



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

Assunto il 09/07/2018

Numero Registro Dipartimento: 1726

DECRETO DIRIGEZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8121 del 23/07/2018

**OGGETTO: DISPOSIZIONI PROVVISORIE PER LA GESTIONE DEI CENTRI PER L'IMPIEGO AI
SENSI DELL'ART. 1, COMMA 798 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2017, N. 205.**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE**PREMESSO CHE**

- la riforma legislativa introdotta dal D.Lgs. 150/2015 - *Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183* - ridisegna i servizi per l'impiego e attribuisce ai Centri per l'Impiego un ruolo di pivot nella gestione delle politiche del lavoro;
- le Regioni sono titolari dell'articolazione territoriale dei servizi e dell'attuazione delle politiche del lavoro nei rispettivi sistemi e assicurano il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti e sostenuti a livello nazionale;
- legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", e, in particolare, i commi c.793-800, prevede specifiche disposizioni con cui si intende completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, in particolare:
 - ✓ al comma 793 prevede che: "*Allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e di consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al netto di coloro che sono stati collocati a riposo alla data di entrata in vigore della presente legge, è trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica.*"
 - ✓ al comma 794 prevede che "*Per le finalità di cui al comma 793, i trasferimenti alle regioni a statuto ordinario sono incrementati di complessivi 235 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2018.*"
 - ✓ al comma 795 prevede che "*Allo scopo di consentire il regolare funzionamento dei servizi per l'impiego, le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego succedono nei rapporti di lavoro a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa in essere alla data di entrata in vigore della presente legge per lo svolgimento delle relative funzioni, ferma restando la proroga prevista dall'articolo 1, comma 429, della legge 23 dicembre 2014, n. 190.*"
 - ✓ al comma 797 prevede che "*Per le finalità di cui ai commi 795 e 796, i trasferimenti alle regioni a statuto ordinario sono incrementati di complessivi 16 milioni di euro.*"
 - ✓ al comma 798 prevede che "*Le regioni provvedono agli adempimenti strumentali conseguenti al trasferimento del personale e alla successione nei contratti disposti dai commi da 793 a 797 entro la data del 30 giugno 2018. Fino a tale data, le province e le città metropolitane continuano a svolgere le attività di gestione del suddetto personale e anticipano gli oneri connessi all'attuazione del presente comma, rivalendosi successivamente sulle regioni, secondo modalità stabilite con apposite convenzioni.*"
 - ✓ al comma 799 prevede che "*Le convenzioni tra le regioni, le province e le città metropolitane, per disciplinare le modalità di rimborso degli oneri relativi alla gestione della*

fase transitoria del trasferimento del personale fino al 30 giugno 2018, sono sottoscritte secondo uno schema approvato in sede di Conferenza unificata.”

- la Conferenza unificata in data 15/02/2018 ha approvato, ai sensi dell'articolo 1, comma 799 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 lo schema tipo di convenzione di per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l'impiego
- con D.D.G. n. 2592 del 28/03/2018 è stato approvato, ai sensi dell'articolo 1, comma 798 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, lo schema tipo di convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l'impiego, tra la Regione Calabria e le Amministrazioni Provinciali/Città metropolitana secondo lo schema tipo già approvato la Conferenza unificata in data 15/02/2018;
- in attuazione delle disposizioni di cui alla legge 27 dicembre 2017 n. 205 la Regione Calabria ha sottoscritto le convenzioni per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale fino al 30 giugno 2018 ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205, in particolare:
 - o 1) Convenzione tra Regione Calabria e Amministrazione di Catanzaro (Repertorio n. 1014 del 4 aprile 2018);
 - o 2) Convenzione tra Regione Calabria e Città Metropolitana di Reggio Calabria (Repertorio n. 1016 del 4 aprile 2018);
 - o 3) Convenzione tra Regione Calabria e Amministrazione di Cosenza (Repertorio n. 1015 del 4 aprile 2018);
 - o 4) Convenzione tra Regione Calabria e Amministrazione di Vibo Valentia (Repertorio n. 1018 del 4 aprile 2018);
 - o 5) Convenzione tra Regione Calabria e Amministrazione di Crotona (Repertorio n. 1017 del 4 aprile 2018).
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 250 del 14.06.2018 avente ad oggetto: *"Rideterminazione Dotazione Organica ex legge n. 205/2017, art. 1. Modifica programmazione Triennale Triennio 2017-2019. Approvazione Piano Assunzionale Anno 2018"* la Regione Calabria a partire dall' 1 luglio 2018 ha assunto la competenza gestionale dei servizi per l'impiego con l'immissione nei ruoli regionali del personale impegnato nei servizi proveniente dalle Amministrazioni Provinciali calabresi e dalla Città Metropolitana di Reggio Calabria;

