



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

Assunto il 03/09/2018

Numero Registro Dipartimento: 2328

DECRETO DIRIGEZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9772 del 11/09/2018

**OGGETTO: PON IOG- AFFIDAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI ASSISTENZA TECNICA DELLA
NUOVA GARANZIA GIOVANI IN CALABRIA AD AZIENDA CALABRIA LAVORO.**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE**VISTI**

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20.12.2013 reca disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (CE) 1304/2013 del 17/12/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del 5 luglio 2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE -EURATOM) N. 1311/2013 del Consiglio del 2 dicembre 2013 stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020;
- la Comunicazione della Commissione COM (2013) 144 relativa alla Youth Employment Initiative, che rappresenta un'iniziativa a favore dell'occupazione giovanile, aperta a tutte le Regioni/Province autonome con un livello di disoccupazione giovanile superiore al 25%;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 aprile 2013, pubblicata sulla GUE serie C 120/2013 del 26 aprile 2013, che delinea lo schema di opportunità per giovani, promosso dalla Comunicazione della Commissione COM(2013)144, istituendo una "garanzia" per i giovani che invita gli stati membri a garantire ai giovani con meno di 25 anni un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio o altra misura di formazione entro quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita del sistema istruzione formale;
- l'accordo di Partenariato, trasmesso in data 22 aprile, che individua il Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'iniziativa Europea per l'Occupazione dei giovani (PON IOG) e il Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) tra i programmi operativi nazionali finanziati dal FSE;
- il Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inviato alla commissione Europea il 23 dicembre 2013 e recepito dalla Commissione stessa con nota ARES EMPL/E3/MBgc;
- il Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani (PON IOG), approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C (2014) 4969 del 11/07/2014, con cui l'Italia ha definito lo strumento attuativo della Garanzia Giovani;
- le schede descrittive delle Misure allegate al PON IOG, che rappresentano il quadro di riferimento per le azioni nell'ambito del Programma "Garanzia Giovani";
- il Programma Operativo Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2014) 10100 del 17/12/2014;
- il Decreto Direttoriale n. 237/Segr. D.G./2014 del 04/04/2014, che ripartisce tra le Regioni italiane le risorse del "Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani";
- la DGR n. 155 del 29 aprile 2014 recante "Piano di attuazione del PON YEI, Convenzione da stipulare col Ministero del Lavoro";
- la Convenzione del 2 maggio 2014 tra Regione Calabria e Ministero del Lavoro per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani;

- la DGR n. 21 del 5 febbraio 2015 recante “D.G.R. n.155 del 29 aprile 2014. Piano esecutivo regionale per l'attuazione Garanzia Giovani - Presa d'atto proposta di riprogrammazione”;
- la DGR n. 123 del 30 marzo 2017 avente ad oggetto “Rimodulazione Quadro finanziario del Piano Esecutivo Regionale per l'attuazione “Garanzia Giovani” – Presa d'atto proposta di riprogrammazione”;
- il D.D. n. 22 del 17 gennaio 2018 ripartisce le risorse del Programma Operativo Nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani”.

PREMESSO CHE

- ai fini della corretta attuazione del programma Garanzia Giovani in Calabria, nonché per garantire celerità all'azione amministrativa visto l'impatto socioeconomico del progetto sul territorio;
- la L.R. n. 5/2001 istituisce l'Azienda Calabria Lavoro, ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, attribuendo alla stessa compiti istituzionali nelle materie attinenti alla politiche del lavoro oltre a fornire attività di assistenza tecnica;
- per il regolare svolgimento dell'attività e ai fini della corretta attuazione del programma Garanzia Giovani in Calabria si rende necessario il supporto alla gestione, controllo, monitoraggio e rendicontazione delle misure previste nel Piano di Attuazione.

RAVVISATA la necessità di ricorrere all'attività di assistenza tecnica fornita da Azienda Calabria Lavoro per poter rispettare i tempi e le modalità di chiusura della prima fase del programma di Garanzia Giovani in Calabria;

PRESO ATTO della richiesta da parte del RASA della Regione Calabria di iscrizione di Azienda Calabria Lavoro nell'elenco delle amministrazioni aggiudicatrici che operano mediante affidamento diretto alle società in house ai sensi dell'art. 162 del D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i.;

VISTO il provvedimento ANAC del 17 maggio 2018 recante "PRESO ATTO della richiesta da parte del RASA della Regione Calabria di iscrizione di Azienda Calabria Lavoro nell'elenco delle amministrazioni aggiudicatrici che operano mediante affidamento diretto alle società in house ai sensi dell'art. 162 del D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i.";

CONSIDERATO che le Linee guida dell'ANAC n. 7, di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 recanti «Linee Guida per l'iscrizione nell'Elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house previsto dall'art. 192 del d.lgs. 50/2016», al punto **5.3** testualmente recitano: *“In fase di prima applicazione delle presenti linee guida, l'Autorità si riserva la possibilità di dare avvio ai procedimenti di verifica del possesso dei requisiti per l'iscrizione nell'Elenco con modalità e tempi che saranno resi noti con successive comunicazioni, in modo da consentire lo svolgimento delle attività compatibilmente con le risorse umane e strumentali disponibili. Resta fermo che la domanda di iscrizione consente alle amministrazioni aggiudicatrici e agli enti aggiudicatori di effettuare sotto la propria responsabilità affidamenti diretti dei contratti all'organismo in house, così come prescritto dall'art. 5, comma 1, del Codice dei contratti pubblici”*;

