



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)  
SETTORE 9 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE.**

---

*Assunto il 13/06/2019*

*Numero Registro Dipartimento: 911*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 7359 del 19/06/2019**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "AFFARI AMMINISTRATIVI" - DIPENDENTE SILVIO BRUZZESE - 1A FASCIA - DGR N. 136/2019 E DGR N. 191/2019 - DDG 6521/2019.**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore  
STEFANIZZI MICHELE**

(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTA** la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";

**VISTI** gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale 21.6.1999, n. 2661, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.";

**VISTO** il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione";

**VISTO** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 4323, del 26.4.2017, con il quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Dipartimento, procedendo ad una distribuzione del personale nei nuovi Settori;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n.63 del 15/02/2019, con oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015";

**VISTO** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 3502, del 20.03.2019, con il quale è stata modificata la micro-struttura organizzativa del Dipartimento, a seguito degli adempimenti di cui alla DGR n. 63 del 15 febbraio 2019;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n.186 del 21/05/2019 con la è stata approvata le pesatura delle nuove posizioni dirigenziali e la determinazione delle relative fasce di rischio ai fini della normativa anticorruzione;

**VISTA** la D.G.R. n.643 del 18/12/2018, con la quale è stato individuato l'ing. Domenico Maria Pallaria, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità";

**VISTO** il successivo DPGR n.139 del 19/12/2018 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità";

**VISTA** la D.G.R. n.160 del 16/04/2019, con la quale è stato prorogato il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità"; all'ing. Domenico Maria Pallaria;

**VISTO** il successivo DPGR n.72 del 29/05/2019 con il quale è stato prorogato al sottoscritto l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità";

**VISTA** la D.G.R. n. 648 del 21.12.2018 recante "Documento Tecnico di accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (Artt. 11 E 39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)";

**VISTA** la DGR n. 649 del 21.12.2018 recante "Bilancio Finanziario Gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (ART.39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)";

**VISTA** la l.r. n. 48 DEL 21.12.2018 " Legge di Stabilità regionale 2019";

**VISTA** la l.r. n. 49 DEL 21.12.2018 " Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021".

**PREMESSO** che il CCNL 21 maggio 2018, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli artt.13, 14 e 15 disciplina rispettivamente l'"Area delle Posizioni Organizzative", il "Conferimento e la revoca degli incarichi per le Posizioni Organizzative" e la "Retribuzione di posizione e di risultato";

**PREMESSO** che, in particolare, l'art. 13 prevede che gli enti possono istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni

ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

**PREMESSO** il CCNL sopra citato, all'art. 13, comma 3, fissa al 20 maggio 2019 la cessazione degli incarichi di Posizione Organizzativa ed Alta professionalità in essere;

**CONSIDERATO CHE** la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, di approvazione del Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.18, art.13 definisce, tra l'altro, l'istituzione delle P.O. e la relativa graduazione;

**CONSIDERATO CHE** con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” del 06/05/2019 n. 5481 sono state assegnate alle strutture apicali della Giunta Regionale le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di posizione organizzativa;

**CONSIDERATO CHE**, con DGR 191 del 21/05/2019, a questo Dipartimento risultano assegnate:

- I. n. 06 posizioni organizzative ascritte alla prima fascia retributiva;
- II. n. 14 posizioni organizzative ascritte alla seconda fascia retributiva;
- III. n. 02 posizioni organizzative ascritte alla terza fascia retributiva.

**VISTA** l'attestazione rilasciata dal Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” su espressa richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, circa il rispetto del budget assegnato al medesimo Dipartimento;

**CONSIDERATO CHE** con decreto n.6521 del 30/05/2019 la scrivente Struttura ha provveduto alla istituzione e pesatura delle Posizioni organizzative assegnate a questo Dipartimento.

**CONSIDERATO CHE** tra le P.O. di 1<sup>a</sup> fascia, è ricompresa quella denominata “Affari amministrativi”;

**VISTO** il curriculum del dipendente Silvio Bruzzese - matr. 96770 dal quale emerge:

- 1) il possesso dei titoli culturali e professionali e l'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, necessari per lo svolgimento dell'incarico;
- 2) il possesso di competenze tecniche e specialistiche, la capacità professionale e l'attitudine a ricoprire il ruolo;

**RITENUTO**, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente Silvio Bruzzese, sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico da attribuire;

**CONSIDERATO**, altresì, che il dipendente Silvio Bruzzese ha riportato una valutazione annuale di *performance*, per gli anni 2016 e 2017, non inferiore al 60%;

**CONSIDERATO** che l'incarico in questione non può essere ad oggi conferito a soggetto diverso, senza compromettere significativamente l'efficienza dell'azione amministrativa, per via dell'assenza di altre figure professionali con le necessarie competenze e conoscenze disponibili nel Settore e nel Dipartimento;

**CONSIDERATO** che per tale motivazione, vengono attivate le misure alternative, per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.A. e segnatamente:

- a) evitare che il soggetto non sottoposto a rotazione abbia il controllo esclusivo dei processi;
- b) incrementare il livello di compartecipazione e condivisione del personale alle attività del proprio ufficio;

