REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS). SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI

Assunto il 19/07/2018

Numero Registro Dipartimento: 1860

DECRETO DIRIGEZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. *8497 del 30/07/2018*

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 45 DI RESPONSABILE DI AZIONE POR FESR/FSE 2014/2020 DIPENDENTE GIORGIO SCARFONE MATR. 1002222.

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE

- al fine di garantire un'efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del POR FESR/FSE 2014/2020, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, la Giunta regionale, con Deliberazione n. 324 del 25 luglio 2017 avente ad oggetto "*POR Calabria FESR FSE 2014-2020 - Individuazione Posizioni Organizzative"*, ha stabilito di avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale ivi richiamata, di personale interno all'amministrazione regionale, di categoria D, per l'espletamento delle funzioni di responsabile di azione e responsabile unità di controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste, rispettivamente, alle lettere a) e c) dell'art. 8 del CCNL del 31.03.99;
- sono state, pertanto, individuate le Posizioni Organizzative del POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale, come elencate nell'allegato 1) al suddetto provvedimento, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità, e, specificamente: le Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; le Posizioni Organizzative di Responsabile Unità di controllo e di Responsabile di Unità di Audit, che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività di controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;
- con riferimento al Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" sono state individuate n. 21 Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020, e specificamente, le Posizioni dalla n. 32 alla n. 52 dell'Allegato 1) alla Deliberazione in commento;
- la medesima Deliberazione ha fatto espresso rinvio al disciplinare, alle procedure e ai parametri di valutazione previsti dalla Deliberazione n. 27 del 17.02.2017, recante "*Approvazione disciplinare relativo all'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità*", ai fini della istituzione delle suddette Posizioni nelle diverse strutture organizzative della Giunta, ai fini della loro graduazione e per il conferimento dei relativi incarichi, fermi restando i requisiti per l'accesso previsti dal CCNL, prevedendo, inoltre, nella fase di individuazione del personale cui conferire l'incarico, *"la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio";*
- con la predetta deliberazione n. 324/2017, è stato, inoltre, demandato ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR e all'Autorità di Audit l'adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla deliberazione medesima, demandando al contempo al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", l'adozione degli atti di competenza, incluso l' adeguamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

DATO ATTO che, in esecuzione della richiamata Deliberazione, con Decreto n. 9310 del 17 agosto 2017, sono state istituite presso il Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" n. 21 Posizioni Organizzative di 2^ fascia di Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020, e si è proceduto alla relativa pesatura, come da schede allegate al suddetto atto;

TENUTO CONTO che il citato DDG n. 9310/2017 ha rinviato a successivi provvedimenti il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, secondo le modalità stabilite dal Disciplinare di cui alla D.G.R. n. 27 del 17 febbraio 2017 e dalla D.G.R. 324 del 25 luglio 2017;

fonte: http://burc.regione.calabria.it

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

VISTA la circolare prot. 263066 del 10.08.2017 del Dirigente Generale del Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria" in qualità di Autorità di Gestione del POR FESR-FSE 2014-2020, mediante la quale sono state fornite indicazioni in ordine alla procedura di assegnazione delle posizioni organizzative relative al POR Calabria FESR-FSE 2014-2020, proponendo ai Dipartimenti l'utilizzo di una scheda, allegata alla nota medesima, con la quale dare atto degli esiti dei colloqui svolti con i dipendenti ai quali si intende conferire gli incarichi, evidenziando altresì le motivazioni della scelta alla luce dei parametri di valutazione previsti dalla DGR 27/2017;

PRESO ATTO che

- con Deliberazione di G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017, notificata in data 20 dicembre 2017, si è disposto di scorporare il Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" in due Dipartimenti corrispondenti alle due aree funzionali preesistenti, ovvero "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico – Attività Produttive", prevedendo l'efficacia immediata delle variazioni alla struttura organizzativa introdotte con la medesima Deliberazione;

- che la modifica organizzativa di cui alla Deliberazione di G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 non ha comportato alcuna variazione nella composizione funzionale, quindi nella pesatura e nella valutazione della fascia di rischio, dei Settori del preesistente Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali", fatta eccezione per il Settore "Affari Generali, Giuridici ed Economici";

- con la succitata Deliberazione di G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 ha demandato al Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria" l'adozione dei provvedimenti di competenza volti alla riallocazione nei neo istituiti Dipartimenti "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico – Attività Produttive", delle linee di intervento precedentemente ascritte al Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali";

- che con successiva Deliberazione n. 4 del 12/01/2018 si è proceduto a rettificare la Deliberazione n. 509 del 10.11.2017 relativamente all'organigramma delle Strutture di attuazione del POR Calabria FESR – FSE 2014/2020 mediante la riformulazione della tabella raccordata opportunamente alle modifiche strutturali di cui alla citata Deliberazione n. 468/17;

