



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).  
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE  
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

---

*Assunto il 09/11/2018*

*Numero Registro Dipartimento: 3216*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 13412 del 19/11/2018**

**OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE DECRETO N. 11657 DEL 18-10-2018 ED ATTI  
CONNESSI AL PIANO DI STABILIZZAZIONE LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E DI  
PUBBLICA UTILITA' . .**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in  
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore  
GUZZO ROSARIA**

(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

**PREMESSA**

il Decreto Legge 31 agosto 2013 n.101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 Ottobre 2013, n. 125, recante “ *Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*” ha fornito disposizioni in materia di pubblico impiego al fine di razionalizzare ed ottimizzare i meccanismi assunzionali e garantire standard operativi ed i livelli di efficienza e di efficacia dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, anche mediante la valorizzazione dell’esperienza professionale maturata, disciplinando una modalità di reclutamento speciale;

**VISTO** l’articolo 4, comma 8, del sopracitato Decreto Legge che prevede una normativa dedicata per i lavoratori dell’art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e di cui all’articolo 3, comma 1 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, ed al fine di favorire l’assunzione a tempo indeterminato di tali soggetti, dispone che le Regioni debbano predisporre un elenco regionale secondo criteri che contemperano, l’anzianità anagrafica, l’anzianità di servizio ed i carichi familiari;

**VISTA** la circolare n. 5 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: *Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroga dei contratti. Art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante “ Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”* ed art. 35 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 laddove al punto 6 disciplina “ Le Liste Regionali “;

**VISTO** che lo spirito della legge è quello di consentire alle Regioni, con propri interventi legislativi, di disciplinare l’utilizzo di tali liste per consentire la massima riduzione del bacino dei lavoratori iscritti;

**VISTO** che, la Regione Calabria con l’approvazione della Legge n.1 del 13 gennaio 2014, ha recepito *gli Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D. L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*, al fine di favorire l’assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

**CHE** l’articolo 1 della Legge Regionale n. 1/2014 disciplina l’istituzione dell’elenco regionale previsto dall’articolo 4, comma 8, del *D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*;

**VISTI**

- il comma 1 dell’art. 1 della Legge Regionale n. 1/2014 che disciplina l’istituzione dell’elenco regionale dei lavoratori LSU/LPU di cui all’art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e di cui all’articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

**VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n. 420 del 10/10/2014 avente ad oggetto: “ Atto di indirizzo di cui all’art. 1 della Legge regionale n. 1 del 13 gennaio 2014”, che ha determinato e ponderato i criteri per la formazione degli elenchi di cui all’art. 1 comma 4 della L. R. n. 1/2014;

**VISTO** l’articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, che ha previsto che le risorse impegnate per le finalità di cui all’articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l’anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all’articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell’articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2003. Per l’anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all’articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all’articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio

2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni.

**VISTO** il Decreto Interministeriale dell' 8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Concerto con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, registrato dalla Corte dei conti il 06 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021 recanti modalità e criteri di assegnazione delle risorse per l'attuazione delle procedure di stabilizzazione, con contratto di lavoro a tempo determinato dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità degli enti pubblici della Regione Calabria;

**PRESO ATTO** che il Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. 3863 del 20 gennaio 2017 evidenzia che lo spirito della disciplina normativa è proprio quello di avviare un percorso " in materia di stabilizzazione a tempo indeterminato.

**VISTI** gli interventi normativi intervenuti nel corso del triennio 2015-2017 che hanno autorizzato la spesa di €. 50.000.000 a titolo di compartecipazione dello Stato, finalizzati al completamento delle procedure di cui all'art. 1, comma 207, terzo periodo, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147;

**CONSIDERATO** che, con l'approvazione del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, intervenendo nell'ambito della disciplina finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, all'art. 20 comma 14 consente il ricorso alle assunzioni a tempo indeterminato disciplinate dall'art. n. 209, n. 211 e n. 212, della legge 147/2013, anche nel triennio 2018/2020;

**VISTA** la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020 che all'art. 1 comma 224 prevede *"Per le finalità del comma 223 del presente articolo, le disposizioni dell'articolo 16-quater del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, nonché quelle dell'articolo 1, comma 163, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, si applicano anche per l'anno 2018"* ;

**CHE** tale dispositivo pertanto, posticipa al 31 dicembre 2020 il termine finale del 31 dicembre 2018, in base al quale, ai sensi dell'art. 4, comma 8, del D.L.101/2013 le predette assunzioni possono essere effettuate;

**PRESO ATTO** che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. 5076 del 06.03.2018 evidenzia che *"lo stanziamento statale, quale compartecipazione degli oneri derivanti dai contratti a tempo determinato, anche per l'anno 2018, si deve intendere volta all'obiettivo dell'avvio di percorsi di assunzione a tempo indeterminato, e la stessa derogabilità rispetto alla durata ordinaria massima del contratto a tempo determinato come finalizzata a realizzare l'avvio di procedure di assunzione a tempo indeterminato viene giustificata proprio dall'inserimento dei lavoratori in percorsi di stabilizzazione.*

**VISTA** altresì, la Circolare applicativa n. 3/2017 del Ministero per la Semplificazione e la pubblica amministrazione, del decreto legislativo 75/2017 che la paragrafo 3.2.10, punto 5 prevede *" la possibilità di prorogare gli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018, nei limiti delle risorse disponibili e tenuto conto di quelle utilizzabili a seguito di quanto definito con il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, coerentemente al piano di stabilizzazione definito da ciascuna amministrazione "*;

**VERIFICATO** che i lavoratori in argomento provengono dal bacino storico dei Lpu/Lsu della Regione Calabria, nelle more dell'effettivo avvio da parte degli enti locali di percorsi concreti per l'assunzione a tempo indeterminato appare necessario definire l'elenco di cui all'art. 4, comma

8, del D.L. 101/2013 e della Legge Regionale di recepimento n. 1/2014 “*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D. L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*”;

**VISTA** la nota prot. n. 5076/2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali già citata, nella quale viene chiesto tra le altre cose, “*di conoscere il piano di stabilizzazione definito per i lavoratori interessati dalla procedura, ....per ogni lavoratore compreso nell’elenco di cui all’art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013*;

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 3969 del 26/04/2018 di “Attivazione piano di stabilizzazione per i lavoratori compresi nell’elenco di cui all’art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013 “ nel quale si stabiliva che, a valere sulle risorse assegnate dallo Stato a titolo di compartecipazione per consentire la prosecuzione del processo di stabilizzazione nella Regione Calabria un programma nel quale venivano indicati nell’**Allegato “A”**, parte integrante e sostanziale del decreto gli enti locali della Regione Calabria interessati alla stabilizzazione dei lavoratori per gli anni 2018-2020 e nello specifico nell’**Allegato “B”** gli enti locali ed i lavoratori interessati dal processo di stabilizzazione per l’anno 2018;

**PRESO ATTO** che sulla base della ricognizione effettuata tra gli Enti Locali inclusi nell’**Allegato “B”** interessati alla stabilizzazione dei lavoratori durante l’anno 2018, ad eccezione del Comune di Altìlia, non risultano a tutt’oggi effettuate trasformazioni dei contratti a tempo indeterminato.

**VISTO** il decreto del direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 234 del 7 agosto 2018, con il quale parte delle risorse di cui all’art. 1, comma 1156, lettera g-bis) della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 pari ad €. 298.501.111,12 sono state ripartite tra le Regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia, affinché nell’arco di 4 anni decorrenti dalle rispettive stabilizzazioni, siano incentivate nuove assunzioni a tempo indeterminate, dei lavoratori ancora compresi nel cosiddetto bacino LSU di cui all’articolo 2, comma 1 del D. Lgs 28 febbraio 2000, n. 81;

**CONSIDERATO CHE** con il sopra citato decreto, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in particolare assegna alla Regione Calabria una quota pari ad €. 86.120.182,08, destinata alle assunzioni a tempo indeterminato dei n. 2.316 lavoratori socialmente utili di cui al D. Lgs 28 febbraio 2000, n. 81;

**CHE** le somme complessive assegnate alle sopra citate Regioni ammontano ad €. 261.212.288,32 registrando un residuo pari ad €. 37.288.822,80 che unitamente ad eventuali ulteriori somme non utilizzate alla data del 31/12/2020, saranno ripartite in proporzione al numero delle assunzioni a tempo indeterminato effettuate in ciascuna Regione;

