



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

Assunto il 01/03/2018

Numero Registro Dipartimento: 463

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1175 del 02/03/2018

**OGGETTO: PAC CALABRIA PROGETTO ATTIVITÀ FORMATIVE EX STAGISTI LIQUIDAZIONE
TERZA EROGAZIONE AZIENDA CALABRIA LAVORO .**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- la DGR n. 234/2013 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rivenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei PO Calabria FESR e FSE 2007/2013;
- la DGR n. 121/2014, con la quale il Programma, così come modificato con deliberazione n. 295/2013, è stato rinominato in “Piano di Azione Coesione” della Calabria.
- la DGR n. 202 del 22/06/2015 con la quale è stata approvata la rimodulazione del PAC a seguito della riduzione del cofinanziamento nazionale del POR Calabria FSE assentita con Decisione C (2014) 9755 del 2/12/2014;
- la nota AICT – DPS 8932 del 23/10/2015 dell’Agenzia per la Coesione Territoriale che ha comunicato l’approvazione, da parte del gruppo di azione coesione, del piano finanziario del PAC Calabria;
- la DGR n. 503 dell’1.12.2015, con la quale è stato rimodulato il Piano Finanziario del Piano di Azione Coesione (PAC);
- la DGR n. 40 del 24 .02. 2016 avente ad oggetto ulteriore “Rimodulazione Piano di Azione Coesione (PAC);
- la D.G.R. n. 142/2017, con cui è stato rimodulato il Piano Finanziario della Scheda Anticiclica n. 6 “ Politiche Attive del Lavoro” del PAC;
- la Legge Regionale 12 novembre 2004 n.26, recante “Incentivi alla residenzialità dei giovani laureati per lo sviluppo in Calabria dell’economia della conoscenza”;
- la Legge Regionale del 13 gennaio 2014, n. 1 recante “Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- il Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inviato alla commissione Europea il 23 dicembre 2013 e recepito dalla Commissione stessa con nota ARES EMPL/E3/MBgc;
- il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro n. 237/Segr. D.G./2014 del 04/04/2014, che ripartisce tra le Regioni italiane le risorse del “Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani”;
- la DGR n. 155 del 29 aprile 2014 recante “Piano di attuazione del PON YEI, Convenzione da stipulare col Ministero del Lavoro”;
- la Convenzione del 2 maggio 2104 tra Regione Calabria e Ministero del Lavoro per l’attuazione del Programma Garanzia Giovani;
- la DGR n. 21 del 5 febbraio 2015 recante “Riprogrammazione del Piano di attuazione regionale del PON IOG”;

PRESO ATTO CHE:

- la legge Regionale n. 26 del 12 novembre 2004 e s.m.i. ha previsto la realizzazione di un sistema integrato di interventi orientato alla valorizzazione del capitale cognitivo dei giovani quale elemento decisivo per lo sviluppo della società calabrese, promuovendo, in attuazione di quanto disposto dall'art. 117 della Costituzione, un percorso d'eccellenza finalizzato ad attrarre e a trattenere risorse umane ad alto potenziale, incentivando la residenzialità in Calabria dei giovani che abbiano conseguito laurea secondo il vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica secondo il nuovo ordinamento e che abbiano capacità e competenze necessarie per lo sviluppo del tessuto sociale ed economico della regione;

