



Regione Calabria  
Dipartimento  
Turismo e Spettacolo

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente Anno 2019				
Dipartimento		Turismo e Spettacolo		
Settore		Affari Generali Giuridici ed Economici		
Cognome e Nome Dirigente		Avv. Carmelo Elio Pontorieri		
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa<sup>1</sup> - Peso 30%</b>				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da Piano Performance 2019/2021 Allegato 2	Come da Piano Performance 2018/2020 Allegato 2	25%		Come da Piano Performance 2019/2021 Allegato 2
Pubblicazione degli incarichi ai dipendenti appartenenti al comparto e relativo compenso	Trasmissione al RCPT di tutti gli atti concernenti gli incarichi ai dipendenti ed il compenso	5%		
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali<sup>2</sup> - Peso 20%</b>				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Acquisizione e trasmissione alla direzione generale delle dichiarazioni di terzo dei settori. Disamina e studio delle relative pratiche.	<u>n. trasmissioni al DG</u> <u>n. totale richieste avvocatura</u>			
Supporto all'attuazione della programmazione nazionale e comunitaria	Tasso di partecipazione alle Commissioni di valutazioni di avvisi pubblici/manifestazioni di interesse (n. di procedure di selezione-valutazione alle quali si è partecipato / n. di procedure di selezione alle quali si è stati nominati)	5%	0	75%
	Tempi medi di conclusione dei procedimenti di valutazione (Somma dei giorni impiegati per la conclusione dei procedimenti previsti dal par. 4.2 comma 5, delle linee guida di cui alla deliberazione n. 84/2017 ( meno ) somma dei giorni stabiliti ai sensi del medesimo par. 4.2 comma 5)	5%	0	10%
<b>Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni<sup>3</sup> – Peso 5%</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi<sup>4</sup> - Peso 35%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità Manageriali	Adozione di piani di lavoro e di crono programmi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di adozioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> .	25%		
Grado di Cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso della priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso un efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.			
Complessità organizzativa e Innovazione	Adozione di misure volte al: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni;</li> <li>- Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni pubblici e privati;</li> </ul>	10%		
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – 10 % -</b>				

Data: 27-02-2019

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale  
IL Dirigente Generale  
dott.ssa Sonia Tallarico