

| Categoria Giuridica | Dotazione Organica | | | Incremento Dotazione Organica ex legge n. 205/2017, art. 1, comma 793 | | | Dotazione Organica incrementata e Rideterminata | Posti coperti ad oggi | | | Posti vacanti ad oggi | Piano Assunzionale anno 2018 | | | | | | | | | Residui Posti vacanti | Programmazione Fabbisogno anno 2019 |
|---------------------|--------------------|-----------|-------------|---|-----------|------------|---|-----------------------|-----------|-------------|-----------------------|--|---|---|-----------|---|--|--|---|---|-----------------------|-------------------------------------|
| | Full Time | Part Time | Totale | Full Time | Part Time | Totale | Totale | Full Time | Part Time | Totale | Totale | Assunzioni disabili – Escluse dai limiti di cui alle lettere a), b) e c) | Assunzioni L.68/1999 art. 18 comma 2 - Escluse dai limiti di cui alle lettere a), b) e c) | Assunzioni ex lege n. 205/2017, art. 1, comma 793 * | | Trasformazione ex art. 3, comma 101, della Legge n. 244/07. Rispetto limiti di cui alle lettere a), b) e c) | Reclutamento speciale transitorio ex D.lgs. n. 75/2017, art. 20, comma 1. Rispetto limiti di cui alle lettere a), b), c) * | Reclutamento speciale transitorio ex D.lgs. n. 75/2017, art. 20, comma 1. Rispetto limiti di cui alle lettere a), b), c) | Reclutamento speciale transitorio, ex D.lgs. n. 75/2017, art. 20, comma 2. Rispetto limiti di cui alle lettere a), b), c)** | Assunzione ex D.lgs. N. 165/2001, art. 30 Rispetto limiti di cui alle lettere a) e c) | Totale | Totale |
| | | | | | | | | | | | | | | Full Time | Part Time | | | | | | | |
| A | 32 | 0 | 32 | 8 | 0 | 8 | 40 | 14 | 0 | 14 | 26 | 12 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 |
| B1 | 554 | 3 | 557 | 69 | 0 | 69 | 626 | 459 | 3 | 462 | 164 | 23 | 11 | 69 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 58 | 58 |
| B3 | 110 | 0 | 110 | 47 | 8 | 55 | 165 | 95 | 0 | 95 | 70 | 4 | 0 | 47 | 8 | 0 | 8 | 0 | 0 | 1 | 10 | 10 |
| C | 575 | 0 | 575 | 90 | 3 | 93 | 668 | 491 | 0 | 491 | 177 | 23 | 0 | 90 | 3 | 0 | 0 | 14 | 0 | 1 | 46 | 46 |
| D | 949 | 10 | 959 | 104 | 71 | 175 | 1134 | 825 | 10 | 835 | 299 | 16 | 0 | 104 | 71 | 10 | 62 | 14 | 8 | 4 | 72 | 72 |
| Totali | 2220 | 13 | 2233 | 318 | 82 | 400 | 2633 | 1884 | 13 | 1897 | 736 | 78 | 11 | 318 | 82 | 13 | 70 | 28 | 8 | 6 | 192 | 192 |

turnover destinato al D.lgs. n. 75/2017, art. 20 e L. 447/2007, €700.91878, oltre risorse ex art. 9, comma 28, DL. n. 78/2010

a) Rispetto del Pareggio di bilancio

b) Rispetto del limite della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente

c) Rispetto comma 557 L. 296/2006 contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore

d) Rispetto limiti di Spesa lavoro Flessibile

* il reclutamento speciale dei Centri per l'impiego è in deroga ai vincoli assunzionali ex art.1, comma 796, legge n. 205/2017 e trova copertura sui trasferimenti dello Stato, ai sensi della normativa medesima

** il 50% dei posti (n. 4) è destinato a procedure concorsuali riservate, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017

DIRIGENZA

| Dotazione organica rideterminata ed incrementata ex legge n. 507/2017, art. 1, comma 793 | Posti coperti ad oggi | | Piano Assunzionale anno 2018 | | | | Programmazione Fabbisogno anno 2019 |
|--|-----------------------|------|---|---|---|--|-------------------------------------|
| 130 | T.I. | T.D. | Assunzioni ex lege n. 205/2017, art. 1, comma 793 * | | Assunzioni ex D.lgs. n. 165/2001 Rispetto limiti di cui alle lettere a), b),c) e d) | | 3 |
| | 116 | 3 | 1 | 7 | | | |