RITENUTO CHE occorre prevedere, nelle more della sottoscrizione degli Accordi tra la Regione e le singole amministrazioni con il quale sono identificati i beni immobili, mobili e strumentali, nonché i rapporti ad essi connessi, da trasferire, che le singole amministrazioni continuino a garantire i servizi connessi al funzionamento dei Centri per l'Impiego, i cui oneri, ritenuti congrui e coerenti, saranno anticipati dalle AA.PP. e Città Metropolitana e rimborsati dalla Regione prorogando per tale aspetto, fino al 31/12/2018, le convenzioni stipulate per la gestione della fase transitoria fino al 30/06/2018;

CONSTATATO CHE con **DGR n. 40 del 08/02/2018** sono state apportate le variazioni allo stato di previsione dell'entrata e della spesa del bilancio per l'esercizio finanziario 2017 del bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020, approvato con DGR n. 635 del 21/12/2017, iscrivendo nelle scritture contabili la somma di € 19.033.409,00 per le spese relative di funzionamento dei servizi per l'impiego per l'anno 2018;

VISTO il **Decreto n. 2161 del 19/03/2018** con il quale è stata impegnata la somma di € 5.530.702,32, in favore delle Amministrazioni Provinciali di Cosenza, Catanzaro, Vibo Valentia, Crotona e la somma di € 2.684.204,50 in favore della Città Metropolitana di Reggio Calabria, per risorse da destinare alla gestione delle convenzioni con le Amministrazioni Provinciali calabresi/Città metropolitana di Reggio Calabria per il costo complessivo del personale a tempo indeterminato e determinato dei servizi per l'Impiego, oneri di funzionamento;

EVIDENZIATO CHE: nel corso degli incontri con le Province e Città Metropolitana sono emersi altresì alcuni aspetti di rilievo concernenti l'organizzazione del personale dei centri per l'impiego ed in particolare la diversa articolazione degli orari di lavoro tra i vari Centri per l'Impiego, nonché la difformità degli stessi con quello vigente per gli uffici regionali. Al riguardo, al fine di garantire la continuità dei servizi resi all'utenza secondo le attuali modalità, occorre pertanto confermare, in via transitoria, e comunque non oltre il 31/08/2018, l'orario di lavoro attualmente in essere presso detti Centri, ancorché lo stesso sia difforme da quello vigente per gli uffici regionali;

PRECISATO CHE non sussistono i presupposti per l'applicazione delle DGR n. 370/2015, n. 69/2016, e n. 127/2016 sulle compensazioni in termini di cassa tra crediti certi, liquidi ed esigibili da erogarsi agli enti locali;

ATTESTATA la copertura finanziaria necessaria alla proroga delle convenzioni sul capitolo **U9150300101**, ai sensi dell'art. 4 comma 1 della L.R. n. 47 del 23/12/2011;

VISTI:

- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- Il D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;
- La Deliberazione di Giunta Regionale 16 dicembre 2015 n. 541 "Approvazione della nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali – Revoca della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013" e s.m.i.;
- La D.G.R. n. 271 del 12 luglio 2016 recante "Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con delibera n. 541/2015 e s.m.i. – Determinazione della entrata in vigore";
- Il Decreto del Dirigente Generale del 12 luglio 2016, n. 8254 "Dirigente dott. Roberto Cosentino – Conferimento dell'incarico di Dirigente del settore n. 6 - Mercato del lavoro, servizi per l'impiego, politiche attive e passive, ammortizzatori sociali del Dipartimento n. 7 - Sviluppo economico, lavoro, Formazione e Politiche sociali";
- La D.G.R. del 11 agosto 2016, n. 329, con la quale il Dott. Fortunato Varone è stato designato per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 12804 del 25 ottobre 2016 "Struttura organizzativa interna Dipartimento N. 7 Sviluppo Economico, Lavoro Formazione e Politiche Sociali – revoca DDG n. 69/2016 e DDG n. 287/2016";
- La D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 recante "Misure volte a garantire maggiore efficienza alla struttura organizzativa della giunta Regionale – Approvazioni modifiche ed integrazioni del Regolamento Regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e s.m.i.
- Il DPGR N.2 del 12.01.2018 - Dirigente Dott. Fortunato Varone - Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e del Dipartimento "Sviluppo Economico - Attività Produttive" della Giunta della Regione Calabria;

Suespressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Dirigente Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 4 della L. R. n. 19/2001

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate ed approvate, di:

DISPORRE, la proroga fino al **31/12/2018**, previa formale accettazione da parte delle Amministrazioni Provinciali e della Città Metropolitana di Reggio Calabria, delle convenzioni sottoscritte in attuazione delle disposizioni di cui alla legge 27 dicembre 2017 n. 205 per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale fino al 30 giugno 2018 ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205:

- 1) Convenzione tra Regione Calabria e Amministrazione di Catanzaro (Repertorio n. 1014 del 4 aprile 2018);
- 2) Convenzione tra Regione Calabria e Città Metropolitana di Reggio Calabria (Repertorio n. 1016 del 4 aprile 2018);
- 3) Convenzione tra Regione Calabria e Amministrazione di Cosenza (Repertorio n. 1015 del 4 aprile 2018);
- 4) Convenzione tra Regione Calabria e Amministrazione di Vibo Valentia (Repertorio n. 1018 del 4 aprile 2018);
- 5) Convenzione tra Regione Calabria e Amministrazione di Crotona (Repertorio n. 1017 del 4 aprile 2018).

al fine di garantire i servizi connessi al funzionamento dei Centri per l'Impiego, nello specifico la proroga riguarda esclusivamente la gestione del funzionamento delle sedi dei Centri per l'impiego: costi di energia delle sedi, pulizia, acquisti di cancelleria e tutti gli altri costi i cui oneri, ritenuti congrui e coerenti, saranno anticipati dalle AA.PP. e dalla Città Metropolitana Reggio Calabria e rimborsati dalla Regione nell'ambito dei fondi già impegnati con **DDG n. 2161 del 19/03/2018**;

CONFERMARE, in via transitoria, fino al 31/08/2018 l'orario di lavoro attualmente in essere presso i Centri per l'impiego, anche qualora lo stesso sia difforme da quello vigente per gli uffici regionali al fine di garantire l'erogazione dei servizi ai cittadini che hanno prenotato gli appuntamenti nelle agende messe a disposizione dei Cpl organizzati secondo gli orari degli uffici delle Amministrazioni Provinciali e della Città Metropolitana di Reggio Calabria;

DEMANDARE al Dirigente del Settore Mercato del Lavoro, in attesa della definitiva riorganizzazione degli uffici, l'adozione delle disposizioni di servizio relativamente alla conferma dei responsabili dei CPI, all'attribuzione delle funzioni di coordinamento provinciale, alla delega di alcune delle competenze comprese nelle funzioni di cui alle lettere d), d)bis ed e) del comma 1 dell'art. 17 del DLgs 165/2001;

NOTIFICARE il presente provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, alle Amministrazioni Provinciali/Città metropolitana, ai Dipartimenti Bilancio e Organizzazione e Risorse Umane;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente Decreto sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33, entrambi a richiesta del dirigente Generale di Dipartimento proponente

Il Dirigente del Settore
Dott. Roberto Cosentino

Il Dirigente Generale
Dott. Fortunato Varone



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1726/2018

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI

OGGETTO: DISPOSIZIONI PROVVISORIE PER LA GESTIONE DEI CENTRI PER
L'IMPIEGO AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 798 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE
2017, N. 205

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 18/07/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)