



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI - PROCEDURE
ESPROPRIATIVE E CONTENZIOSO (ILPM)**

Assunto il 29/05/2019

Numero Registro Dipartimento: 789

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6521 del 30/05/2019

**OGGETTO: ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - DGR N.136 DEL 02/04/2019 E
DGR N.191 DEL 21/05/2019..**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;

VISTI gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 21.6.1999, n. 2661, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.”;

VISTO il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 4323, del 26.4.2017, con il quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Dipartimento, procedendo ad una distribuzione del personale nei nuovi Settori;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.63 del 15/02/2019, con oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015”;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 3502, del 20.03.2019, con il quale è stata modificata la micro-struttura organizzativa del Dipartimento, a seguito degli adempimenti di cui alla DGR n. 63 del 15 febbraio 2019;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.186 del 21/05/2019 con la è stata approvata le pesatura delle nuove posizioni dirigenziali e la determinazione delle relative fasce di rischio ai fini della normativa anticorruzione;

VISTA la D.G.R. n.643 del 18/12/2018, con la quale è stato individuato l’ing. Domenico Maria Pallaria, per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

VISTA il successivo DPGR n.139 del 19/12/2018 con il quale è stato conferito al sottoscritto l’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

VISTA la D.G.R. n.160 del 16/04/2019, con la quale è stato prorogato il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”; all’ing. Domenico Maria Pallaria;

VISTA la Legge Regionale 12.8.2002, n. 34, e ritenuta la propria competenza;

VISTA la Legge Regionale 10.11.1975, n. 31;

VISTA la D.G.R. n. 648 del 21.12.2018 recante "Documento Tecnico di accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (Artt. 11 E 39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)";

VISTA la DGR n. 649 del 21.12.2018 recante "Bilancio Finanziario Gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (ART.39, C.10, D.LGS 23.6.2011, N.118)";

VISTA la l.r. n. 48 DEL 21.12.2018 " Legge di Stabilità regionale 2019";

VISTA la l.r. n. 49 DEL 21.12.2018 " Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021".

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, recante “Approvazione disciplinare area delle posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13;

CONSIDERATO CHE la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, di approvazione del Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.18, art.13 definisce, tra l'altro, l'istituzione delle P.O. e la relativa graduazione;

CONSIDERATO CHE con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” del 06/05/2019 n. 5481 sono state assegnate alle strutture apicali della Giunta Regionale le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di posizione organizzativa;

CONSIDERATO CHE, con DGR 191 del 21/05/2019, a questo Dipartimento risultano assegnate n.22 Posizioni Organizzative:

- n. 06 posizioni organizzative ascritte alla prima fascia retributiva;
- n. 14 posizioni organizzative ascritte alla seconda fascia retributiva;
- n. 02 posizioni organizzative ascritte alla terza fascia retributiva.

CONSIDERATO CHE che la scrivente Struttura ha provveduto alla definizione delle declaratorie dei singoli incarichi di posizione organizzativa e alla relativa graduazione;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, sentiti i dirigenti dei Settori di questo Dipartimento ed il Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

RITENUTO di dovere procedere alla istituzione e pesatura di n.18 Posizioni Organizzative rispetto alle n. 22 assegnate a questo Dipartimento, con DGR 191 del 21/05/2019, e che con successivo provvedimento saranno istituite le restanti posizioni;

A TERMINI delle richiamate disposizione legislative;

DECRETA

Art. 1) Le premesse e le allegate schede di graduazione della P.O., in numero pari a diciotto (18), costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2) Di istituire presso il Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità” le seguenti P.O. come da allegati, riportanti, per ognuna delle P.O., la declaratoria e il punteggio assegnato, complessivo e per ogni Fattore valutativo:

1. “Contenzioso sui lavori pubblici – Debiti fuori bilancio” - 1° fascia;
2. “Gestione amministrativa, giuridica e economica del personale, performance, controllo strategico e di gestione” - 1° fascia;
3. “Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area centrale – Sportello KR” - 1° fascia;
4. “Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area centrale – Sportello VV” - 1° fascia;
5. “Rapporti con l'ATERP regionale” - 1° fascia;
6. “Affari amministrativi” - 1° fascia;
7. “Procedure informatiche dipartimentali, trasparenza, anticorruzione, accessi civici” - 2° fascia;
8. “Procedure espropriative” - 2° fascia;
9. “Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area settentrionale – Cosenza” - 2° fascia;
10. “Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area centrale – Catanzaro” - 2° fascia;
11. “Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica - Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area meridionale - Reggio Calabria” - 2° fascia;
12. “Attuazione programmi di interventi di competenza del settore, affidati agli Enti Locali e dei contributi in favore di soggetti privati” - 2° fascia;
13. “Osservatorio sicurezza stradale” - 2° fascia;
14. “Programmazione e politiche tariffarie” - 2° fascia;