**VISTO CHE** l’articolo 1 del citato decreto, specifica che l’importo annuo pro-capite dell’incentivo è pari ad €. 9.296,22 riconosciuto indipendentemente dall’orario di lavoro, se a tempo pieno o parziale e cumulabile con eventuali ulteriori contributi regionali, per un periodo di 4 anni dalla data di decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**VISTA** la Convenzione sottoscritta in data 19/09/2018 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Calabria, per l’assegnazione delle relative risorse destinate ad incentivare l’assunzione a tempo indeterminato di n. 2.316 lavoratori socialmente utili di cui al D. Lgs 81/2000 di competenza della Regione Calabria, in fase di registrazione presso la Corte dei Conti;

**VISTO** l’articolo 1 comma 3 della sopra citata convenzione, il quale prevede che l’importo annuo pro-capite dell’incentivo pari ad €. 9.296,22 riconosciuto dal Ministero è cumulabile con eventuali ulteriori contributi regionali;

**CHE**, il medesimo articolo sopra citato, al comma 4 prevede che la Regione Calabria, si impegna ad adottare le disposizioni procedurali per l’ammissione al finanziamento, dei soggetti interessati all’assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili;

**VISTO** il DD n. 11657 del 18/10/2018 avente ad oggetto: “Piano di stabilizzazione lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità”;

**VISTA** la nota prot. n. 0014830 del 26/10/2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con la quale richiede di disporre integrazioni e/o modifiche del DD n. 11657 del 18/10/2018 e degli atti connessi con riferimento al piano di stabilizzazione di cui al DD n. 3969;

**PRECISATO CHE**, per come disposto dal DD n. 234/2018 (ex art.1, comma 1156, lett. g-bis) L.296/2006, sono ammessi al finanziamento sia i soggetti che intendono stabilizzare lavoratori socialmente utili non contrattualizzati ex art. 1, comma 224, L.205/2017 nel 2018 neanche a tempo determinato, sia gli Enti, con decorrenza 01/01/2019 per un massimo di 4 anni del contributo procapite di €. 9.296,22, che sulla base del Piano di stabilizzazione di cui al Decreto n. 3969 hanno già provveduto nel corso dell'anno 2018 alla trasformazione dei contratti a tempo indeterminato;

**STABILITO CHE** l'incentivo pari a euro 9.296,22 annui pro-capite, a favore degli Enti che, sulla base del Piano di stabilizzazione di cui al Decreto Dirigenziale n. 3969, hanno già provveduto, nell'anno 2018 ad assunzioni a tempo indeterminato, sarà erogato fino ad un massimo di 4 anni a decorrere dal 01/01/2019;

**CONSIDERATA** la necessità di dover procedere alla formulazione di un piano di stabilizzazione, prevedendo la compartecipazione con le risorse Regionali alle risorse già assegnate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**CONSIDERATO CHE** il bacino complessivo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità della Regione Calabria, alla data odierna risulta essere costituito da n. 2.316 LSU e da n. 2.228 LPU;

**TENUTO CONTO CHE** le risorse del Ministero del Lavoro, con una quota pro-capite di €. 9.296,22 sono destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato, limitatamente dei 2.316 Isu ex art. 2, comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

**RISCONTRATO CHE** l'articolo 2 della convenzione stipulata tra il Ministero e la Regione, affida alla Regione Calabria l'impegno di svolgere l'istruttoria delle istanze per le assegnazioni delle risorse ad incentivare l'assunzione dei n. 2.316 LSU;

**RITENUTO**, pertanto necessario dover apportare modifiche ed integrazioni al decreto n. 11657 del 18/10/2018 ed agli atti connessi, così come richiesto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella sopra specificata nota;

**RITENUTO ALTRESI'**, di dover apportare le modifiche relative all'Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale, finalizzato alle stabilizzazioni occupazione mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità del bacino della Regione Calabria, a cominciare dall'anno 2018, allegato al presente atto che costituisce parte integrante e sostanziale;

**VISTI:**

- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- Il D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;
- La D.G.R. del 21 giugno 1999 n. 2661 recante "adeguamento delle norme legislative e regolamenti in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. 7/96 e dal D.lgs. 29/93 e successive integrazioni e modificazioni;
- La D.G.R. n. 468 del 19/10/2017 "*Misure volte a garantire maggiore efficienza alla struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche ed integrazioni del regolamento regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e s.m.i.*" con la quale, al fine di dare maggiore efficienza all'attività amministrativa, il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" è stato scorporato secondo le due distinte aree funzionali:
  - Lavoro, Formazione e Politiche Sociali
  - Sviluppo Economico - Attività Produttive



