



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)
SETTORE 9 - TRASPORTO PUBBLICO LOCALE.**

Assunto il 07/06/2019

Numero Registro Dipartimento: 873

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6938 del 11/06/2019

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.68 - POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 - RESPONSABILITA' DI UNITA' DI CONTROLLO - 2A FASCIA - DIPENDENTE PIETRO DOMENICO TRAPASSO - DGR N. 136/2019 E DGR N. 184/2019.

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;

VISTI gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 21.6.1999, n. 2661, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.”;

VISTO il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 4323, del 26.4.2017, con il quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Dipartimento, procedendo ad una distribuzione del personale nei nuovi Settori;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.63 del 15/02/2019, con oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. 541 del 16 dicembre 2015”;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 3502, del 20.03.2019, con il quale è stata modificata la micro-struttura organizzativa del Dipartimento, a seguito degli adempimenti di cui alla DGR n. 63 del 15 febbraio 2019;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.186 del 21/05/2019 con la è stata approvata le pesatura delle nuove posizioni dirigenziali e la determinazione delle relative fasce di rischio ai fini della normativa anticorruzione;

VISTA la D.G.R. n.643 del 18/12/2018, con la quale è stato individuato l’ing. Domenico Maria Pallaria, per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

VISTO il successivo DPGR n.139 del 19/12/2018 con il quale è stato conferito al sottoscritto l’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

VISTA la D.G.R. n.160 del 16/04/2019, con la quale è stato prorogato il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”; all’ing. Domenico Maria Pallaria;

VISTO il successivo DPGR n.72 del 29/05/2019 con il quale è stato prorogato al sottoscritto l’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

VISTA la D.G.R. n. 648 del 21.12.2018 recante " Documento Tecnico di accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (Artt. 11 E 39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)";

VISTA la DGR n. 649 del 21.12.2018 recante "Bilancio Finanziario Gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (ART.39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)";

VISTA la l.r. n. 48 DEL 21.12.2018 " Legge di Stabilità regionale 2019";

VISTA la l.r. n. 49 DEL 21.12.2018 " Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021".

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, recante "Approvazione disciplinare area delle posizioni organizzative" CCNL 21.05.18 , art.13;

PREMESSO CHE

- con Deliberazione di Giunta regionale n. 303 del 11.08.2015 e deliberazione del Consiglio regionale n.42 del 31/08/2015 è stato approvato il Programma Operativo Regionale Calabria FESR FSE 2014/2020, ed è stato autorizzato il Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria alla chiusura del negoziato e alla trasmissione formale dello stesso alla Commissione Europea per l'approvazione finale;
- con Decisione n. C (2015)7227 del 20.10.2015, la Commissione Europea ha approvato il Programma Operativo Regionale - POR Calabria FESR FSE 2014/2020;
- con successiva Deliberazione n. 501 dell'Oi.12.2015 la Giunta ha provveduto alla presa d'atto della Decisione di approvazione del Programma Operativo FESR FSE 2014/2020 e alla istituzione del Comitato di Sorveglianza del POR FESR FSE 2014-2020;
- il predetto Programma Operativo Regionale FESR/FSE 2014/2020 prevede, nell'ambito dell'Asse prioritario XIV Assistenza tecnica, l'Obiettivo specifico 14.1 "*Sostenere le fasi di programmazione, attuazione, gestione, controllo, valutazione e sorveglianza del Programma Operativo*", il cui risultato atteso, in raccordo con il Piano di rafforzamento Amministrativo, è quello di migliorare l'efficacia e l'efficienza attuativa del Programma, consentendo ai diversi soggetti coinvolti di fare riferimento a qualificate risorse professionali;
- in particolare, è previsto che le attività di assistenza tecnica siano orientate al superamento delle criticità registratesi nel precedente periodo di programmazione, attraverso l'integrazione delle funzioni ordinarie della Regione, l'internalizzazione delle competenze e un rafforzamento delle capacità amministrative;
- con deliberazione n. 508 del 03.12.2015 la Regione Calabria si è dotata di un Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA), esplicitamente richiesto dalla Commissione europea a tutte le Amministrazioni (centrali e regionali) titolari di programmi co-finanziati dai Fondi SIE, quale atto di indirizzo e strumento volto a migliorare la gestione delle politiche di sviluppo attraverso il rafforzamento della capacità istituzionale e amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni interessate dalla gestione dei fondi comunitari;
- nell'ambito degli interventi individuati dal predetto Piano, è previsto il rafforzamento delle funzioni attuative tramite azioni integrate di accompagnamento delle strutture coinvolte nell'attuazione delle politiche di coesione, con particolare riferimento ai Responsabili di azione (intervento 6.2.2), attraverso, tra l'altro, l'attivazione di un raccordo costante tra struttura di coordinamento e di attuazione e il consolidamento delle competenze interne delle Strutture coinvolte nell'attuazione del Programma Operativo;
- viene, in particolare, indicato che per la scelta dei Responsabili di Azione di ciascun Dipartimento titolare delle Azioni del POR FESR-FSE 2014/2020, occorra attribuire la responsabilità esclusivamente a funzionari di categoria D, prevedendo un'indennità di responsabilità da stabilirsi in funzione della dotazione finanziaria e della complessità attuativa delle diverse Azioni del Programma; nonché, la necessità di prevedere un sistema di premialità e incentivazione volto a favorire il rispetto della tempistica dei procedimenti amministrativi regionali;
- con DGR n. 551 del 28/12/2016 l'Autorità di Audit ha proceduto alla designazione dell'Autorità di Gestione e dell'Autorità di Certificazione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 con l'impegno a realizzare un piano di azione, che contempla anche l'istituzione delle posizioni di responsabilità per l'espletamento delle attività di gestione e controllo delle varie azioni del Programma;

CONSIDERATO CHE:

con la Deliberazione della Giunta Regionale 21.5.2019, n. 184, sono state individuate le posizioni organizzative "POR Calabria FESR FSE 2014/2020 e che al fine di garantire un'efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture

dedicate, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, è stato, tra l'altro, disposto:

- di continuare ad avvalersi di personale interno all'amministrazione regionale, di categoria D, per l'espletamento delle funzioni di responsabile di azione e responsabile unità di controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste dall'art. 13 del CCNL del 21.05.2018;

- di individuare le Posizioni Organizzative del POR FESR/FSE 2014-2020 assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale, così come elencate nell'allegato 1) al citato provvedimento, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità, di:

- Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione, che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- Posizioni Organizzative di Responsabile Unità di controllo che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione di elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;

- di rinviare al disciplinare, alle procedure e ai criteri previsti dalla richiamata deliberazione n.136/2019, ai fini della istituzione delle Posizioni organizzative di Responsabile di Azione e di Responsabile di Unità di controllo nelle diverse strutture organizzative della Giunta, ai fini della graduazione nonché per il conferimento dei relativi incarichi, ad eccezione della durata, da doversi determinare in annuale, prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del personale cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;

- di demandare ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR e all'Autorità di Audit l'adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla citata deliberazione;

- di demandare al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane l'adozione dei successivi atti di competenza, incluso il consequenziale adeguamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

CONSIDERATO CHE per il Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" la citata Deliberazione della Giunta Regionale 21.5.2019, n. 184 ha previsto n.11 P.O. di 2^a fascia, per le Responsabilità di Azione e n.2 P.O. di 2^a fascia per le Responsabilità di Unità di controllo;

VISTA l'attestazione rilasciata dal Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" su espressa richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, circa il rispetto del budget assegnato al medesimo Dipartimento;

CONSIDERATO CHE con decreto n.6625 del 03/06/2019 la scrivente Struttura ha provveduto alla istituzione e pesatura delle Posizioni organizzative assegnate a questo Dipartimento;

CONSIDERATO CHE

- tra le posizioni organizzative assegnate a questo Dipartimento è ricompresa la n.68 "Unità di Controllo";
- la Delibera di Giunta Regionale 21.5.2019, n. 184 non ha apportato nessuna modifica riguardo alla posizione n.68 "Unità di Controllo";

