



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI - PROCEDURE
ESPROPRIATIVE E CONTENZIOSO (ILPM)**

Assunto il 29/05/2019

Numero Registro Dipartimento: 790

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6625 del 03/06/2019

**OGGETTO: POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 - ISTITUZIONE E APPROVAZIONE
PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER RESPONSABILITÀ DI AZIONE E UNITÀ
DI CONTROLLO..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";

VISTI gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 21.6.1999, n. 2661, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.";

VISTO il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione";

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 4323, del 26.4.2017, con il quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Dipartimento, procedendo ad una distribuzione del personale nei nuovi Settori;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.63 del 15/02/2019, con oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015";

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 3502, del 20.03.2019, con il quale è stata modificata la micro-struttura organizzativa del Dipartimento, a seguito degli adempimenti di cui alla DGR n. 63 del 15 febbraio 2019;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.186 del 21/05/2019 con la è stata approvata le pesatura delle nuove posizioni dirigenziali e la determinazione delle relative fasce di rischio ai fini della normativa anticorruzione;

VISTA la D.G.R. n.643 del 18/12/2018, con la quale è stato individuato l'ing. Domenico Maria Pallaria, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità";

VISTA il successivo DPGR n.139 del 19/12/2018 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità";

VISTA la D.G.R. n.160 del 16/04/2019, con la quale è stato prorogato il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità"; all'ing. Domenico Maria Pallaria;

VISTA la Legge Regionale 12.8.2002, n. 34, e ritenuta la propria competenza;

VISTA la Legge Regionale 10.11.1975, n. 31;

VISTA la D.G.R. n. 648 del 21.12.2018 recante " Documento Tecnico di accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (Artt. 11 E 39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)";

VISTA la DGR n. 649 del 21.12.2018 recante "Bilancio Finanziario Gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (ART.39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)";

VISTA la l.r. n. 48 DEL 21.12.2018 " Legge di Stabilità regionale 2019";

VISTA la l.r. n. 49 DEL 21.12.2018 " Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021".

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, recante "Approvazione disciplinare area delle posizioni organizzative" CCNL 21.05.18 , art.13;

PREMESSO CHE

- con Deliberazione di Giunta regionale n. 303 del 11.08.2015 e deliberazione del Consiglio regionale n.42 del 31/08/2015 è stato approvato il Programma Operativo Regionale Calabria FESR FSE 2014/2020, ed è stato autorizzato il Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria alla chiusura del negoziato e alla trasmissione formale dello stesso alla Commissione Europea per l'approvazione finale;
- con Decisione n. C (2015)7227 del 20.10.2015, la Commissione Europea ha approvato il Programma Operativo Regionale - POR Calabria FESR FSE 2014/2020;
- con successiva Deliberazione n. 501 dell'Oi.12.2015 la Giunta ha provveduto alla presa d'atto della Decisione di approvazione del Programma Operativo FESR FSE 2014/2020 e alla istituzione del Comitato di Sorveglianza del POR FESR FSE 2014-2020;
- il predetto Programma Operativo Regionale FESR/FSE 2014/2020 prevede, nell'ambito dell'Asse prioritario XIV Assistenza tecnica, l'Obiettivo specifico 14.1 *"Sostenere le fasi di programmazione, attuazione, gestione, controllo, valutazione e sorveglianza del Programma Operativo"*, il cui risultato at-

- teso, in raccordo con il Piano di rafforzamento Amministrativo, è quello di migliorare l'efficacia e l'efficienza attuativa del Programma, consentendo ai diversi soggetti coinvolti di fare riferimento a qualificate risorse professionali;
- in particolare, è previsto che le attività di assistenza tecnica siano orientate al superamento delle criticità registratesi nel precedente periodo di programmazione, attraverso l'integrazione delle funzioni ordinarie della Regione, l'internalizzazione delle competenze e un rafforzamento delle capacità amministrative;
 - con deliberazione n. 508 del 03.12.2015 la Regione Calabria si è dotata di un Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA), esplicitamente richiesto dalla Commissione europea a tutte le Amministrazioni (centrali e regionali) titolari di programmi co-finanziati dai Fondi SIE, quale atto di indirizzo e strumento volto a migliorare la gestione delle politiche di sviluppo attraverso il rafforzamento della capacità istituzionale e amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni interessate dalla gestione dei fondi comunitari;
 - nell'ambito degli interventi individuati dal predetto Piano, è previsto il rafforzamento delle funzioni attuative tramite azioni integrate di accompagnamento delle strutture coinvolte nell'attuazione delle politiche di coesione, con particolare riferimento ai Responsabili di azione (intervento 6.2.2), attraverso, tra l'altro, l'attivazione di un raccordo costante tra struttura di coordinamento e di attuazione e il consolidamento delle competenze interne delle Strutture coinvolte nell'attuazione del Programma Operativo;
 - viene, in particolare, indicato che per la scelta dei Responsabili di Azione di ciascun Dipartimento titolare delle Azioni del POR FESR-FSE 2014/2020, occorra attribuire la responsabilità esclusivamente a funzionari di categoria D, prevedendo un'indennità di responsabilità da stabilirsi in funzione della dotazione finanziaria e della complessità attuativa delle diverse Azioni del Programma; nonché, la necessità di prevedere un sistema di premialità e incentivazione volto a favorire il rispetto della tempistica dei procedimenti amministrativi regionali;
 - con DGR n. 551 del 28/12/2016 l'Autorità di Audit ha proceduto alla designazione dell'Autorità di Gestione e dell'Autorità di Certificazione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 con l'impegno a realizzare un piano di azione, che contempla anche l'istituzione delle posizioni di responsabilità per l'espletamento delle attività di gestione e controllo delle varie azioni del Programma;

