



Regione Calabria
Dipartimento Ambiente e Territorio

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Ambiente e Territorio			
Settore	Settore 8 – BONIFICHE E AREE DEGRADATE			
Cognome e Nome Dirigente	ARAMINI Giovanni			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Performance organizzativa	Rif. Piano della Performance 2019/2021 Allegato 2	15		
Misure di Anticorruzione e Trasparenza ed Integrità	Rif. Piano della Performance 2019/2021 Allegato 2	15		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Avanzamento finanziario degli interventi previsti nel "Patto per lo sviluppo della Regione Calabria" di competenza del Dipartimento	Spesa liquidata (diviso) Spesa prevista dai cronoprogrammi (*)	6,67	-	85
Garantire gli adempimenti di competenza ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio	Tempi di pagamento delle fatture pervenute tramite il sistema di interscambio (**)			
	N. di fatture accettate entro 10 gg sulla piattaforma SISGAP e collegate con gli impegni di spesa sul sistema contabile regionale entro i successivi 3 gg liquidate e trasmesse alla ragioneria entro i successivi 10 gg + N. di fatture rifiutate (diviso) N. totale di fatture pervenute tramite il sistema di interscambio nel 2019	2,22	n.d.	100
	Garantire la completezza degli adempimenti prescritti in ordine al riconoscimento dei debiti fuori bilancio (**)			
	N. di decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio che contengono gli elementi prescritti dall'art. 53 del D.Lgs. 174/2016 (diviso) N. totale dei decreti di riconoscimento del debito fuori bilancio	2,22	n.d.	100
	Garantire la regolamentazione amministrativa delle procedure esecutive (**)			
	N. di atti di regolarizzazione amministrativa dei pignoramenti (al netto di quelli regolarizzati contabilmente su impegni preesistenti) / N. di pignoramenti	2,22	-	100
Riduzione tempi di nomina delle Commissioni di aggiudicazione di gara, esaminatrici di progetti ovvero di candidature	Tempo intercorrente tra la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso / bando / selezione o gara e la nomina della Commissione (**)	6,66	-	20



Regione Calabria
Dipartimento Ambiente e Territorio

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Ambiente e Territorio			
Settore	Settore 8 – BONIFICHE E AREE DEGRADATE			
Cognome e Nome Dirigente	ARAMINI Giovanni			
per pubbliche selezioni				
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	15	0%	100%
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	10	0%	100%
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità do gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	10	0%	100%
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. reg. 1/2014 e s.m.i.				

(*) Nell'ipotesi di mancato caricamento del cronoprogramma nel sistema informativo IGRUE il denominatore coincide con l'intero finanziamento assegnato per il relativo intervento

(**) Gli obiettivi si applicano in relazione alle effettive funzioni svolte dal Settore. In sede di valutazione, il peso assegnato all'obiettivo non pertinente è riassegnato proporzionalmente agli ulteriori obiettivi individuali, ovvero, in mancanza, alla performance organizzativa.

Data: 25 MARZO 2019

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale


Il Dirigente del Settore
Giovanni ARAMINI -

