



DIPARTIMENTO PRESIDENZA
SETTORE ALTA FORMAZIONE E UNIVERSITA'

**SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DI AZIONE
POR CALABRIA FESR/FSE 2014-2020**

Con Riferimento alla **PO n. 11 "Responsabile di Azione 10.5.1 e Azione 10.5.2"** ai fini della proposta di conferimento dell'incarico alla dipendente Luigia Colella.

Fermi restando i requisiti previsti dal C.C.N.L. e dal Disciplinare di cui alla DGR n.27/2017, la sottoscritta Dirigente del Settore "ALTA FORMAZIONE E UNIVERSITA'" M. Antonella Cauteruccio dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli Culturali e Professionali tenendo conto della anzianità di Servizio nella categoria di appartenenza	Funzionario Amministrativo dal 2006 (12 anni). Laurea in Scienze Politiche. Laurea in Organizzazione dei Servizi nella Pubblica Amministrazione Master Breve in euro progettazione Master di II livello Diritto del Lavoro e Organizzazione delle P.A.
Competenza tecnica e specialistica posseduta	-esperienza decennale in politiche dell'istruzione. -esperienza decennale di procedimenti amministrativi - buona conoscenza dei regolamenti comunitari
Capacità professionale e attitudine a ricoprire il ruolo	Assegnazione di P.O. dal 2006 (12 anni), con delega di funzioni dirigenziali nel periodo 2006-2015, raggiungendo sempre positivamente gli obiettivi assegnati. -Coordinatrice Dipartimentale Performance, Trasparenza e Anticorruzione
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo.	Le competenze acquisite in materia di fondi comunitari e l'esperienza amministrativa pregressa in materia le ha consentito di maturare una elevata capacità di affrontare in autonomia le problematiche connesse all'attuazione degli interventi per il conseguimento degli obiettivi dell'Azione.

Ad esito del colloquio svolto con la dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche posseduta in materia di fondi SIE, si ritiene che la stessa sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Il Dirigente




DIPARTIMENTO PRESIDENZA
SETTORE ALTA FORMAZIONE E UNIVERSITA'

**SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DI AZIONE
POR CALABRIA FESR/FSE 2014-2020**

Con Riferimento alla **PO n. 11** "Responsabile di Azione 10.6.1 e Azione 10.6.2" ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente Francesco Lobello.

Fermi restando i requisiti previsti dal C.C.N.L. e dal Disciplinare di cui alla DGR n.27/2017, la sottoscritta Dirigente del Settore "ALTA FORMAZIONE E UNIVERSITA'" M. Antonella Cauteruccio dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli Culturali e Professionali tenendo conto della anzianità di Servizio nella categoria di appartenenza	Funzionario Amministrativo dal 1994 (24 anni). Laurea in Psicologia. Abilitazione all'insegnamento.
Competenza tecnica e specialistica posseduta	-esperienza decennale in materia di fondi comunitari. -esperienza in materia di monitoraggio dei fondi comunitari
Capacità professionale e attitudine a ricoprire il ruolo	Responsabile di misura POR 2000-2006 e Coordinatore monitoraggio ADG FSE 2007-2013, raggiungendo sempre positivamente gli obiettivi assegnati.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo.	L'esperienza pregressa in materia di fondi comunitari ha consentito di maturare una elevata capacità di affrontare in autonomia le problematiche connesse all'attuazione degli interventi per il conseguimento degli obiettivi dell'Azione.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche posseduta in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Il Dirigente



Regione Calabria
Dipartimento 2

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	Presidenza			
Settore	ALTA FORMAZIONE E UNIVERSITÀ			
Dipendente Cognome e Nome	COLELLA LUIGIA			
Categoria	D			
Ruolo	PO n. 11 seconda fascia – Responsabile di Azione 10.5.1-10.5.2			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Rif. Piano della Performance - Obiettivi oggetto di successiva integrazione			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Migliorare la capacità attuativa della programmazione comunitaria	Tasso di realizzazione del target di spesa previsto dal POR 2014-2020 (Totale di spesa certificata al 31.12.2018/Totale spesa prevista ai fini della riserva di efficacia al 31.12.2018)	20%	0	30
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità di reporting	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	15%	-	-
Capacità attuativa	Capacità di resa del conto sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati	10%	-	-
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente	15%	-	-
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. reg. 1/2014 e s.m.i.				

Data: 10 GEN. 2018

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore
M. Antonella Cauteruccio

¹ Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

² Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

³ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



Regione Calabria
Dipartimento 2

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	Presidenza			
Settore	ALTA FORMAZIONE E UNIVERSITÀ			
Dipendente Cognome e Nome	LOBELLO FRANCESCO			
Categoria	D			
Ruolo	PO n. 14 seconda fascia – Responsabile di Azione 10.6.1-10.6.2			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Rif. Piano della Performance - Obiettivi oggetto di successiva integrazione			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Migliorare la capacità attuativa della programmazione comunitaria	Tasso di realizzazione del target di spesa previsto dal POR 2014-2020 (Totale di spesa certificata al 31.12.2018/Totale spesa prevista ai fini della riserva di efficacia al 31.12.2018)	20%	0	30
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità di reporting	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	15%	-	-
Capacità attuativa	Capacità di resa del conto sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati	10%	-	-
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente	15%	-	-
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. reg. 1/2014 e s.m.i.				

Data: 10 GEN. 2018

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore

M. Antonella Cauteruccio

¹ Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

² Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

³ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.