- e che nelle more dell'espletamento delle procedure previste dalla legge per l'individuazione del Dirigente Generale titolare, ha individuato il Dott. Fortunato Varone, reggente di entrambi i Dipartimenti;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 2 del 12 gennaio 2018, di nomina del Dott. Fortunato Varone quale Dirigente Generale reggente di entrambi i Dipartimenti;
- Il Decreto del Dirigente Generale del 12 luglio 2016, n. 8254 "Dirigente dott. Roberto Cosentino – Conferimento dell'incarico di Dirigente del settore n. 6 - Mercato del lavoro, servizi per l'impiego, politiche attive e passive, ammortizzatori sociali del Dipartimento n. 7 - Sviluppo economico, lavoro, Formazione e Politiche sociali";
- La disposizione di servizio prot. n. 7320 del 04/03/2011 con la quale si affida la Responsabilità del Procedimento al funzionario Pasquale Capicotto;
- La Legge Regionale 27/12/2016 n. 45 di approvazione del bilancio previsionale per gli anni 2017 – 2019;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

**SU** espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento.

### DECRETA

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI APPROVARE** modifiche ed integrazioni al decreto n. 11657 del 18/10/2018 così come richiesto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, fermo restando tutto il resto;

**DI APPROVARE** le modifiche e le integrazioni agli atti allegati al decreto n. 11657 del 18/10/2018 relative all'Avviso pubblico e all'istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale Allegato "A" corredato dagli elenchi "AII. 1" ed "AII. 2" dei lavoratori, finalizzato alla stabilizzazione occupazione mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità del bacino della Regione Calabria, a cominciare dall'anno 2018, allegati al presente atto che costituiscono parte integrante e sostanziale;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della L. R. 6 aprile 2011 n° 11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

**DI DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n° 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**CAPICOTTO PASQUALE G**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**COSENTINO ROBERTO**  
(con firma digitale)



Lavoratori LSU di cui all' Art. 2 comma 1 DGL 28 Febbraio 2000 n. 81

N.	Dati anagrafici Lavoratore			Dati relativi al rapporto di lavoro				
	Nome	Cognome	Codice Fiscale	Lavoratore Contrattualizzato nell'anno 2018		Decorrenza data assunzione	Categoria Posizione Economica	Orario di Lavoro (Pieno/Parziale)
3				SI	NO			
4				SI	NO			
5				SI	NO			
6				SI	NO			
7				SI	NO			
9				SI	NO			
10				SI	NO			
11				SI	NO			
12				SI	NO			
13				SI	NO			
14				SI	NO			
15				SI	NO			
16				SI	NO			

Data

Timbro e firma del legale rappresentante



Lavoratori LPU di cui all' Art. 3 comma 1 DGL 7 Agosto 1997 n. 280

N.	Dati anagrafici Lavoratore			Dati relativi al rapporto di lavoro				
	Nome	Cognome	Codice Fiscale	Lavoratore Contrattualizzato nell'anno 2018		Decorrenza data assunzione	Categoria Posizione Economica	Orario di Lavoro (Pieno/Parziale)
3				SI	NO			
4				SI	NO			
5				SI	NO			
6				SI	NO			
7				SI	NO			
9				SI	NO			
10				SI	NO			
11				SI	NO			
12				SI	NO			
13				SI	NO			
14				SI	NO			
15				SI	NO			
16				SI	NO			

Data

Timbro e firma del legale rappresentante

**AVVISO PUBBLICO****Articolo 1  
(Finalità)**

La Regione Calabria nell'ambito di politiche attive del lavoro che mirano alla stabilizzazione occupazionale dei lavoratori socialmente utili di cui all' articolo 2 comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n.81 e dei lavoratori di pubblica utilità di cui all' articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, con il presente avviso pubblico, disciplina le modalità e i criteri di assegnazione agli Enti locali, del contributo ministeriale disposto con decreto del direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 234 del 7 agosto 2018 e di quello della Regione Calabria come riportato nell'art. 3, destinato ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato, dei lavoratori compresi nel cosiddetto bacino dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità della Calabria.

**Articolo 2  
(Oggetto e destinatari)**

1. Sono destinatari delle misure volte al definitivo superamento delle situazioni di precarietà ed alla stabilizzazione occupazionale i lavoratori socialmente utili di cui all' articolo 2 comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e di cui all' articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280.

