



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 5 - PIANI LAVORO E SVILUPPO, POLITICHE TERRITORIALI,
EMERSIONE**

Assunto il 03/08/2018

Numero Registro Dipartimento: 2102

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9012 del 09/08/2018

**OGGETTO: DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI
CONFERIMENTO INCARICO DI 1 FASCIA, POSIZIONE ORGANIZZATIVA GESTIONE
INTEGRATA DEL CICLO PROCEDIMENTALE DELLE ATTIVITÀ AFFERENTI LE U.O. 5.2
'PROGRAMMI PER LA COMPETITIVITÀ DELLE IMPRESE', DIPENDENTE FUSCÀ ANNA
MARIA MATRICOLA N. 332800.**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE**PREMESSO CHE:**

- con Deliberazione n. 27 del 17 febbraio 2017, la Giunta regionale ha approvato il disciplinare rubricato "Area delle posizioni organizzative e delle Alte professionalità", fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi;
- con successiva Deliberazione n. 171 del 27 aprile 2017, la Giunta Regionale ha provveduto ad assegnare ai Dipartimenti e alle strutture equiparate le Posizioni Organizzative e le Alte Professionalità, demandando ai Dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;
- con Deliberazione n. 250 del 12 giugno 2017 la Giunta Regionale ha rimodulato la distribuzione delle posizioni organizzative e delle professionalità precedentemente approvata con Deliberazione n. 171 del 27 aprile 2017;
- con D.D.G. n. 7391 del 10.07.2017, avente ad oggetto "Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali – istituzione Alte Professionalità e Posizioni organizzative", si è proceduto alla istituzione degli incarichi di Alta Professionalità e Posizione organizzativa e alla relativa pesatura, sentito il Dirigente generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", procedendo con successivi Decreti al conferimento di alcuni dei suddetti incarichi di Alta Professionalità e Posizione organizzativa;
- con Deliberazione n. 156 del 26 aprile 2018 si è proceduto ad rettificare ed integrare la Deliberazione n. 171 del 27 aprile 2017;
- con Deliberazione n. 184 del 16 maggio 2018 è stata successivamente rettificata la Deliberazione n. 156 del 27 aprile 2017, con sostituzione integrale dell'allegato A relativo alla distribuzione delle P.O. e A.P. tra i Dipartimenti della Giunta;

PRESO ATTO:

- che con Deliberazione di G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017, notificata in data 20 dicembre 2017, si è disposto di scorporare il Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" in due Dipartimenti corrispondenti alle due aree funzionali preesistenti, ovvero "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico – Attività Produttive", prevedendo l'efficacia immediata delle variazioni alla struttura organizzativa introdotte con la medesima Deliberazione;
- che la modifica organizzativa di cui alla Deliberazione di G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 non ha comportato alcuna variazione nella composizione funzionale, quindi nella pesatura e nella valutazione della fascia di rischio, dei Settori del preesistente Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali", fatta eccezione per il Settore "Affari Generali, Giuridici ed Economici";
- che la richiamata Deliberazione ha distribuito, in ragione di rilevate esigenze di continuità amministrativa, le PO e AP di cui alla D.G.R. n. 171/17 tra i due neo istituiti Dipartimenti "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico – Attività produttive";

DATO ATTO che la Deliberazione n. 156 del 26/04/2018 ha rettificato ed integrato la distribuzione delle PO e AP prevista dalla D.G.R. n. 171/17, assegnando al neo istituito Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 3 PO di I^a fascia e n. 6 di II^a fascia, n. 1 AP di I^a fascia e n. 2 AP di II^a fascia;

DATO ATTO, altresì, che con Deliberazione n. 184 del 16 maggio 2018 è stata successivamente rettificata la Deliberazione n. 156 del 27 aprile 2017, con sostituzione integrale dell'allegato A relativo alla distribuzione delle P.O. e A.P. tra i Dipartimenti della Giunta, ascrivendo al Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 3 PO di I^a fascia e n. 5 di II^a fascia, n. 1 AP di I^a fascia e n. 2 AP di II^a fascia;

VISTO il D.D.G. n. 7392 del 10/7/2017 con il quale si è proceduto alla conferma della Posizione Organizzativa istituita presso il Settore n° 5 "Piani Lavoro e Sviluppo, Politiche territoriali, emersione" di 1^a fascia denominata "Gestione Integrata del ciclo procedimentale delle attività afferenti le U.O. 5.2 'Programmi per la competitività delle imprese', analiticamente descritta nella scheda allegata al suddetto Decreto;

CONSIDERATO che il conferimento del predetto incarico, per come espressamente attestato dal Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" nella predetta Deliberazione di Giunta n. 171/2017, trova copertura sui fondi contrattuali determinati con D.D.S. n. 551 del 26 gennaio 2017 avente ad oggetto *"CCNL del 01 aprile 1999, art. 15, CCNL 22 gennaio 2004, artt. 31 e 32 – costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 del personale dipendente non dirigenziale nonché determinazione dei fondi per il personale proveniente dalle amministrazioni provinciali ai sensi della L.R. 14/2015"*;

VISTI:

- l'art. 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e l'art. 28, lett. B), della Legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;
- gli articoli 8 e 9 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999;
- la proposta formulata dal Dirigente del Settore 5 di individuazione, ai fini del conferimento dell'incarico relativo alla Posizione Organizzativa denominata "Gestione Integrata del ciclo procedimentale delle attività afferenti le U.O. 5.2 'Programmi per la competitività delle imprese' ", del Dipendente Fuscà Anna Maria , matricola n. 332800;

ACCERTATO, per il conferimento dell'incarico di cui sopra, sulla base del curriculum professionale posseduto, il possesso in capo al dipendente interessato:

- dei titoli culturali e professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- delle competenze tecnico specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, nonché del possesso di capacità professionali ed attitudine a ricoprire il ruolo in considerazione delle mansioni esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro e degli incarichi in precedenza svolti;
- del raggiungimento di una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nel biennio precedente come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 27/2017;

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura degli incarichi da attribuire;

VISTO l'art. 15, comma 8, del Regolamento n.1/2014 e s.m.i. recante la disciplina della performance e della premialità il quale prevede che i dirigenti di Settore valutano il personale assegnato alla struttura di competenza, incluso quello incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità;

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la l.r. 13 Maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: "separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione ", modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria;
- la DGR n. 27 del 17 febbraio 2017, avente ad oggetto "Approvazione disciplinare relativo all'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità";
- la DGR n. 171 del 27 aprile 2017 "DGR n. 27 del 17 febbraio 2017: Disciplinare "Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità" Errata corregge e Individuazione delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità da assegnare ai Dipartimenti della Giunta Regionale.";
- il D.D.G. n. 4604 del 05 maggio 2017 avente ad oggetto "Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" - Adempimenti di cui alla DGR n. 26 del 17 febbraio 2017 di

Revisione della struttura organizzativa della Giunta Regionale e costituzione degli Uffici di Prossimità (UDP);

- la DGR n. 250 del 12 giugno 2017 "Deliberazione n. 171 del 27 aprile 2017 recante ad oggetto "DGR n. 27 del 17 febbraio 2017: Disciplinare "Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità" Errata corrige e Individuazione delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità da assegnare ai Dipartimenti della Giunta Regionale.- Modifica";

VISTI:

- la D.G.R. n. 329 dell'11/08/2016 e successivo D.P.G.R. n. 2 del 12 gennaio 2018 con i quali è stato conferito al Dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e l'incarico di Reggente del Dipartimento "Sviluppo Economico – Attività Produttive";

- il D.D.G. n. 8255 del 12/7/2016 con il quale è stato conferito all'Arch. Cosimo Cuomo l'incarico di Dirigente del Settore n. 5 "Piani di Lavoro e Sviluppo, Politiche Territoriali - Emersione";

sulla base dell'istruttoria compiuta dalla competente Struttura ai sensi della L.R. 34/2002 e della L.R. 1/2006

DECRETA

per quanto esposto in narrativa e qui da intendersi integralmente richiamato:

DI CONFERIRE l'incarico relativo alla Posizione Organizzativa di prima Fascia denominata "Gestione Integrata del ciclo procedimentale delle attività afferenti le U.O. 5.2 'Programmi per la competitività delle imprese' ", istituita con D.D.G. n. 7391 del 10/07/2017 presso il Settore n. 5 "Piani Lavoro e Sviluppo, Politiche Territoriali, Emersione", analiticamente descritta nella scheda allegata al suddetto Decreto, alla dipendente Fuscà Anna Maria, matricola n. 332800;

DI DARE ATTO che:

- L'incarico ha durata triennale e potrà essere revocato anticipatamente dal Dirigente Generale, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;

- Il suddetto incarico sarà soggetto a valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale; per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento spettano l'indennità di posizione nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 27/2017 e s.m.i. e, previa valutazione, l'indennità di risultato nella misura massima del 20% della retribuzione di posizione attribuita, per come previsto dal sopracitato Disciplinare e che le corrispondenti spese graveranno sui capitoli di spesa concernenti gli istituti di che trattasi e nei limiti dell'apposito fondo;

DI DELEGARE al Dirigente del Settore n. 5 "Piani Lavoro e Sviluppo, Politiche Territoriali, Emersione" l'assegnazione degli obiettivi connessi all'espletamento dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane*", nonché al Dirigente del Settore e all'interessato;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11, nonché la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e la trasmissione al Responsabile per la Prevenzione delle Corruzione e la Trasparenza.

Il Dirigente di Settore
CUOMO COSIMO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
VARONE FORTUNATO
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 2102/2018

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 5 - PIANI LAVORO E SVILUPPO, POLITICHE TERRITORIALI,
EMERSIONE

OGGETTO: DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI
CONFERIMENTO INCARICO DI 1 FASCIA, POSIZIONE ORGANIZZATIVA
GESTIONE INTEGRATA DEL CICLO PROCEDIMENTALE DELLE ATTIVITÀ
AFFERENTI LE U.O. 5.2 'PROGRAMMI PER LA COMPETITIVITÀ DELLE
IMPRESE' , DIPENDENTE FUSCÀ ANNA MARIA MATRICOLA N. 332800

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 06/08/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)