



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

Assunto il 20/02/2018

Numero Registro Dipartimento: 354

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 915 del 22/02/2018

**OGGETTO: PIANO DI AZIONE E COESIONE, DGR 594 DEL 29 NOVEMBRE 2017-
PROSECUZIONE DEL PROGETTO 'ULTERIORI ATTIVITÀ' EX STAGISTI - TRASFERIMENTO
PRIMO ACCONTO AD AZIENDA CALABRIA LAVORO.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

Premesso che:

- la L.R. n. 26 del 12 novembre 2004 e s.m.i. ha previsto la realizzazione di un sistema integrato di interventi orientato alla valorizzazione del capitale cognitivo dei giovani quale elemento decisivo per lo sviluppo della società calabrese, promuovendo un percorso di eccellenza finalizzato ad attrarre e a trattenere risorse umane ad alto potenziale, incentivando la residenzialità in Calabria dei giovani che abbiano conseguito laurea secondo il vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica secondo il nuovo ordinamento con voto minimo di 110/110 e che abbiano capacità e competenze necessarie per lo sviluppo del tessuto sociale ed economico della regione;
- la Regione Calabria, conseguentemente, ha avviato il “Programma Stage 2008”, all’esito di Selezione Pubblica di giovani laureati calabresi con voto minimo di 110/110;
- la L. R. n. 32 del 22 novembre 2010, che modifica l’art. 10 della Legge Regionale n. 23 dell’11 agosto 2010, modificativo dell’art 14 della Legge Regionale n.8 del 2010, per non disperdere il patrimonio di conoscenza acquisito dai giovani impegnati nel “Programma Stage”, ha previsto incentivi, a favore di soggetti pubblici per la realizzazione di percorsi integrati di orientamento, di alta formazione e di inserimento occupazionale nei confronti degli ex stagisti;
- a seguito della L.R. n. 1/2014, la Regione Calabria ha inteso attivare tutte le necessarie iniziative per garantire la continuità dell’impegno professionale e d’inserimento occupazionale dei giovani laureati del “Programma Stage”;
- con Delibera n. 44 del 8 settembre 2015, il Consiglio Regionale, al fine di valutare gli effetti delle politiche occupazionali realizzate nei confronti dei giovani professionisti che hanno maturato comprovata esperienza professionale nell’ambito delle Pubbliche Amministrazioni, ha approvato un avviso diretto al censimento dei predetti stagisti;
- con Delibera n. 56 del 26 novembre 2015, il Consiglio Regionale ha preso atto della relazione relativa al censimento della situazione dei partecipanti al “Programma Stage”;
- nell’ambito degli interventi di sostegno all’occupazione giovanile previsto dal Piano Europeo “Garanzia Giovani”, la Regione Calabria ha promosso la misura 7.1, che prevede il sostegno all’auto-impiego e all’auto-imprenditorialità, ovvero attività di accompagnamento all’avvio d’impresa e supporto allo start up d’impresa per i giovani, di età compresa tra i 18 e i 29 anni, che hanno aderito al programma Garanzia Giovani;
- con D.D.G. del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 10304 del 30 settembre 2015, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro la realizzazione della Governance complessiva della Misura 7.1 “Sostegno all’auto-impiego e all’auto-imprenditorialità, attività di accompagnamento all’avvio d’impresa e supporto allo start up d’impresa” del PON IOG Piano di attuazione Regionale, secondo le modalità attuative, operative ed esecutive contenute nel Disciplinare di affidamento;
- con D.D.G. n. 70 del 14 gennaio 2016 è stato approvato e disposto l’utilizzo, da parte di Azienda Calabria Lavoro, ai fini della realizzazione della misura 7.1, dei giovani appartenenti al bacino del “Programma Stage”, per come censiti dal Consiglio Regionale della Calabria con Deliberazione n. 56 del 26 novembre 2015 ed è stata approvata la relativa manifestazione di interesse per la selezione dei professionisti da utilizzare per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal citato Piano;
- con D.D.G. n. 8284/2016 è stato approvato il progetto di monitoraggio, accompagnamento e assistenza tecnica alle politiche attive promosse dal Dipartimento stesso, affidandone la realizzazione ad Azienda Calabria Lavoro, mediante l’utilizzo di alcune delle professionalità appartenenti al bacino “Programma Stage” e selezionate dall’Azienda;
- con Decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 28 del 13 luglio 2016, è stata approvata la graduatoria definitiva dei tutor tecnici operativi da contrattualizzare nell’ambito dei sopra menzionati progetti e, all’esito della contrattualizzazione, i tutor hanno dato avvio alle relative attività.
- con D.D.G. n. 4767 del 10 maggio 2017, in attuazione delle intese regionali, è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto “Ulteriori attività formative ex stagisti”, con l’obiettivo di consentire agli appartenenti al bacino “Programma Stage” già contrattualizzati nell’ambito della misura 7.1, nell’ambito del progetto di cui al D.D.G. n. 8284/2016 nonché a tutti gli altri censiti dal Consiglio Regionale (anche non avendo aderito all’iniziativa avviata col citato D.D.G. n. 70/2016) di

- collaborare e di assistere le attività istituzionali dei Dipartimenti regionali, con la finalità di perseguire un miglioramento delle competenze e favorire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa;
- con il medesimo D.D.G. n. 4767 del 10 maggio 2017 è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l'attuazione del progetto di espletamento ulteriori attività approvato ed è stato approvato lo schema di Convenzione tra la Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro, che disciplina e regola i rapporti tra i due Enti ai fini del progetto, nonché le modalità di utilizzo dei collaboratori, stipulata in data 11 maggio 2017 con numero di repertorio 573;
- con Decreto del Commissario n. 22 del 10 maggio 2017 è stato recepito il predetto provvedimento di affidamento e, di conseguenza, Azienda Calabria Lavoro ha avviato la sottoscrizione dei contratti con i collaboratori appartenenti al bacino;

PRESO ATTO CHE

- il Disciplinare di Affidamento repertorio n. 285 del 3 maggio 2016 con cui il Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” ha definito le condizioni e le modalità di attuazione della gestione della misura 7.1 “Garanzia Giovani” da parte dell'Ente affidatario Azienda Calabria Lavoro;
- per i contratti stipulati con i soggetti sopra individuati è stata prevista una durata di 8 (otto) mesi, per un numero massimo di 12 (dodici) giornate uomo/mese, decorrenti dalla sottoscrizione dello stesso ed eventualmente prorogabili se ritenuto utile per l'Amministrazione, previa verifica della copertura finanziaria ed autorizzazione del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- con successivo D.D.G. n. 14929 del 21/12/017 si è provveduto:
 - ad autorizzare Azienda Calabria Lavoro alla prosecuzione delle attività per un periodo di 18 mesi, mediante la proroga dei contratti di collaborazione coordinata in essere verso i soggetti appartenenti al bacino “Programma Stage” già contrattualizzati per un periodo di 8 mesi, nell'ambito delle ulteriori attività “ex stagisti”, verificata la disponibilità dei collaboratori e la non incompatibilità con altri incarichi;
 - a demandare ad Azienda Calabria Lavoro l'adeguamento dei rapporti contrattuali in essere, in funzione delle mutate esigenze sopra descritte, mediante contratti integrativi che estendano la durata di ulteriori 18 (diciotto) mesi, prevedano un impegno di un massimo di 20 (venti) giornate uomo/mese da richiedere a ciascun collaboratore e stabiliscano un compenso lordo ed onnicomprensivo pari a € 150,00 (euro centocinquanta/00) a giornata/uomo equivalente;
 - ad impegnare l'importo di € 5.235.322,30 disponibile sul capitolo di spesa U4302060302, impegno n. 8531/2017;
 - ad approvare lo schema di addendum tra il Dipartimento n. 7 “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali”, ed Azienda Calabria Lavoro per l'affidamento del progetto “Ulteriori attività formative ex stagisti”, sottoscritto successivamente in data 16/02/2018 con numero di repertorio 586;
- che le attività hanno trovato copertura finanziaria a valere sulle risorse del PAC Calabria, Scheda Anticiclica n. 6 “ Politiche Attive del Lavoro” le cui attività sono coerenti con le finalità e gli obiettivi del PAC Calabria, scheda anticiclica n. 6 “Politiche Attive del Lavoro” di cui alle D.G.R. n. 467 del 12.11.2015, n. 520 del 16.12.2016 e n. 594 del 29.11.2017, di approvazione delle schede descrittive degli interventi e di rimodulazione finanziaria del Piano Azione e Coesione della Regione Calabria, in quanto la stessa prevede tra i risultati attesi azioni per il miglioramento delle competenze, concorrendo, tra l'altro, al miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa della Regione;
- per come previsto dall'art. 3 del suddetto addendum di affidamento è necessario procedere all'erogazione della prima anticipazione di € 1.570.596,69 pari al 30% dell'importo complessivo impegnato con D.D. n. 14929 del 21.12.2017;
- che, ai sensi della Legge n.266 del 22/11/02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante, il Documento Unico di Regolarità Contributiva, l'Ente beneficiario del finanziamento risulta in regola per quanto concerne gli adempimenti INPS e INAIL in esito alla richiesta telematica riscontrata con protocollo INAIL_10339305 del 26/01/2018, che si allega al presente provvedimento;
- che ai sensi dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/73, è stato accertato che ente “in house” Azienda

Calabria Lavoro, “non è inadempiente” nei confronti dell’Agenzia delle Entrate(identificativo univoco richiesta: 201800000233478.

