



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI - CONTENZIOSO  
(ORG)**

---

*Assunto il 25/02/2019*

*Numero Registro Dipartimento: 294*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2195 del 25/02/2019**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI ED ALLA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO - AREA COMPARTO ED AREA DIRIGENZA - ANNO 2019..**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

**Premesso che**, il CCNQ del 4 dicembre 2017, “*Sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali*”, all’art.11 (“*Criteri di Ripartizione dei Permessi Sindacali per l’espletamento del Mandato*”), stabilisce:

- al comma 1: “In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell’ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell’ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell’ambito considerato”;
- al comma 2: “Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito”;
- al comma 3: “Prima di procedere all’assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l’amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all’eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nelle aree dirigenziali)”;

### **Considerato:**

- che, ai sensi dell’art. 25 (“Accertamento Rappresentatività”) del sopra citato contratto quadro, “l’ARAN procede all’accertamento della rappresentatività delle associazioni sindacali, come normativamente predeterminata, in corrispondenza dell’inizio di ciascuna stagione contrattuale di riferimento. A tale scopo vengono presi in considerazione i dati associativi relativi alle organizzazioni sindacali esistenti alla data del 31 dicembre dell’anno di riferimento della rilevazione nonché gli ultimi dati disponibili relativi alle elezioni delle RSU”;
- che in data 15 gennaio 2019 il Collegio di indirizzo e controllo dell’A.Ra.N., con la delibera n. 1, ha approvato le tabelle contenenti, per il triennio 2019-2021, l’accertamento provvisorio della rappresentatività delle Organizzazioni sindacali nelle aree e nei comparti di contrattazione, laddove la provvisorietà deriva dal fatto che non è ancora stato stipulato il CCNQ triennio 2019-2021;

### **Preso atto:**

#### **che, il CCNQ del 4 dicembre 2017:**

- all’art. 28 (“Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nei comparti di contrattazione”) prevede:
- al comma 1: “Il contingente dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato è quello risultante dalla decurtazione operata dall’art. 7 del D.L. 90/2014, ai contingenti definiti dal CCNQ del 17 ottobre 2013”;
- al comma 2: “Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l’amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:
  - a) n. 30 minuti alla RSU;

b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative ...”;

- all’art. 33 (“Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nelle aree dirigenziali “)
- al comma 1: “Il contingente dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato è quello risultante dalla decurtazione operata dall’art. 7 del D.L. 90/2014 ai contingenti definiti dal CCNQ del 5 maggio 2014”;
- al comma 2: “Nelle Aree Sanità e Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell’Area. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l’amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione: 0

a) n. 30 minuti alla RSU;

b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative ....”;

Dato atto che, per il personale con qualifica dirigenziale, non essendo ancora state elette le RSU, si procederà alla determinazione ed alla successiva ripartizione proporzionale del monte ore, tenendo conto del solo dato associativo, ovvero della percentuale delle deleghe rilasciate al singolo sindacato rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell’ente (il dato da prendere in considerazione è quello al 31 gennaio di ogni anno, ovvero le deleghe rilasciate entro il 31 dicembre dell’anno precedente che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, devono essere attivate nella busta paga del mese successivo);

Preso atto che il competente ufficio del Settore “*Gestione Economica del Personale*” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, in riscontro alla nota prot. n. 0063298 del 14 febbraio 2019 comunicava il numero delle deleghe;

#### **Visto:**

- il D.lgs. 165/2001 e s. m. e i. che, all’art. 43 individua i criteri da considerare ai fini della rappresentatività sindacale ed all’art. 50 affida alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali;
- le tabelle pubblicate sul sito istituzionale dell’A.Ra.N., rappresentanti le percentuali dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato assegnati alle organizzazioni sindacali rappresentative, utilizzati in forma cumulata;

#### **DECRETA**

1. **Di approvare** i Monte ore dei permessi di spettanza della RSU e delle Organizzazioni sindacali rappresentative nella Giunta regionale, Area del Comparto ed Area della Dirigenza, nonché la relativa ripartizione tra le medesime sigle sindacali, come risultanti dai prospetti contraddistinti rispettivamente dalle lettere A) e B), che allegati al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. **Di notificare** il presente provvedimento alla RSU, alle OO.SS. ed alle strutture regionali interessate;
3. **Di disporre** la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i..

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**CURCIO TOMMASINO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**CARDAMONE ROBERTA**  
(con firma digitale)

**MONTE ORE 2019 (AREA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE)**

n° dipendenti nell'amministrazione al 31.12.2018 a tempo indeterminato (anche in comando o fuori ruolo)

2.237

	RSU	OO.SS.
Minuti x dipendente	30	30
Monte ore (minuti)	67110	67110
Monte ore (ore)	<b>1118:30</b>	<b>1118:30</b>

Organizzazione Sindacale	Rappresentativa	Voti ultima elezione Rsu	% voti	deleghe al 31.12.18	% deleghe	media (% voti+ % deleghe/2)	OO.SS. Rappresentative	% media riproporzionata rappresentative	Minuti x OOSS	% Permessi utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto Permessi a disposizione delle OO.SS.	Monte ore x OO.SS.
Cgil	SI	169	10,53	103	16,97	13,75	13,75	14,39	9658	38%	3670	5988	99:47
Cisl F.P.S.	SI	336	20,93	175	28,83	24,88	24,88	26,04	17478	38%	6642	10836	180:36
Uil F.P.L.	SI	676	42,12	79	13,01	27,57	27,57	28,85	19363	38%	7358	12005	200:05
Csa Regioni Autonomie locali	SI	347	21,62	225	37,07	29,34	29,34	30,71	20611	37%	7626	12985	216:25
UGL	NO	0	0,00	3	0,49	0,25	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
FEDIRETS	NO	0	0,00	1	0,16	0,08	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
USB	NO	15	0,93	4	0,66	0,80	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
CONF.SAL.FENAL DICCAP.SULPM	NO	27	1,68	6	0,99	1,34	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
Conf.It.Un.Prof.Int.	NO	0	0,00	2	0,33	0,16	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
UNAEP	NO	0	0,00	1	0,16	0,08	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
FIL	NO	0	0,00	2	0,33	0,16	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
CONF.AIL.AUT.LOC.	NO	0	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
SUL	NO	35	2,18	6	0,99	1,58	0,00	0,00	0	0	0	0	0:00
<b>TOTALE</b>		<b>1605</b>	<b>100,00</b>	<b>607</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>95,54</b>	<b>100,00</b>	<b>67110</b>		<b>25296</b>	<b>41814</b>	<b>696:54</b>

Allegato B

MONTE ORE 2019 (AREA DELLA DIRIGENZA)

n° dirigenti nell'amministrazione al 31.12.2018 a tempo indeterminato (anche in comando o fuori ruolo)

113

	OO.SS.
Minuti x dirigente	30
Monte ore (minuti)	3390
Monte ore (ore)	56:30

Organizzazione Sindacale	Rappresentativa	Voti ultima elez. Rsu	% voti	deleghe al 31.12.18	% deleghe	media (% voti+ % deleghe/2)	OO.SS. Rappresentative	% media riproporzionata rappresentative	minuti x OOSS	% Permessi utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto Permessi a disposizione delle OO.SS.	monte ore x ooss
Cisl	SI			7	18,92		18,91892	18,92	641	45,00%	289	353	5:52
Uil	SI			4	10,81		10,81081	10,81	366	45,00%	165	202	3:21
FEDIRETS	SI			26	70,27		70,27027	70,27	2382	45,00%	1072	1310	21:50
<b>TOTALE</b>		0	0,00	37	100,00	0	100,00	100,00	3390		1526	1865	31:04