CONSIDERATO CHE con la Deliberazione della Giunta Regionale 21.5.2019, n. 184, sono state individuate le posizioni organizzative "POR Calabria FESR FSE 2014/2020 e che al fine di garantire un'efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, è stato, tra l'altro, disposto:

- di continuare ad avvalersi di personale interno all'amministrazione regionale, di categoria D, per l'espletamento delle funzioni di responsabile di azione e responsabile unità di controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste dall'art. 13 del CCNL del 21.05.2018;
- di individuare le Posizioni Organizzative del POR FESR/FSE 2014-2020 assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale, così come elencate nell'allegato 1) al citato provvedimento, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità, di:
 - Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione, che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - Posizioni Organizzative di Responsabile Unità di controllo che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione di elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- di rinviare al disciplinare, alle procedure e ai criteri previsti dalla richiamata deliberazione n.136/2019, ai fini della istituzione delle Posizioni organizzative di Responsabile di Azione e di Responsabile di Unità di controllo nelle diverse strutture organizzative della Giunta, ai fini della graduazione nonché per il conferimento dei relativi incarichi, ad eccezione della durata, da doversi determinare in annuale,

prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del personale cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;

- di demandare ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR e all'Autorità di Audit l'adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla citata deliberazione;
- di demandare al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane l'adozione dei successivi atti di competenza, incluso il conseguenziale adeguamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

CONSIDERATO CHE per il Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" la citata Deliberazione della Giunta Regionale 21.5.2019, n. 184 ha previsto n.11 P.O. di 2^a fascia, per le Responsabilità di Azione e n.2 P.O. di 2^a fascia per le Responsabilità di Unità di controllo, come di seguito rappresentato:

Posizione Organizzativa	Responsabilità di Azione – Unità di Controllo POR FESR/FSE 2014-2020
PO n. 20	4.6.1 – Realizzazione di infrastrutture e nodi di interscambio finalizzati all'incremento della mobilità collettiva e alla distribuzione ecocompatibile delle merci e relativi sistemi di trasporto.
PO n. 21	4.6.2 – Rinnovo del materiale rotabile.
PO n. 22	5.1.1 – Interventi di messa in sicurezza e per l'aumento della resilienza delle infrastrutture nei territori più esposti a rischio idrogeologico e di erosione costiera.
PO n. 23	7.3.1 – Potenziare i servizi di trasporto pubblico regionale ed interregionale su tratte dotate di domanda potenziale significativa, anche attraverso: interventi infrastrutturali e tecnologici; - rinnovo del materiale rotabile; - promozione della bigliettazione elettronica integrata con le azioni dell'obiettivo tematico 4.
PO n. 24	7.4.1 – Rafforzare la connessione dei nodi secondari e terziari delle "aree interne" e di quelle dove sono localizzati significativi distretti di produzione agricola e agro-industriale con i principali assi viari e ferroviari della rete TEN-T.
PO n. 25	7.2.2 – Potenziare infrastrutture e attrezzature portuali e interportuali di interesse regionale, ivi inclusi il loro adeguamento ai migliori standard ambientali, energetici e operativi e il potenziamento dell'integrazione dei porti con le aree retro portuali infrastrutture tecnologiche della rete globale/locale.
PO n. 26	9.3.1 – Finanziamento piani di investimento per Comuni associati per realizzare nuove infrastrutture o recuperare quelle esistenti (asili nido, centri ludici, servizi integrativi prima infanzia, ludoteche e centri diurni per minori, comunità socioeducative) in conformità alle normative regionali di riferimento; 9.3.2 – Aiuti per sostenere gli investimenti nelle strutture di servizi socio educativi per la prima infanzia.
PO n. 27	9.3.5 - Piani di investimento in infrastrutture per Comuni associati e aiuti per sostenere gli investimenti privati nelle strutture per anziani e persone con limitazioni nell'autonomia.
PO n. 28	9.4.1 – Interventi di potenziamento del patrimonio pubblico e privato esistente e di recupero di alloggi di proprietà pubblica per incrementare la disponibilità di alloggi sociali e servizi abitativi per categorie fragili per ragioni economiche e sociali. Interventi infrastrutturali finalizzati alla sperimentazione di modelli innovativi sociali e abitativi per categorie molto fragili; 9.4.4 – Sostegno all'adeguamento infrastrutturale per il miglioramento dell'abitare a favore di persone con disabilità e gravi limitazioni nell'autonomia.
PO n. 29	9.5.6 – (Strategie di inclusione dei Rom, Sinti e Camminanti) Azioni strutturali per favorire l'accesso all'abitare non segregato; 9.5.8 – Finanziamento nelle principali aree urbane e nei sistemi urbani di interventi infrastrutturali nell'ambito di progetti mirati per il potenziamento delle aree dei servizi per il pronto intervento sociale per i senza dimora e per il potenziamento delle strutture abitative e socio sanitarie nell'ambito di progetti integrati di sostegno alle persone senza dimora nel percorso verso l'autonomia.