Accertato che sul pertinente capitolo U4302060302, esercizio finanziario 2018 risulta l’impegno di spesa n. 8531/2017, il quale presenta la sufficiente disponibilità per far fronte al trasferimento del primo acconto a favore di Azienda Calabria Lavoro pari al 30% dell’importo impegnato con D.D. n. 14929 del 21.12.2017.

Vista la nota di debito n. 5 del 19/02/2018 che l’ente “in house” ha presentato ai fini dell’erogazione di quanto previsto.

Vista la liquidazione n. 1741 del 19/02/2018 generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento;

Visti:

- il D.P.R. n. 445/2000 - Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la Legge nazionale n. 845 del 21/12/78, art. 4 comma g;
- la Legge Regionale n. 18 del 19/04/85;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- L.R. n. 47/2011;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L. Reg.le 22 dicembre 2017, n. 56 “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018-2020”(BURC n. 130 del 22 dicembre 2017);
- la D.G.R. n. 541 del 16 dicembre 2015 e s.m.i. con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale;
- la D.G.R. n. 270 del 12/07/2016, con la quale sono stati assegnati d’ufficio i dirigenti nella nuova struttura organizzativa della G.R. in applicazione della D.G.R. n. 541/2015;
- il D.D. n. 8754 del 12/07/2016, con il quale è stato disposto per il conferimento dell’incarico di Dirigente del Settore 6 “Mercato del Lavoro, Servizi per l’impiego, Politiche Attive e Passive, Ammortizzatori Sociali” il dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 con la quale sono state approvate modifiche ed integrazioni al Regolamento Regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e s.m.i. e, per l’effetto, il Dipartimento Sviluppo Economico è stato scorporato secondo le due aree funzionali già previste: “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” e “Sviluppo Economico – Attività Produttive”;
- il D.P.G.R. n. 2 del 12 gennaio 2018 con il quale è stato conferito l’incarico al Dott. Fortunato Varone di Dirigente generale Reggente di entrambi i neo costituiti Dipartimenti;

Attestato:

- che ai sensi dell’art. 4 della L. Reg.le n. 47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;
- che per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell’allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011;
- sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento dal Dirigente del Settore.

DECRETA

per quanto espresso in premessa, che si richiama quale parte integrale e sostanziale:

- **far obbligo** l’ente “in house” Azienda Calabria Lavoro di svolgere le attività di gestione amministrativo-contabile ed erogazione in riferimento al progetto “Ulteriori attività formative ex stagisti”;
-

- **prendere atto**:che ai sensi della Legge 266 del 22/11/02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante, il Documento Unico di Regolarità Contributiva, l'ente "in house" in risulta in regola per quanto concerne gli adempimenti INPS e INAIL;
- che ai sensi dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/73, è stato accertato che ente "in house" Azienda Calabria Lavoro, "non è inadempiente" nei confronti dell'Agenzia delle Entrate(identificativo univoco richiesta: 201800000233478.
- **trasferire** all'ente "in house" Azienda Calabria Lavoro la somma di € 1.570.596,69, quale primo acconto per lo svolgimento delle attività del progetto,così come disposto dall'art 3 dell'Addendum Rep.586 del 16.02.2018.
- **far gravare** gli oneri derivanti dall'attuazione del presente decreto sul capitolo di spesa n. U4302060302 del bilancio regionale 2018, giusto impegno di spesa n. 8531/2017, consolidato con D.G.R. n. 165 del 27/04/2017;
- **demandare** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento del Bilancio, l'emissione del relativo mandato di pagamento di € 1.570.596,69, sul c/c bancario dedicato intestato ad Azienda Calabria Lavoro identificato con codice IBAN IT77G0538716300000002572647;
- **far obbligo** l'Azienda Calabria Lavoro di rendicontare le somme secondo quanto previsto dalla normativa Comunitaria e Ministeriale vigente;
- **disporre** la pubblicazione integrale del presente Decreto sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33, entrambi a richiesta del dirigente Generale di Dipartimento proponente.

Sottoscritta dal Dirigente
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente
VARONE FORTUNATO
(con firma digitale)