RITENUTO CHE

- Azienda Calabria Lavoro, ente in house providing della Regione Calabria ai sensi della L.R. n. 5/2001, possiede le competenze per poter svolgere l'attività di assistenza tecnica al programma Garanzia Giovani;
- la regione Calabria, ai sensi dell'art. 5 D.lgs n.50/2016, intende ricorrere ad Azienda Calabria Lavoro per le attività di assistenza sopra menzionate;

CONSIDERATO che l'obbligazione giuridica correlata al presente provvedimento è perfezionata, in quanto sono determinate la somma da pagare, il soggetto creditore, la ragione del debito nonché la scadenza dell'obbligazione e che, pertanto, occorre costituire vincolo sulle previsioni di bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria;

ATTESO CHE pertanto:

- ricorrono i presupposti per procedere all'assunzione dell'impegno, ai sensi delle disposizioni previste dall'art. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;
- ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, per l'impegno di che trattasi è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente capitolo U4301010801, e la corretta imputazione della spesa sul bilancio dell'esercizio finanziario 2018;
- con DGR n. 288 del 13/7/2018 il Dipartimento Bilancio ha approvato le variazioni al bilancio 2018- 2020 – annualità 2018 per l'utilizzo delle quote vincolate del risultato di amministrazione ai sensi dell'art.1, comma 468 – bis della legge 11 dicembre 2016, n. 232, per come introdotto dall'art. 26 del Decreto legge 24/04/2017 n. 50, convertito dalla legge 21/06/2017 n. 96;
- in relazione alla suddetta delibera sono state iscritte le risorse pari a Euro 200.491,00 sul capitolo U4301010801 e che, pertanto, l'accertamento è stato effettuato con la predetta DGR n. 288 del 13/07/2018;

RITENUTO di provvedere all'impegno di **Euro 200.491,00** sul capitolo U4301010801 del bilancio regionale 2018;

RITENUTO, altresì, di approvare la scheda progettuale e finanziaria allegata e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO di approvare la Convenzione per l'attuazione delle attività di assistenza tecnica della Garanzia Giovani in Calabria da stipulare con Azienda Calabria Lavoro, allegata e parte integrante e sostanziale del presente atto;

RISCONTRATA, altresì, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso o successive annualità;

VISTI

- il D.Lgs. n. 118/2011;
- la Legge regionale n. 55 del 22/12/2017, "Legge di stabilità regionale 2018";
- la legge regionale n. 56 del 22/12/2017, "Legge di Bilancio di previsione finanziario per gli anni 2018/2020";
- la D.G.R. n. 635 del 21 dicembre 2017 "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario Regione Calabria per gli anni 2018/2020 (artt. 11 e 39 D.Lgs. 23/06/2011, n. 118)";
- la D.G.R. n. 636 del 21 dicembre 2017, avente ad oggetto: "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2018-2020 (art. 39, c.10, D. Lgs 23/06/2011, n. 118)".

VISTA la proposta di impegno n. 7324 del 25/07/2018, generata telematicamente ed allegata al presente atto;

VISTO

- la legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- la L.R. n. 7/1996, recante "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale";
- Il D.P.G.R. n. 354/1999 recante "separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione" rettificato con D.P.G.R. n. 206 del 15/12/2000;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- il Regolamento UE n. 2016/679 – Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (GDPR);
- il Decreto Legislativo n. 196/2003 - Codice in materia di protezione dei dati personali;

- il Decreto Legislativo n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la D.G.R. n. 541 del 16/12/2015 e successive modifiche, con la quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa della Giunta;
- la D.G.R. n. 269 del 12.07.2016 avente ad oggetto "Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i. – assegnazione dei Dirigenti";
- la D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 con la quale si è disposto di scorporare il Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" in due Dipartimenti corrispondenti alle due aree funzionali preesistenti, ovvero "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico – Attività Produttive", ed individuare, nelle more dell'espletamento delle procedure previste dalla legge per l'individuazione del Dirigente Generale titolare, il dott. Fortunato Varone quale Dirigente Generale reggente di entrambi i Dipartimenti;
- il DPGR n. 2 del 12 gennaio 2018 con il quale veniva conferito al Dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale Reggente di entrambi i Dipartimenti;
- il D.D.G. n. 12804 del 25 ottobre 2016, recante "struttura organizzativa interna Dipartimento n. 7 Sviluppo Economico, Lavoro – Formazione e Politiche Sociali – revoca D.D.G. n. 69/2016 e D.D.G. 287/2016";
- il D.D.G. n. 8254 del 12.07.2016 con il quale è stato conferito Dott. Roberto Cosentino l'incarico di dirigente del Settore n. 6 "Mercato del lavoro, servizi per l'impiego, politiche attive e passive, ammortizzatori sociali".

