



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI (ARA)
SETTORE 12 - POLITICHE AGRICOLE, CHIUSURA POR 00/06 E PSR 07/13**

Assunto il 10/04/2018

Numero Registro Dipartimento: 359

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 3592 del 17/04/2018

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2018 AL PERSONALE DEL SETTORE 12
"POLITICHE AGRICOLE, CHIUSURA POR 2000/2206 E PSR 2007/2013" DEL DIPARTIMENTO
AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI..**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visti:

- la D.G.R. n. 19 del 05/02/2015 di approvazione della nuova macro struttura della Giunta Regionale.
- la D.G.R. n. 184 del 12/06/2015 di approvazione dell'organigramma provvisorio della nuova macrostruttura della Giunta Regionale.
- la D.G.R. n. 541 del 16.12.2015 avente ad oggetto "Approvazione nuova struttura organizzativa della G.R. e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali - Revoca della struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013";
- la D.G.R. n. 271 del 12.07.2016 avente ad oggetto "Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con la delibera n. 541/2015 e ss.mm.ii – Determinazione della entrata in vigore";
 - la D.G. R. n. 24 del 11/02/2015 con la quale è stato conferito l'incarico all'Ing. Carmelo Salvino, Dirigente Generale Reggente del Dipartimento n. 8 Agricoltura e Risorse Agroalimentari;
 - il DDG n. 12847 del 21/11/2017 con il quale è stato conferito al Dott. Domenico Modaffari l'incarico di Dirigente Reggente del Settore 7 - Dipartimento n. 8 "Agricoltura e Risorse Agroalimentari";

Premesso che:

- L'art. 23 della Legge Regionale n. 7/2006 "*Provvedimento Generale recante norme di tipo ordinamentale e finanziario (collegato alla manovra di assestamento di bilancio per l'anno 2006 ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8)*" ha introdotto un nuovo sistema di valutazione della dirigenza;
- La Legge regionale n. 8 del 4 febbraio 2002 recante "*Ordinamento del bilancio della contabilità della Regione Calabria*" ha dettato specifica disciplina in ordine al funzionamento del sistema integrato dei controlli;
- Il Regolamento regionale 28 dicembre 2006, n. 4 "*Organizzazione dei sistemi di controllo interno*" ha individuato termini, procedure e modalità della valutazione del personale;
- Il D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 di attuazione della Legge n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ha disposto, all'art. 9, che la valutazione delle performance individuali dei dirigenti deve riguardare:
 - gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (performance organizzativa);
 - il raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura e le competenze professionali e manageriali dimostrate;
 - la capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

- la Legge regionale n. 3 del 3 febbraio 2012 recante “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della P.A. regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*” che disciplina la governance del ciclo di gestione della performance nella Regione Calabria, con rinvio a regolamenti attuativi.

Considerato che:

- con D.G.R. n. 27 del 31/01/2017 è stato approvato il Piano della Performance 2018/2020 della Regione Calabria - Giunta Regionale;
- con D.G.R. n. 29 del 31/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale Anticorruzione;
- con Decreto Dirigenziale n. 1518 del 08/3/2018 del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari sono stati assegnati gli obiettivi per l’anno 2018 ai Dirigenti di Settore;

Tenuto conto che è necessario procedere all’assegnazione degli obiettivi per l’anno 2018 al personale di questo Settore n. 12 del Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari - in conformità a quanto stabilito dalla normativa regionale e nazionale in materia di valutazione della performance;

Precisato che:

- gli obiettivi anno 2018 risultano in linea con l’attività amministrativa-istituzionale avviata sin dall’inizio dell’anno 2018.

Tenuto conto che:

- è necessario procedere all’assegnazione degli obiettivi per l’anno 2018 al personale di questo Settore 12 del Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari - in conformità a quanto stabilito dalla normativa regionale e nazionale in materia di valutazione della performance dirigenziale, ivi compreso il Piano della Performance 2017/2019, fermo restando la verifica, prevista nel medesimo Piano, da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione, di cui all’art. 11 della L.R. n. 3/2012;
- è necessario, altresì, strutturare le schede obiettivo per ogni funzionario del settore 12 in forza al - Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari, mediante l’utilizzo delle specifiche schede “*Assegnazione obiettivi individuali*” previste dall’All. 2 del Regolamento n. 1/2014;

Dato Atto che:

- nell’ottica della partecipazione al procedimento, gli obiettivi sono stati assegnati in coerenza a quelli individuati nelle schede di cui al Piano della Performance;
- gli obiettivi anno 2018 risultano in linea con l’attività amministrativa-istituzionale avviata sin dall’inizio dell’anno 2018;
- ai sensi dell’articolo 5, comma 2 della Legge 7/8/1990 n. 241, nonché dell’articolo 4, comma 4 della Legge Regionale 4/9/2001 n. 19, in mancanza di diversa assegnazione la responsabilità del procedimento amministrativo è attribuita al responsabile dell’unità organizzativa competente;
- il presente provvedimento viene, pertanto, adottato dal dirigente del Settore, anche in qualità di responsabile unico del procedimento;

Visto :

- il D.D.G. n. 34 del 13/01/2016 con il quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa e assegnate le risorse umane al Settore 12 del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari;
- il D.D.G. n. 245 del 22/01/2016 e il D.D.G. n. 1436 del 23/02/2016 di rettifica e integrazione al D.D.G. n. 34/16;
- la D.G.R. n. 202 del 16/5/2017 con la è stato approvato l'organigramma di attuazione del PSR della Calabria 2014/2020;
- il Decreto Dirigenziale n. 1817 del 13/3/2018 con il quale è stato approvato l'Organigramma Centri di responsabilità del Settore 7;

Viste le schede di assegnazione degli obiettivi, allegate al presente provvedimento;

DECRETA

Per i motivi di cui in premessa che sono da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare gli obiettivi per l'anno 2018, da assegnare al personale di questo Settore n. 12 in forza al Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari, per come riportati nelle schede obiettivo allegate al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale;
2. di stabilire che gli obiettivi assegnati dovranno essere conseguiti con le risorse strumentali assegnate a questo Settore 12;
3. di notificare ai dipendenti in forza a questo Settore 12 la scheda riportante gli obiettivi a ciascuno di essi assegnati;
4. di provvedere alla pubblicazione per estratto del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11, a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

Il Redattore
Maria Innocente

Il Dirigente di Settore
Dott. Domenico Modaffari