

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CALABRIA 2019/2021

La presente Programmazione triennale prevista, tra l'altro, dal D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, si propone, per come precisato dalla novella normativa di cui al D.lgs. n. 75/2017 di mutare la logica e la metodologia nella definizione del fabbisogno di personale.

Il presente Piano Triennale del fabbisogno (PTF), per come descritto nella tabella in calce, ha come obiettivo quello di coniugare l'ottimale impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi, tenendo conto della mission istituzionale dell'Ente e dei relativi obiettivi strategici.

L'elaborazione del PTF si basa sostanzialmente sulle richieste formulate dai competenti Dirigenti Apicali delle Strutture amministrative della Giunta regionale in ordine alle esigenze di personale manifestate, favorendo anche la "politica" di superamento del precariato già intrapresa con i Piani precedenti, nonché di riqualificazione del personale, esercitando la facoltà, sia pur normativamente ristretta, introdotta dal D.lgs. 75/2017.

Obiettivo non secondario nella redazione del presente Piano è quello che mira all'attuazione del principio costituzionale di eguaglianza e non discriminazione basata sulla disabilità, perseguito mediante la copertura dei posti riservati al personale appartenente alle categorie protette.

In relazione poi alle figure Dirigenziali, il Piano ha preso in considerazione le nuove competenze assegnate a questa Amministrazione regionale, unitamente alle cessazioni di personale dirigenziale ad oggi mai integrato ed a quelle che si verificheranno nel prossimo biennio.

SPESA NUOVE ASSUNZIONI NEL RISPETTO DEL TURN-OVER ANNO 2019								
PERSONALE DIPENDENTE : SOMMA DISPONIBILE DA TURN-OVER ANNO 2019								€ 3.482.292,91
PROFILI PROFESSIONALI/ CATEGORIA	N. UNITA'	COSTO UNITARIO COMPRENSIVO DI CONTRIBUTI	SPESA TOTALE PER CAT/PROFILO	PROFILI PROFESSIONALI	N. UNITA'	COSTO UNITARIO COMPRENSIVO DI CONTRIBUTI	SPESA	TOTALE SPESA ANNUALE PER PROFILO
STABILIZZAZIONI EX D.LGS. N. 75/2017, ART. 20, COMMA 2								
QUOTA INTERNA (50%)				QUOTA ESTERNA (50%)				
Capo Servizio Cat. D	5	33.485,77 €	167.428,85 €	AUDITOR	5	33.485,77 €	167.428,85 €	334.857,70 €
Istrutt.dirett.Tecnico Cat. D	15	33.485,77 €	502.286,55 €	ISTRUTT. DIRETT. AMM.VO FINANZ.	6	33.485,77 €	200.914,62 €	1.004.573,10 €
				ISTRUTT. DIRETT. TECNICO	9	33.485,77 €	301.371,93 €	
Istrutt. Tecnico Cat. C	11	30.752,33 €	338.275,63 €	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	6	30.752,33 €	184.513,98 €	676.551,26 €
				ISTRUTT. TECNICO	5	30.752,33 €	153.761,65 €	

STABILIZZAZIONE LSU EX L. 30/12/2018 n° 145, art. 1 comma 446								
Esecutore Amministrativo Cat. B1	11	27.248,46 €	299.733,06 €	0	0	0	0	299.733,06 €
INQUADRAMENTO PERSONALE PROVENIENTE DAI CONSORZI AGRARI EX L. 296/2006, art. 1, comma 559								
Istrutt. Tecnico Cat. C	1	30.752,33 €	30.752,33 €	0	0	0	0	30.752,33 €
Collab. Professionale tecnico Cat. B3	1	28.761,51 €	28.761,51 €	0	0	0	0	28.761,51 €
PROGRESSIONI VERTICALI AL 20% EX D.lgs n. 75/2017 art. 22 comma 15								
CATEG.B1	2	27.248,46 €	54.496,92 €	0	0	0	0	54.496,92 €
CATEG.C	4	30.752,33 €	123.009,32 €	0	0	0	0	123.009,32 €
CATEG.D	8	33.485,77 €	267.886,16 €	0	0	0	0	267.886,16 €
RESIDUA CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPARTO ANNO 2019								€ 661.671,55
PERSONALE DIRIGENTE SOMMA DISPONIBILE DA TURN-OVER ANNO 2019								€ 912.791,71
DIRIGENTI	0	0	0	0	5	114.063,84 €	570.319,20 €	570.319,20 €
RESIDUA CAPACITA' ASSUNZIONALE DIRIGENZA ANNO 2019								€ 342.472,51
RESIDUA CAPACITA' ASSUNZIONALE TOTALE ANNO 2019								€ 1.004.144,06

SPESA PERSONALE PER COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO EX L. 12/03/1999 N° 68 - L. 23/11/1998 N° 407 - L. 11/03/2011 N° 25			
PROFILI PROFESSIONALI/ CATEGORIA	N. UNITA'	COSTO UNITARIO COMPRESIVO DI CONTRIBUTI	SPESA TOTALE
ESECUTORE AMMINISTRATIVO Categoria B1	69	30.752,33 €	2.121.910,77 €