PO n. 30	10.7.1 – Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici (efficientamento energetico, sicurezza, attrattività e innovatività, accessibilità, impianti sportivi, connettività), anche per facilitare l'accessibilità delle persone con disabilità.
PO n. 68	Unità di controllo
PO n. 69	Unità di controllo

CONSIDERATO CHE la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, di approvazione del Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.18, art.13 definisce, tra l'altro, l'istituzione delle P.O. e la relativa graduazione;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, sentiti i dirigenti dei Settori di questo Dipartimento ed il Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

RITENUTO di dovere procedere alla istituzione e pesatura delle Posizioni organizzative assegnate a questo Dipartimento con DGR n.184/2019;

A TERMINI delle richiamate disposizione legislative;

DECRETA

- Art. 1) Le premesse e le allegate scheda, in numero pari a tredici (13) costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Art. 2) Di istituire presso il Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità” le seguenti P.O., tutte di 2^ fascia, per le seguenti Responsabilità di Azioni e Unità di controllo del POR Calabria FESR – FSE 2014/2020:

Posizione Organizzativa	Responsabilità di Azione – Unità di Controllo POR FESR/FSE 2014-2020
PO n. 20	4.6.1 – Realizzazione di infrastrutture e nodi di interscambio finalizzati all'incremento della mobilità collettiva e alla distribuzione ecocompatibile delle merci e relativi sistemi di trasporto.
PO n. 21	4.6.2 – Rinnovo del materiale rotabile.
PO n. 22	5.1.1 – Interventi di messa in sicurezza e per l'aumento della resilienza delle infrastrutture nei territori più esposti a rischio idrogeologico e di erosione costiera.
PO n. 23	7.3.1 – Potenziare i servizi di trasporto pubblico regionale ed interregionale su tratte dotate di domanda potenziale significativa, anche attraverso: interventi infrastrutturali e tecnologici; - rinnovo del materiale rotabile; - promozione della bigliettazione elettronica integrata con le azioni dell'obiettivo tematico 4.
PO n. 24	7.4.1 – Rafforzare la connessione dei nodi secondari e terziari delle “aree interne” e di quelle dove sono localizzati significativi distretti di produzione agricola e agro-industriale con i principali assi viari e ferroviari della rete TEN-T.
PO n. 25	7.2.2 – Potenziare infrastrutture e attrezzature portuali e interportuali di interesse regionale, ivi inclusi il loro adeguamento ai migliori standard ambientali, energetici e operativi e il potenziamento dell'integrazione dei porti con le aree retro portuali infrastrutture tecnologiche della rete globale/locale.
PO n. 26	9.3.1 – Finanziamento piani di investimento per Comuni associati per realizzare nuove infrastrutture o recuperare quelle esistenti (asili nido, centri ludici, servizi integrativi prima infanzia, ludoteche e centri diurni per minori, comunità socioeducative) in conformità alle normative regionali di riferimento; 9.3.2 – Aiuti per sostenere gli investimenti nelle strutture di servizi socio educativi per la prima infanzia.

PO n. 27	9.3.5 - Piani di investimento in infrastrutture per Comuni associati e aiuti per sostenere gli investimenti privati nelle strutture per anziani e persone con limitazioni nell'autonomia.
PO n. 28	9.4.1 – Interventi di potenziamento del patrimonio pubblico e privato esistente e di recupero di alloggi di proprietà pubblica per incrementare la disponibilità di alloggi sociali e servizi abitativi per categorie fragili per ragioni economiche e sociali. Interventi infrastrutturali finalizzati alla sperimentazione di modelli innovativi sociali e abitativi per categorie molto fragili; 9.4.4 – Sostegno all'adeguamento infrastrutturale per il miglioramento dell'abitare a favore di persone con disabilità e gravi limitazioni nell'autonomia.
PO n. 29	9.5.6 – (Strategie di inclusione dei Rom, Sinti e Camminanti) Azioni strutturali per favorire l'accesso all'abitare non segregato; 9.5.8 – Finanziamento nelle principali aree urbane e nei sistemi urbani di interventi infrastrutturali nell'ambito di progetti mirati per il potenziamento delle aree dei servizi per il pronto intervento sociale per i senza dimora e per il potenziamento delle strutture abitative e socio sanitarie nell'ambito di progetti integrati di sostegno alle persone senza dimora nel percorso verso l'autonomia.
PO n. 30	10.7.1 – Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici (efficientamento energetico, sicurezza, attrattività e innovatività, accessibilità, impianti sportivi, connettività), anche per facilitare l'accessibilità delle persone con disabilità.
PO n. 68	Unità di controllo
PO n. 69	Unità di controllo

- Art. 3) Di approvare la pesatura delle Posizioni organizzative, che con il presente provvedimento vengono istituite presso il Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”, come da schede allegate, in numero paria tredici (13);
- Art. 4) Di provvedere con successivo atto e secondo le modalità stabilite dal Disciplinare “Approvazione disciplinare area delle posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13 al conferimento degli incarichi di P.O.;
- Art. 8) Di notificare il presente provvedimento al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” nonché ai dirigenti dei Settori di questo Dipartimento;
- Art. 9) Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale e di pubblicare sul sito della Regione Calabria il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 13 della l.r. 3/2012.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

CORALLINI FILOMENA TIZIANA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

PALLARIA DOMENICO
(con firma digitale)

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: n.20

Azione 4.6.1 Realizzazione di infrastrutture e nodi di interscambio finalizzati all'incremento della mobilità collettiva e alla distribuzione ecocompatibile delle merci e relativi sistemi di trasporto

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A)Responsabilità da assumere: Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul POR FESR FSE 2014/20 ai fini della certificazione della spesa, alla liquidazione e alla rendicontazione. L'attività del responsabile di azione deve essere tale da accelerare la rendicontazione della spesa, prevenire possibili procedure non conformi alle normative, evitare situazioni che possano esporre l'Ente a contenziosi.	_____16_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B)Autonomia decisionale Le mansioni che si andranno ad espletare necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività di gruppo necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul Sistema Informativo Unitario Regionale per la Programmazione.	_____16_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C)Complessità decisionale Le diverse fonti di finanziamento e la molteplicità delle norme e regolamenti di settore comporta una elevata complessità nel procedimento amministrativo e tecnico.	_____16_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D)Professionalità specifica correlata al ruolo: Approfondita conoscenza della normativa di settore nonché delle regole di attuazione delle principali fonti di finanziamento sia nazionali che comunitarie. Necessario aggiornamento relativamente alla normativa tecnica nonché amministrativa e contabile.	_____16_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
E)Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Il titolare della posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni, Enti,...) e soggetti interni all'Amministrazione regionale.	_____16_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>

F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	_____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>
---	---

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

IL DIRIGENTE

_____ 

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: n.21

Azione 4.6.2 Rinnovo materiale rotabile

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul POR FESR FSE 2014/20 ai fini della certificazione della spesa, alla liquidazione e alla rendicontazione. L'attività del responsabile di azione deve essere tale da accelerare la rendicontazione della spesa, prevenire possibili procedure non conformi alle normative, evitare situazioni che possano esporre l'Ente a contenziosi.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
B) Autonomia decisionale Le mansioni che si andranno ad espletare necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività di gruppo necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul Sistema Informativo Unitario Regionale per la Programmazione.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
C) Complessità decisionale Le diverse fonti di finanziamento e la molteplicità delle norme e regolamenti di settore comporta una elevata complessità nel procedimento amministrativo e tecnico.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Approfondita conoscenza della normativa di settore nonché delle regole di attuazione delle principali fonti di finanziamento sia nazionali che comunitarie. Necessario aggiornamento relativamente alla normativa tecnica nonché amministrativa e contabile.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Il titolare della posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni, Enti,...) e soggetti interni all'Amministrazione regionale.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)

F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)

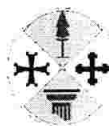
Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.

(fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

IL DIRIGENTE

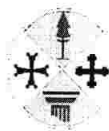
Il Dirigente



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: Declaratoria della P.O.: 5.1.1 - Interventi di messa in sicurezza e per l'aumento della resilienza delle infrastrutture nei territori più esposti a rischio idrogeologico e di erosione costiera

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) <u>Responsabilità da assumere:</u> (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali) (Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo gestionale e amministrativo/contabile, relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul POR FESR FSE 2014-2020 ai fini della certificazione della spesa, alla liquidazione ed alla rendicontazione. L'attività del Responsabile di Azione deve essere tale da accelerare la rendicontazione della spesa, prevenire possibili procedure non conformi alle normative, evitare situazioni che possano esporre l'Ente a contenziosi)	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) <u>Autonomia decisionale</u> (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito) (Le attività necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività necessarie a garantire il corretto iter delle operazioni e l'implementazione dei dati sul SIURP)	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) <u>Complessità decisionale</u> (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative). (Le procedure, le diverse fonti di finanziamento e la molteplicità delle norme e regolamenti di settore comporta un'elevata complessità nel procedimento amministrativo e tecnico).	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>



D) Professionalità specifica correlata al ruolo: - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario. - approfondita conoscenza della normativa di settore, della giurisprudenza nonché delle regole di attuazione delle principali fonti di finanziamento sia nazionali che comunitarie; - necessario aggiornamento relativamente alla normativa tecnica nonché amministrativa e contabile.	10 (fino ad un massimo di 15 punti)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Il titolare dalla posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni, Enti, ...) e soggetti interni all'Amministrazione Regionale.	10 (fino ad un massimo di 15 punti)
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	5 (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

Il Dirigente Generale

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE SETTORE
~~UOT~~
Ing. Gianfranco Coinito

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: n.23

Azione 7.3.1 Potenziare i servizi di trasporto pubblico ferroviario regionale ed interregionale su tratte dotate di domanda potenziale significativa, anche attraverso interventi infrastrutturali e tecnologici, rinnovo del materiale rotabile, promozione della biglietteria elettronica integrata con le azioni dell'obiettivo tematico 4

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A)Responsabilità da assumere: Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul POR FESR FSE 2014/20 ai fini della certificazione della spesa, alla liquidazione e alla rendicontazione. L'attività del responsabile di azione deve essere tale da accelerare la rendicontazione della spesa, prevenire possibili procedure non conformi alle normative, evitare situazioni che possano esporre l'Ente a contenziosi.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
B)Autonomia decisionale Le mansioni che si andranno ad espletare necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività di gruppo necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul Sistema Informativo Unitario Regionale per la Programmazione.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
C)Complessità decisionale Le diverse fonti di finanziamento e la molteplicità delle norme e regolamenti di settore comporta una elevata complessità nel procedimento amministrativo e tecnico.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
D)Professionalità specifica correlata al ruolo: Approfondita conoscenza della normativa di settore nonché delle regole di attuazione delle principali fonti di finanziamento sia nazionali che comunitarie. Necessario aggiornamento relativamente alla normativa tecnica nonché amministrativa e contabile.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
E)Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Il titolare della posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni, Enti,...) e soggetti interni all'Amministrazione	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)

regionale.	
F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	_____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

IL DIRIGENTE

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: n.24

Azione 7.4.1 Rafforzare le connessioni dei nodi secondari e terziari delle "aree interne" e di quelle dove sono localizzati significativi distretti di produzione agricola e agro-industriali con i principali assi viari e ferroviari della rete TEN-T

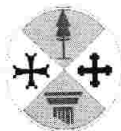
FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul POR FESR FSE 2014/20 ai fini della certificazione della spesa, alla liquidazione e alla rendicontazione. L'attività del responsabile di azione deve essere tale da accelerare la rendicontazione della spesa, prevenire possibili procedure non conformi alle normative, evitare situazioni che possano esporre l'Ente a contenziosi.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
B) Autonomia decisionale Le mansioni che si andranno ad espletare necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività di gruppo necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul Sistema Informativo Unitario Regionale per la Programmazione.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
C) Complessità decisionale Le diverse fonti di finanziamento e la molteplicità delle norme e regolamenti di settore comporta una elevata complessità nel procedimento amministrativo e tecnico.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Approfondita conoscenza della normativa di settore nonché delle regole di attuazione delle principali fonti di finanziamento sia nazionali che comunitarie. Necessario aggiornamento relativamente alla normativa tecnica nonché amministrativa e contabile.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Il titolare della posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni,	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)

Enti,...) e soggetti interni all'Amministrazione regionale.	
F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	_____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

IL DIRIGENTE

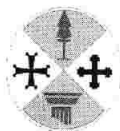
Il Dirigente Generale
 Data: _____



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O. n. 25: Azione 7.2.2 del POR FESR/FSE 2014-2020: “Potenziare infrastrutture e attrezzature portuali e interportuali di interesse regionale, ivi inclusi il loro adeguamento ai migliori standard ambientali, energetici e operativi e il potenziamento dell'integrazione dei porti con le aree retro portuali infrastrutture e tecnologie della rete globale/locale”

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo gestionale e amministrativo/contabile, relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul POR FESR FSE 2014-2020 ai fini della certificazione della spesa, alla liquidazione e alla rendicontazione. L'attività del Responsabile di Azione deve essere tale da monitorare le complesse procedure propedeutiche all'appalto, accelerare la rendicontazione della spesa, prevenire possibili procedure non conformi alle normative, evitare situazioni che possano esporre l'Ente a contenziosi	16 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale Le attività necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività necessarie a garantire il corretto iter delle operazioni e l'implementazione dei dati sul Sistema Informativo Unitario Regionale per la Programmazione (SIURP)	17 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale Le procedure relative alla realizzazione delle infrastrutture portuali, che implicano la conoscenza e l'approfondimento delle norme e regolamenti di settore, comportando un'elevata complessità nel procedimento amministrativo e tecnico	17 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: - approfondita conoscenza della normativa di settore sia sotto il profilo tecnico che ambientale, della giurisprudenza nonché delle regole di attuazione delle principali fonti di finanziamento sia nazionali che comunitarie; - necessario aggiornamento relativamente alla normativa tecnica nonché amministrativa e contabile	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Il titolare della posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni, Enti, ...) e soggetti interni all'Amministrazione regionale	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	_____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

IL DIRIGENTE

Il Dirigente Generale

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: n.26

Azione 9.3.1 Finanziamento piani di investimento per Comuni associati per realizzare nuove infrastrutture o recuperare quelle esistenti (asili nido, centri ludici, servizi integrativi prima infanzia, ludoteche e centri diurni per minori, comunità socioeducative) in conformità alle normative regionali di riferimento

Azione 9.3.2 Aiuti per sostenere gli investimenti nelle strutture di servizi socio educativi per la prima infanzia

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul POR FESR FSE 2014/20 ai fini della certificazione della spesa, alla liquidazione e alla rendicontazione. L'attività del responsabile di azione deve essere tale da accelerare la rendicontazione della spesa, prevenire possibili procedure non conformi alle normative, evitare situazioni che possano esporre l'Ente a contenziosi.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
B) Autonomia decisionale Le mansioni che si andranno ad espletare necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività di gruppo necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul Sistema Informativo Unitario Regionale per la Programmazione.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
C) Complessità decisionale Le diverse fonti di finanziamento e la molteplicità delle norme e regolamenti di settore comporta una elevata complessità nel procedimento amministrativo e tecnico.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Approfondita conoscenza della normativa di settore nonché delle regole di attuazione delle principali fonti di finanziamento sia nazionali che comunitarie. Necessario aggiornamento relativamente alla normativa tecnica nonché amministrativa e contabile.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne	_____16_____

ed esterne Il titolare della posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni, Enti,...) e soggetti interni all'Amministrazione regionale.	<i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	<i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

IL DIRIGENTE

Il Dirigente Generale

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: n.27

Azione 9.3.5 Piani di investimento in infrastrutture per Comuni associati e aiuti per sostenere gli investimenti privati nelle strutture per anziani e persone con limitazioni nell'autonomia