VISTO il Disciplinare per l' "Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21.05.18;

RITENUTO, di dover assegnare la Posizione Organizzativa n.68 "Unità di Controllo" del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" a personale di cat. D in servizio presso il Dipartimento;

CONSIDERATO CHE, per l'attribuzione del nuovo incarico di Posizione Organizzativa n.68 "Unità di Controllo il sottoscritto ha valutato il curriculum ed effettuato un colloquio con il dipendente Trapasso Pietro Domenico – Matr.819200, dal quale è emerso, per come riportato nella scheda allegata al presente decreto, che il suddetto dipendente possiede:

- i titoli culturali e professionali e l'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, necessari per lo svolgimento dell'incarico;
- le competenze specifiche, la capacità professionale e l'attitudine a ricoprire il ruolo;

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente Trapasso Pietro Domenico sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico da attribuire;

CONSIDERATO, altresì, che il dipendente Trapasso Pietro Domenico ha riportato una valutazione annuale di performance, per gli anni 2016 e 2017, non inferiore al 60%;

RITENUTO, per tutto quanto precede, su proposta del Dirigente del Settore "Trasporto Pubblico Locale" giusta scheda "proposta di conferimento incarico Posizione Organizzativa di Azione POR Calabria 2014/2020" di dovere procedere al conferimento della Posizione Organizzativa di 2a fascia di Responsabile di Unità di Controllo, in favore del dipendente Trapasso Pietro Domenico matr.819200 ;

CONSIDERATO che l'incarico in questione non è soggetto a rotazione ai sensi della vigente normativa anticorruzione;

VISTA la Scheda di assegnazione al dipendente Trapasso Pietro Domenico degli obiettivi individuali in data 28 febbraio 2019, regolarmente inseriti nella Piattaforma Perseo per l'anno 2019;

AI TERMINI delle richiamate disposizione legislative e per i motivi sopra considerati;

DECRETA

Art.1) Le premesse, le allegate scheda "proposta di conferimento incarico posizione organizzativa Posizione Organizzativa di Unità di Controllo - POR Calabria 2014/2020" e scheda "assegnazione obiettivi individuali – anno 2019" costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Art. 2) Di conferire al dipendente Trapasso Pietro Domenico, matr.819200, l'incarico di Posizione organizzativa n.68, 2a fascia, di responsabilità di Unità di Controllo, istituita con decreto n.6625 del 03/06/2019;

Art. 4) Di stabilire che, giusto Disciplinare per l' "Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21.05.18", l'incarico di Posizione Organizzativa, che con il presente provvedimento viene conferito, avrà durata di anni uno e potrà essere revocato dal dirigente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;

Art. 5) Di dare atto che per effetto delle previsioni di cui alla DGR n. 184/2019 il presente provvedimento trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 - Assistenza Tecnica - Azione 14.1.1 - programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo - del POR Calabria FESR – FSE 2014/2020;

Art. 6) Di confermare al dipendente Trapasso Pietro Domenico, matr. 819200, gli obiettivi individuali anno 2019, come da scheda allegata;

Art. 7) Di stabilire che giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21.05.18”, i risultati delle attività svolte dal dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale;

Art. 8) Di notificare il presente provvedimento al Dipartimento “Programmazione Nazionale e Comunitaria Organizzazione, al Settore Economico del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” ed al dipendente Trapasso Pietro Domenico;

Art. 9) Di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

Art. 10) Di rendere noto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente

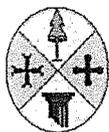
PAVONE GIUSEPPE

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

PALLARIA DOMENICO

(con firma digitale)