- la Regione Calabria, ha avviato conseguentemente il **“Programma Stage 2008”**, all’esito di selezione pubblica di giovani laureati calabresi;
- la legge Regionale n. 32 del 22/11/2010, che modifica l’art. 10 della Legge Regionale n. 23 dell’11 agosto 2010, per non disperdere il patrimonio di conoscenza acquisito dai giovani impegnati nel **“Programma Stage”**, ha previsto incentivi, a favore di soggetti pubblici per la realizzazione di percorsi integrati di orientamento, di alta formazione e di inserimento occupazionale nei confronti degli stagisti;
- a seguito della legge Regionale n.1/2014, la Regione Calabria ha inteso attivare tutte le necessarie iniziative per garantire la continuità dell’impegno professionale dei giovani laureati del Programma Stage;
- con Delibera n. 44 dell’8 settembre 2015, il Consiglio Regionale, al fine di valutare gli effetti delle politiche occupazionali realizzate nei confronti dei giovani professionisti che hanno maturato comprovata esperienza professionale nell’ambito delle Pubbliche Amministrazioni, ha approvato un avviso diretto al censimento dei predetti stagisti;
- con Delibera n. 56 del 26 novembre 2015, il Consiglio Regionale ha preso atto della relazione relativa al censimento della situazione dei partecipanti al **“Programma Stage”**;
- nell’ambito degli interventi di sostegno all’occupazione giovanile previsto dal Piano Europeo **“Garanzia Giovani”**, la Regione Calabria ha promosso la misura 7.1, che prevede il sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità, ovvero attività di accompagnamento all’avvio d’impresa e supporto allo start up d’impresa per i giovani, di età compresa tra i 18 e i 29 anni, che hanno aderito al programma Garanzia Giovani;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 **“Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”** n. 10304 del 30/09/2015, è stata affidata, secondo le modalità attuative, operative ed esecutive del Disciplinare di affidamento, ad Azienda Calabria Lavoro-Società in House della Regione Calabria- la realizzazione della Governance complessiva della Misura 7.1 **“Sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità, attività di accompagnamento all’avvio d’impresa e supporto allo start up d’impresa”** del PON IOG Piano di attuazione Regionale;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 **“Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”** n. 70 del 14 gennaio 2016 è stata approvata e disposta l’utilizzazione da parte di Azienda Calabria Lavoro, ai fini della realizzazione della misura 7.1, dei giovani appartenenti al bacino del **“Programma Stage”** per come censiti dal Consiglio Regionale della Calabria con la citata Deliberazione n. 56 del 26 novembre 2015 ed è stata approvata la relativa manifestazione di interesse per la selezione dei professionisti esperti da utilizzare per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal citato Piano;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 n. 8284/2016, è stato approvato il progetto di monitoraggio, accompagnamento e assistenza tecnica alle politiche attive promosse dal Dipartimento stesso, affidandone la realizzazione ad Azienda Calabria Lavoro, mediante l’utilizzo di alcune delle professionalità appartenenti al bacino **“Programma Stage”** e selezionate dall’Azienda;
- con Decreto del Commissario di ACL n. 28 del 13 luglio 2016, è stata approvata la graduatoria definitiva dei tutor tecnici operativi da contrattualizzare nell’ambito dei sopra menzionati progetti e, all’esito della contrattualizzazione, i tutor hanno dato avvio alle relative attività.

- le finalità indicate dalla legge Regionale n. 32 del 22/11/2010 erano quelle di non disperdere il patrimonio di conoscenza acquisito dai giovani impegnati nel “Programma Stage”, con la conseguenza che le stesse possono essere ulteriormente perseguite anche attraverso la valorizzazione e l’implementazione degli apprendimenti in percorsi di formazione aggiuntivi, destinati ad agevolare l’ulteriore sviluppo di competenze ed esperienze, spendibili al fine di facilitarne l’ingresso nel mondo del lavoro.
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”. n. 4767 del 10/05/2017 è stata autorizzata Azienda Calabria Lavoro alla stipula dei nuovi contratti per lo svolgimento di attività formative presso i Dipartimenti Regionali con il fine di collaborare ed assistere alle attività istituzionali dei Dipartimenti regionali, degli appartenenti al bacino “Programma Stage”, già contrattualizzati nell’ambito della misura 7.1, nonché del progetto di cui al Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 7, n. 8284/2016, e di tutti gli altri stagisti censiti dal Consiglio Regionale che non hanno aderito al predetto avviso di cui al Decreto, n.70/2016 del Dirigente Generale del Dipartimento n.7, così da permettere un miglioramento delle proprie competenze, favorendo anche l’efficienza e l’efficacia dell’azione amministrativa;
- le attività aggiuntive trovano copertura finanziaria a valere sulle risorse del PAC Calabria, DGR n. 467/2015 – Scheda Anticiclica n. 6 “ Politiche Attive del Lavoro”;
 - tali attività sono coerenti con le finalità e gli obiettivi del PAC Calabria, scheda anticiclica n. 6 “ Politiche Attive del Lavoro” di cui alla D.G.R. n. 467 del 12.11.2015 e DGR 520 del 16/12/2016, di approvazione delle schede descrittive degli interventi e di rimodulazione finanziaria del Piano Azione e Coesione della Regione Calabria, in quanto la stessa prevede tra i risultati attesi azioni di formazione per il miglioramento delle competenze, con la conseguenza che i beneficiari dell’intervento svolgeranno le attività formative presso i Dipartimenti della Regione al fine di acquisire competenze ed esperienze professionali coerenti al proprio profilo professionale ed alle pregresse esperienze svolte, concorrendo, tra l’altro, al miglioramento dell’efficacia dell’azione amministrativa della Regione;
 - con DGR n. 142/2017 è stato rimodulato il Piano Finanziario della suddetta Scheda implementando il Capitolo U4302060302;

