



Regione Calabria

Dipartimento n.10 "Turismo e Beni Culturali, Istruzione e Cultura"

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente Anno 2019				
Dipartimento	Turismo e Spettacolo			
Settore	Portualità Turistica, Stabilimenti Balneari, Termalismo			
Cognome e Nome Dirigente	PANDULLO Giovanni			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Cfr. Piano Performance 2019/2021	Cfr. Piano Performance 2019/2021	25%		
Pubblicazione degli incarichi ai dipendenti appartenenti al comparto e relativo compenso.	Trasmissione al RCTP di tutti gli atti concernenti gli incarichi ai dipendenti ed ai dirigenti ed il compenso	5%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Riaggiornamento mappatura stabilimenti balneari anno precedente, inerente la provincia di Catanzaro.	Attività non compresa nell'obiettivo di performance organizzativa. Numeratore: n. comuni costieri individuati/ Denominatore: n. comuni costieri totali	100%	0	50
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni - Peso 5 %				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di crono programmi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzate al problem finding o problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	33%	0	100
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi.	33%	0	100
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica di semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	34%	0	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data: 26.02.2019

Il Dirigente del Settore (per presa visione)

Arch. Giovanni PANDULLO

Il Dirigente Generale Reggente

Dott. Sonia TALLARICO

Sonia Tallarico