



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE (BPF)
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI -
CERTIFICAZIONE CREDITI E FATTURAZIONE ELETTRONICA (BPF)**

Assunto il 05/03/2019

Numero Registro Dipartimento: 113

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2721 del 06/03/2019

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI PER L'ANNO 2019 ALLA
DIRIGENTE DOTT.SSA ROSA MISURACA - RETTIFICA DECRETO 2398/2019.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Il Dirigente Generale

Visto il decreto legislativo 3 febbraio 1993, n.29 e s.m.i;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Vista la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3;

Vista la legge regionale 13 maggio 1996, n.7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale”;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n.354 del 24 giugno 1999, relativo alla separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato ed integrato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 30 del 21.05.2005 ;

Vista la deliberazione di giunta regionale n. 541 del 16 dicembre 2015 s.m.i. recante “Approvazione nuova struttura organizzativa della G.R. e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali - revoca della struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con d.g.r. n. 428 del 20 novembre 2013;

Vista la deliberazione di Giunta n. 24 del 11.02.2015 s.m.i., con la quale il dott. Filippo De Cello è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Bilancio, Patrimonio, e Finanze”;

Vista la Legge regionale 12 agosto 2002, n. 34 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

Premesso che:

- con la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3 sono state introdotte misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione;
- la predetta legge, in attuazione dei principi fissati dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede l'adozione da parte di ogni amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l'assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati;
- per espressa previsione contenuta nell’articolo 2, la predetta legge si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisione, con rilevanza esterna, della volontà dell’amministrazione;
- con il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 s.m.i. è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012;
- l’articolo 11 del predetto regolamento stabilisce che la Regione redige ogni anno un documento programmatico triennale denominato Piano della performance che individua, nell’ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici e operativi e definisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;
- l’articolo 20 dello stesso regolamento stabilisce che entro il mese di febbraio di ogni anno i valutatori devono attribuire gli obiettivi al personale e che la mancata approvazione del piano della performance non esime gli stessi valutatori dall’assegnazione degli obiettivi per la parte non riguardante la performance organizzativa;

Atteso che:

- con deliberazione della Giunta regionale n. 51 del 04 febbraio 2019 è stato approvato il Piano della Performance della Giunta Regionale per gli anni 2019-2021, che tuttavia non risulta pubblicato sul BURC e sul sito internet della Regione alla data di assunzione del presente atto;

- con deliberazione della Giunta regionale n. 36 del 30 gennaio 2019 è stato aggiornato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione per gli anni 2019-2021, pubblicato sul sito internet della Regione;

Richiamato il decreto 2398 del 28.02.2019, con il quale si è provveduto all'assegnazione ai dirigenti del Dipartimento degli obiettivi individuali per l'anno 2019 con riserva di apportare successive rettifiche ed integrazioni in seguito alla pubblicazione del Piano della performance;

Rilevato che, per mero errore materiale, nella scheda della dott.ssa Rosa Misuraca, dirigente del Settore "Controllo contabile sui bilanci e sui rendiconti degli Enti strumentali, delle aziende e delle agenzie regionali strumentali" relativamente all'obiettivo individuale "Monitoraggio circolarizzazione crediti con le Società partecipate" è stato indicato un target errato, circostanza di cui è stata data immediata comunicazione all'interessata con nota prot. 88896 del 01.03.2019;

Ravvisata, dunque, la necessità di provvedere alla rettifica della scheda di assegnazione degli obiettivi individuali per l'anno 2019 della dott.ssa Rosa Misuraca, dirigente del Settore "Controllo contabile sui bilanci e sui rendiconti degli Enti strumentali, delle aziende e delle agenzie regionali strumentali", come da scheda allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 s.m.i. e, in particolare, l'articolo 15, commi 4 e 5 che disciplina il processo di valutazione;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 51 del 04 febbraio 2019 recante "Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2019-2021";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 36 del 30 gennaio 2019 recante "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021 – Aggiornamento 2019";

Su conforme proposta ed attestazione di regolarità amministrativa e contabile resa dal responsabile del procedimento

D E C R E T A

- **di provvedere** alla rettifica della scheda di assegnazione degli obiettivi individuali per l'anno 2019 della dott.ssa Rosa Misuraca, dirigente del Settore "Controllo contabile sui bilanci e sui rendiconti degli Enti strumentali, delle aziende e delle agenzie regionali strumentali", come da scheda allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;
- **di disporre** la notifica del presente decreto alla predetta dirigente e all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- **di provvedere** a cura del Dipartimento Bilancio Patrimonio e Finanze alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, nel rispetto della normativa recata d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (codice sulla tutela dei dati personali), nonché alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

ROSANNA GIULIANI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

FILIPPO DE CELLO
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Bilancio, Patrimonio, e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	BILANCIO, PATRIMONIO, E FINANZE			
Settore	Controllo contabile sui bilanci e sui rendiconti degli Enti strumentali delle aziende e delle agenzie regionali strumentali			
Dirigente	Rosa Misuraca			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2019/2021			
Misure di anticorruzione e trasparenza: Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2019/2021	Rispetto dei tempi di riscontro alle richieste del R.P.C.T. e/o Referente dipartimentale P.C.T.	Come da Piano della performance 2019/2021 e PTPCT 2019-2021		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Monitoraggio circolarizzazione crediti con le Società partecipate	Verifica della corretta conciliazione finanziaria delle reciproche posizioni giuridiche (Regione/Società partecipate) relativa all’esercizio precedente sulla base delle indicazioni acquisite dai Dipartimenti vigilanti	20 (pari al 100% del fattore valutativo)		1 entro il 20/04 1 entro il 10/09
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	14 (pari al 40% del fattore valutativo)		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative del Dipartimento Bilancio e degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni	14 (pari al 40% del fattore valutativo)		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell’efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell’ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	7 (pari al 20% del fattore valutativo)		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale