*REGIONE CALABRIA*
*GIUNTA REGIONALE*

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS). SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI

---

*Assunto il 23/03/2018*

*Numero Registro Dipartimento: 747*

DECRETO DIRIGENZIALE

**"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"**

**N°. *2592 del 28/03/2018***

**OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA TIPO DI CONVENZIONE PER LA GESTIONE DELLA FASE TRANSITORIA DEL TRASFERIMENTO DEL PERSONALE DEI CENTRI PER L IMPIEGO AI SENSI DELL ART 1 COMMA 798 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2017 N 205.**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE

- legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", e, in particolare, i commi c.793-800, prevede specifiche disposizioni con cui si intende completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, in particolare:
  - ✓ al comma 793 prevede che: "*Allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e di consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al netto di coloro che sono stati collocati a riposo alla data di entrata in vigore della presente legge, è trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica."*
  - ✓ al comma 794 prevede che "*Per le finalita' di cui al comma 793, i trasferimenti alle regioni a statuto ordinario sono incrementati di complessivi* ***235 milioni di euro****, a decorrere dall'anno 2018."*
  - ✓ al comma 795 prevede che "*Allo scopo di consentire il regolare funzionamento dei servizi per l'impiego, le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego succedono nei rapporti di lavoro a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa in essere alla data di entrata in vigore della presente legge per lo svolgimento delle relative funzioni, ferma restando la proroga prevista dall'articolo 1, comma 429, della legge 23 dicembre 2014, n. 190."*
  - ✓ al comma 797 prevede che "*Per le finalita' di cui ai commi 795 e 796, i trasferimenti alle regioni a statuto ordinario sono incrementati di complessivi* ***16 milioni di euro***."
  - ✓ al comma *798* prevede che*"Le regioni provvedono agli adempimenti strumentali conseguenti al trasferimento del personale e alla successione nei contratti disposti dai commi da 793 a 797 entro la data del 30 giugno 2018. Fino a tale data, le province e le citta' metropolitane continuano a svolgere le attività di gestione del suddetto personale e anticipano gli oneri connessi all'attuazione del presente comma, rivalendosi successivamente sulle regioni, secondo modalità stabilite con apposite convenzioni.*
  - ✓ *al comma 799prevede che "Le convenzioni tra le regioni, le province e le città metropolitane, per disciplinare le modalità di rimborso degli oneri relativi alla gestione della fase transitoria del trasferimento del personale fino al 30 giugno 2018, sono sottoscritte secondo uno schema approvato in sede di Conferenza unificata."*
- la Conferenza unificata in data 15/02/2018 ha approvato, ai sensi dell'artico 1, comma 799 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 lo schema tipo di convenzione di per la gestione della fase transitaria del trasferimento del personale dei Centri per l'impiego

**CONSIDERATO CHE:**

- In riferimento alle prescrizioni della legge di Bilancio 2018 in sede di Coordinamento Tecnico delle Regioni e Province Autonome, e successivo provvedimento del Ministero del Lavoro e



Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Politiche Sociali, è stato definito il riparto delle somme di cui ai commi 794 e 797 con le seguenti assegnazioni alla Regione Calabria:

| | |
|---|---|
| personale a tempo indeterminato | **€ 16.561.106,00** |
| personale a tempo determinato | **€ 2.472.303,00** |
| Totale | **€ 19.033.409,00** |

- che alla Regione Calabria risulta assegnata per l'anno 2018 la somma complessiva di Euro **19.033.409,00;**

**CONSTATATO CHE**

- ✓ con DGR n. 40 del 08/02/2018 sono state apportate le conseguenti variazioni allo stato di previsione dell'entrata e della spesa del bilancio per l'esercizio finanziario 2017 del bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020, approvato con DGR n. 635 del 21/12/2017, iscrivendo nelle scritture contabili la somma di € 19.033.409,00 per le spese relative di funzionamento dei servizi per l'impiego per l'anno 2018;
- ✓ con Decreto n. 2161 del 19/03/2018 è stata impegnata la somma di € 5.530702,32, in favore delle Amministrazioni Provinciale di Cosenza, Catanzaro, Vibo Valentia, Crotone e la somma di € 2.684.204,50 in favore della Città Metropolitana di Reggio Calabria, per risorse da destinare alla gestione delle convenzioni con le Amministrazioni Provinciali calabresi/Città metropolitana di Reggio Calabria per il costo complessivo del personale a tempo indeterminato e determinato dei servizi per l'Impiego, oneri di funzionamento, relativamente al primo semestre 2018, come di seguito dettagliato in tabella:

| **Provincia /Città Metropolitana** | **Importo personale a tempo indeterminato** | **Spese generali e di funzionamento** | **Personale Tempo Determinato** | **Totale convenzione primo semestre 2018** |
|---|---|---|---|---|
| **Cosenza** | 2.883.559,51 | 213.179,50 | | 3.096.739,00 |
| **Reggio Calabria** | 1.877.204,50 | 207.000,00 | 600.000,00 | 2.684.204,50 |
| **Catanzaro** | 833.121,88 | 166.878,12 | | 1.000.000,00 |
| **Vibo Valentia** | 517.787,84 | 126.433,29 | | 644.221,13 |
| **Crotone** | 564.349,07 | 75.393,12 | 150.000,00 | 789.742,19 |
| | 6.676.022,80 | 788.884,02 | 750.000,00 | **8.214.906,82** |

**RITENUTO CHE**

- per le motivazioni sopra esposte è necessario approvare,ai sensi dell'articolo 1, comma 798 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, lo scheda tipo di convezioneper la gestione della fase transitaria del trasferimento del personale dei Centri per l'impiego, allegato al presente decreto, tra la Regione Calabria e le Amministrazioni Provinciali/Città metropolitana secondo lo schema tipo già approvato la Conferenza unificata in data 15/02/2018;

**VISTI:**

- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- Il D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;



Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- La Deliberazione di Giunta Regionale 16 dicembre 2015 n. 541 “Approvazione della nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali – Revoca della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013” e s.m.i.;
- La D.G.R. n. 271 del 12 luglio 2016 recante “Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con delibera n. 541/2015 e s.m.i. – Determinazione della entrata in vigore”;
- Il Decreto del Dirigente Generale del 12 luglio 2016, n. 8254 “Dirigente dott. Roberto Cosentino – Conferimento dell’incarico di Dirigente del settore n. 6 - Mercato del lavoro, servizi per l’impiego, politiche attive e passive, ammortizzatori sociali del Dipartimento n. 7 - Sviluppo economico, lavoro, Formazione e Politiche sociali”;
- La D.G.R. del 11 agosto 2016, n. 329, con la quale il Dott. Fortunato Varone è stato designato per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 12804 del 25 ottobre 2016 “Struttura organizzativa interna Dipartimento N. 7 Sviluppo Economico, Lavoro Formazionee Politiche Sociali – revoca DDG n. 69/2016 e DDG n. 287/2016”;
- La D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 recante “Misure volte a garantire maggiore efficienza alla struttura organizzativa della giunta Regionale – Approvazioni modifiche ed integrazioni del Regolamento Regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e s.m.i.
- Il DPGR N.2 del 12.01.2018 - Dirigente Dott. Fortunato Varone - Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e del Dipartimento "Sviluppo Economico - Attività Produttive" della Giunta della Regione Calabria;

Suespressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Dirigente Responsabile del procedimento ai sensi dell’art. 4 della L. R. n. 19/2001.

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate ed approvate, di:

**APPROVARE** ai sensi dell’articolo 1, comma 798 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, lo scheda tipo di convezione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l’impiego, allegato al presente decreto, tra la Regione Calabria e le Amministrazioni Provinciali/Città metropolitana secondo lo schema tipo già approvato la Conferenza unificata in data 15/02/2018;

**NOTIFICARE** il presente provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, alle Amministrazioni Provinciali/Città metropolitana;

**DI DISPORRE** a pubblicazione integrale del presente Decreto sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33, entrambi a richiesta del dirigente Generale di Dipartimento proponente

**Il Dirigente del Settore**
**Dott. Roberto Cosentino**

**Il Dirigente Generale**
**Dott. Fortunato Varone**



Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

**SCHEMA TIPO DI CONVENZIONE PER LA GESTIONE DELLA FASE TRANSITORIA DEL TRASFERIMENTO DEL PERSONALE FINO AL 30 GIUGNO 2018 AI SENSI DELLA LEGGE 27 dicembre 2017, n. 205 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020.**

TRA

- la Regione Calabria, in persona del Dirigente Generale del Dipartimento 7 Dott. Fortunato Varone, di seguito "Regione";

E

- la Provincia/Città Metropolitana xxxxxxxx, in persona di xxxxxxxxxxx;

**VISTI**

- il decreto legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, recante "*Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali. Disposizioni per garantire la continuità dei dispositivi di sicurezza e di controllo del territorio. Razionalizzazione delle spese del Servizio sanitario nazionale nonché norme in materia di rifiuti e di emissioni industriali*";

- l'accordo quadro tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano in materia di politiche attive, siglato nella Conferenza permanente Stato Regioni e Province autonome del 30 luglio 2015;

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

- il decreto legislativo 24 settembre 2016, n. 185, recante "*Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n.183*" che, all'articolo 4, comma 2, prevede che l'importo di cui all'articolo 33, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2016;

- l'accordo quadro tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano in materia di politiche attive per il lavoro per il 2017, siglato nella Conferenza permanente Stato Regioni e Province autonome del 22 dicembre 2016 ed il relativo addendum approvato nella Conferenza permanente tra Stato, Regioni e Province Autonome del 21 dicembre 2017;

- la convenzione tra il Ministero e la Regione Calabria, sottoscritta in data 09/03/2016 e relativa alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro, per il biennio 2015-2016, successivamente rinnovata anche per l'annualità 2017;

- la convenzione tra la Regione Calabria e la Provincia/Città metropolitana/Agenzia, approvata con atto xxxxxx, stipulata in data xxxxxx, e prorogata con atto xxxxxx

- la legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020"*, e, in particolare, i commi c.793-

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

800, che prevedono specifiche disposizioni con cui si intende completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150.

- Il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze emanato ai sensi dell'art. 1, comma 807 della Legge di bilancio n. 205 del 29 dicembre 2017.

- lo schema di convenzione approvato in sede di Conferenza unificata in data 15/02/2018.

**si conviene e stipula quanto segue**:

**Art. 1**
**(Oggetto e ambito di applicazione)**

1. La presente convenzione ha carattere di straordinarietà e temporaneità ed è stipulata per disciplinare tra le Parti i rapporti e obblighi riguardanti le modalità di rimborso fino al 30 giugno 2018 degli oneri relativi al trasferimento del personale assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro.

**Art. 2**
**Modalità di gestione dei servizi per l'impiego**

1. Le Parti si danno reciprocamente atto che la continuità delle attività connesse con i servizi e le politiche attive del lavoro viene assicurata attraverso le attività svolte dal personale dipendente a tempo indeterminato e determinato nei servizi per l'impiego della Provincia/Città Metropolitana xxxxxxxx alla data del 1 gennaio 2016. La Regione/Provincia autonoma provvede al rimborso alle Provincia/Città Metropolitana degli oneri relativi alla fase transitoria con le modalità definite dalla presente convenzione.

**Art. 3**
**(Modalità di rimborso degli oneri alle Province/Città Metropolitana)**

La Regione Calabria rimborsa gli oneri derivanti dalla gestione del personale previa presentazione da parte delle Amministrazioni titolari dei rapporti di lavoro della documentazione amministrativa comprovante i costi sostenuti per il trattamento economico del personale.

La Regione Calabria procede al rimborso con le seguenti modalità: anticipazioni che dovranno essere rendicontate con documentazione amministrativa comprovante i costi sostenuti per il trattamento economico del personale e i costi per le spese di funzionamento.

**(Durata della Convenzione)**

1. La durata della presente convenzione decorre dal 1° gennaio 2018 ed ha validità fino al 30 giugno 2018.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Letto e sottoscritto per accettazione in modalità elettronica ai sensi dell'art. 15 comma 2-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. e ii.

| *Per la Regione Calabria* | *Per la Provincia/Città Metropolitana XXXXXX* |
| --- | --- |
| _____ | _____ |

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.