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità dell'atto resa dal Dirigente competente, ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 19/2001

DECRETA

per i motivi in premessa che sono da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intendono qui integralmente trascritti:

- di approvare la scheda progettuale e finanziaria allegata e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di approvare la Convenzione per l'attuazione delle attività di assistenza tecnica della Garanzia Giovani in Calabria da stipulare con Azienda Calabria Lavoro, allegata e parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di impegnare la somma di Euro 200.491,00 sul capitolo U4301010801 del bilancio regionale 2017/2019 autorizzato con la L.R. n. 45 del 27/12/2016, la cui proposta di impegno n.7324 del 25/07/2018 generata telematicamente viene allegata al presente dispositivo facendone parte integrante;
- di notificare il presente provvedimento ad Azienda Calabria Lavoro;
- di disporre la pubblicazione integrale del presente Decreto sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33, entrambi a richiesta del dirigente Generale di Dipartimento proponente.

Il Dirigente del Settore
Dott. Roberto Cosentino

Il Dirigente Generale
Dott. Fortunato Varone



Esercizio 2018

100000 - DIPARTIMENTO LAVORO, POLITICHE DELLA FAMIGLIA, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E VOLONTARIATO

PROPOSTA DI IMPEGNO 7324/2018**Codice Gest. Siope:** U.1.03.02.99.999 - Altri servizi diversi n.a.c.**Piano Conti Finanz.:** U.1.03.02.99.999 - Altri servizi diversi n.a.c.**Data Inserimento:** 25/07/2018 **Descrizione:** Affidamento ad Azienda Calabria lavoro per l'assistenza tecnica " Garanzia Giovani" in Calabria **Debiti Fuori Bil.:** NO**Data Assunzione:** 25/07/2018**Capitolo:** U4301010801**Descrizione** SPESE PER L'ASSISTENZA TECNICA FINALIZZATA ALLA REALIZZAZIONE DEL PIANO DI ATTUAZIONE ITALIANO DELLA GARANZIA PER I GIOVANI (REGOLAMENTO (UE) N. 1303/2013 DEL 17.12.2013 - REGOLAMENTO (UE) N. 1304/2013 DEL 17.12.2013 - ART. 9 DEL D.L. 20.5.1993, N. 148, CONVERTITO DALLA L. 19.7.1993, N. 236)

COD. TRANS. ELEMENTARE	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
			TITOLO								
	15	U.15.03	U.1.03.02.99.999		04.1	7	U.1.03.02.99.999		4		

Importo: 200.491,00**Contabilizzabile:** 200.491,00**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Contabilizzato:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Da Contabilizzare:** 200.491,00**Disponibilità a pagare:** 200.491,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA

		
AZIENDA CALABRIA LAVORO	REGIONE CALABRIA <i>Dipartimento 7.</i>	REPUBBLICA ITALIANA



REP. N°

DEL

CONVENZIONE

Affidamento ad Azienda Calabria Lavoro dell'attività "Assistenza Tecnica all'attuazione della Garanzia Giovani in Calabria"

PON SPAO

TRA

la **Regione Calabria** (codice Fiscale n. 02205340793), d'ora in poi denominata "Regione", legalmente rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, Dott. Fortunato Varone,, domiciliato per la carica in Catanzaro presso la sede legale della Giunta Regionale, Cittadella Regionale Germaneto.

E

Azienda Calabria Lavoro (di seguito denominata "Azienda") con sede legale in Reggio Calabria, alla via Vittorio Veneto, n. 60, rappresentata dal Direttore Generale, Dott. Giovanni Forciniti domiciliato per la carica in Reggio Calabria presso la sede legale di Azienda.

PREMESSO CHE

- **la Regione Calabria**, con DGR n. 155/2014, ha approvato lo schema di Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Calabria relativa al "*Piano di attuazione Italiano della Garanzia Giovani*";
- in data 02 maggio 2014 è stata stipulata la suddetta Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Autorità di Gestione del Programma, e la Regione Calabria, in qualità di Organismo Intermedio;
- il Ministero del Lavoro con il D.D. n. 306 del 17 ottobre 2016 impegna le risorse relative alle attività di Assistenza Tecnica sul Programma Operativo Nazionale "Sistemi di politiche attive per l'occupazione"
- Asse Assistenza Tecnica, per le Regioni/PA di Trento;
- la Regione Calabria con DGR n.155/2014 ha approvato il Piano di Attuazione Regionale della Garanzia Giovani e, successivamente, con DGR n. 21/2015, 560/2015 e 123/2017 ha approvato la riprogrammazione delle risorse a disposizione;
- la L.R. n. 5/2001 istituisce l'Azienda Calabria Lavoro, ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, attribuendo alla stessa compiti istituzionali nelle materie attinenti alla politiche del lavoro oltre a fornire attività di assistenza tecnica;
- Azienda Calabria Lavoro opera come in house providing a favore e per conto della Regione Calabria, riconosciuta come tale dalla Commissione Europea secondo il parere positivo della DG Employment, Social Affair and Equal Opportunities n. 04977 del 23 marzo 2009.

Tutto ciò premesso, la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro convengono e stipulano quanto segue.

Articolo 1***Premesse***

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

Articolo 2

Oggetto

La presente Convenzione, nel rispetto della normativa regionale, nazionale ed europea, individua in Azienda Calabria Lavoro il soggetto in house a cui delegare il servizio di Assistenza Tecnica a supporto delle attività dell'Organismo Intermedio per l'attuazione del Piano di Attuazione Regionale Garanzia Giovani Calabria.