CONSIDERATO CHE :

- con DDG.n.4767 del 10/05/2017 è stato approvato, lo schema di Convenzione regolante le condizioni e le modalità di attuazione del progetto “*Ulteriori attività formative ex stagist*” tra la Regione Calabria Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali” ed il proprio Ente strumentale Azienda Calabria Lavoro per la realizzazione delle attività citate al successivo art. 6) della stessa.
- con lo stesso decreto sono state impegnate le somme necessarie per il finanziamento delle attività progettuali per un importo di € 1.500.000,00 a valere sul Cap. n. U4302060302, impegno n. 5114/2017;
 - in data 11/05/2017 è stata sottoscritta la convenzione, rep. N.° 573 del 11/05/2017, tra la Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro per disciplinare il rapporti tra gli Enti per la realizzazione delle attività citate al successivo art. 6) della stessa.
- Azienda Calabria Lavoro ha provveduto, ai sensi dell’art.8 della suddetta convenzione, alla apertura di un conto corrente dedicato intestato al Soggetto affidatario, destinato a ricevere esclusivamente i fondi di volta in volta erogati a fronte delle attività previste nel progetto affidato identificato con codice IBAN IT77G053871630000002572647 -Banca BPER Ag. Corso Garibaldi 375 89127 Reggio Calabria;

RITENUTO

a seguito di verifica amministrativa contabile effettuata dall'unità operativa competente di poter procedere, per come previsto dall'art. 8 punto c) della suddetta Convenzione alla 3a erogazione, di €75.000,00, pari al 5%, a seguito di avanzamento delle attività di progetto e presentazione della rendicontazione della seconda erogazione, acquisita agli atti d'ufficio con prot. Siar n. 19357 del 19 gennaio 2018.

VISTI:

- l'accertamento n.1510/2017 di € 1.500.000,00 relazionato al capitolo di entrata E 2129000201;
- impegno n. 5114/2017 di € 1.500.000,00 sul capitolo n. U4302060302 del Bilancio Regionale anno 2017;
- la nota di debito n.1 del 24-01-2018 acquisita agli atti d'Ufficio-prot Siar n. 45933 dell'08-02-2018;
- l'art 48 bis del D.P.R. 602/1973, si attesta la non inadempienza del Soggetto beneficiario, per come risulta dalla verifica Agenzia delle Entrate-Riscossione eseguita per via telematica secondo la procedura prevista dall'art 2 comma 9 della legge 286/2006 e dal D.M. n. 40 del 2008 ed allegata al presente provvedimento;
- la distinta di liquidazione n.1414 del 08/02/2018 generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento;
- il Durc n. INAIL 10339305 in corso di validità allegato al presente provvedimento;

CONSIDERATO che si sono realizzate le condizioni stabilite per la liquidazione della spesa così come previste dall'art. 57 del D.lgs n. 118/2011;

