



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).  
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE  
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

---

*Assunto il 20/02/2018*

*Numero Registro Dipartimento: 365*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 1069 del 27/02/2018**

**OGGETTO: PAC CALABRIA 2007 2013 AREE DI AZIONE AMBIENTE INCLUSIONE SOCIALE  
FORESTAZIONE PRODUZIONE ED UTILIZZAZIONE DEL LEGNO PROGETTO PILOTA  
INCLUSIONE SOCIALE AMBIENTE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE BOSCHIVE NELLE  
AREE INTERNE DELLA SILA GRECA APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE..**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## **IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE**

### **VISTI:**

- la legge-quadro n. 845/78 e la L.R. n. 19/1985 in materia di istruzione e formazione professionale;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 234 del 27.06.2013 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rinvenienti dalla rimodulazione del piano finanziario del POR Calabria FESR e FSE 2007-2013;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 121 del 08.04.2014 con la quale il Programma, così come modificato con deliberazione n. 295/2013, è stato ridenominato in Piano d'Azione Coesione (PAC) della Calabria;
- le Deliberazioni di Giunta regionale che hanno rimodulato gli interventi approvati all'interno del Piano d'Azione Coesione (PAC) della Calabria, di cui alla succitata deliberazione n. 234 del 27.06.2013:
- n. 202 del 22.06.2015 avente ad oggetto: "POR Calabria FSE 2007-2013. Proposta di Riprogrammazione del POR Calabria FSE 2007/2013 per il Piano d'Azione Coesione – Presa d'atto ed adempimenti";
- n. 396 del 13.10.2015 con la quale si è preso atto del parere espresso dal Consiglio regionale sulla suddetta deliberazione n. 202 del 22.06.2015;
- la nota 8932 del 23.10.2015 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale con la quale è stato trasmesso il piano finanziario del Piano d'Azione Coesione (PAC) assentito dal Gruppo di Azione mediante procedura scritta chiusa con esito positivo in data 22.10.2015;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 467 del 12.11.2015 con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007/2013 a seguito della Decisione della Commissione Europea C(2014) 9755 del 12.12.2014 che approva l'ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del POR Calabria con conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle Deliberazioni nn.202/2015, 376/2015 e 396/2015;
- la scheda n. 6 Pilastro Salvaguardia 3 "Politiche Attive del Lavoro", approvata dalla D.G.R. n. 467 del 12.11.2015;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 503 dell'1.12.2015 di rimodulazione del piano finanziario del Piano d'Azione Coesione (PAC) e approvazione delle schede descrittive;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 40 del 24/02/2016 avente ad oggetto "Rimodulazione del Piano d'Azione Coesione (PAC) ed applicazione art. 1 commi 122 e 123 della legge 23/12/2014 n. 190
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 41 del 24/02/2016 avente ad oggetto "Approvazione proposta per l'utilizzo delle risorse del Piano di Azione e Coesione complementare alla programmazione europea 2014-2020
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 448 del 14/11/2016 relativa all'approvazione del Piano di Azione e Coesione (PAC) 2014/2020 della Regione Calabria

### **PREMESSO CHE**

- la Regione Calabria, allo scopo di accrescere le competenze dei cittadini calabresi in difficoltà occupazionale, intende realizzare interventi innovativi e sperimentali volti all'aggiornamento dei contenuti formativi e alle modalità di programmazione ed attivazione dell'offerta formativa sul territorio;
- la fase di rilancio delle condizioni socio-economiche del territorio regionale necessitano di interventi mirati allo sviluppo basati sulla valorizzazione delle risorse umane con azioni tese ad accelerare, secondo un approccio multisettoriale ed innovativo, il patrimonio culturale e a trasformare l'importante dote di risorse naturali in opportunità e benessere per la popolazione locale;

- tali opportunità possono tradursi in eccellenze attraverso l'attuazione di azioni innovative e sperimentali di politiche attive del lavoro, utili a coniugare ed integrare il sostegno al reddito con le misure di politica attiva, finalizzata all'occupazione e all'occupabilità dei lavoratori, attraverso processi di qualificazione e riqualificazione;

#### **CONSIDERATO CHE**

- i Comuni di Longobucco, Bocchigliero e Campana con nota n. 2904 del 07/06/2017 hanno trasmesso una proposta inerente il Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca";
- il Progetto presentato punta a formare risorse umane qualificate per favorire una nuova imprenditorialità in attività connesse e compatibili con le risorse naturali e culturali, concorrendo così a migliorare la qualità della vita, proponendo, altresì, l'ambizioso obiettivo di rafforzare l'identità territoriale, concorrendo ad accrescere la consapevolezza del valore e dell'unicità del patrimonio e delle bellezze naturali e culturali presenti;
- presso la sede del Dipartimento 7, Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, si è costituito un tavolo tecnico ai fini della disamina della proposta progettuale presentata che prevede la realizzazione di un programma di formazione professionale;
- con Delibera di Giunta regionale n. 404 del 30/08/2017 è stato approvato lo schema di accordo di programma per la realizzazione del Progetto "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca"
- che lo stesso è stato sottoscritto tra le parti in data 05/09/2017 presso la sede della Giunta Regionale (rep. 1372 del 05/09/2017)

#### **RITENUTO:**

- di dover disciplinare i rapporti tra la Regione Calabria e i Comuni di Longobucco (Capofila), Bocchigliero e Campana, per l'attuazione del Progetto Pilota, attraverso l'approvazione dello schema di convenzione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Decreto.

#### **VISTI:**

- il D. Lgs 29/93 e s.m.i.;
  - la L.R. n. 7 del 13.5.1996, recante "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale";
  - il D.P.G.R. n. 354 del 21.6.1999 recante "separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione", rettificato con D.P.G.R. n. 206 del 15/12/2000;
  - la D.G.R. n. 2661 del 21.6.1999 recante "adeguamento delle norme legislative e regolamenti in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. 7/96 e dal D.lgs. 29/93" e successive integrazioni e modificazioni;
  - la D.G.R. n. 541 del 16.12.2015 e successive modifiche, con la quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa della Giunta;
  - la D.G.R. n. 271 del 12 luglio 2016 recante "*Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con delibera n. 541/2015 e s.m.i. – Determinazione della entrata in vigore*";
- il D.D. n. 8254 del 12 luglio 2016, con il quale è stato disposto per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 6" Mercato del lavoro, Servizi per l'impiego, Politiche attive e Passive, Ammortizzatori Sociali" il dott. Roberto Cosentino".

DGR n.468 del 19.10.2017 - Misure volte a garantire maggiore efficienza alla struttura organizzativa della giunta Regionale - Approvazione modifiche ed integrazioni del Regolamento Regionale n.16 del 23 dicembre 2015 e s.m.i.

il D.P.G.R. n.2 del 12.01.2018 con la quale si conferisce l'incarico al Dott. Fortunato Varone - di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e del Dipartimento "Sviluppo Economico - Attività Produttive" della Giunta della Regione Calabria.

- **ATTESA** la propria competenza, ai sensi della L.R. 34/2002 e della L.R. 1/2006.

## **DECRETA**

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate e approvate:

- di approvare lo schema di convenzione disciplinante i rapporti tra Regione Calabria - Dipartimento n. 7 "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e il comune di Longobucco (Capofila), Bocchigliero e Campana, per l'attuazione del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", allegato al presente Decreto quale parte integrante e sostanziale;
- di rinviare a successivo atto l'approvazione del Progetto Attuativo Definitivo ed il relativo impegno di spesa.
- di notificare copia dei succitati schemi di convenzioni alle rispettive Amministrazioni Comunali;
- disporre la pubblicazione integrale del presente Decreto sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33, entrambi a richiesta del dirigente Generale di Dipartimento proponente.

**Il Dirigente del Settore**  
**Dott. Roberto Cosentino**

**Il Dirigente Generale Reggente**  
**Dott. Fortunato Varone**