



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).  
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE  
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

---

*Assunto il 05/03/2018*

*Numero Registro Dipartimento: 499*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 1619 del 08/03/2018**

**OGGETTO: P.A.C.- D.G.R. N. 594 DEL 29/11/2017 - PROSECUZIONE DEL PERCORSO DI  
MODERNIZZAZIONE DELLA P.A. AVVIATO CON DGR N. 709 DEL 29 OTTOBRE 2010 PER I  
BENEFICIARI DI CUI ALL'ALLEGATO A DEL DD 11241/2017, MODIFICATO CON D.D.  
13614/2017. TRASFERIMENTO PRIMO ACCONTO A FAVORE DI AZIENDA CALABRIA  
LAVORO. .**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

**I DIRIGENTE GENERALE REGGENTE****Premesso che:**

- con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010, è stato approvato lo schema di protocollo d'intesa tra la Regione Calabria, la LUISS Business School di Roma e la SDA Bocconi di Milano, per iniziative di alta formazione manageriale;
- a seguito della sottoscrizione del protocollo d'intesa, la Luiss Business School e la SDA Bocconi hanno curato direttamente e congiuntamente il processo di selezione di cui all'art. 3 del suddetto protocollo, svoltosi mediante test di accesso al programma, valutazione dei curricula dei candidati e colloquio di selezione;
- all'esito delle procedure di selezione, sono stati individuati n. 60 giovani laureati per la frequenza di due Master territoriali, attivati *ad hoc* per necessità e volere dell'Amministrazione regionale calabrese che ha commissionato alle due Università l'erogazione di formazione specialistica a giovani laureati calabresi, al fine di creare figure in grado di ricoprire ruoli di elevato profilo nella PA calabrese, denominati:
  1. Master in Management Pubblico per la Regione Calabria (MMP-RC) con l'obiettivo di contribuire ad un progetto di rinnovamento delle amministrazioni pubbliche, formando figure professionali in grado di supportare i *policy-makers* a progettare ed attuare politiche pubbliche efficaci nel contesto regionale di riferimento, utilizzando le abilità di gestione operativa nel contesto pubblico;
  2. Master in Management per le Aziende Sanitarie della Regione Calabria (MiMAS-RC) finalizzato a sviluppare percorsi di crescita professionale per esperti nelle Aziende Sanitarie Pubbliche con l'obiettivo formativo di contribuire ad un progetto di rinnovamento della Sanità attraverso la diffusione di conoscenze e lo sviluppo di competenze manageriali utili ad accrescere il livello di efficienza e qualità in organizzazioni complesse, quali quelle sanitarie;
- con D.D. n. 3495 del 27/03/2014 del settore formazione professionale, integrato con D.D. n. 7667 del 26/06/2014, a completamento dell'intervento di alta formazione e per garantire il proseguimento del percorso di modernizzazione della Pubblica Amministrazione avviato con il POR Calabria FSE 2007-2013, sono state assegnate n. 60 borse di studio della durata di 12 mesi;
- con D.D. n. 6047 del 17 giugno 2015, al fine di evitare il rallentamento delle procedure in essere e onde favorire il raggiungimento degli obiettivi prefissati, è stata autorizzata la prosecuzione delle attività assegnate ai beneficiari delle borse di studio, relativamente a n. 54 borsisti e per un periodo ulteriore di 30 giorni successivi alla scadenza, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;
- con D.D. n. 3815 del 7 aprile 2016 è stata nuovamente autorizzata la prosecuzione delle attività ai 54 borsisti impegnati nel progetto, alle medesime condizioni economiche, per un periodo di ulteriori 6 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'atto integrativo al disciplinare, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;
- con nota prot. SIAR n. 309578 del 13 ottobre 2016 a firma congiunta dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti 7 e 8, alla scadenza dei rapporti regolati dal D.D. n. 3815/2016, è stata autorizzata, la prosecuzione volontaria, delle attività presso le medesime strutture, nelle more dell'assunzione di nuove determinazioni inerenti il progetto;
- con D.D. n. 16081 del 15 dicembre 2016 è stata data formale prosecuzione alle attività, con contestuale approvazione del nuovo elenco beneficiari, costituito dai 51 borsisti, alle medesime condizioni economiche, per un periodo di ulteriori 12 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del nuovo disciplinare, il cui schema costituisce allegato e parte integrante del decreto medesimo;
- con D.D. n. 11241 del 11 ottobre 2017, preso atto della mancata sottoscrizione dei disciplinari da parte di alcuni dei beneficiari di cui al D.D. n. 16081/2016 nonché delle rinunce e delle revoche per violazione degli obblighi di cui al disciplinare di assegnazione di borsa, si è provveduto all'adozione di un nuovo elenco, contenente i nominativi dei borsisti effettivamente in attività presso l'Amministrazione regionale, ulteriormente aggiornato con D.D. 13614 del 5 dicembre 2017;
- con D.D.G. 14698 del 20/12/2017 al fine di dare seguito al programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., si è provveduto:
  - ad affidare Azienda Calabria Lavoro l'attuazione della prosecuzione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., dando seguito ai rapporti instaurati con i partecipanti che abbiano correttamente concluso il percorso si qui realizzato, individuati a