Nello specifico, per il regolare svolgimento dell'attività e ai fini della corretta attuazione del PAR Garanzia Giovani, si richiede supporto alla gestione, controllo, monitoraggio e rendicontazione delle misure ivi previste.

Il dettaglio delle attività della presente Convenzione è indicato nel successivo articolo (Obiettivo specifico – finalità).

Articolo 3

Efficacia - Durata

La presente Convenzione ha validità dalla data di sottoscrizione e fino al 31/12/2018, fatte salve eventuali proroghe che dovessero rendersi necessarie.

Articolo 4

Corrispettivo

La Regione Calabria, Organismo Intermedio del PON IOG, per le attività previste nella presente Convenzione, corrisponde ad Azienda Calabria Lavoro un importo complessivo pari ad **€200.491,00**.

Articolo 5

Quadro normativo di riferimento

Tutte le attività svolte in attuazione dei decreti di affidamento e della presente Convenzione dovranno svolgersi in coerenza ed applicazione di quanto contenuto nei citati decreti e della vigente normativa ed in particolare dei seguenti atti normativi, regolamentari e deliberativi:

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20.12.2013 che reca disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (CE) 1304/2013 del 17/12/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del 5 luglio 2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE-Euratom) n. 1311/2013 del Consiglio Europeo che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014- 2020;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 aprile 2013, pubblicata sulla GUE serie C 120/2013 del 26 aprile 2013, che delinea lo schema di opportunità per giovani, promosso dalla Comunicazione della Commissione COM(2013)144, istituendo una "garanzia" per i giovani che invita gli stati membri a garantire ai giovani con

meno di 25 anni un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio o altra misura di formazione entro quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita del sistema istruzione formale;

- la Decisione del Consiglio Europeo, 08 febbraio 2013, con la quale si è deciso di creare un'iniziativa a favore dell'occupazione giovanile per un ammontare di 6000 milioni di euro per il periodo 2014-2020 al fine di sostenere le misure espresse nel pacchetto sull'occupazione giovanile del 05 dicembre 2012 e, in particolare, per sostenere la garanzia per i giovani;
- la Comunicazione della Commissione COM (2013) 144 relativa alla Youth Employment Initiative, che rappresenta un'iniziativa a favore dell'occupazione giovanile, aperta a tutte le Regioni/Province autonome con un livello di disoccupazione giovanile superiore al 25%;
- la legge n. 241 del 07 agosto 1990 "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- la legge 196 del 24 giugno 1997 "norme in materia di promozione dell'occupazione";
- la legge n.92 del 28 giugno 2012 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita;
- il Decreto legge 20 marzo 2014 n.34 recante "disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese"
- l'accordo di Partenariato, trasmesso in data 22 aprile, che individua il Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'iniziativa Europea per l'Occupazione dei giovani (PON IOG) e il Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) tra i programmi operativi nazionali finanziati dal FSE;
- il Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inviato alla commissione Europea il 23 dicembre 2013 e recepito dalla Commissione stessa con nota ARES EMPL/E3/MBgc;
- il Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani (PON IOG), approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C (2014) 4969 del 11/07/2014, con cui l'Italia ha definito lo strumento attuativo della Garanzia Giovani;
- le schede descrittive delle Misure allegate al PON IOG, che rappresentano il quadro di riferimento per le azioni nell'ambito del Programma "Garanzia Giovani";
- il Programma Operativo Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) approvato con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2014) 10100 del 17/12/2014;
- il Decreto Direttoriale n. 237/Segr. D.G./2014 del 04/04/2014, che ripartisce tra le Regioni italiane le risorse del "Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani";
- la DGR n. 155 del 29 aprile 2014 recante "Piano di attuazione del PON YEI, Convenzione da stipulare col Ministero del Lavoro";
- la Convenzione del 2 maggio 2014 tra Regione Calabria e Ministero del Lavoro per l'attuazione del Programma Garanzia Giovani;
- la DGR n. 21 del 5 febbraio 2015 recante " Riprogrammazione del Piano di attuazione regionale del PON IOG;

- la DGR n. 560 del 21 dicembre 2015 avente ad oggetto:” DGR n. 155 del 29 aprile 2014 e DGR n. 21 del 5 febbraio 2015. Piano esecutivo regionale per l’attuazione “Garanzia Giovani presa d’atto proposta di riprogrammazione;
- la DGR n. 123 del 30 marzo 2017 avente ad oggetto “Rimodulazione Quadro finanziario del Piano Esecutivo Regionale per l’attuazione “Garanzia Giovani” – Presa d’atto proposta di riprogrammazione”.

Articolo 6

Adempimenti attuativi

La responsabilità dell’attuazione della presente convenzione è di Azienda Calabria Lavoro, che è tenuta ad operare seguendo tutte le indicazioni fornite nel presente atto e manterrà costanti rapporti con il Dipartimento n. 7 della Regione Calabria.

La Regione nomina quale referente responsabile di tutte le attività previste il Dott._____.

Il Dipartimento n. 7, nella persona del referente indicato nel capoverso precedente, procederà, altresì, ad ogni controllo in itinere ritenuto opportuno delle attività oggetto della presente convenzione, anche in vista di eventuali riprogrammazioni.

Azienda Calabria Lavoro indica come proprio referente Dott._____. Ogni variazione relativa a detto nominativo dovrà essere sollecitamente comunicata alla Regione.