- che con Deliberazione n. 35 del 08/02/2018 si è proceduto quindi a modificare la DGR n. 324 del 25.07.2018 mediante il riallineamento delle PO a valere sul POR Calabria FESR – FSE 2014/2020 all'Organigramma delle strutture responsabili dell'attuazione del POR come modificato con DGR n. 4/2018;

TENUTO CONTO che la Deliberazione n. 35 del 08/02/2018 sopra richiamata ascrive al Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" le Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione POR FESR – FSE 2014/2020 dal n. 41 al n. 52;

DATO ATTO che presso il Settore 6 "Mercato del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Politiche Attive e Passive, Ammortizzatori Sociali" risulta la Posizione Organizzativa n. 45 associata alle azioni:

- 8.6.1–Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale;
- 8.6.2 – Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo (es: mangement buyout, azioni di accompagnamento allo spin off rivolte ai lavoratori coinvolti in situazioni di crisi).

VISTO il curriculum professionale del dipendente Scarfone Giorgio matr. 1002222 cat. D, in servizio presso il Settore 6 "Mercato del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Politiche Attive e Passive, Ammortizzatori Sociali" dal quale emerge il possesso in capo al medesimo:

fonte: http://burc.regione.calabria.it
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- dei titoli culturali e professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza considerato che la stesso **è in possesso di laurea in Scienze Motorie (vecchio ordinamento)**;
- delle competenze tecnico specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, avuto riguardo alle attività esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro e agli incarichi in precedenza svolti in qualità di R.U.P. per l'Avviso Pubblico "Dote Lavoro e Inclusione Attiva" approvato con D.D. n. 12951 del 22.11.2017;
- della capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo, in considerazione **degli obiettivi assegnati e puntualmente raggiunti nei precedenti incarichi ricoperti**,

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente indicato sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico da attribuire;

TENUTO CONTO, altresì, del raggiungimento da parte del dipendente di una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 27/2017, come da schede di valutazione agli atti;

CONSIDERATO che, dal colloquio svolto a cura del Dirigente proponente, i cui esiti sono riportati nella scheda di proposta di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa allegata, redatta in base alle indicazioni di cui alla circolare prot. 263066 sopra richiamata, risulta che il dipendente indicato è in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE;

DATO ATTO che il conferimento del predetto incarico, per come espressamente attestato dal Dirigente generale del Dipartimento "Programmazione nazionale e comunitaria" e Autorità di Gestione del POR FESR/FSE 2014-2020 nella citata DGR 324/2017, trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 – Assistenza Tecnica – Azione 14.1.1 – Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del POR Calabria FESR FSE 2014/2020, per l'importo ivi indicato comprensivo dei buoni pasto, sui pertinenti capitoli del bilancio regionale;

RITENUTO, per le motivazioni sopra riportate, su proposta del Dirigente del Settore n…. di poter conferire l'incarico di Posizione Organizzativa n. 45 di Responsabile di Azione POR FESR/FSE 2014/2020, di cui al D.D.G. n. 9310 del 17 agosto 2017, al dipendente Scarfone Giorgio matr. 1002222;

VISTO l'art. 15, comma 8, del Regolamento n.1/2014 e s.m.i. recante la disciplina della performance e della premialità, il quale prevede che i dirigenti di Settore valutano il personale assegnato alla struttura di competenza, incluso quello incaricato di posizione organizzativa;

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la l.r. 13 Maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: "separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione ", modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria;
- la DGR n. 303 dell'11 agosto 2015 e la deliberazione del Consiglio regionale n. 42 del 31/08/2015 che hanno approvato il Programma Operativo Regionale Calabria FESR FSE 2014/2020;
- la DGR n. 501 del 01 dicembre 2015 di presa d'atto dela decisione di approvazione del Programma Operativo FESR/FSE 2014-2020 e di istituzione del Comitato di sorveglianza;
- la DGR n. 508 del 3 dicembre 2015 di approvazione del Piano di rafforzamento Amministrativo PRA della Regione Calabria;

fonte: http://burc.regione.calabria.it
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- il DDG n. 12804 del 25 ottobre 2016 con il quale è stata approvata la nuova riorganizzazione interna del Dipartimento n. 7;
- la DGR n. 27 del 17 febbraio 2017, avente ad oggetto "Approvazione disciplinare relativo all'Area delle Posizione Organizzative e delle Alte Professionalità";
- la DGR n. 171 del 27 aprile 2017 "DGR n. 27 del 17 febbraio 2017: Disciplinare "Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità" Errata corrige e Individuazione delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità da assegnare ai Dipartimenti della Giunta Regionale.";
- il D.D.G. n. 4604 del 05 maggio 2017 avente ad oggetto "Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" - Adempimenti di cui alla DGR n. 26 del 17 febbraio 2017 di Revisione della struttura organizzativa della Giunta Regionale e costituzione degli Uffici di Prossimità (UDP)";
- la DGR n. 250 del 12 giugno 2017 "Deliberazione n. 171 del 27 aprile 2017 recante ad oggetto "DGR n. 27 del 17 febbraio 2017: Disciplinare "Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità" Errata corrige e Individuazione delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità da assegnare ai Dipartimenti della Giunta Regionale.- Modifica";
- la DGR 324 del 25 luglio 2017 avente ad oggetto "*POR Calabria FESR FSE 2014-2020 - Individuazione Posizioni Organizzative"*, successivamente rettificata dalla DGR n.372 del 10 agosto 2017;
- il DDG n. 9310 del 17 agosto 2017;
- il CCNL di comparto per il personale non dirigente, stipulato in data 31/03/1999, che agli art. 8, 9 e 10 prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, le modalità di conferimento e revoca degli incarichi e la retribuzione di posizione e di risultato;