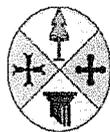
Regione Calabria
INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'			
Settore	Trasporto Pubblico Locale			
Servizio				
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	TRAPASSO PIETRO DOMENICO			
Categoria	Categoria D con POSIZIONE ORGANIZZATIVA			
Fattore valutativo: 1 a - Performance organizzativa della struttura di appartenenza ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.6.6.17 - Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021	cfr Piano Performance 2019 - 2021	30,00	-	-
5.1.6.26 - Pianificazione e programmazione dei nodi di interscambio modale e successiva consultazione degli stakeholder	cfr Piano Performance 2019 - 2021	70,00	-	-
Fattore valutativo: 1 b - Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Adempimenti relativi al controllo POR FESR 2014/2020	Grado di adempimento Adempimenti effettuati/Adempimenti dovuti	50,00	0,00	100,00
Adempimenti generali in materia di bilancio	Grado di adempimento Adempimenti effettuati/Adempimenti dovuti	50,00	0,00	100,00
Fattore valutativo: 3 - Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - Peso 40%				

¹ Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

² Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

³ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad



Regione Calabria
INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità Organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	40,00		
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati/Rispetto dei tempi di pagamento Importo delle fatture lavorate entro i termini previsti (anche quelli più stringenti delle direttive interne), o del termine previsto se non vi è fattura/Importo delle fatture o dei pagamenti di competenza	40,00	0,00	100,00
	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati/Rispetto dei tempi procedurali Procedimenti conclusi entro i termini/Totale dei procedimenti	40,00	0,00	100,00
Capacità di reporting	Capacità di resa del conto sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati/Produzione e completezza delle relazioni trimestrali su contabilità, trasparenza e anticorruzione, procedimenti, con allegati i registri di competenza	20,00	0,00	4,00
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente⁴ - Peso 10%				

Data: 28/02/2019

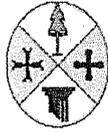
un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo **eventuale** ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.

⁴

Valore desumibile dalla Relazione sulla performance dell'anno in oggetto, previa sua approvazione.

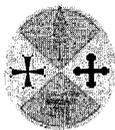


Regione Calabria
INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA'

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore

ing. Giuseppe Pavone



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO 6

Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA
RESPONSABILE DI UNITA' DI CONTROLLO POR CALABRIA FESR FSE 2014 – 2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 68 ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente Trapasso Pietro Domenico, assegnata al Settore n. 9 "Trasporto Pubblico Locale"

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019 il sottoscritto Dirigente ing. Domenico PALLARIA dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;	Ragioniere e Perito Commerciale, dipendente Ente Locale dal 1979, nei ruoli della Regione dal 28.02.1982 con inquadramento nella categoria D a decorrere dal 26.09.2005. Ha partecipato a numerosi corsi di formazione e seminari afferenti alla Contabilità finanziaria delle Pubbliche Amministrazioni (Bilancio delle Regioni- Armonizzazione dei Sistemi Contabili D.Lgs 118/2011- Controllo di Gestione- Rendicontazione dei Fondi Strutturali Europei)- Diversi seminari e corsi sui Contratti Pubblici e gli Appalti. Dal 2007 al 30/06/2017 ha avuto cinque (5) incarichi di Posizione Organizzativa di 1^ e 2^ fascia sempre nel settore Trasporti. Con decreto n. 15519 del 28/12/2017 gli è stato conferito l'incarico della Posizione Organizzativa n.68 di "Unità di Controllo" FESR FSE 2014/2020
Competenza tecnica e specialistica posseduta.	Attività di servizio espletata prevalentemente in ambito economico-finanziario, Bilancio e Ragioneria Generale dal 1982 al 2001. Nel settore Trasporti in servizio dal 2001 ad oggi, occupandosi prevalentemente di attività afferenti alla contabilità finanziaria sui capitoli del TPL (procedura COEC) impegni, accertamenti, liquidazioni, riaccertamento ordinario dei residui. Società partecipate -
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo;	Il dipendente ha puntualmente garantito il raggiungimento degli obiettivi assegnati, dimostrando capacità nella gestione del carico di lavoro e nel rispetto delle scadenze.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo;	Il funzionario possiede ottime capacità di analisi e di sintesi, dispone per attitudine personale ed in virtù del proprio <i>back ground</i> culturale, di metodologie indispensabili ad affrontare situazioni problematiche complesse; ciò garantisce valido supporto al Dipartimento nel perseguimento degli obiettivi di governo, tanto nell'immediato quanto nel lungo termine.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

IL DIRIGENTE/GENERALE
Ing. Domenico Pallaria