni dirigenziali e la determinazione delle relative fasce di rischio ai fini della normativa anticorruzione;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.241 del 06/06/2019 recante ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche alla Delibera di Giunta n.63 del 15.02.2019”;

VISTA la D.G.R. n.473 del 02/10/2019, con la quale è stato individuato l’ing. Domenico Maria Pallaria, per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

VISTA il successivo DPGR n.300 del 15/10/2019 con il quale è stato conferito al sottoscritto l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

VISTA la D.G.R. n. 648 del 21.12.2018 recante " Documento Tecnico di accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (Artt. 11 E 39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)";

VISTA la DGR n. 649 del 21.12.2018 recante "Bilancio Finanziario Gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (ART.39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)";

VISTA la l.r. n. 48 DEL 21.12.2018 " Legge di Stabilità regionale 2019";

VISTA la l.r. n. 49 DEL 21.12.2018 " Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021".

PREMESSO che il CCNL 21 maggio 2018, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli artt.13, 14 e 15 disciplina rispettivamente l'"Area delle Posizioni Organizzative", il "Conferimento e la revoca degli incarichi per le Posizioni Organizzative" e la "Retribuzione di posizione e di risultato";

PREMESSO che, in particolare, l'art. 13 prevede che gli enti possono istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni

ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

PREMESSO il CCNL sopra citato, all'art. 13, comma 3, fissa al 20 maggio 2019 la cessazione degli incarichi di Posizione Organizzativa ed Alta professionalità in essere;

CONSIDERATO CHE la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, di approvazione del Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative", CCNL 21.05.18, art.13 definisce, tra l'altro, l'istituzione delle P.O. e la relativa graduazione;

CONSIDERATO CHE con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” del 06/05/2019 n. 5481 sono state assegnate alle strutture apicali della Giunta Regionale le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di posizione organizzativa;

CONSIDERATO CHE, con DGR 191 del 21/05/2019, a questo Dipartimento risultano assegnate:

- n. 06 posizioni organizzative ascritte alla prima fascia retributiva;
- n. 14 posizioni organizzative ascritte alla seconda fascia retributiva;
- n. 02 posizioni organizzative ascritte alla terza fascia retributiva.

VISTA l'attestazione rilasciata dal Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” su espressa richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, circa il rispetto del budget assegnato al medesimo Dipartimento;

CONSIDERATO CHE con decreto n.6521 del 30/05/2019 la scrivente Struttura ha provveduto alla istituzione e pesatura delle Posizioni organizzative assegnate a questo Dipartimento.

CONSIDERATO CHE tra le P.O. di prima fascia, è ricompresa quella denominata “Responsabilità tecnico/amministrativa per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area centrale – Sportello KR e VV. , afferente al Settore 3”;

VISTO il curriculum della dipendente Macaluso Giuliana - matr. 1002045 dal quale emerge:

- il possesso dei titoli culturali e professionali e l'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, necessari per lo svolgimento dell'incarico;
- il possesso di competenze tecniche/amministrative e specialistiche, la capacità professionale e l'attitudine a ricoprire il ruolo;

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che la dipendente Macaluso Giuliana - matr. 1002045, è in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico da attribuire;

CONSIDERATO, altresì, che la dipendente Macaluso Giuliana ha riportato una valutazione annuale di *performance*, per gli anni 2016 e 2017, non inferiore al 60%;

CONSIDERATO che l'incarico in questione non è soggetto a rotazione ai sensi della vigente normativa anticorruzione;

RITENUTO, per tutto quanto precede e su proposta del Dirigente del Settore 3, di dovere procedere al conferimento della Posizione Organizzativa “Responsabilità tecnico/amministrativa per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area centrale – Sportello KR e VV.” - 1^ fascia, in favore della dipendente – Macaluso Giuliana - matr. 1002045;

CONSIDERATO che necessita assegnare alla dipendente Macaluso Giuliana - matr. 1002045 gli obiettivi individuali per l'anno 2019, come da scheda allegata; per i motivi sopra richiamati,

A TERMINI delle richiamate disposizione legislative;

DECRETA

- Art. 1) Le premesse, l'allegata “Scheda assegnazione obiettivi individuali – anno 2019” e la declaratoria della P.O.constituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Art. 2) Di conferire alla dipendente Macaluso Giuliana - matr. 1002045 l'incarico di Posizione organizzativa afferente al Settore 3 “Responsabilità tecnico/amministrativa per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area centrale – Sportello KR e VV.” - 1° fascia”, istituita con decreto n.6521 del 30/05/2019.
- Art. 3) Di stabilire che, con il presente provvedimento, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13, l'incarico di Posizione Organizzativa conferito, avrà durata di tre anni, a decorrere dalla data di assunzione del Dipartimento proponente e che potrà essere revocato dal dirigente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL.
- Art. 4) Di assegnare alla dipendente Macaluso Giuliana - matr. 1002045, gli obiettivi individuali riportati nella scheda allegata.
- Art. 5) Di stabilire che, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, i risultati delle attività svolte dalla dipendente incaricata, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale.

- Art. 6) Di notificare il presente provvedimento al dirigente del Dirigente del Settore “Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area centrale – (Sede CZ – Sportello VV KR) ”di questo Dipartimento, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e alla dipendente Macaluso Giuliana - matr. 1002045
- Art. 7) Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale e di pubblicare sul sito della Regione Calabria il presente provvedimento, ai sensi dell’art. 13 della l.r. 3/2012.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
BUTTIGLIERI MARIO GREGORIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
PALLARIA DOMENICO
(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità			
Settore	SETTORE 3			
Dipendente Cognome e Nome	Macaluso Giuliana			
Categoria	FUNZIONARIO D1 con P.O.			
Ruolo	REGIONALE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - PESO 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo del Settore 3	Rif. Piano della Performance - rimodulato 2019/2021(all.2)	Rif. Piano della Performance - rimodulato 2019/2021(all.2)	0	Rif. Piano della Performance - rimodulato 2019/2021(all.2)
Obiettivo operativo del Settore 3 (all. 2 DGR n.51 del 04/02/2019)	Rif. Piano della Performance 2019/2021(all.2)	Rif. Piano della Performance 2019/2021(all.2)	0	Rif. Piano della Performance 2019/2021(all.2)
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - PESO 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rispetto dei tempi di istruttoria di contenziosi inerenti alle normative tecniche sulle costruzioni;	n. richieste evase / n. richieste pervenute	15	0	100
Rapporti con le autorità giudiziarie e organi di polizia giudiziaria;	n. richieste evase / n. richieste pervenute	5	0	100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	15	0	100
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	10	0	100
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno	15	0	100

¹ Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

² Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente			
Anno 2019			
	dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%			
Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2019/2021 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimento			

Data: 21.10.2019

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore
L. DIRIGENTE
Ing. Mario Buttalieri