Il Soggetto affidatario si impegna ad eseguire le attività di assistenza tecnica sulla base delle procedure di attuazione e controllo stabilite nei seguenti articoli:

- a) assicurare che le attività oggetto della convenzione siano attuate in accordo con i soggetti coinvolti o da coinvolgere, al fine di garantire l’omogeneità tecnica e funzionale dei sistemi e delle procedure;
- b) impegnare personale di comprovata competenza e qualificazione professionale, avvalendosi, anche, di collaborazioni esterne selezionate attraverso procedure di tipo comparativo nel rispetto della normativa vigente;
- c) redigere una relazione finale che descriva le attività compiute ed i risultati raggiunti.

Articolo 7

Procedure amministrative e contabili - Monitoraggio

Il Soggetto affidatario si impegna all’osservanza dei seguenti adempimenti amministrativi:

- a) effettuare la registrazione contabile di ogni singola operazione al fine di assicurarne il corretto monitoraggio e rendicontazione, prevedendo una contabilità separata delle operazioni cofinanziate o, nel caso in cui la contabilità relativa a tali operazioni sia ricompresa nel sistema contabile in uso, la possibilità di estrapolare tutti i dati contabili delle operazioni cofinanziate in maniera chiara ed in qualsiasi momento;
- b) garantire una puntuale tenuta del “dossier amministrativo” del progetto, contenente tutta la documentazione relativa alla gestione amministrativa e contabile;
- c) conservare la predetta documentazione, in originale, per un periodo minimo di cinque anni successivi al pagamento da parte della Regione dell’ultimo saldo (tale data sarà comunicata al momento opportuno da parte della stessa Regione);
- d) supportare ed agevolare le attività di controllo di tutti gli organismi regionali, nazionali e comunitari a tali compiti preposti, ivi compresi i controlli di I livello, predisponendo la presenza di personale idoneo ad

- assistere ed agevolare i funzionari incaricati del controllo stesso;
- e) inviare, entro 15 giorni dall'eventuale richiesta della Regione, i dati di monitoraggi fisico, finanziario e procedurale, rilevati per ciascuna operazione, anche nelle ipotesi di mancato incremento dei dati relativi agli impegni e ai pagamenti, esplicitando in tal caso l'assenza di variazioni nei dati stessi;
- f) fornire ogni ulteriore informazione ritenuta utile ai fini del controllo, monitoraggio e valutazione in itinere ed ex post, entro 15 giorni dall'eventuale richiesta della Regione
- g) fornire la necessaria collaborazione all'Autorità di Audit per lo svolgimento dei compiti a questa assegnati;
- h) segnalare tempestivamente alla Regione il verificarsi di eventuali ritardi o impedimenti tecnico-amministrativi che possono ostacolare o rallentare l'attuazione del progetto, esplicitando eventuali iniziative correttive assunte o da assumere;
- i) garantire che le attività cofinanziate attraverso il PON SPAO non beneficino di altri finanziamenti regionali, nazionali e/o comunitari;
- l) assicurare l'esercizio della funzione di presidio tecnico-scientifico, metodologico e organizzativo, garantendo la corretta realizzazione delle attività previste nel progetto ed il rispetto degli obiettivi dichiarati;
- m) garantire il rispetto degli obblighi in materia di informazione e pubblicità previsti dai Regolamenti;
- n) comunicare alla Regione le eventuali modifiche apportate allo Statuto per l'intera durata della presente convenzione;
- o) osservare la normativa comunitaria e nazionale in materia di concorrenza, aiuti di stato e appalti pubblici;
- p) rendicontare le spese relative al personale secondo quanto previsto dalla normativa europea e nazionale vigente.

Articolo 8

Obiettivo specifico - Finalità generali

Il 23 dicembre 2013 è stato adottato il "Piano di attuazione italiano della Garanzia per i Giovani" che si compone di una serie di linee di intervento orientate alla realizzazione dell'obiettivo finale di un aumento diffuso dei livelli di occupabilità dei giovani NEET (not in Education, Employment or Training) di età compresa tra i 15 e i 29 anni, in linea con le indicazioni contenute nella Raccomandazione del Consiglio del 22 aprile 2013. In particolare, il Piano prevede azioni di informazione, orientamento e supporto a carattere universale da realizzare primariamente dai servizi competenti (Centri per l'impiego tra tutti) e dal sistema di istruzione e formazione, ma con il contributo e il coinvolgimento di alte istituzioni e soggetti attivi nella società (Camera di Commercio, Associazioni di lavoratori e imprenditori, associazioni regionali).

La gestione del Piano avviene tramite Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'iniziativa Europea per l'occupazione dei giovani (PON YEI), approvato dalla Commissione europea in data 11 luglio 2014, con l'attribuzione del ruolo di Organismo Intermedio alle amministrazioni regionali, le quali subentrano all'autorità di Gestione – il Ministero del Lavoro – nello svolgimento delle funzioni tipiche del PON YEI.

Con le stesse Regioni il Governo ha raggiunto, in data 20 febbraio 2014, un accordo nell'ambito

del quale sono state individuate le Linee Guida per la definizione di una piattaforma telematica n. 404 del 4 aprile 2014, sono state suddivise le risorse disponibili tra le Regioni, sulla base della dimensione locale dei disoccupati under 25.

