REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 8 - POLITICHE SOCIALI, ASSISTENZIALI, INCLUSIVE E FAMILIARI

Assunto il 12/10/2018

Numero Registro Dipartimento: 2875

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. *11923 del 24/10/2018*

OGGETTO: DIPARTIMENTO "LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI" -REVOCA D.D.G. N. 9358 DEL 29/08/2018 E CONFERIMENTO DI INCARICO DI ALTA PROFESSIONALITÀ DI I^ FASCIA AL DIPENDENTE ARCH. GIOVANNI BENITO LATELLA MATR. 422800..

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione n. 27 del 17 febbraio 2017, la Giunta regionale ha approvato il disciplinare rubricato "Area delle posizioni organizzative e delle Alte professionalità", fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi;
- con successiva Deliberazione n. 171 del 27 aprile 2017, la Giunta Regionale ha provveduto ad assegnare ai Dipartimenti e alle strutture equiparate le Posizioni Organizzative e le Alte Professionalità, demandando ai Dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;
- con Deliberazione n. 250 del 12 giugno 2017 la Giunta Regionale ha rimodulato la distribuzione delle posizioni organizzative e delle professionalità precedentemente approvata con Deliberazione n. 171 del 27 aprile 2017;
- con D.D.G. n. 7391 del 10.07.2017, avente ad oggetto "Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali – istituzione Alte Professionalità e Posizioni organizzative", si è proceduto alla istituzione degli incarichi di Alta Professionalità e Posizione organizzativa e alla relativa pesatura, sentito il Dirigente generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", procedendo con successivi Decreti al conferimento di alcuni dei suddetti incarichi di Alta Professionalità e Posizione organizzativa;

PRESO ATTO:

- che con Deliberazione di G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017, notificata in data 20 dicembre 2017, si è disposto di scorporare il Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" in due Dipartimenti corrispondenti alle due aree funzionali preesistenti, ovvero "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico – Attività Produttive", non comportando la suddetta modifica organizzativa alcuna variazione nella composizione funzionale, quindi nella pesatura e nella valutazione della fascia di rischio, dei preesistenti Settori;
- che la richiamata Deliberazione n. 468/2017 ha distribuito, in ragione di rilevate esigenze di continuità amministrativa, le PO e AP di cui alla D.G.R. n. 171/17 tra i due neo istituiti Dipartimenti "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico – Attività produttive";
- che, con successive Deliberazioni n. 156 del 26/04/2018 e n. 184 del 16 maggio 2018, sono state da ultimo attribuite al Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 3 PO di I^ fascia e n. 5 di II^ fascia, n. 1 AP di I^ fascia e n. 2 AP di II^ fascia, corrispondenti agli incarichi contemplati dal Decreto di Istituzione n. 7391/17 relativamente all'Area Funzionale "Lavoro – Politiche Sociali";

VISTO il D.D.G. n. 9358 del 29/08/2018 con il quale è stato conferito al dipendente Vito Samà, matr. 732200, l'incarico di Alta Professionalità di I^ Fascia denominata "*Attuazione riforma welfare – Gestione e programmazione delle politiche di inclusione sociale, delle politiche dell'infanzia, i minori, gli anziani e la non autosufficienza*" istituita presso il Settore 8 "Politiche Sociali, Assistenziali, Inclusive e Familiari"*;*

PRESO ATTO della nota acquisita al protocollo dipartimentale in data 25/09/2018 al n. 320047 con la quale il Dott. Vito Samà ha comunicato la rinuncia per motivi personali al suddetto incarico di Alta Professionalità conferito con D.D.G. n. 9358 del 29/08/2018;

RITENUTO di procedere ad una nuova assegnazione dell'incarico in questione, anche per assicurare la tempestiva copertura delle procedure connesse all'espletamento dello stesso e non creare discontinuità nell'attività amministrativa;

VISTO il curriculum del dipendente Arch. Giovanni Benito Latella, cat. D, matr. 422800, in servizio presso il Settore 8 "Politiche Sociali, Assistenziali, Inclusive e Familiari"di questo Dipartimento;

ACCERTATO, per il conferimento dell'incarico di Alta Professionalità di I^ Fascia denominata"*Attuazione riforma welfare – Gestione e programmazione delle politiche di inclusione sociale, delle politiche dell'infanzia, i minori, gli anziani e la non autosufficienza*", sulla base del curriculum professionale, il possesso da parte dell'Arch. Giovanni Benito Latella:

- dei titoli culturali e professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- delle competenze tecnico specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, nonché del possesso di capacità professionali ed attitudine a ricoprire il ruolo in considerazione delle mansioni esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro e degli incarichi in precedenza svolti;
- del raggiungimento di una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nel biennio precedente come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 27/2017;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente indicato sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico da attribuire;
ACCERTATO il possesso in capo al dipendente Arch. Giovanni Benito Latella del requisito previsto al punto 4 del Disciplinare approvato con D.G.R. 27/2017, avendo lo stesso conseguito la Laurea in Architettura;
SENTITO, relativamente al conferimento dell'incarico di Alta Professionalità in questione, il Dirigente del Settore di appartenenza del dipendente;
CONSIDERATO che il conferimento del predetto incarico, per come espressamente attestato dal Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" nella richiamata Deliberazione di Giunta n. 171/2017, trova copertura sui fondi contrattuali determinati con D.D.S. n. 551 del 26 gennaio 2017 avente ad oggetto "*CCNL del 01 aprile 1999, art. 15, CCNL 22 gennaio 2004, artt. 31 e 32 – costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 del personale dipendente non dirigenziale nonché determinazione dei fondi per il personale proveniente dalle amministrazioni provinciali ai sensi della L.R. 14/2015*";
VISTI l'art. 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e l'art. 28, lett. B), della Legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;
VISTI gli articoli 13 e 14 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;
VISTO l'art. 15, comma 8, del Regolamento n.1/2014 e s.m.i. recante la disciplina della performance e della premialità il quale prevede che i dirigenti di Settore valutano il personale assegnato alla struttura di competenza, incluso quello incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità;
VISTI:
- lo Statuto della Regione Calabria;
- la l.r. 13 Maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: "separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione ", modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria;
- la DGR n. 27 del 17 febbraio 2017, avente ad oggetto "Approvazione disciplinare relativo all'Area delle Posizione Organizzative e delle Alte Professionalità";
- la DGR n. 171 del 27 aprile 2017 "DGR n. 27 del 17 febbraio 2017: Disciplinare "Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità" Errata corrige e Individuazione delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità da assegnare ai Dipartimenti della Giunta Regionale.";
- il D.D.G. n. 4604 del 05 maggio 2017 avente ad oggetto "Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" - Adempimenti di cui alla DGR n. 26 del 17 febbraio 2017 di
Revisione della struttura organizzativa della Giunta Regionale e costituzione degli Uffici di Prossimità (UDP)";
-la DGR n. 250 del 12 giugno 2017 "Deliberazione n. 171 del 27 aprile 2017 recante ad oggetto "DGR n. 27 del 17 febbraio 2017: Disciplinare "Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità" Errata corrige e Individuazione delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità da assegnare ai Dipartimenti della Giunta Regionale.- Modifica";
- la DGR n. 156 del 26/04/2018, la DGR n. 184 del 16/05/2018 e la DGR n. 353 del 10/08/2018, aventi ad oggetto successive rettifiche ed integrazioni alla DGR n. 171 del 27 aprile 2017;
VISTI, altresì,
-il D.P.G.R. n. 2 del 12 gennaio 2018 con il quale è stato conferito al Dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
il D.D.G. n. 4033 del 27/04/2018 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Rosalba Barone l'incarico ad -interim di Dirigente del Settore 8 "Politiche Sociali, Assistenziali, Inclusive e Familiari"*;*
sulla base dell'istruttoria compiuta dalla competente Struttura ai sensi della L.R. 34/2002 e della L.R. 1/2006

DECRETA

per quanto esposto in narrativa e qui da intendersi integralmente richiamato:
DI PRENDERE ATTO della comunicazione acquisita in data 25/09/2018 al prot. 320047 con la quale il dipendente Dott. Vito Samà ha comunicato la rinuncia per motivi personali all'incarico di Alta Professionalità conferito conD.D.G. n. 9358 del 29/08/2018;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

DI REVOCARE conseguentemente l'incarico di Alta Professionalità di I^ Fascia conferito con D.D.G. n. 9358 del 29/08/2018 al dipendente Vito Samà;
DI CONFERIRE al dipendente Arch. Giovanni Benito Latella, cat. D, matr. 422800, in servizio presso il Settore 8 "Politiche Sociali, Assistenziali, Inclusive e Familiari"di questo Dipartimento, l'incarico di Alta Professionalità di I^ Fascia denominata "*Attuazione riforma welfare – Gestione e programmazione delle politiche di inclusione sociale, delle politiche dell'infanzia, i minori, gli anziani e la non autosufficienza*" istituita con D.D.G. n. 7391 del 10.07.2017, analiticamente descritta nella scheda già allegata al predetto Decreto e della quale si conferma il contenuto;
DI DARE ATTO che:
- L'incarico per come previsto dall'art. 13, comma 3 del CCNL 21 maggio 2018, ha durata non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del predetto CCNL;
- Il suddetto incarico sarà soggetto a valutazione, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale;
- per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento spettano l'indennità di posizione nella misura di cui al disciplinare approvato con D.G.R. n. 27/2017 e s.m.i. e, previa valutazione, l'indennità di risultato nella misura massima del 20% della retribuzione di posizione attribuita, per come previsto dal sopracitato Disciplinare e che le corrispondenti spese graveranno sui capitoli di spesa concernenti gli istituti di che trattasi e nei limiti dell'apposito fondo;
DI DELEGARE al Dirigente del Settore n. 8 "Politiche Sociali, Assistenziali, Inclusive e Familiari"l'assegnazione degli obiettivi connessi all'espletamento dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;
DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane"*, nonché al Dirigente del Settore e all'interessato;
DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33;

- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente del Settore ad interim
BARONE ROSALBA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
VARONE FORTUNATO
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 2875/2018
DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS). SETTORE 8 - POLITICHE SOCIALI, ASSISTENZIALI, INCLUSIVE E FAMILIARI

OGGETTO: DIPARTIMENTO "LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI" -REVOCA D.D.G. N. 9358 DEL 29/08/2018 E CONFERIMENTO DI INCARICO DI ALTA PROFESSIONALITÀ DI I^ FASCIA AL DIPENDENTE ARCH. GIOVANNI BENITO LATELLA MATR. 422800.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 22/10/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.