2. I lavoratori di cui al comma 1, inseriti nell'elenco regionale istituito ai sensi dell' art. 1 comma 1 della L.R. n. 1/2014, previsto dall'art. 4, comma 8, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 ottobre 2018.

**Articolo 3  
(Criteri di assegnazione delle risorse)**

1. Le risorse finanziarie di cui al Decreto del direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 234 del 7 agosto 2018 con il quale assegna alla Regione Calabria una quota pari ad €. 86.120.182,08 per incentivare nuove assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili, prevedendo una quota annua pari ad €. 21.530.045,52 che sarà erogata fino ad un massimo di quattro anni, nonché di quelle a carico del Bilancio della Regione Calabria.

2. Le risorse finanziarie saranno assegnate agli enti pubblici utilizzatori e non utilizzatori di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità della Regione Calabria, che procedono all'assunzione dei suddetti lavoratori a tempo indeterminato, a decorrere dall'anno 2018, previa presentazione della domanda e della documentazione di cui all'art.4.

3. Le risorse finanziarie a sostegno del processo di stabilizzazione assegnate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed in compartecipazione dalla Regione Calabria, saranno assegnate a decorrere dal 01/01/2019, ripartite secondo le modalità e i criteri di seguito riportati;

<b>QUOTA ANNUA MINISTERO DEL LAVORO</b>	<b>€. 21.530.045,52</b>
---	-------------------------

<b>QUOTA ANNUA REGIONE CALABRIA</b>	<b>€. 37.979.178,16</b>
-------------------------------------	-------------------------

**Importo Incentivo LSU**

	INCENTIVO PER SINGOLO LAVORATORE	N. LAVORATORI	TOTALE INCENTIVO
Quota annua Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	€. 9.296,22	2.316	€. 21.530.045,52
Quota integrativa annua Regione Calabria	€. 3.800,00	2.316	€. 8.800.800,00
<b>TOTALE INCENTIVO ANNUO PRO-CAPITE</b>			<b>€ 13.096,22</b>

**Importo Incentivo LPU**

	INCENTIVO PER SINGOLO LAVORATORE	N. LAVORATORI	TOTALE INCENTIVO
Quota annua Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	€. 0,00	2.228	€. 0,00
Quota integrativa annua Regione Calabria	€. 13.096,22	2.228	€. 29.178.378,16
<b>TOTALE INCENTIVO ANNUO PRO-CAPITE</b>			<b>€ 13.096,22</b>

3. A seguito dell'istruttoria effettuata in base al successivo articolo 4, con decreto del Dirigente del Settore Lavoro sarà approvato l'elenco degli Enti Pubblici ammessi al contributo con l'indicazione, per ognuno, del numero delle assunzioni a tempo indeterminato per cui sarà corrisposto l'incentivo, le annualità in cui saranno effettuate, tipologia del lavoratore lsu/lpu con l'indicazione se trattasi di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità contrattualizzati e non contrattualizzati a tempo determinato nel 2018, ai sensi dell' art. 1, comma 224, L. 205/2017.

4. I soggetti ammessi al finanziamento nella prima annualità dovranno effettuare la prevista assunzione a tempo indeterminato, provvedere alla relativa comunicazione obbligatoria on-line (Unilav) di inizio del rapporto di lavoro, effettuare le comunicazioni ai Centri per l'Impiego ai fini della cancellazione dei lavoratori dalle relative liste LSU/LPU e ad Anpal Servizi Spa per la cancellazione dal sistema di monitoraggio LSU, in fine effettua richiesta alla Regione Calabria di erogazione del contributo per la prima annualità.

Il modello di domanda per l'erogazione annuale del contributo ed ogni ulteriore comunicazione al riguardo, saranno pubblicat sul sito istituzionale della Regione Calabria.

5. Gli Enti pubblici della Regione Calabria possono procedere alle assunzioni a tempo indeterminato a cominciare dell'anno 2018.

**Articolo 4****(Termini e modalità di presentazione delle domande di accesso al contributo)**

La Regione Calabria, con nota prot. n°0343758/Siar dell' 11/10/2018 ha inoltrato ai Ministeri competenti istanza di emanazione di provvedimenti autorizzativi in deroga in materia di assunzioni. Nello specifico si è fatta richiesta sulla possibilità di effettuare le assunzioni "anche in soprannumero" rispetto alla dotazione organica esistente, nonché sul superamento del contingente massimo fissato al 25% dei rapporti di lavoro a tempo parziale rispetto alla dotazione organica di personale a tempo pieno di ciascuna categoria.