- seguito di istruttoria nell'elenco "Allegato A" del D.D. 11241/2017 come modificato con D.D. 13614/2017;
- a stabilire che la durata degli incarichi in 18 (diciotto) mesi prevedendo un impegno massimo di 20 (venti) giornate uomo/mese da richiedere a ciascun collaboratore, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo a carico del Committente pari a € 150,00 a giornata/uomo, da corrispondere in 18 mensilità per la durata del rapporto, subordinatamente alla presentazione di relazioni sulle attività svolte;
  - ad impegnare l'importo di € 1.998.000,00 disponibile sul capitolo di spesa U4302060302, impegno n. 8524/2017 del 13/10/2017;
  - ad approvare lo schema di convenzione tra il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali", ed Azienda Calabria Lavoro per l'affidamento della prosecuzione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., dando seguito ai rapporti instaurati con i partecipanti che abbiano correttamente concluso il percorso sin qui realizzato, individuati a seguito di istruttoria nell'elenco "Allegato A" del D.D. 11241/2017 e sottoscritto successivamente in data 20/12/2017 con numero di repertorio 2259;
  - che le attività hanno trovato copertura finanziaria a valere sulle risorse del PAC Calabria, Scheda Anticiclica n. 6 "Politiche Attive del Lavoro" e che la Giunta regionale, con la deliberazione n. 594 del 29.11.2017;
  - che tali attività sono coerenti con le finalità e gli obiettivi del PAC Calabria, scheda anticiclica n. 6 "Politiche Attive del Lavoro" di cui alle D.G.R. n. 467 del 12.11.2015, n. 520 del 16.12.2016 e n. 594 del 29.11.2017, di approvazione delle schede descrittive degli interventi e di rimodulazione finanziaria del Piano Azione e Coesione della Regione Calabria, in quanto la stessa prevede tra i risultati attesi azioni per il miglioramento delle competenze, concorrendo, tra l'altro, al miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa della Regione;
  - per come previsto dall'art. 9 della suddetta convenzione di affidamento è necessario procedere all'erogazione della prima anticipazione di € 599.400,00 pari al 30% dell'importo complessivo del progetto di € 1.998.000,00;
  - che, ai sensi della Legge n.266 del 22/11/02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante, il Documento Unico di Regolarità Contributiva, l'Ente beneficiario del finanziamento risulta in regola per quanto concerne gli adempimenti INPS e INAIL in esito alla richiesta telematica riscontrata con protocollo INAIL\_10339305 del 26/01/2018, allegata al presente provvedimento;
  - che ai sensi dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/73, è stato accertato che ente "in house" Azienda Calabria Lavoro, "non è inadempiente" nei confronti dell'Agenzia delle Entrate (identificativo univoco richiesta: 201800000333377).