Il passaggio successivo è stato la stipula di apposite Convenzioni tra Ministero del Lavoro e singola amministrazione regionale. Quella con la Regione Calabria è stata approvata con DGR n. 155 del 29/4/2014.

In tale quadro, la stessa Regione intende avvalersi dell'assistenza tecnica di Azienda Calabria Lavoro per la realizzazione delle attività di Assistenza tecnica all'attuazione della Garanzia Giovani in Calabria. L'obiettivo è quello di supportare e rafforzare le capacità tecniche della Regione per favorire la piena realizzazione del Piano Garanzia Giovani in Calabria.

Le finalità generali del progetto sono:

- programmazione e attuazione degli interventi previsti dal Piano, attraverso la regolamentazione e la pianificazione dei servizi e dispositivi, il supporto alla predisposizione dei relativi avvisi e il raccordo con le parti sociali e gli stakeholders coinvolti;
- promozione e sensibilizzazione del sistema della domanda di lavoro e degli operatori del mercato al fine di facilitare il raccordo tra D/O anche attraverso campagne informative sugli incentivi in favore delle imprese, previsti dalla Youth Guarantee;
- promozione e comunicazione rivolte ai giovani per favorire il loro ingresso nelle azioni previste dal Piano Regionale.

Il progetto prevede, inoltre, attività di controllo dei flussi finanziari. In particolare, sono previste azioni di assistenza tecnica finalizzate a migliorare le procedure di gestione, controllo e rendicontazione finanziaria in considerazione della complessità gestionale del programma Garanzia Giovani e dell'introduzione di procedure di semplificazione e costi standard, nonché di remunerazione anche in funzione dei risultati raggiunti. L'attestazione dei risultati e la tracciabilità dei servizi erogati diventano infatti elementi fondamentali per la corretta rendicontazione delle spese.

Articolo 9

Gruppi di Lavoro

Per la selezione dei componenti del gruppo di lavoro si seguiranno i principi di trasparenza e pari opportunità di trattamento.

I profili professionali necessari per la realizzazione delle attività saranno concordati prima della fase di selezione con l'amministrazione regionale.

Articolo 10

Variazioni ai progetti

Il Progetto potrà essere variato dal soggetto affidatario in corso di esecuzione qualora ciò sia reso necessario in seguito al sopraggiungere di evenienze non prevedibili o qualora si renda opportuno adeguarli per meglio garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati o per meglio adattarli a cambiamenti nelle procedure e nelle funzioni amministrative, per variazioni non sostanziali e senza aumenti dell'importo complessivo, nel

rispetto delle norme sui contratti pubblici.

Le variazioni, ove prevedano aumenti nel quadro finanziario, devono essere sottoposte alla Regione, adeguatamente motivate ed accompagnate da relazione esplicativa, per la necessaria approvazione con decreto del Direttore Generale del Dipartimento affidatario, sempre nel rispetto delle norme sui contratti pubblici.

Articolo 11

Copertura finanziaria e pagamenti

A seguito della sottoscrizione della Convenzione Azienda Calabria Lavoro è tenuta ad avviare immediatamente le attività.

A tal fine, la Regione e Azienda Calabria Lavoro procedono alla costituzione di un Tavolo Tecnico di Coordinamento (TTC) composto dai referenti indicati nel precedente articolo 4, che avrà il compito di rendere effettivo l'avvio delle attività, supervisionare le stesse e verificarne l'avanzamento e la corretta esecuzione.

La Regione erogherà gli importi stanziati a favore del Soggetto affidatario secondo le modalità di seguito riportate:

- a) 1^a erogazione di anticipo, pari al 70% della somma complessiva, dalla firma della presente convenzione;
- b) 2^a erogazione, pari al 20%, a seguito di avanzamento delle attività di progetto e presentazione della rendicontazione della prima erogazione di anticipo di cui alla lettera a) per l'intera somma erogata;
- c) 3^a erogazione, a saldo, pari al restante 10% a seguito di presentazione della rendicontazione della seconda erogazione e certificazioni di chiusura dell'intervento;

I costi generali ed indiretti relativi alle spese di gestione non possono superare il 5% del valore delle attività realizzate.

Le modalità sopra descritte saranno valide anche per eventuale proroga del contratto.

Le somme trasferite per l'attuazione delle procedure di cui alla presente Convenzione sono soggette a rendicontazione finale.

La liquidazione a favore di Azienda Calabria Lavoro avviene mediante accredito su conto corrente dedicato da indicare nella richiesta di rimborso. Azienda Calabria Lavoro è tenuta ad adottare un sistema di contabilità separata o un'adeguata codifica contabile su tutte le operazioni che riguardano la presente Convenzione nel rispetto ed ai sensi del Reg. (UE) 1303/2013, della L. 136/2010 e ss.mm.ii. e della normativa vigente in materia di tracciabilità dei flussi finanziari.

Articolo 12

Spese e rendicontazione

Sono riconosciute al Soggetto affidatario le spese sostenute a partire dalla data di registrazione del Decreto di affidamento del Progetto, che saranno ritenute ammissibili ai sensi della normativa richiamata all'art. 2 della presente Convenzione e coerenti con le attività di progetto.

Il Soggetto affidatario, per ogni pagamento, dovrà predisporre e presentare alla Regione nota di debito nelle

forme di legge.

