REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI - PROCEDURE ESPROPRIATIVE E CONTENZIOSO (ILPM)

Assunto il 05/06/2019

Numero Registro Dipartimento: 848

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. *6848 del 07/06/2019*

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "PROCEDURE INFORMATICHE DIPARTIMENTALI, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE, ACCESSI CIVICI"- DIPENDENTE FRANCESCO IANNACCARI - 2A FASCIA - DGR N.136 DEL 02/04/2019 E DGR N.191 DEL 21/05/2019..

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;

VISTI gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 21.6.1999, n. 2661, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.”;

VISTO il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”, n. 4323, del 26.4.2017, con il quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Dipartimento, procedendo ad una distribuzione del personale nei nuovi Settori;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.63 del 15/02/2019, con oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015”;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”, n. 3502, del 20.03.2019, con il quale è stata modificata la micro-struttura organizzativa del Dipartimento, a seguito degli adempimenti di cui alla DGR n. 63 del 15 febbraio 2019;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.186 del 21/05/2019 con la è stata approvata le pesatura delle nuove posizioni dirigenziali e la determinazione delle relative fasce di rischio ai fini della normativa anticorruzione;

VISTA la D.G.R. n.643 del 18/12/2018, con la quale è stato individuato l’ing. Domenico Maria Pallaria, per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

VISTA il successivo DPGR n.139 del 19/12/2018 con il quale è stato conferito al sottoscritto l’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

VISTA la D.G.R. n.160 del 16/04/2019, con la quale è stato prorogato il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità” all’ing. Domenico Maria Pallaria;

VISTA la D.G.R. n. 648 del 21.12.2018 recante "Documento Tecnico di accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (Artt. 11 E 39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)”;

VISTA la DGR n. 649 del 21.12.2018 recante "Bilancio Finanziario Gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (ART.39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)”;

VISTA la l.r. n. 48 DEL 21.12.2018" Legge di Stabilità regionale 2019";

VISTA la l.r. n. 49 DEL 21.12.2018" Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021".

PREMESSO che il CCNL 21 maggio 2018, relativo al Personale del Comparto Funzioni locali, agli artt.13, 14 e 15 disciplina rispettivamente l'"*Area delle Posizioni Organizzative*", il "*Conferimento e la revoca degli incarichi per le Posizioni Organizzative*" e la "*Retribuzione di posizione e di risultato*";

PREMESSO che, in particolare, l'art. 13 prevede che gli enti possono istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

PREMESSO il CCNL sopra citato, all'art. 13, comma 3, fissa al 20 maggio 2019 la cessazione degli incarichi di Posizione Organizzativa ed Alta professionalità in essere;

CONSIDERATO CHE la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, di approvazione del Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative", CCNL 21.05.18, art.13 definisce, tra l'altro, l'istituzione delle P.O. e la relativa graduazione;

CONSIDERATO CHE con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" del 06/05/2019 n. 5481 sono state assegnate alle strutture apicali della Giunta Regionale le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di posizione organizzativa;

CONSIDERATO CHE, con DGR 191 del 21/05/2019, a questo Dipartimento risultano assegnate:

- n. 06 posizioni organizzative ascritte alla prima fascia retributiva;
- n. 14 posizioni organizzative ascritte alla seconda fascia retributiva;
- n. 02 posizioni organizzative ascritte alla terza fascia retributiva.

VISTA l'attestazione rilasciata dal Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" su espressa richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, circa il rispetto del budget assegnato al medesimo Dipartimento;

CONSIDERATO CHE con decreto n.6521 del 30/05/2019 la scrivente Struttura ha provveduto alla istituzione e pesatura delle Posizioni organizzative assegnate a questo Dipartimento.

CONSIDERATO CHE tra le P.O. di seconda fascia, è ricompresa quella denominata "Procedure informatiche dipartimentali, trasparenza, anticorruzione, accessi civici" ;

VISTO il curriculum del dipendente Francesco Iannaccari - matr. 395200, dal quale emerge:

- il possesso dei titoli culturali e professionali e l'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, necessari per lo svolgimento dell'incarico;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche, la capacità professionale e l'attitudine a ricoprire il ruolo;

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente Francesco Iannaccari, sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico da attribuire;

CONSIDERATO, altresì, che il dipendente Francesco Iannaccari ha riportato una valutazione annuale di *performance*, per gli anni 2016 e 2017, non inferiore al 60%;

CONSIDERATO che l'incarico in questione non può essere ad oggi conferito a soggetto diverso, in ragione dell'assenza di altre figure professionali disponibili nel Settore e nel Dipartimento;

CONSIDERATO che per tale motivazione, vengono attivate le misure alternative, per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A.A. e segnatamente:

a) evitare che il soggetto non sottoposto a rotazione abbia il controllo esclusivo dei processi;
b) incrementare il livello di compartecipazione e condivisione del personale alle attività del proprio ufficio;

CONSIDERATO che per quanto richiamato al punto precedente, entro sette giorni dalla notifica del presente decreto, con successiva disposizione di servizio, verranno indicate nello specifico le misure alternative alla rotazione e comunicate alla RPTC;

