

Regione Calabria
Dipartimento n. 6 Settore Trasporto Pubblico Locale

SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016

Dipendenti Fascia D con incarico di POR

Vasta Francesca

Periodo di valutazione dal 01/01/2016 al 31/12/2016

Provvedimenti n.1065 del 15/02/2016 e n. 8416 del 15/07/2016

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	22,5	30	
1-b Obiettivi individuali (***)	20		20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	40		40	
4 Performance generale dell'Ente	10	8	10	
Totale	100	100	100	Posizionamento nel livello di premialità

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

Data:

Francesca Vasta
07.03.2018

IL VALUTATORE

Il dirigente di settore
Ing. Giuseppe Pavone