VISTI

- il D.P.G.R. n. 2 del 12 gennaio 2018 con il quale è stato conferito al Dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Sviluppo Economico – Attività Produttive";
- il D.D.G. n. 8254 del 12.07.2016 con il quale è stato conferito Dott. Roberto Cosentino l'incarico di dirigente del Settore n. 6 "Mercato del lavoro, servizi per l'impiego, politiche attive e passive, ammortizzatori sociali";

su espressa dichiarazione di legittimità e regolarità amministrativa dell'atto resa dal dirigente del Settore quale responsabile del procedimento, alla luce dell'istruttoria effettuata, attesa la propria competenza ai sensi della L.R. 34/2002 e della L.R. 1/2006;

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate:

DI CONFERIRE al dipendente Giorgio Scarfone, matr. 1002222 l'incarico di Posizione Organizzativa n. 45 di Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020, di II fascia, di cui alla relativa scheda approvata con il Decreto dirigenziale istitutivo n. 9310 del 17 agosto 2017;

DI DARE ATTO che

- per come previsto dal Disciplinare di cui alla DGR n. 27/2017, l'incarico ha durata triennale e potrà essere revocato anticipatamente dal dirigente, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
- il suddetto incarico sarà soggetto a valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale;
- per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento spetta l'indennità di posizione e, previa valutazione, la relativa indennità di risultato per come previsto dal disciplinare approvato con DGR n. 27/2017 e s.m.i.;
- l' incarico in questione decorre dalla data di assunzione del presente provvedimento;

DI ASSEGNARE con successivo atto gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati.

fonte: http://burc.regione.calabria.it
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'interessato e al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" per gli adempimenti conseguenziali;
DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e sul sito istituzionale ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
VARONE FORTUNATO
(con firma digitale)

fonte: http://burc.regione.calabria.it

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

RegioneCalabria
Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

SCHEDAPROPOSTA CONFERIMENTOINCARICOPOSIZIONEORGANIZZATIVARESPONSABILE DI AZIONEPOR CALABRIA FESR/FSE2014–2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa **n. 45**–D.G.R. n. 324/2017 ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente, **Dr. Giorgio Scarfone**

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.27/2017, il sottoscritto Dirigente, **Dr. Roberto Cosentino**dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoliculturalieprofessionalitenendoconto dell'anzianitàdi servizio nella categoria di appartenenza:	Laurea vecchio ordinamento ISEF; Laurea vecchio ordinamento Scienze Motorie Laurea specialistica in Managment dello sport Anzianità di servizio nella categoria D >16 anni.
Competenza tecnica e specialistica posseduta:	Esperienza in attività di attuazione, gestione e monitoraggio di Programmi operativi e/o progetti complessi cofinanziati dai Fondi strutturali; Conoscenza della normativa e delle procedure dei Fondi strutturali e della Programmazione 2014-2020. Esperienze in attività per le Azioni integrate di politiche attive e politiche passive. Percorsi di sostegno alla creazione d'impresa e al Lavoro autonomo. R.U.P. per l' Avviso Pubblico "Dote Lavoro e Inclusione Attiva".
Capacita professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo:	Fino al 31 luglio 2015, Responsabile del Servizio Turismo e Sport della Provincia di Catanzaro. Fino al 3 aprile 2018 Responsabile Territoriale per i S.U.A.P. della Regione Calabria. Propensione all'assunzione di responsabilità; Conoscenze dei pacchetti applicativi informatici attualmente in uso; Conoscenza della lingua inglese.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesseancheper ilconseguimento del programma di governo:	Esperienza in attività di supporto e accompagnamento nel superamento di criticità riscontrate nell'attuazione degli interventi; Propensione alle relazioni interpersonali; Capacità di lavorare in team; Attitudine al problem solving.

Ad esito del colloquio svolto con ii dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Catanzaro, 18 Luglio 2018

Il Dirigente

Dott. Roberto Cosentino

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1860/2018
DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS). SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 45 DI RESPONSABILE DI AZIONE POR FESR/FSE 2014/2020 DIPENDENTE GIORGIO SCARFONE MATR. 1002222

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 30/07/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.