15. “Servizi regionali e mezzi di trasporto” - 2° fascia;
16. Prevenzione del rischio alluvione, frane ed erosione costiera 2° fascia;
17. “Coordinamento attività di programmazione e monitoraggio degli interventi” - 3° fascia;
18. “Attività di collaborazione tecnica/giuridica/amministrativa con la direzione generale. Coordinamento tra la direzione generale e i settori interessati circa la multidisciplinarietà delle attività dipartimentali” - 3° fascia;

Art. 3) Di approvare la pesatura delle Posizioni organizzative, che con il presente provvedimento vengono istituite presso il Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”, come da schede allegate – modello A, in numero pari a diciotto (18).

Art. 4) Di stabilire che con successivo provvedimento saranno istituite le restanti posizioni organizzative assegnate al dipartimento con DGR 191 del 21/05/2019;

Art. 5) Di provvedere con successivo atto e secondo le modalità stabilite dal Disciplinare “Approvazione disciplinare area delle posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13 al conferimento degli incarichi di P.O..

Art. 6) Di notificare il presente provvedimento al Dipartimento regionale “Organizzazione e Risorse Umane”, nonché ai dirigenti dei Settori di questo Dipartimento

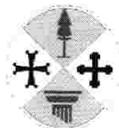
Art. 7) Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale e di pubblicare sul sito della Regione Calabria il presente provvedimento, ai sensi dell’art. 13 della l.r. 3/2012.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

CORALLINI FILOMENA TIZIANA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

PALLARIA DOMENICO
(con firma digitale)

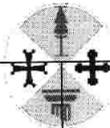


CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.:

Contenzioso sui lavori pubblici – Debiti fuori bilancio

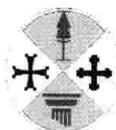
FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere: La responsabilità da assumere è correlata alle seguenti attività: Valutazione e predisposizione di relazioni tecniche per contenziosi sulle materie relative ai lavori pubblici, alla Gestione, monitoraggio e archiviazione del contenzioso, ai Rapporti con l'Avvocatura Regionale, nonché il Supporto giuridico allo sviluppo di progetti di finanza (projectfinance), l'Individuazione delle tipologie di gara per la scelta dei contraenti privati, in concorso con la S.U.A, la Redazione della documentazione tecnico-amministrativa per l'espletamento delle gare, compresi Capitolato Generale ed eventuali Capitolati Speciali, la Predisposizione dei più idonei schemi di bando di gara e di contratto a garanzia della rispondenza dell'opera, del servizio e/o della fornitura alle esigenze dell'Amministrazione, Supporto nella predisposizione dei decreti di riconoscimento del debito dei Settori, previa verifica della legittimità del titolo e/o predisposizione istruttoria atti di opposizione su pratiche di competenza del Dipartimento; Verifica correttezza e rispetto termini di pagamento nel corso di procedure esecutive, ingiunzioni di pagamento; pignoramenti, esecuzione forzata.</p>	<p style="text-align: center;">_____15_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>B) Autonomia decisionale L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;">_____12_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>C) Complessità decisionale La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.</p>	<p style="text-align: center;">_____10_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>



<p>D)Professionalità specifica correlata al ruolo: Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento. La tipologia di attività connessa alla P.O. richiede una costante presenza negli uffici regionali.</p>	<p style="text-align: center;">_____10_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p>E)Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Le relazioni gestite dalla posizione organizzativa sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti.</p>	<p style="text-align: center;">_____10_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p>F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.</p>	<p style="text-align: center;">_____3_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60 /100

IL DIRIGENTE

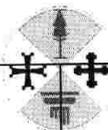


CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.:

**Gestione amministrativa, giuridica e economica del personale, Performance,
Controllo strategico e di gestione.**

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere: La responsabilità da assumere è correlata all'attività di Coordinamento e alla super visione della corretta gestione delle procedure di rilevazione delle presenze/assenze dei dipendenti del Dipartimento; alla Predisposizione ordini di servizio e circolari interne; alla Cura degli assetti organizzativi e verifica delle esigenze formative; ai Rapporti con il dipartimento «Organizzazione e Risorse Umane»; Tale posizione organizzativa prevede, altresì, il Supporto alla programmazione degli obiettivi per il controllo strategico e di gestione, il supporto alla redazione del Piano degli Obiettivi Strategici del Dipartimento (POSD) e del Piano Operativo Annuale (POA), quali output del processo di pianificazione e di programmazione e la verifica della completezza e della coerenza dei dati consuntivati dai diversi Settori, per il controllo strategico e di gestione.</p>	<p style="text-align: center;">_____15_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>B) Autonomia decisionale L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;">_____12_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>C) Complessità decisionale La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.</p>	<p style="text-align: center;">_____10_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento.</p>	<p style="text-align: center;">_____10_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>



La tipologia di attività connessa alla P.O. richiede una costante presenza negli uffici regionali.

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne

Le relazioni gestite dalla posizione organizzativa sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti

_____ 10 _____

(fino ad un massimo di 15 punti)

.F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)

Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.

_____ 3 _____

(fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60 /100

IL DIRIGENTE

^

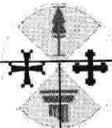


CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.:

“Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area centrale – Sportello KR”

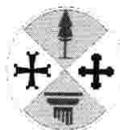
FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere:</p> <p>La responsabilità da assumere è correlata alle seguenti attività: Vigilanza sulla applicazione della normativa tecnica per l'area della provincia di Crotone ;Attività istruttoria richieste autorizzazioni/attestazioni ai fini del rispetto delle norme tecniche sulle costruzioni secondo le procedure previste dalla normativa vigente in materia; Attività istruttoria contenzioso circa le norme tecniche; Rapporti con le autorità giudiziarie e organi di polizia giudiziaria; Rapporti con enti territoriali sub-regionali, operanti nell'area di competenza e finalizzati alla corretta applicazione delle norme tecniche; accesso alla documentazione tecnica e amministrativa del settore; gestione della Piattaforma SUAP.</p>	<p style="text-align: center;">_____15_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>B) Autonomia decisionale</p> <p>L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;">_____12_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>C) Complessità decisionale</p> <p>La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.</p>	<p style="text-align: center;">_____10_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <p>Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento. La</p>	<p style="text-align: center;">_____10_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>



<p>tipologia di attività connessa alla P.O. richiede una costante presenza negli uffici regionali.</p>	
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Le relazioni gestite dalla posizione organizzativa sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 10 _____ <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 3 _____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60 /100

IL DIRIGENTE

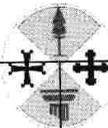


CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.:

“Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area centrale -Sportello VV””

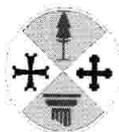
FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A)Responsabilità da assumere:</p> <p>La responsabilità da assumere è correlata alle seguenti attività: Vigilanza sulla applicazione della normativa tecnica per l'area della provincia di Crotone ;Attività istruttoria richieste autorizzazioni/attestazioni ai fini del rispetto delle norme tecniche sulle costruzioni secondo le procedure previste dalla normativa vigente in materia; Attività istruttoria contenzioso circa le norme tecniche; Rapporti con le autorità giudiziarie e organi di polizia giudiziaria; Rapporti con enti territoriali sub-regionali, operanti nell'area di competenza e finalizzati alla corretta applicazione delle norme tecniche; accesso alla documentazione tecnica e amministrativa del settore; gestione della Piattaforma SUAP.</p>	<p style="text-align: center;">_____15_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>B)Autonomia decisionale</p> <p>L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;">_____12_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>C)Complessità decisionale</p> <p>La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.</p>	<p style="text-align: center;">_____10_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>D)Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <p>Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento. La</p>	<p style="text-align: center;">_____10_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>



<p>tipologia di attività connessa alla P.O. richiede una costante presenza negli uffici regionali.</p>	
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Le relazioni gestite dalla posizione organizzativa sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 10 _____ <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 3 _____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60 /100

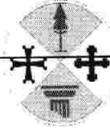
IL DIRIGENTE



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: Rapporti con l'ATERP regionale

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) <u>Responsabilità da assumere</u> La responsabilità da assumere è correlata a:</p> <ul style="list-style-type: none">- Provvedere agli adempimenti di competenza regionale previsti dalla legge istitutiva e dallo statuto dell'ATERP;- Curare i rapporti con i dipartimenti regionali del bilancio per le attività di controllo;- Supportare la direzione generale nella programmazione e nel controllo dell'attività;- Curare la predisposizione di tutti gli atti per il trasferimento di risorse regionali.	<p>___ 10 ___ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>B) <u>Autonomia decisionale</u> In riferimento alle responsabilità da assumere di cui al punto A), il titolare della posizione organizzativa ha autonomia decisionale relativa all'ambito riconosciuto al profilo di funzionario dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente.</p>	<p>___ 10 ___ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>C) <u>Complessità decisionale</u> La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa è significativa, rilevando tanto in ordine alla molteplicità delle competenze richieste al fine di effettuare le verifiche su atti con competenze diversificate</p>	<p>___ 15 ___ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>D) <u>Professionalità specifica correlata al ruolo:</u> Il titolare della posizione deve possedere una professionalità specifica nonché un grado di conoscenze e esperienza elevati, da curare per altro con un aggiornamento costante.</p>	<p>___ 10 ___ (fino ad un massimo di 15 punti)</p>
<p>E) <u>Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</u> La complessità delle relazioni gestite dalla posizione organizzativa è rilevante in quanto richiede, nell'ottica della natura collaborativa dell'attività di controllo formale dell'ATERP, un continuo raccordo ed un costante confronto con il dipartimento vigilante</p>	<p>___ 10 ___ (fino ad un massimo di 15 punti)</p>
<p>F) <u>Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</u></p>	



Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.

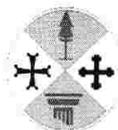
5
(fino ad un massimo di 10
punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60 /100

^

IL DIRIGENTE

v



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: Affari amministrativi

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità relative agli affari amministrativi e patrimonio. Inoltre, prevede il coordinamento delle attività relative ai Contratti di servizi e il supporto istruttorio al dirigente per i contratti di servizio e contributi in conto esercizio, esclusi i contratti su gomma.	14 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale propria del responsabile del procedimento, e relativa anche ad istruttorie di significativa discrezionalità	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: discreta in un contesto legislativo in evoluzione	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- competenze amministrative e contabili;- competenze tecniche di base;- aggiornamento continuo necessario.	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne: <ul style="list-style-type: none">- prevalentemente, interne all'Amministrazione, agli enti strumentali, alle società partecipate;	8 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna): L'assegnatario della posizione organizzativa sarà delegato all'adozione di provvedimenti nella fase endo procedimentale e di interlocuzione che	3 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>



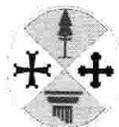
precedono l'assunzione del provvedimento
finale.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 55/100

IL DIRIGENTE

Il dirigente di nome

A

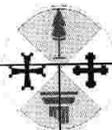


CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.:

Procedure informatiche dipartimentali, Trasparenza, Anticorruzione, Accessi civici

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere: La responsabilità da assumere è correlata all'attività di Gestione delle procedure informatiche di protocollo ed archiviazione documentale; della tenuta dell'inventario dei beni mobili relativi al Dipartimento, al Coordinamento delle attività con il Referente del Dipartimento sugli adempimenti previsti dal Piano sulla Trasparenza; ai Rapporti con il Datore di lavoro Unico per le attività ex D. Lgs.n.81/2008; all'inserimento, nel sistema informativo regionale, dei dati di consuntivazione; agli adempimenti per la pubblicazione.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 20 _____ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>B) Autonomia decisionale L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 15 _____ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>C) Complessità decisionale La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 15 _____ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento. La tipologia di attività connessa alla P.O. richiede una costante presenza negli uffici regionali.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 15 _____ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</p>	<p style="text-align: center;">_____ 12 _____ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>



Le relazioni gestite dalla posizione organizzativa sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti.

F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)

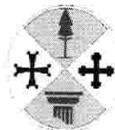
Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.

3

(fino ad un massimo di 10 punti)

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80 /100

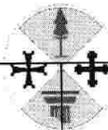
IL DIRIGENTE



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: Procedure Espropriative

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNA
<p>A) Responsabilità da assumere: La responsabilità da assumere è correlata all'attività dell'Ufficio Regionale per le Espropriazioni e rapporti con Commissioni provinciali ex art. 6, comma 2, e art. 14 D.P.R. n. 327/2001 e D.G.R. n. 327/2001; in esse rientrano: la Predisposizione dei pareri di competenza ai fini del rilascio dell'Autorizzazione Unica Regionale di cui al D. Lgs. n. 387/2003 per costruzione ed esercizio degli impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili e per la costruzione ed esercizio di gasdotti; alla redazione di Decreti di occupazione d'urgenza; decreti di liquidazione delle indennità di espropriazione e/o asservimento e/o occupazione temporanea; liquidazione indennità; decreti di svincolo; Accatastamento, adempimenti patrimoniali e attività propedeutiche all'immissione nel patrimonio regionale a seguito di esproprio, anche attraverso gli Uffici di Prossimità di: Cosenza, Reggio Calabria, Crotona, Vibo Valentia; La nomina ed il funzionamento delle commissioni provinciali per la determinazione dell'indennità di esproprio.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 20 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>B) Autonomia decisionale L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 15 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>C) Complessità decisionale La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 15 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e</p>	<p style="text-align: center;">_____ 15 _____</p>



<p>esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento. La tipologia di attività connessa alla P.O. richiede una costante presenza negli uffici regionali.</p>	<p><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>E)Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Le relazioni gestite dalla posizione organizzativa sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti.</p>	<p>_____ <u>12</u> _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.</p>	<p>_____ <u>3</u> _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80 /100

IL DIRIGENTE

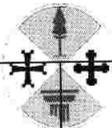


CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.:

“Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area settentrionale - Cosenza ”

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A)Responsabilità da assumere:</p> <p>La responsabilità da assumere è correlata alle seguenti attività: Vigilanza sulla applicazione della normativa tecnica per l'area della provincia di Crotona ;Attività istruttoria richieste autorizzazioni/attestazioni ai fini del rispetto delle norme tecniche sulle costruzioni secondo le procedure previste dalla normativa vigente in materia; Attività istruttoria contenzioso circa le norme tecniche; Rapporti con le autorità giudiziarie e organi di polizia giudiziaria; Rapporti con enti territoriali sub-regionali, operanti nell'area di competenza e finalizzati alla corretta applicazione delle norme tecniche; accesso alla documentazione tecnica e amministrativa del settore; gestione della Piattaforma SUAP.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <u>20</u> _____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>B)Autonomia decisionale</p> <p>L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <u>15</u> _____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>C)Complessità decisionale</p> <p>La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <u>15</u> _____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>D)Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <p>Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento. La</p>	<p style="text-align: center;">_____ <u>15</u> _____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>

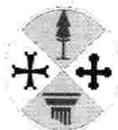


<p>tipologia di attività connessa alla P.O. richiede una costante presenza negli uffici regionali.</p>	
<p>E)Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Le relazioni gestite dalla posizione organizzativa sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti.</p>	<p>_____ <u>12</u> _____ <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p>F)Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.</p>	<p>_____ <u>3</u> _____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80 /100

IL DIRIGENTE

—

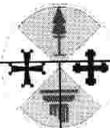


CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.:

“Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area centrale - Catanzaro ”

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A)Responsabilità da assumere:</p> <p>La responsabilità da assumere è correlata alle seguenti attività: Vigilanza sulla applicazione della normativa tecnica per l'area della provincia di Crotona ;Attività istruttoria richieste autorizzazioni/attestazioni ai fini del rispetto delle norme tecniche sulle costruzioni secondo le procedure previste dalla normativa vigente in materia; Attività istruttoria contenzioso circa le norme tecniche; Rapporti con le autorità giudiziarie e organi di polizia giudiziaria; Rapporti con enti territoriali sub-regionali, operanti nell'area di competenza e finalizzati alla corretta applicazione delle norme tecniche; accesso alla documentazione tecnica e amministrativa del settore; gestione della Piattaforma SUAP.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 20 _____ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>B)Autonomia decisionale</p> <p>L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 15 _____ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>C)Complessità decisionale</p> <p>La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 15 _____ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>D)Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <p>Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento. La</p>	<p style="text-align: center;">_____ 15 _____ (fino ad un massimo di 15 punti)</p>

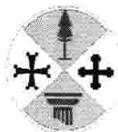


tipologia di attività connessa alla P.O. richiede una costante presenza negli uffici regionali.	
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Le relazioni gestite dalla posizione organizzativa sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti.	_____ 12 _____ <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	_____ 3 _____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80 /100

IL DIRIGENTE

(Firma)

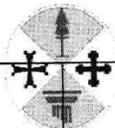


CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.:

“Responsabilità per le procedure del rilascio/diniego autorizzazione sismica – Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico Area meridionale – Reggio Calabria”

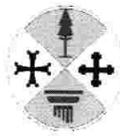
FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A)Responsabilità da assumere:</p> <p>La responsabilità da assumere è correlata alle seguenti attività: Vigilanza sulla applicazione della normativa tecnica per l'area della provincia di Crotona ;Attività istruttoria richieste autorizzazioni/attestazioni ai fini del rispetto delle norme tecniche sulle costruzioni secondo le procedure previste dalla normativa vigente in materia; Attività istruttoria contenzioso circa le norme tecniche; Rapporti con le autorità giudiziarie e organi di polizia giudiziaria; Rapporti con enti territoriali sub-regionali, operanti nell'area di competenza e finalizzati alla corretta applicazione delle norme tecniche; accesso alla documentazione tecnica e amministrativa del settore; gestione della Piattaforma SUAP.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 20 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>B)Autonomia decisionale</p> <p>L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 15 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>C)Complessità decisionale</p> <p>La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 15 _____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>D)Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <p>Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento. La</p>	<p style="text-align: center;">_____ 15 _____ <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>



<p>tipologia di attività connessa alla P.O. richiede una costante presenza negli uffici regionali.</p>	
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Le relazioni gestite dalla posizione organizzativa sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <u>12</u> _____ <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.</p>	<p style="text-align: center;">_____ <u>3</u> _____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80 /100

IL DIRIGENTE



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O. : Attuazione programmi di intervento di competenza del settore affidati agli enti locali e dei contributi in favore di soggetti privati

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) <u>Responsabilità da assumere</u> (l'attività comporta il controllo del rispetto delle normative in materia di appalti, interlocuzioni con i comuni e con i soggetti privati in merito all'ammissibilità delle procedure adottate per l'attuazione degli interventi)	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) <u>Autonomia decisionale</u> E' prevista autonomia decisionale in merito alle valutazioni di ammissibilità delle procedure e nella valutazione di eventuali procedure di revoca per inadempienza dei soggetti attuatori; nei termini di quanto previsto dalla l. 241/90 relativamente a a responsabilità del procedimento, e nei limiti di quanto previsto dalla l.r. n. 7/96 relativamente a compiti e funzioni dirigenziali.	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) <u>Complessità decisionale</u> (Il complesso decisionale si presenta complesso: infatti le tipologie di finanziamento afferiscono a diversi norme statali e regionali di riferimento soggette a variabilità frequente).	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) <u>Professionalità specifica correlata al ruolo:</u> Per ricoprire l'incarico occorre una elevata competenza tecnica (spesso occorre occorre entrare nel merito dei progetti) e giuridica per valutare le fattispecie giuridiche da applicare ai casi concreti. Ciò presuppone una attività di costante aggiornamento tecnico e giuridico;	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
E) <u>Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</u> L'incarico prevede continue interlocuzioni con i Ministeri interessati, con i soggetti attuatori pubblici e privati interessati.	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
F) <u>Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</u> Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	5 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

IL DIRIGENTE

.....



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: Osservatorio Sicurezza stradale

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere La P.O. dovrà coordinare le risorse e le attività inerenti obblighi di pubblicità e analisi dati, anche sensibili, verso il Ministero Infrastrutture e trasporti e coordinare la realizzazione delle attività del Settore	16 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale La P.O. dovrà capacità di elaborare, coordinare e monitorare i processi connessi allo svolgimento di attività specifiche ed essere propositivo nella soluzione dei problemi	16 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale Le funzioni richiedono conoscenze e competenze in ordine alla normativa sugli appalti sul procedimento amministrativo sulla distinzione delle competenze con enti territoriali diritto dei trasporti e codice della strada, nonché conoscenze tecniche in ordine alla specifica materia della sicurezza stradale	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: continua esigenza di aggiornamento in materie specifiche delle infrastrutture di trasporto e della gestione dei sistemi informativi.	12 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
E) Tipologia E Complessità Delle Relazioni Gestite Interne Ed Esterne: l'attività implica il continuo confronto con soggetti esterni alla Amministrazione regionale quali associazioni, Università, enti pubblici statali e territoriali	13 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) L'assegnatario della posizione organizzativa sarà delegato all'adozione di provvedimenti nella fase endo procedimentale e di interlocuzione che precedono l'assunzione del provvedimento finale.	8 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100

^

Il Direttore Generale

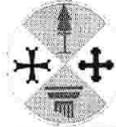
IL DIRIGENTE



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: Programmazione e Politiche Tariffarie