VISTI:

- la legge nazionale n.845 del 21/12/78, art 4 comma g;
- la L.R. 19/85;
- la L.R n. 18 del 19/04/85;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo"
- il D.P.R. n. 445/2000-Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;
- a L.R. n. 47/2011 art 4 ed attestata la copertura finanziaria;
- la L.R. n. 44 del 27/12/2016 avente ad oggetto " Legge di stabilità regionale 2017";
- la L.R. n. 45 del 27/12/2016 avente ad oggetto" Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2017/2019";
- la DGR n. 541/2015 di approvazione della nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 271 del 12 luglio 2016 recante "Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con delibera n. 541/2015 e s.m.i. – Determinazione della entrata in vigore;
- Il D.D. n. 8254 del 12/07/2016, con il quale è stato disposto per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 6" Mercato del lavoro, Servizi per l'impiego, Politiche attive e Passive, Ammortizzatori Sociali" il dott. Roberto Cosentino.
- La D.G.R. n. 468 dell'19 ottobre 2017 con la quale sono state approvate modifiche ed integrazioni al Regolamento Regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e s.m.i. in virtù delle quali il Dipartimento "Sviluppo Economico,Lavoro,Formazione Professionale e Politiche Sociali" è stato scisso nei due nuovi Dipartimenti, rispettivamente denominati "Lavoro,Formazione Professionale e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico Attività Produttive";
- il D.P.G.R. n. 2 del 12 gennaio2018 con il quale è stato conferito al Dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale Reggente di entrambi i Dipartimenti costituiti con D.G.R n.

468/2017 e rispettivamente denominati rispettivamente denominati “Lavoro, Formazione Professionale e Politiche Sociali” e “Sviluppo Economico Attività Produttive”;

- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale” e s.m.i.;

ATTESA la propria competenza a sensi della L.R. n.34/2002 e s.m.i e su espressa dichiarazione di legittimità e regolarità dell’atto resa dal Dirigente del settore competente;

DECRETA

per quanto espresso in premessa che qui s’intende integralmente richiamato e confermato;

di liquidare, così come previsto dall’art 8 punto c) della su citata convenzione, la somma di €75.000,00, pari al 5%, a seguito di avanzamento delle attività di progetto e presentazione della rendicontazione della seconda erogazione assegnate in favore di Azienda Calabria Lavoro – Società in House della Regione Calabria - per il “*Progetto ulteriori attività formative ex stagisti*”, acquisita agli atti d’ufficio - prot. Siar n. 19357 del 19 gennaio 2018.

- di autorizzare il Dipartimento del Bilancio Ragioneria Generale, ai sensi dell’allegato 4/2 del D.Lgs n.118/2011, ad erogare ad Azienda Calabria Lavoro, la somma di € 75.000,00, imputando l’importo sul capitolo n. U4302060302, giusto impegno n.5114/2017 consolidato con D.D. n.4767 del 10/5/2017;
- di attestare la non inadempienza del soggetto beneficiario per come risulta dalla verifica Agenzia delle Entrate-Riscossione, ai sensi dell’art 48 bis del D.P.R. 602/1973 eseguita per via telematica secondo la procedura prevista dall’art 2 comma 9 della legge 286/2006 e dal D.M. n. 40 del 2008 ed allegata al presente provvedimento;
- di accreditare la somma suddetta sul c/c bancario dedicato intestato ad Azienda Calabria Lavoro identificato con codice IBAN IT77G053871630000002572647;
- di dare atto che si sono realizzate le condizioni stabilite per la liquidazione della spesa così come previste dall’art. 57 del D.Lgs n. 118/2011;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino della Regione Calabria ai sensi della L.R. n. 11/2011, a cura del responsabile dipartimentale per la pubblicazione, nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Regionale del Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, ai sensi del D.L.vo 14 marzo 2013, n.33 s.m.i. .

Il Dirigente del Settore

Dott. Roberto Cosentino

Il Dirigente Generale

Dott. Fortunato Varone