Ai fini dei pagamenti, intermedio e finale, Azienda Calabria Lavoro dovrà, inoltre :

- predisporre una relazione dettagliata sulle attività realizzate;
- allegare, in copia autentica, tutti i giustificativi di spesa;
- allegare documentazione attestante l'adempimento di tutte le prescrizioni fiscali e previdenziali;
- contratti stipulati con i collaboratori in copia autentica;
- timesheet mensile con indicazione puntuale delle giornate di lavoro effettuate e delle attività svolte da parte degli esperti/collaboratori, riscontrabili dall'Amministrazione Regionale;
- ogni altro documento a supporto della svolgimento delle attività

La rendicontazione complessiva dovrà riguardare il finanziamento dell'intervento al 100%. In caso di effettivo utilizzo delle somme in misura inferiore a quanto pattuito, le somme non rendicontate saranno disimpegnate dalla Regione e se già anticipate al Soggetto affidatario, da questo restituite alla Regione.

La Regione approverà i rendiconti e potrà chiedere sugli stessi modifiche e integrazioni se richieste dalla vigente normativa di ammissibilità o su richiesta delle autorità comunitarie ministeriali competenti.

Articolo 13

Tutela della privacy

Azienda Calabria Lavoro si impegna formalmente a dare istruzioni ai componenti del gruppo di lavoro affinché tutti i dati e le informazioni acquisite nell'ambito del servizio vengano considerati riservati e trattati come tali.

Azienda Calabria Lavoro, con la sottoscrizione della presente Convenzione, esprime il proprio consenso al predetto trattamento ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 e ss.mm.ii.

Articolo 14

Responsabilità, obblighi e revoca del finanziamento

Azienda è direttamente ed espressamente responsabile del corretto e puntuale espletamento delle attività previste nel progetto.

Tutto il materiale prodotto nell'ambito della presente convenzione rimane di proprietà della Regione. L'Azienda potrà utilizzarlo secondo i propri fini istituzionali a seguito di approvazione da parte della Regione stessa e previo utilizzo dei loghi dell'Amministrazione.

Azienda Calabria Lavoro ha l'obbligo di ottemperare a tutte le prescrizioni in materia di sicurezza sul lavoro; riconosce a proprio carico tutti gli oneri inerenti all'assicurazione delle risorse umane occupate nelle attività previste dalla presente convenzione e dichiara di assumere in proprio ogni responsabilità in caso di infortuni e di danni arrecati eventualmente dal personale e/o collaboratori impegnato a persone e cose, sia dell'Amministrazione Regionale che di terzi, in dipendenza di colpa o negligenza nell'esecuzione delle prestazioni stabilite, sollevando la Regione Calabria da ogni responsabilità.

Azienda Calabria Lavoro si impegna a garantire e far garantire dai propri collaboratori gli obblighi di condotta del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62/2013 e del Codice di Comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale approvato con DGR.

Azienda Calabria Lavoro si impegna, inoltre, a mantenere la massima riservatezza sulle informazioni acquisite nell'espletamento dell'incarico, a non far uso, né direttamente né indirettamente, per proprio tornaconto o per quello di terzi, del servizio affidato e delle informazioni delle quali viene a conoscenza in relazione ad esso, e ciò anche dopo la scadenza della presente convenzione.

Azienda Calabria Lavoro assicura la piena disponibilità e tempestività di adempimento, per quanto di sua competenza, in ordine alle attività di verifica e controllo da parte degli organi competenti e si impegna a fornire alla Regione tutte le informazioni e i dati relativi all'attuazione del PAR.

La Regione potrà recedere in qualunque momento dagli impegni assunti con la presente convenzione nei confronti di Azienda qualora, a proprio giudizio, nel corso dello svolgimento delle attività intervengano fatti e/o provvedimenti che modifichino la situazione esistente all'atto della stipula e ne rendano impossibile o inopportuna la sua prosecuzione. In tale ipotesi saranno riconosciute ad Azienda le spese effettivamente sostenute e correttamente rendicontate alla data di comunicazione del recesso, fatti salvi eventuali accordi per le parti di attività avviate, ma non concluse e quanto previsto dalle norme vigenti circa l'esecuzione dei contratti pubblici.

La Regione potrà procedere alla revoca della presente Convenzione qualora fossero ravvisati gravi comportamenti di inefficienza nell'attività e nella gestione del progetto o atteggiamenti in contrasto con le linee indicate dalla legge, dal progetto e dalla Regione stessa. In tale ipotesi, saranno riconosciute ad Azienda le spese sostenute e correttamente rendicontate a fronte delle attività già svolte alla data di comunicazione della revoca.

Articolo 15

Controversie

Le Parti si impegnano a risolvere in via bonaria eventuali controversie sull'interpretazione, esecuzione, efficacia e risoluzione di cui alla presente convenzione.

In caso contrario, resta stabilito che, per qualunque controversia insorta tra le parti in ordine all'interpretazione, esecuzione, efficacia, risoluzione ed in genere alle sorti di cui alla presente convenzione, è competente il foro di Catanzaro.

Articolo 16

Disposizioni finali

Quanto non espressamente previsto nella presente Convenzione è regolato dalla normativa vigente e dagli atti normativi, regolamentari e deliberativi indicati al precedente articolo 5.