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere: Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo relativamente al rispetto della tempistica riguardante la programmazione delle procedure atte alla definizione e approvazione del piano pluriennale dei trasporti regionali. Inoltre, prevede il coordinamento delle attività relative alle politiche tariffarie e alle attività inerenti investimenti e infrastrutture.</p>	<p style="text-align: center;">16 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>B) Autonomia decisionale propria del responsabile del procedimento, relativa anche ad istruttorie di notevole discrezionalità e relative a strumenti di pianificazione e programmazione.</p>	<p style="text-align: center;">15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>C) Complessità decisionale: elevata in un contesto legislativo in evoluzione</p>	<p style="text-align: center;">15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none">- conoscenze tecniche di pianificazione territoriale e ingegneria dei trasporti;- competenze amministrative;- aggiornamento continuo necessario.	<p style="text-align: center;">15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:</p> <ul style="list-style-type: none">- notevoli con tutti gli enti locali, associazioni di categoria e altri portatori di interessi.	<p style="text-align: center;">13 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna): L'assegnatario della posizione organizzativa sarà delegato all'adozione di provvedimenti nella fase endo</p>	<p style="text-align: center;">4 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>



procedimentale e di interlocuzione che precedono l'assunzione del provvedimento finale.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 78/100

IL DIRIGENTE
Il dirigente di settore

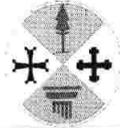
Il Dirigente Generale
Lario



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.: Servizi regionali e mezzi di trasporto

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere: Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità relative all'attuazione delle procedure sui servizi di trasporto in atto sulla rete regionale e relativi mezzo di trasporto. Inoltre, prevede il coordinamento delle attività relative ai servizi non di linea e il supporto istruttorio al dirigente per i contratti di servizio e contributi in conto esercizio, esclusi i contratti su gomma.</p>	<p>16 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>B) Autonomia decisionale propria del responsabile del procedimento, e relativa anche ad istruttorie di significativa discrezionalità</p>	<p>15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>C) Complessità decisionale: discreta in un contesto legislativo in evoluzione</p>	<p>15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none">– competenze amministrative e contabili;– competenze tecniche di base;– aggiornamento continuo necessario.	<p>15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:</p> <ul style="list-style-type: none">– prevalentemente, interne all'Amministrazione, agli enti strumentali, alle società partecipate.	<p>13 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna): L'assegnatario della posizione organizzativa sarà delegato all'adozione di</p>	<p>4 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>



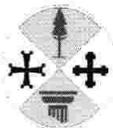
provvedimenti nella fase endo procedimentale e di interlocuzione che precedono l'assunzione del provvedimento finale.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 78/100

IL DIRIGENTE

Il dirigente di settore

Il Dirigente Generale
Data: ...



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

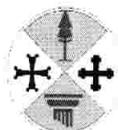
Declaratoria della P.O.:

Prevenzione del rischio alluvione, frane ed erosione costiera

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: La responsabilità da assumere è correlata all'attività di promozione di indagini, studi e ricerche sui fenomeni di esondazione, di instabilità e di difesa costiera; di programmazione e gestione interventi in materia di mitigazione del rischio alluvione, di mitigazione del rischio frana, e in materia di difesa del suolo; agli adempimenti connessi, in generale, alla programmazione ed alla gestione delle linee d'intervento afferenti a finanziamenti a valere su fondi comunitari;	_____20_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.	_____15_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale La complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa rileva tanto in ordine alla molteplicità della competenze richieste quanto in ordine alla differenziazione e variabilità delle normative da applicare.	_____15_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una specifica professionalità, nonché, un grado di conoscenza e esperienza elevata seguita da un costante aggiornamento. La tipologia di attività connessa alla P.O. richiede una costante presenza negli uffici regionali.	_____15_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Le relazioni gestite dalla posizione organizzativa sono molto rilevanti, comportano un continuo raccordo e un costante confronto con le strutture dei Dipartimenti.	_____12_____ <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.	_____3_____ <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: __80__/100

IL DIRIGENTE

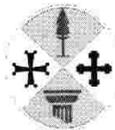


CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O. di Terza Fascia:

Coordinamento attività di Programmazione e Monitoraggio degli Interventi

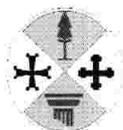
FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo/ contabile relativamente al rispetto della tempistica riguardante sia la programmazione degli interventi che la fase di attuazione. L'attività di monitoraggio ha, di fatti, lo scopo di scongiurare ritardi che possono esporre l'Ente a contenziosi o che possono comportare la perdita di finanziamenti.</p>	<p style="text-align: center;">_____15_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>B) Autonomia decisionale Le attività che si andranno ad espletare, necessitano di un elevato grado di autonomia, al fine di coordinare le attività di gruppo necessarie a garantire la corretta e tempestiva alimentazione, su apposito sistema, di tutte le informazioni relative alle procedure in corso.</p>	<p style="text-align: center;">_____15_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>C) Complessità decisionale Le diverse fonti di finanziamento e la molteplicità delle norme di settore comporta un'elevata complessità nei procedimenti amministrativi e tecnici.</p>	<p style="text-align: center;">_____20_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Le funzioni assegnate necessitano di approfondita conoscenza della normativa di settore, nonché delle regole di attuazione delle principali fonti di finanziamento sia nazionali che comunitarie;- Per svolgere adeguatamente il ruolo è necessario un aggiornamento continuo nelle materie tecnico/amministrative e sul Codice dei Contratti Pubblici.	<p style="text-align: center;">_____15_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>



<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</p> <p>L'espletamento dei compiti assegnati richiede relazioni con gli altri Dipartimenti regionali ed in particolare con il Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitarie e con la Struttura di Coordinamento della Programmazione Nazionale. Altresì importanti sono le relazioni con il MIT e con le Amministrazioni Locali beneficiarie dei finanziamenti.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 20 _____ (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)</p> <p>Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.</p>	<p style="text-align: center;">_____ 5 _____ (fino ad un massimo di 10 punti)</p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: _90_/100

IL DIRIGENTE

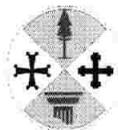


CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della P.O.:

Attività di collaborazione tecnica/giuridica/amministrativa con la direzione generale. Coordinamento tra la direzione generale e i settori interessati circa la multidisciplinarietà delle attività dipartimentali.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) <u>Responsabilità da assumere</u> L'attività tra l'altro, comporta il supporto tecnico/giuridico per i procedimenti di competenza del dipartimento. Il coordinamento, su direttiva della direzione generale e dei vari settori interessati, dell'attuazione della normativa sismica sul territorio regionale, finalizzata al rilascio autorizzazione/diniego. Predisposizione delle normative regionali e dei relativi regolamenti di attuazione, in particolare quelle relative alla normativa sismica e, in generale, quelle di interesse dipartimentale. Responsabilità tecnica/giuridica, quale supporto per le attività inerente l'attuazione di interventi di opere pubbliche complesse e di interesse regionale. Coordinamento, in collaborazione con la direzione generale e il settore, dell'attività dell'Osservatorio regionale sui Prezzi circa la redazione del Prezziario Regionale delle opere pubbliche.</p>	<p>18 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>B) <u>Autonomia decisionale</u> <i>(grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito)</i> E' prevista autonomia decisionale in merito alle valutazioni di ammissibilità delle procedure tecnico/amministrative con predisposizioni di soluzioni da proporre al fine della loro risoluzione e, quindi, capacità di portare a termine gli obiettivi assegnati.</p>	<p>16 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>C) <u>Complessità decisionale</u> <i>(complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</i> Attesa la multidisciplinarietà delle attività di competenza, i processi decisionali assumono particolare complessità in quanto afferiscono a conoscenze sia tecniche che giuridiche/amministrative.</p>	<p>17 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>D) <u>Professionalità specifica correlata al ruolo:</u> o <i>Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;</i> o <i>Aggiornamento necessario con contenuti di alta specializzazione:</i> L'attività riguarda capacità professionale e attitudine a ricoprire il ruolo assegnato. L'attività si manifesta, tra l'altro, con una costante disponibilità a</p>	<p>18 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>



<p>promuovere azioni di divulgazione tra i colleghi di interpretazione di casi dubbi su singole e complesse tematiche., problematiche organizzative e operative secondo le direttive del settore specifico a cui afferiscono le stesse tematiche. L'attività necessita di costante e approfondito aggiornamento professionale in quanto le conoscenze consentono di proporre soluzioni su tematiche organizzative/gestionali/operative.</p>	
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne L'incarico prevede costanti, numerose e significative interlocuzioni con l'utenza interessata, sia essa privata che pubblica, nonché con professionisti.</p>	<p>16 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i></p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna) Alla rilevanza esterna di tali funzioni saranno applicati i limiti di cui all'art.30 della L.R. n.7/96, previa adozione di apposito regolamento.</p>	<p>5 <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100

IL DIRIGENTE



✓