



(All. A)

REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITARIE

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI DIRETTORE GENERALE PRESSO LE AZIENDE DEL S.S.R. AI SENSI DELL'ART.2 D.LGS N.171/2016 E S.I.M. - RIAPERTURA TERMINI.

Art. 1

(Oggetto)

In esecuzione della Deliberazione di giunta regionale n..... del..... la Regione Calabria ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i. indice avviso pubblico per la riapertura dei termini per il conferimento di incarichi di Direzione generale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria;

Art. 2

(Requisiti di ammissione)

Alla selezione saranno ammessi esclusivamente i candidati che, come prescritto dagli articoli 1 e 2 del decreto legislativo n.171/2016, abbiano conseguito l'iscrizione nell'elenco nazionale di idonei alla nomina a direttore generale di azienda sanitaria regionale pubblicato sul sito internet del Ministero della Salute in data 12/02/2018 come aggiornato da successive determinazioni del Ministero stesso.

I candidati interessati, inoltre, alla data di scadenza dell'avviso, in ottemperanza a quanto stabilito dall'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n.95/2012 (così come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge n.90/2014, successivamente convertito dalla legge n.114/2014), non dovranno trovarsi in situazione di collocamento in quiescenza. In ogni caso, il collocamento in quiescenza o l'esclusione dall'elenco nazionale intervenuti successivamente determina l'esclusione dalla selezione o dalla rosa di idonei.

L'indizione di questo avviso non darà luogo a una procedura concorsuale, ma a una procedura selettiva, a carattere non comparativo, volta ad individuare i soggetti maggiormente idonei ad essere proposti al Presidente della Giunta regionale, affinché lo stesso, in conformità alle disposizioni di legge in materia, possa esercitare il suo potere di nomina.

Art. 3

(Presentazione della domanda- termini e modalità)

La domanda indirizzata al Dirigente Generale del dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria, e debitamente sottoscritta, deve essere redatta compilando il modulo allegato al presente avviso (All. 1) scaricabile dal sito Istituzionale della Regione Calabria;

La domanda deve pervenire alla Regione Calabria, Dipartimento Tutela della salute e Politiche sanitarie, a pena d'inammissibilità entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul BUR della Regione Calabria. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo;

I soggetti Interessati devono presentare domanda di partecipazione alla presente procedura con la seguente modalità:

- Via telematica, tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: personale.salute@pec.regione.calabria.it; le comunicazioni devono avere nel campo oggetto la seguente dicitura: " Domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento degli incarichi di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Provinciali ed Aziende Ospedaliere della Regione Calabria; le domande inviate attraverso qualsiasi mezzo diverso da quello sopra specificato saranno considerate irricevibili;



(All. A)

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITARIE

Per la determinazione del termine d'invio farà fede la data di ricevimento all'indirizzo di posta certificata dell'Amministrazione regionale;

Le dichiarazioni contenute nella domanda si configurano come dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà rese dall'interessato sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Chiunque nella domanda, nel curriculum e nei relativi allegati esponga fatti, titoli, circostanze e requisiti non conformi al vero è punibile, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, la firma in calce alla suddetta domanda non è soggetta ad autenticazione se alla dichiarazione è allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione le domande:

1. Presentate secondo uno schema diverso da quello indicato nell'allegato 1;
2. presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sul BUR della Regione Calabria;
3. presentate oltre il termine perentorio del quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul BUR della Regione Calabria;

A pena di inammissibilità della domanda, alla medesima devono essere allegati:

- 1) il curriculum, datato e firmato, predisposto secondo il formato europeo;
- 2) Scheda analitica (all. 2);
- 3) Modello Riassuntivo (all. 3).

Nel rispetto del principio della trasparenza dell'azione amministrativa, i nominativi dei candidati che a seguito di domanda presentata in risposta del presente avviso, saranno inseriti nella rosa di nominativi di idonei alla nomina di direttore generale, nonché i relativi curricula, saranno pubblicati sul sito web della Giunta regionale, in apposita sezione dedicata alla nomina dei direttori delle aziende e degli enti del SSR.

A tal fine si richiede che il candidato invii in allegato alla domanda una ulteriore copia del curriculum. Trattandosi di una copia del curriculum destinata alla pubblicazione su pagina web, è necessario il rispetto della normativa vigente in materia di privacy (articolo 5 Reg. UE n.679/2016 e in materia di accessibilità alle fonti di informazione (legge n.4/2004). A tal fine si precisa che:

- 1) i dati personali contenuti nel curriculum devono risultare adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità della pubblicazione (non devono essere presenti, ad esempio, i dati riguardanti la residenza, numeri telefonici ed indirizzi mail privati, il codice fiscale ecc.);
- 2) il curriculum, tenuto conto che la pubblicazione online devono avvenire nel rispetto dei requisiti tecnici di accessibilità per risultare fruibili anche da persone con disabilità, non deve essere prodotto come documento-immagine (vale a dire che non deve essere scannerizzato). Il candidato, pertanto, dovrà inviare la copia del curriculum destinata alla pubblicazione su web dopo aver provveduto ad opportuna digitalizzazione del testo.

Art. 4

(Commissione)

La commissione procederà alla selezione mediante valutazione per titoli e colloquio, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 2, comma 1, del d.lgs. n. 171/2016 e s.i.m., secondo le modalità di seguito elencate: A) la verifica dei requisiti per l'accesso alla selezione sarà effettuata dal settore competente in materia di procedure per la nomina dei direttori generali, che accerterà la regolarità formale delle domande, la sussistenza per ogni candidato del requisito dell'iscrizione nell'elenco nazionale, il non intervenuto collocamento in quiescenza alla scadenza dell'avviso. Ai candidati esclusi dalla selezione sarà data opportuna comunicazione. B) La commissione procederà alla valutazione dei titoli formativi e professionali e della comprovata esperienza dirigenziale, in base ai criteri specifici predefiniti. Successivamente la commissione procederà a sottoporre i candidati a colloquio individuale. Tale colloquio sarà finalizzato ad accertare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare presso le aziende del SSR. Il colloquio potrà vertere su ulteriori tematiche e/o competenze. La valutazione per titoli e colloquio sarà effettuata in base a criteri generali, la cui declinazione e la conseguente pesatura è demandata alla Commissione, che vi procederà preliminarmente all'avvio



(All. A)

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITARIE

dell'istruttoria. La commissione valuterà i candidati attraverso l'attribuzione di specifici giudizi sintetici per ogni campo di valutazione cui conseguirà un giudizio complessivo di idoneità o di non idoneità ai fini dell'inserimento nella rosa dei candidati; secondo le modalità predette la commissione definirà una rosa di candidati idonei alla nomina da effettuare. C) Tale rosa non darà luogo alla formazione di una graduatoria e in essa ciascun nominativo sarà inserito in ordine alfabetico e sarà accompagnato dal giudizio complessivo di idoneità o di non idoneità finale formulato dalla commissione stessa.

La Commissione, al fine di verificare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze e competenze maturate rispetto alle funzioni da esercitare, procederà alla definizione di criteri per la valutazione del percorso professionale degli aspiranti all'incarico, tenendo conto che i Direttori Generali nominati dovranno attuare le azioni contenute nel Programma Operativo vigente e conseguentemente procedere all'organizzazione dei servizi anche sotto il profilo della integrazione tra gli ospedali e le funzioni territoriali; i Direttori Generali nominati dovranno inoltre possedere qualità manageriali e di leadership, relazionali, di analisi e di sintesi, di problem solving e organizzative tali da assicurare l'efficienza dei servizi e l'efficacia delle risposte alla domanda di salute. A tal fine la Commissione valuterà prioritariamente la gestione di processi di trasformazione strategica ed organizzativa, i ruoli di management svolti in diversi contesti aziendali, lo sviluppo della carriera professionale, i fattori produttivi gestiti, effettuando un opportuno bilanciamento tra il potenziale innovativo dei candidati più giovani e il bagaglio di esperienza di quelli con maggiore anzianità. Tale Commissione procederà alla selezione, mediante valutazione per titoli e colloquio, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 2, comma 1, del d.lgs. n. 171/2016. La valutazione per titoli e colloquio sarà effettuata in base ai criteri generali di seguito riportati, la cui declinazione e la conseguente pesatura è demandata alla Commissione, che vi procederà preliminarmente all'avvio dell'istruttoria;

ESPERIENZA PROFESSIONALE:

- sono valutabili esclusivamente le esperienze dirigenziali maturate dal candidato negli ultimi 10 anni dalla scadenza dell'avviso;
- l'esperienza dirigenziale, in termini di responsabilità di ruolo e fattori produttivi gestiti, valutabile dalla Commissione è l'attività di direzione di un ente, di un'azienda, di una struttura o di un organismo ovvero di una delle sue articolazioni, svolta a seguito di formale conferimento di incarico dirigenziale, con autonomia organizzativa e gestionale, nonché diretta responsabilità di risorse umane e/o finanziarie, maturata nel settore pubblico e privato. Non si considera valutabile l'attività svolta a seguito di incarico comportante funzioni di mero studio, consulenza, ricerca;
- variabilità e varietà del percorso professionale del candidato in termini di aziende, settori, funzioni con riferimento ad esperienze dirigenziali maturate dal candidato negli ultimi 10 anni dalla scadenza dell'avviso

TITOLI FORMATIVI E PROFESSIONALI:

- partecipazione a percorsi di formazione manageriale (ulteriori rispetto al corso di formazione manageriale richiesto dall'articolo 1, comma 4, lettera c), del d.lgs. 171/2016 e a quelli obbligatori svolti negli ultimi 7 anni dalla scadenza dell'avviso e di durata superiore alle 100 ore
- specializzazioni post universitarie in ambito di organizzazione sanitaria
- altri corsi di formazione attinenti al management, all'organizzazione di breve durata
- pubblicazioni e attività di docenza su tematiche relative al management e all'organizzazione sanitaria.

COLLOQUIO:

Il colloquio individuale sarà finalizzato ad accertare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare presso le aziende del SSR. Tenderà, inoltre, ad accertare il possesso da parte del candidato delle capacità/competenze nei seguenti ambiti:

- assetto istituzionale del sistema sanitario calabrese, linee evolutive e di sviluppo
- conoscenza della dinamica economica finanziaria delle aziende e degli enti del servizio sanitario regionale e della normativa specifica di settore;
- gestione della qualità delle cure, percorsi assistenziali, programmazione sanitaria;
- processi di innovazione e trasformazione organizzativa.



(All. A)

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E POLITICHE SANITARIE

Il colloquio mirerà inoltre ad evidenziare le qualità manageriali e di leadership, relazionali, di analisi, di sintesi e di problem solving e organizzative del candidato.

ESITO DELLA SELEZIONE E FORMULAZIONE

A conclusione della selezione, ad ogni candidato la Commissione attribuirà un giudizio complessivo di idoneità o non idoneità ai fini dell'inserimento nella rosa dei candidati idonei alla nomina a Direttore Generale.

Tale rosa non darà luogo alla formazione di una graduatoria e in essa ciascun nominativo sarà inserito in ordine alfabetico

Art. 5

(Informazioni sul Contratto di prestazione d'opera)

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere è esclusivo, ed è regolato da contratto di diritto privato stipulato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile.

L'efficacia della nomina è subordinata ai sensi dell'art. 14, comma 4, della L.R. 11/2004 e s.m.i. alla stipula di apposito contratto di diritto privato tra il Presidente della Giunta Regionale ed il Direttore Generale. Prima della sottoscrizione del contratto, il nominato deve dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale causa d'incompatibilità e sottoscriverà dichiarazione di insussistenza d'inconferibilità.

La durata del contratto e la sede di assegnazione saranno indicate nell'atto d'individuazione del designato.

Art. 6

(Cause di incompatibilità, inconferibilità dell'incarico, ostative alla nomina o comportanti decadenza dalla carica)

In materia di inconferibilità e di incompatibilità, si applicano all'incarico di Direttore Generale, le disposizioni vigenti, anche di legge regionale

Art. 7

(Norme di salvaguardia)

Il presente avviso non vincola, in alcun modo la regione Calabria, e può essere modificato, sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche, senza che i candidati che abbiano presentato domanda possano vantare alcuna pretesa;

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme di legge.

Eventuali ed ulteriori informazioni sul presente avviso potranno essere richieste al Settore 3 " Risorse Umane del SSR, Formazione - ECM " del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie ai seguenti recapiti:

Tel. 0961/853782;

Tel. 0961/856501;

***Il Dirigente Generale
Dott. Antonio Belcastro***