Nelle more dei provvedimenti autorizzativi di che trattasi, di seguito vengono definite le modalità di presentazione delle istanze di ammissione al contributo, degli Enti interessati.

1. Gli Enti pubblici della Calabria interessati, devono inoltrare apposita domanda, corredata dalla documentazione di cui al comma 2, di ammissione al contributo per la stabilizzazione di Isu/Ipu all'indirizzo di posta elettronica certificata [stabilizzazionelsulpu@pec.regione.calabria.it](mailto:stabilizzazionelsulpu@pec.regione.calabria.it) della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Politiche Sociali entro le ore 14.00 del 31/12/2018 decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico pubblicato sul Bur Calabria.

A pena di inammissibilità la domanda deve essere redatta in base al modello allegato, che costituisce parte integrante del presente avviso pubblico, deve recare il timbro dell'ente pubblico interessato e deve essere sottoscritta dal legale rappresentante per autocertificazione di quanto in essa riportato.

Nella domanda devono essere specificati i nominativi ed il codice fiscale dei lavoratori socialmente utili e di quelli di pubblica utilità da stabilizzare con contratto a tempo indeterminato, le annualità in cui saranno effettuate, a cominciare dall'anno 2018, la tipologia del lavoratore se trattasi di Isu e/o Ipu, l'indicazione se trattasi di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità contrattualizzati e non contrattualizzati a tempo determinato nel 2018, ai sensi dell' art. 1, comma 224, L. 205/2017.

2. Per l'ammissione al contributo, fatto salvo l'approvazione dei provvedimenti autorizzativi, sopra richiamati, di deroghe in materia di assunzione da parte degli organi competenti, l'ente deve presentare idonea documentazione che comprovi la volontà e la possibilità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato. Nello specifico deve essere trasmessa;

a) la programmazione triennale del fabbisogno del personale;

b) la disponibilità dei posti nella dotazione organica.

3. L'istruttoria delle domande pervenute, nel termine indicato al precedente comma 1, sarà effettuata dagli uffici di competenza del Dipartimento Lavoro e Politiche Sociali della Regione Calabria. Relativamente alle risorse ministeriali finalizzate ad incentivare le assunzioni dei lavoratori socialmente utili, all'esito di questa, così come disposto dall'articolo 2 della convenzione stipulata tra il Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali e la Regione Calabria, da richiedere al medesimo Ministero l'importo da trasferire per l'annualità 2019.

### **Articolo 5 (Cumulabilità del Contributo)**

Il contributo erogato è cumulabile con altri benefici in caso di nuove assunzioni nel limite consentito della disponibilità finanziaria per l'anno 2019.



Allegato "A"

**REGIONE CALABRIA**Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali Settore 6  
Mercato del Lavoro, Politiche Attive e Passive, Ammortizzatori Sociali

**OGGETTO:** Istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità.

**MODELLO DI DOMANDA**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ in qualità di legale rappresentante  
dell'Ente \_\_\_\_\_ Natura giuridica: \_\_\_\_\_  
con sede legale in \_\_\_\_\_ Codice Fiscale/Partita/IVA \_\_\_\_\_  
posta elettronica certificata \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_

consapevole delle responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt 46, 47 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445

**CHIEDE**

ai sensi del Decreto del Direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 234 del 7 agosto 2018 e del piano di stabilizzazione della Regione Calabria destinato ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato, dei lavoratori compresi nel bacino dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità della Calabria;  
di essere ammesso al finanziamento previsto dal presente avviso pubblico per la stabilizzazione, mediante assunzione con contratto a tempo indeterminato. A tal fine si allegano alla presente i relativi prospetti Allegato 1) ed Allegato 2).

**AUTORIZZA**

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30 giugno 2003, il Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria, al trattamento dei dati resi nella presente domanda.

**ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:**

- Fotocopia di un documento di riconoscimento del richiedente.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Il Legale Rappresentante dell'Ente  
\_\_\_\_\_

(timbro e firma)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese**

**N. 3216/2018**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).  
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE  
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

**OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE DECRETO N. 11657 DEL 18-10-2018  
ED ATTI CONNESSI AL PIANO DI STABILIZZAZIONE LAVORATORI  
SOCIALMENTE UTILI E DI PUBBLICA UTILITA'.**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 16/11/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore  
GUZZO ROSARIA  
(con firma digitale)