**Vista** la nota di debito n. 7 del 02/03/2018 che l'ente "in house" ha presentato ai fini dell'erogazione di quanto previsto.

**Vista** la liquidazione n. 2510 del 05/03/2018 generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento;

**Visti:**

- il D.P.R. n. 445/2000 - Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la Legge nazionale n. 845 del 21/12/78, art. 4 comma g;
- la Legge Regionale n. 18 del 19/04/85;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- L. Reg.le n. 47/2011;
- I D.Lgs. 118/2011;
- la L. Reg.le 22 dicembre 2017, n. 56 "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018-2020"(BURC n. 130 del 22 dicembre 2017);
- la D.G.R. n. 541 del 16 dicembre 2015 e s.m.i. con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale;
- la D.G.R. n. 270 del 12/07/2016, con la quale sono stati assegnati d'ufficio i dirigenti nella nuova struttura organizzativa della G.R. in applicazione della D.G.R. n. 541/2015;

- il D.D. n. 8754 del 12/07/2016, con il quale è stato disposto per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 6 "Mercato del Lavoro, Servizi per l'impiego, Politiche Attive e Passive, Ammortizzatori Sociali" il dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 con la quale sono state approvate modifiche ed integrazioni al Regolamento Regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e s.m.i. e, per l'effetto, il Dipartimento Sviluppo Economico è stato scorporato secondo le due aree funzionali già previste: "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico – Attività Produttive";
- il D.P.G.R. n. 2 del 12 gennaio 2018 con il quale è stato conferito l'incarico al Dott. Fortunato Varone di Dirigente generale Reggente di entrambi i neo costituiti Dipartimenti;

**Attestato:**

- che ai sensi dell'art. 4 della L. Reg.le n. 47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;
- che per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011;
- sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento dal Dirigente del Settore.

**DECRETA**

per quanto espresso in premessa, che si richiama quale parte integrale e sostanziale:

- **far obbligo** l'ente "in house" Azienda Calabria Lavoro di svolgere le attività di gestione amministrativo-contabile ed erogazione in riferimento al progetto "Prosecuzione del percorso di Modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010" per come previsto dalla convenzione sottoscritta in data 20/12/2017 con numero di repertorio 2259;
- **prendere atto:**
  - che ai sensi della Legge 266 del 22/11/02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante, il Documento Unico di Regolarità Contributiva, l'ente "in house" in risulta in regola per quanto concerne gli adempimenti INPS e INAIL;
  - che ai sensi dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/73, è stato accertato che ente "in house" Azienda Calabria Lavoro, "non è inadempiente" nei confronti dell'Agenzia delle Entrate (identificativo univoco richiesta: 201800000333377).
- **trasferire** all'ente "in house" Azienda Calabria Lavoro la somma di € 599.400,00, quale primo acconto per lo svolgimento delle attività del progetto;
- **far gravare** gli oneri derivanti dall'attuazione del presente decreto sul capitolo di spesa n. U4302060302 del bilancio regionale 2018, giusto impegno di spesa n. 8524/2017, consolidato con D. D. 14698 del 20/12/2017;
- **demandare** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento del Bilancio, l'emissione del relativo mandato di pagamento di € 599.400,00, con accredito sul c/c bancario intestato al medesimo ente Azienda Calabria Lavoro;
- **far obbligo** l'Azienda Calabria Lavoro di rendicontare le somme secondo quanto previsto dalla normativa Comunitaria e Ministeriale vigente;
- **disporre** la pubblicazione integrale del presente Decreto sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33, entrambi a richiesta del dirigente Generale di Dipartimento proponente.

Sottoscritta dal Dirigente  
**COSENTINO ROBERTO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**VARONE FORTUNATO**  
(con firma digitale)