**CONSIDERATO** che per quanto richiamato al punto precedente, entro sette giorni dalla notifica del presente decreto, con successiva disposizione di servizio, verranno indicate nello specifico le misure alternative alla rotazione e comunicate alla RPTC;

**RITENUTO**, per tutto quanto precede, su proposta del Dirigente del Settore “Trasporto Pubblico Locale” di dovere procedere al conferimento della Posizione Organizzativa “Affari amministrativi” - 1<sup>a</sup> fascia, in favore del dipendente – Silvio Bruzzese - matr. 96770;

**VISTO** la nota prot. n. 74340 del 28/02/2019 recante “Obiettivi attribuiti al personale dipendente” del Settore “Trasporto Pubblico Locale” – anno 2019”, con la quale, tra l'altro, sono stati assegnati al dipendente – Silvio Bruzzese - matr. 96770 gli obiettivi per l'anno 2019;

per i motivi sopra richiamati,

**A TERMINI** delle richiamate disposizione legislative;

## DECRETA

- Art. 1) Le premesse, l'allegata “Scheda assegnazione obiettivi individuali – anno 2019” e la declaratoria della P.O. costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Art. 2) Di conferire al dipendente Silvio Bruzzese - **matr. 96770** l'incarico di Posizione organizzativa “Affari amministrativi” - **1<sup>a</sup> fascia**, istituita con decreto n.6521 del 30/05/2019.
- Art. 3) Di stabilire che, con il presente provvedimento, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13, l'incarico di Posizione Organizzativa conferito, avrà durata

di tre anni e che potrà essere revocato dal dirigente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL.

- Art. 4) Di confermare al dipendente Silvio Bruzzese - matr. 96770, gli obiettivi individuali riportati nella scheda allegata, già assegnati con nota prot. n. 74340 del 28/02/2019.
- Art. 5) Di stabilire che, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, i risultati delle attività svolte dalla dipendente incaricata, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale.
- Art. 6) Di notificare il presente provvedimento al dirigente del Settore “Affari Generali, Giuridici ed Economici - Procedure Espropriative e Contenzioso” di questo Dipartimento, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e al dipendente Silvio Bruzzese - matr. 96770.
- Art. 7) Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale e di pubblicare sul sito della Regione Calabria il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 13 della l.r. 3/2012.
- Art. 8) Di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33.
- Art. 9) Di precisare che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente

**PAVONE GIUSEPPE**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**PALLARIA DOMENICO**

(con firma digitale)



Regione Calabria  
INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2019				
<b>Dipartimento</b>		INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'		
<b>Settore</b>		Trasporto Pubblico Locale		
<b>Servizio</b>				
<b>Unità Operativa</b>				
<b>Dipendente Cognome e Nome</b>		BRUZZESE SILVIO		
<b>Categoria</b>		Categoria D con POSIZIONE ORGANIZZATIVA		
<b>Fattore valutativo: 1 a - Performance organizzativa della struttura di appartenenza<sup>1</sup> - Peso 30%</b>				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.6.6.17 - Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021	cfr Piano Performance 2019 - 2021	30,00	-	-
5.1.6.26 - Pianificazione e programmazione dei nodi di interscambio modale e successiva consultazione degli stakeholder	cfr Piano Performance 2019 - 2021	70,00	-	-
<b>Fattore valutativo: 1 b - Obiettivi individuali<sup>2</sup> - Peso 20%</b>				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Avvio delle agevolazioni tariffarie per le forze dell'ordine	Qualità dell'adempimento	40,00	0,00	100,00
Ridefinizione del sistema delle agevolazioni tariffarie per i disabili	Qualità dell'adempimento	30,00	0,00	100,00

<sup>1</sup> Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

<sup>2</sup> Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.



Regione Calabria  
INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'

Regolamentazione dei consigli di disciplina e avvio dell'istituzione	Qualità dell'adempimento	30,00	0,00	100,00
<b>Fattore valutativo: 3 - Competenze e comportamenti professionali e organizzativi<sup>3</sup> - Peso 40%</b>				
<b>Elementi di dettaglio</b>	<b>Descrizione/Eventuali indicatori</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati/Rispetto dei tempi procedurali Procedimenti conclusi entro i termini/Totale dei procedimenti	40,00	0,00	100,00
	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati/Rispetto dei tempi di pagamento Importo delle fatture lavorate entro i termini previsti (anche quelli più stringenti delle direttive interne), o del termine previsto se non vi è fattura/Importo delle fatture o dei pagamenti di competenza	40,00	0,00	100,00
Capacità di reporting	Capacità di resa del conto sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati/Produzione e completezza delle relazioni trimestrali su contabilità, trasparenza e anticorruzione, procedimenti, con allegati i registri di competenza	20,00	0,00	4,00

3

Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è **solo eventuale** ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



Regione Calabria  
INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'

Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità Organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	40,00		
<b>Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente<sup>4</sup> - Peso 10%</b>				

Data: 28/02/2019

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore

Il dirigente di settore  
Ing. Giuseppe Pavone

<sup>4</sup>

Valore desumibile dalla Relazione sulla performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione.