



Regione Calabria  
Dipartimento  
Istruzione e Attività Culturali

TES

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento		Istruzione e Attività Culturali		
Settore		UOT FUNZIONI TERRITORIALI		
Cognome e Nome Dirigente		Dott.ssa Francesca Gatto		
Fattore valutativo: 1a - Performance organizzativa <sup>1</sup> - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da Piano Performance 2019/2021 allegato 2	Come da Piano Performance 2019/2021	100%		Come da Piano Performance 2019/2021
Fattore valutativo: 1b - Obiettivi individuali <sup>2</sup> - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Attuazione Normativa Fondo di Garanzia Agenzie di Viaggio	Monitoraggio delle agenzie di viaggio inadempienti e avvio procedimento	100%	0	100%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni <sup>3</sup> - Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 - Competenze e comportamenti professionali e organizzativi <sup>4</sup> - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di Cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso della priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso un efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	33%		100%
Valorizzazione Risorse Umane	Consistenza delle risorse Umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei Servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo delle nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione. Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi.	34%		
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico professionali	33%		
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente - Peso 10% -				

Data: 27-02-2019

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale

Il Dirigente generale  
Dott.ssa Antonia Tullio