Per la Regione

Il Dirigente Generale del Dipartimento n. 7

Dott. Fortunato Varone

Per Azienda Calabria Lavoro

Il Direttore Generale

Dott. Giovanni Forciniti

		
AZIENDA CALABRIA LAVORO	REGIONE CALABRIA <i>Dipartimento 7.</i>	REPUBBLICA ITALIANA



Scheda progettuale allegata alla Convenzione con Azienda Calabria Lavoro sull' "Assistenza Tecnica all'attuazione della Garanzia Giovani in Calabria".

Attività

L'attività prevista dal progetto in questione è supportare la Regione Calabria per favorire la piena realizzazione del Piano Garanzia Giovani in Calabria. Le finalità generali del progetto sono:

- programmazione e attuazione degli interventi previsti dal Piano, attraverso la regolamentazione e la pianificazione dei servizi e dispositivi, il supporto alla predisposizione dei relativi avvisi e il raccordo con le parti sociali e gli stakeholders coinvolti;
- promozione e sensibilizzazione del sistema della domanda di lavoro e degli operatori del mercato al fine di facilitare il raccordo tra D/O anche attraverso campagne informative sugli incentivi in favore delle imprese, previsti dalla Youth Guarantee;
- promozione e comunicazione rivolte ai giovani per favorire il loro ingresso nelle azioni previste dal Piano Regionale.

Le attività oggetto dell'assistenza tecnica rivolte alla Regione Calabria riguardano:

- supporto alla pianificazione dei flussi finanziari connessi all'attuazione del programma sulla base della programmazione degli interventi. Nell'ambito delle presente attività sarà elaborato un modello di pianificazione dei flussi finanziari;

- supporto al monitoraggio dei flussi finanziari e alle eventuale revisione delle indicazioni fornite in sede di pianificazione. Nell'ambito delle presente attività sarà elaborata una proposta di un sistema di Monitoraggio dei flussi finanziari;
- supporto alla predisposizione delle dichiarazioni di spesa da inviare all'ADG e all'ADC del PON YEI, sulla base dei dati forniti dall'Amministrazione regionale, risultanti dalle verifiche rendicontali eseguite dalla medesima Amministrazione;
- supporto alla Regione Calabria nelle procedure di registrazione dei dati relativi alle attività di gestione all'interno del sistema informatico del MLPS SIGMA.
- supporto all'attività di gestione, realizzazione e rendicontazione degli interventi previsti nel suddetto piano.

Modalità attuative

Il progetto sarà realizzato da Azienda Calabria Lavoro (ACL), ente strumentale della Regione Calabria, che curerà direttamente tutte le attività previste sulla base degli indirizzi dell'amministrazione regionale.

Il servizio sarà erogato con un approccio organizzativo flessibile per rispondere alle esigenze che possono presentarsi nel corso dello svolgimento delle attività.

Per la realizzazione delle attività Azienda Calabria Lavoro utilizzerà risorse esperte. Senior e junior, nel campo della valutazione delle politiche, della gestione, della rendicontazione e del monitoraggio dei progetti complessi, come di seguito riportato.

Qualifica	Livello Professionale	Unità	Risorse Impiegate	Principali Attività
Responsabile convenzione	Senior	1	Personale Interno ad ACL	Verifica degli adempimenti previsti dalla Convenzione
Responsabile del progetto	Senior	1	Personale Interno ad ACL	Coordinamento delle attività progettuali e raccordi con la Committenza
Gruppo di lavoro	Senior	2	Da individuare tra soggetti esterni tramite procedure ad evidenza pubblica	Risorse specialistiche a cui affidare la realizzazione di singole attività inerenti la rendicontazione degli interventi.

	Middle	2	Da individuare tra soggetti esterni tramite procedure ad evidenza pubblica	Supporto alla redazione degli atti deliberativi finalizzati alla liquidazione
	Junior	10	Da individuare tra soggetti esterni tramite procedure ad evidenza pubblica	Supporto alle attività di sostegno e implementazione dei dati e dei documenti sul sistema informatico del MLPS SIGMA

Le specifiche dei profili professionali saranno concordati prima della fase di selezione con l'amministrazione regionale.

Durata

Il progetto ha validità dalla data di sottoscrizione e fino al 31/12/2018, fatte salve eventuali proroghe che dovessero rendersi necessarie.

Quadro Finanziario

Il costo complessivo delle attività è di € 200.491,00.

Attività	Importo
Realizzazione	190.000,00
COSTI GENERALI E INDIRETTI	10.491,00
COSTO TOTALE	200.491,00

		
AZIENDA CALABRIA LAVORO	REGIONE CALABRIA <i>Dipartimento 7.</i>	REPUBBLICA ITALIANA



Cronoprogramma allegato alla Convenzione con Azienda Calabria Lavoro sull' "Assistenza Tecnica all'attuazione della Garanzia Giovani in Calabria".

	Settembre 2018	Ottobre 2018	Novembre 2018	Dicembre 2018	Gennaio 2019
Realizzazione					
Attività					
Rendicontazione					



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 2328/2018

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI

OGGETTO: PON IOG- AFFIDAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI ASSISTENZA
TECNICA DELLA NUOVA GARANZIA GIOVANI IN CALABRIA AD AZIENDA
CALABRIA LAVORO

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 11/09/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)