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A)Responsabilità da assumere: Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul POR FESR FSE 2014/20 ai fini della certificazione della spesa, alla liquidazione e alla rendicontazione. L'attività del responsabile di azione deve essere tale da accelerare la rendicontazione della spesa, prevenire possibili procedure non conformi alle normative, evitare situazioni che possano esporre l'Ente a contenziosi.	_____16_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B)Autonomia decisionale Le mansioni che si andranno ad espletare necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività di gruppo necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul Sistema Informativo Unitario Regionale per la Programmazione.	_____16_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C)Complessità decisionale Le diverse fonti di finanziamento e la molteplicità delle norme e regolamenti di settore comporta una elevata complessità nel procedimento amministrativo e tecnico.	_____16_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D)Professionalità specifica correlata al ruolo: Approfondita conoscenza della normativa di settore nonché delle regole di attuazione delle principali fonti di finanziamento sia nazionali che comunitarie. Necessario aggiornamento relativamente alla normativa tecnica nonché amministrativa e contabile.	_____16_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
E)Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Il titolare della posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni, Enti,...) e soggetti interni all'Amministrazione regionale.	_____16_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>

F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)

Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.

(fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

IL DIRIGENTE

_____A

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: n.28

Azione 9.4.1 Interventi di potenziamento del patrimonio pubblico esistente e di recupero di alloggi di proprietà pubblica per incrementare la disponibilità di alloggi sociali e servizi abitativi per categorie fragili per ragioni economiche e sociali. Interventi infrastrutturali finalizzati alla sperimentazione di modelli innovativi sociali e abitativi per categorie molto fragili

Azione 9.4.4 Sostegno all'adeguamento infrastrutturale per il miglioramento dell'abitare a favore di persone con disabilità e gravi limitazioni nell'autonomia

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A)Responsabilità da assumere: Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul POR FESR FSE 2014/20 ai fini della certificazione della spesa, alla liquidazione e alla rendicontazione. L'attività del responsabile di azione deve essere tale da accelerare la rendicontazione della spesa, prevenire possibili procedure non conformi alle normative, evitare situazioni che possano esporre l'Ente a contenziosi.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
B)Autonomia decisionale Le mansioni che si andranno ad espletare necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività di gruppo necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul Sistema Informativo Unitario Regionale per la Programmazione.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
C)Complessità decisionale Le diverse fonti di finanziamento e la molteplicità delle norme e regolamenti di settore comporta una elevata complessità nel procedimento amministrativo e tecnico.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
D)Professionalità specifica correlata al ruolo: Approfondita conoscenza della normativa di settore nonché delle regole di attuazione delle principali fonti di finanziamento sia nazionali che comunitarie. Necessario aggiornamento relativamente alla normativa tecnica nonché amministrativa e contabile.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
E)Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)

ed esterne Il titolare della posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni, Enti,...) e soggetti interni all'Amministrazione regionale.	(fino ad un massimo di 20 punti)
F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	(fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

IL DIRIGENTE

Il Dirigente Generale

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: n.29

Azione 9.5.6 (Strategia di inclusione dei Rom, Sinti e Camminanti) Azioni strutturali per favorire l'accesso all'abitare non segregato

Azione 9.5.8 Finanziamento nelle principali aree urbane e nei sistemi urbani di interventi infrastrutturali nell'ambito di progetti mirati per il potenziamento della rete dei servizi per il pronto intervento sociale per i senza dimora e per il potenziamento delle strutture abitative e socio sanitarie nell'ambito di progetti integrati di sostegno alle persone senza dimora nel percorso verso l'autonomia

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul POR FESR FSE 2014/20 ai fini della certificazione della spesa, alla liquidazione e alla rendicontazione. L'attività del responsabile di azione deve essere tale da accelerare la rendicontazione della spesa, prevenire possibili procedure non conformi alle normative, evitare situazioni che possano esporre l'Ente a contenziosi.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
B) Autonomia decisionale Le mansioni che si andranno ad espletare necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività di gruppo necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul Sistema Informativo Unitario Regionale per la Programmazione.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
C) Complessità decisionale Le diverse fonti di finanziamento e la molteplicità delle norme e regolamenti di settore comporta una elevata complessità nel procedimento amministrativo e tecnico.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Approfondita conoscenza della normativa di settore nonché delle regole di attuazione delle principali fonti di finanziamento sia nazionali che comunitarie. Necessario aggiornamento relativamente alla normativa tecnica nonché amministrativa e contabile.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)

Il titolare della posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni, Enti,...) e soggetti interni all'Amministrazione regionale.	
F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	_____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

IL DIRIGENTE

Il Dirigente

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: n.30

Azione 10.7.1 Interventi di riqualificazione degli edifici scolastici (efficientamento energetico, sicurezza, attrattività e innovatività, accessibilità, impianti sportivi, connettività), anche per facilitare l'accessibilità delle persone con disabilità

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo/contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante i procedimenti attivati sul POR FESR FSE 2014/20 ai fini della certificazione della spesa, alla liquidazione e alla rendicontazione. L'attività del responsabile di azione deve essere tale da accelerare la rendicontazione della spesa, prevenire possibili procedure non conformi alle normative, evitare situazioni che possano esporre l'Ente a contenziosi.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
B) Autonomia decisionale Le mansioni che si andranno ad espletare necessitano di un elevato grado di autonomia al fine di coordinare le attività di gruppo necessarie a garantire il corretto iter dei procedimenti affidati e la tempestiva alimentazione sul Sistema Informativo Unitario Regionale per la Programmazione.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
C) Complessità decisionale Le diverse fonti di finanziamento e la molteplicità delle norme e regolamenti di settore comporta una elevata complessità nel procedimento amministrativo e tecnico.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Approfondita conoscenza della normativa di settore nonché delle regole di attuazione delle principali fonti di finanziamento sia nazionali che comunitarie. Necessario aggiornamento relativamente alla normativa tecnica nonché amministrativa e contabile.	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Il titolare della posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni,	_____16_____ (fino ad un massimo di 20 punti)

Enti,...) e soggetti interni all'Amministrazione regionale.	
F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	_____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

IL DIRIGENTE

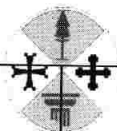
Il Dirigente



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O. (n.68): Unità di Controllo dipartimentale.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere <i>(rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali)</i> L'attività prevede l'effettuazione del controllo documentale e contabile degli interventi attivati sul POR FESR FSE 2014-2020 ai fini della certificazione della spesa. A tale tipo di attività corrisponde un rischio elevato sia in termini di responsabilità amministrativa che penale.	_____ 20 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale <i>(grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)</i> L'autonomia decisionale è piena nelle fasi endoprocedimentali. L'incaricato della posizione in linea con le previsioni recate dalla L. 241/90, effettuata l'istruttoria, per la quale assume la piena responsabilità, propone il provvedimento finale.	_____ 15 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale <i>(complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</i> Oltre alla normativa europea il processo decisionale richiede conoscenze approfondite del Codice dei Contratti (D.Lgs. 163/2006 e D.Lgs. 50/2016), nonché capacità tecnica specifica sulle varie competenze	_____ 15 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: ◦ Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; ◦ Aggiornamento necessario. La posizione necessita di conoscenze specifiche, sia tecniche che giuridico – gestionali, da tenersi continuamente aggiornate. Il codice dei Contratti, infatti, oltre ad essere in continua	_____ 15 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>



evoluzione è soggetto anche agli orientamenti giurisprudenziali.	
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Il titolare della posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni, Enti, ...) e soggetti interni all'Amministrazione Regionale	<u>12</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	<u>3</u> (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80 /100

IL DIRIGENTE

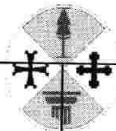

Il Dirigente Consuntivo



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O. (n.69): Unità di Controllo dipartimentale.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere <i>(rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali)</i> L'attività prevede l'effettuazione del controllo documentale e contabile degli interventi attivati sul POR FESR FSE 2014-2020 ai fini della certificazione della spesa. A tale tipo di attività corrisponde un rischio elevato sia in termini di responsabilità amministrativa che penale.	_____ 20 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale <i>(grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)</i> L'autonomia decisionale è piena nelle fasi endoprocedimentali. L'incaricato della posizione in linea con le previsioni recate dalla L. 241/90, effettuata l'istruttoria, per la quale assume la piena responsabilità, propone il provvedimento finale.	_____ 15 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale <i>(complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</i> Oltre alla normativa europea il processo decisionale richiede conoscenze approfondite del Codice dei Contratti (D.Lgs. 163/2006 e D.Lgs. 50/2016), nonché capacità tecnica specifica sulle varie competenze	_____ 15 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: ○ Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; ○ Aggiornamento necessario. La posizione necessita di conoscenze specifiche, sia tecniche che giuridico – gestionali, da tenersi continuamente aggiornate. Il codice dei Contratti, infatti, oltre ad essere in continua	_____ 15 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>



evoluzione è soggetto anche agli orientamenti giurisprudenziali.	
E) <u>Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</u> Il titolare della posizione organizzativa deve gestire relazioni di rilevante impegno e complessità che investono soggetti pubblici (Amministrazioni, Enti, ...) e soggetti interni all'Amministrazione Regionale	<u>12</u> (fino ad un massimo di 20 punti)
F) <u>Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</u> Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	<u>3</u> (fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: __80__ /100

IL DIRIGENTE

// *Dirigente*