



Regione Calabria  
Dipartimento  
Turismo e Spettacolo

| Scheda assegnazione obiettivi individuali<br>Personale Dirigente<br>Anno 2019                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                    |                        |                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------|
| Dipartimento                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Turismo e Spettacolo                                                               |                        |                                                |
| Settore                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Politiche dell'accoglienza, professioni Turistiche Agenzie di Viaggio e Spettacoli |                        |                                                |
| Cognome e Nome Dirigente                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Dott.ssa Consolata Loddo                                                           |                        |                                                |
| <b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa<sup>1</sup> - Peso 30%</b>                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                    |                        |                                                |
| <b>Obiettivi operativi</b>                                                                                     | <b>Indicatore</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Peso</b>                                                                        | <b>Valore Iniziale</b> | <b>Target</b>                                  |
| Come da Piano Performance 2019/2021 Allegato 2 Obiettivo 3.3.10.11                                             | Obiettivo 3.3.10.11<br>Come da Piano Performance 2019/2021 Allegato 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 25%                                                                                |                        | Come da Piano Performance 2019/2021 Allegato 2 |
| Pubblicazione degli incarichi ai dipendenti appartenenti al comparto e relativo compenso                       | Trasmissione al RCPT di tutti gli atti concernenti gli incarichi ai dipendenti ed il compenso                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 5%                                                                                 |                        |                                                |
| <b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali<sup>2</sup> - Peso 20%</b>                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                    |                        |                                                |
| <b>Obiettivi</b>                                                                                               | <b>Indicatore</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Peso</b>                                                                        | <b>Valore Iniziale</b> | <b>Target</b>                                  |
| Riunificazione Albi Provinciali delle Professioni Turistiche                                                   | Albo Unico Regionale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 20%                                                                                | 0                      | 80%                                            |
| <b>Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni<sup>3</sup> - Peso 5%</b>              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                    |                        |                                                |
| <b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi<sup>4</sup> - Peso 35%</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                    |                        |                                                |
| <b>Elementi di dettaglio</b>                                                                                   | <b>Descrizione/Eventuali indicatori</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Peso</b>                                                                        | <b>Valore Iniziale</b> | <b>Target</b>                                  |
| Capacità Manageriali                                                                                           | Adozione di piani di lavoro e di crono programmi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di adozioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> .                                                                                                                                                        | 35%                                                                                |                        |                                                |
| Grado di Cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna                                           | Capacità di decidere in modo adeguato e con senso della priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso un efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.                                                                                                                                                                       | 35%                                                                                |                        |                                                |
| Complessità organizzativa e Innovazione                                                                        | Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"><li>- Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni;</li><li>- Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni pubblici e privati;</li></ul> | 30%                                                                                |                        |                                                |
| <b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 % -</b>                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                    |                        |                                                |

Data: 24.2.2019

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Consolata Loddo  
Dott.ssa Consolata Loddo  
Il Dirigente

Il Dirigente generale  
IL DIRIGENTE GENERALE  
Dott.ssa Sonia TALLARICO  
Sonia Tallarico