RITENUTO, per tutto quanto precede, su proposta del Dirigente del Settore "Affari Generali, Giuridici ed Economici - Procedure Espropriative e Contenzioso" di dovere procedere al conferimento della Posizione Organizzativa "Procedure informatiche dipartimentali, trasparenza, anticorruzione, accessi civici" - 2a fascia, in favore della dipendente – Francesco Iannaccari – matr. 395200;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

VISTO il decreto n. 2184 del 25/02/2019 recante "Individuazione dei responsabili del procedimento, assegnazione delle mansioni e degli obiettivi individuali ai dipendenti del Settore n. 1 "Affari Generali, Giuridici ed economici, procedure espropriative e contenzioso"- anno 2019", con il quale, tra l'altro, sono stati assegnati al dipendente Francesco Iannaccari – matr. 395200 gli obiettivi per l'anno 2019;

per i motivi sopra richiamati,

A TERMINI delle richiamate disposizione legislative;

DECRETA

Art. 1) Le premesse, l'allegata "Scheda assegnazione obiettivi individuali e la declaratoria della P.O.– costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2) Di conferire alla dipendente **Francesco Iannaccari - matr. 395200**, l'incarico di Posizione organizzativa **"Procedure informatiche dipartimentali, trasparenza, anticorruzione, accessi civici" - 2a fascia**, istituita con decreto n.6521 del 30/05/2019.

Art. 3) Di stabilire che, con il presente provvedimento, giusto Disciplinare per "l'Area delle Posizioni organizzative" CCNL 21.05.18 , art.13, l'incarico di Posizione Organizzativa conferito, avrà durata di tre anni e che potrà essere revocato dal dirigente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL.

Art. 4) Di confermare al dipendente Francesco Iannaccari - matr. 395200, gli obiettivi individuali riportati nella scheda allegata, già assegnati con decreto n. 2184 del 25/02/2019.

Art. 5) Di stabilire che, giusto Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative", i risultati delle attività svolte dalla dipendente incaricata, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale.

Art. 6) Di notificare il presente provvedimento al dirigente del Settore "Affari Generali, Giuridici ed Economici - Procedure Espropriative e Contenzioso" di questo Dipartimento, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" e al dipendente Francesco Iannaccari - matr. 395200.

Art. 7) Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale e di pubblicare sul sito della Regione Calabria il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 13 della l.r. 3/2012.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
CORALLINI FILOMENA TIZIANA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
PALLARIA DOMENICO
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Regione Calabria

DIPARTIMENTO N. 6
"INFRASTRUTTURE - LAVORI PUBBLICI – MOBILITA'"

DECLARATORIA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
2^ fascia retributiva
Art.13 CCNL del 21/05/2018

SETTORE N. 1	**"Affari Generali, Giuridici ed Economici - Procedure Espropriative e Contenzioso"**

Descrizioni delle funzioni assegnate al titolare di P.O.
1. Gestione delle procedure informatiche di protocollo ed archiviazione documentale; 2. Tenuta dell'inventario dei beni mobili relativi al Dipartimento; 3. Coordinamento delle attività con il Referente del Dipartimento sugli adempimenti previsti dal Piano sulla Trasparenza; 4. Rapporti con il Datore di lavoro Unico per le attività ex D. Lgs.n.81/2008; 5. Inserimento, nel sistema informativo regionale, dei dati di consuntivazione; agli adempimenti per la pubblicazione.

IL DIRIGENTE GENERALE
(*Ing. Domenico Pallaria*)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Regione Calabria

Dipartimento **Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	**Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità**			
Settore	**SETTORE 1: AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI - PROCEDURE ESPROPRIATIVE E CONTENZIOSO**			
U.O	**1.3**			
Dipendente Cognome e Nome	**IANNACCARI FRANCESCO**			
Categoria	**FUNZIONARIO D1 con P.O.**			
Ruolo	**REGIONALE**			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa[1] - PESO 30%				
Obiettivi operativi	**Indicatore**	**Peso**	**Valore Iniziale**	**Target**
Adozione criteri per la determinazione dei valori Agricoli Medi	**Tasso di partecipazione degli attori coinvolti:** n.attori partecipanti/ n.attori coinvolti	20	0	50%
Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021	**Rispetto dei tempi di riscontro alle richieste del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T.** n. di note di riscontro alle richiesta del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato / totale delle note di richiesta del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro	10	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali[2] - PESO 20%				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Valore Iniziale**	**Target**
Mantenimento dei tempi di risposta alle richieste del Responsabile della Trasparenza e dell'Anti Corruzione	• n. di risposte evase entro 10 giorni/ n. di richieste pervenute	20	0	100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi[3] - 40%				
Elementi di dettaglio	**Descrizione/Eventuali indicatori**	**Peso**	**Valore Iniziale**	**Target**
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	15	0	100
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	10	0	100
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	15	0	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

[1] Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

[2] Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

[3]

Regione Calabria

Dipartimento **Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità**

Scheda assegnazione obiettivi individuali **Personale non Dirigente**
Anno 2019
Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2019/2021 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimento

Data: ...13/02/19....

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore

Regione Calabria
La Dirigente del Settore n.1
Avv. Filomena Tiziana Corallini

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.