



Regione Calabria
Dipartimento
Istruzione e Attività Culturali

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente Anno 2019				
Dipartimento		Istruzione e Attività Culturali		
Settore		Scuola e Istruzione		
Cognome e Nome Dirigente		Dott.ssa Anna Perani		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Come da Piano Performance 2019/2021 allegato 2	Come da Piano Performance 2019/2021	100%		Come da Piano Performance 2019/2021
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Accelerazione della spesa POR CALABRIA FSE 2014/2020 " Fare scuola fuori dalle aule" seconda edizione	n.2 incontri formativi-informativi con i beneficiari sulle procedure SIURP	100%	0	100%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni ³ – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ⁴ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di Cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso della priorità, anche in situazioni critiche o incerte. Capacità di coordinare il personale attraverso un efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento.	33%		100%
Complessità organizzativa e Innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica delle semplificazioni dei procedimenti amministrativi di competenza.	34%		
Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei tempi e delle procedure	<ul style="list-style-type: none"> Rispetto dei target di spesa fissati dai programmi in relazione all'ammontare delle spese certificate e rilevati dai sistemi ufficiali di monitoraggio regionale e nazionale Monitoraggio regionale e nazionale Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alle indicazioni delle componenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche 	33%		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 % -				

D.ssa Anna Perani

Data: 27-02-2019

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale
Il Dirigente generale
Dott.ssa Sonia Tallarico