



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI (ARA)
SETTORE 7 - PSR 14/20 CAPITALE UMANO, OCM, PROGRAMMI OPERATIVI
DELLE OP**

Assunto il 06/04/2018

Numero Registro Dipartimento: 343

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 3468 del 16/04/2018

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2018 AL PERSONALE DEL SETTORE N. 7
"PSR 14/20 CAPITALE UMANO, OCM, PROGRAMMI OPERATIVI DELLE OP" DEL
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI..**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visti:

- la D.G.R. n. 19 del 05/02/2015 di approvazione della nuova macro struttura della Giunta Regionale;
- la D.G.R. n. 184 del 12/06/2015 di approvazione dell'organigramma provvisorio della nuova macrostruttura della Giunta Regionale;
- la D.G.R. n. 541 del 16.12.2015 avente ad oggetto "Approvazione nuova struttura organizzativa della G.R. e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali - Revoca della struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013";
- la D.G.R. n. 271 del 12.07.2016 avente ad oggetto "Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con la delibera n. 541/2015 e ss.mm.ii – Determinazione della entrata in vigore";
- la D.G. R. n. 24 del 11/02/2015 con la quale è stato conferito l'incarico all'Ing. Carmelo Salvino, Dirigente Generale Reggente del Dipartimento n. 8 Agricoltura e Risorse Agroalimentari;
- il DDG n. 12847 del 21/11/2017 con il quale è stato conferito al Dott. Domenico Modaffari l'incarico di Dirigente Reggente del Settore 7 - Dipartimento n. 8 "Agricoltura e Risorse Agroalimentari";

Premesso che:

- l'art. 23 della Legge Regionale n. 7/2006 "*Provvedimento Generale recante norme di tipo ordinamentale e finanziario (collegato alla manovra di assestamento di bilancio per l'anno 2006 ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8)*" ha introdotto un nuovo sistema di valutazione della dirigenza;
- la Legge regionale n. 8 del 4 febbraio 2002 recante "*Ordinamento del bilancio della contabilità della Regione Calabria*" ha dettato specifica disciplina in ordine al funzionamento del sistema integrato dei controlli;
- Il Regolamento regionale 28 dicembre 2006, n. 4 "*Organizzazione dei sistemi di controllo interno*" ha individuato termini, procedure e modalità della valutazione del personale;
- Il D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 di attuazione della Legge n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ha disposto, all'art. 9, che la valutazione delle performance individuali dei dirigenti deve riguardare:
 - gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (performance organizzativa);
 - il raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura e le competenze professionali e manageriali dimostrate;
 - la capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.
- la Legge regionale n. 3 del 3 febbraio 2012 recante "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della P.A. regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*" che disciplina la governance del ciclo di gestione della performance nella Regione Calabria, con rinvio a regolamenti attuativi.

Considerato che:

- con D.G.R. n. 27 del 31/01/2017 è stato approvato il Piano della Performance 2018/2020 della Regione Calabria - Giunta Regionale;

- con D.G.R. n. 29 del 31/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale Anticorruzione;

- con Decreto Dirigenziale n. 1518 del 08/3/2018 del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2018 ai Dirigenti di Settore;

Tenuto conto che è necessario procedere all' assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018 al personale di questo Settore n. 7 del Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari - in conformità a quanto stabilito dalla normativa regionale e nazionale in materia di valutazione della performance;

Precisato che:

- gli obiettivi anno 2018 risultano in linea con l'attività amministrativa-istituzionale avviata sin dall'inizio dell'anno 2018.

Tenuto conto che:

- è necessario procedere all'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018 al personale di questo Settore 7 del Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari - in conformità a quanto stabilito dalla normativa regionale e nazionale in materia di valutazione della performance dirigenziale, ivi compreso il Piano della Performance 2017/2019, fermo restando la verifica, prevista nel medesimo Piano, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui all'art. 11 della L.R. n. 3/2012;

- è necessario, altresì, strutturare le schede obiettivo per ogni funzionario del Settore 7 in forza al Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari, mediante l'utilizzo delle specifiche schede "*Assegnazione obiettivi individuali*" previste dall'All. 2 del Regolamento n. 1/2014;

Dato Atto che:

- nell'ottica della partecipazione al procedimento, gli obiettivi sono stati assegnati in coerenza a quelli individuati nelle schede di cui al Piano della Performance;

- gli obiettivi anno 2018 risultano in linea con l'attività amministrativa-istituzionale avviata sin dall'inizio dell'anno 2018;

- ai sensi dell'articolo 5, comma 2 della Legge 7/8/1990 n. 241, nonché dell'articolo 4, comma 4 della Legge Regionale 4/9/2001 n. 19, in mancanza di diversa assegnazione la responsabilità del procedimento amministrativo è attribuita al responsabile dell'unità organizzativa competente;

- il presente provvedimento viene, pertanto, adottato dal dirigente del Settore, anche in qualità di responsabile unico del procedimento;

Visto :

- il D.D.G. n. 34 del 13/01/2016 con il quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa e assegnate le risorse umane al Settore 7 del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari;

- il D.D.G. n. 245 del 22/01/2016 e il D.D.G. n. 1436 del 23/02/2016 di rettifica e integrazione al D.D.G. n. 34/16;

- la D.G.R. n. 202 del 16/5/2017 con la è stato approvato l'organigramma di attuazione del PSR della Calabria 2014/2020;

- il Decreto Dirigenziale n. 1817 del 13/3/2018 con il quale è stato approvato l'Organigramma Centri di responsabilità del Settore 7;

Viste le schede di assegnazione degli obiettivi, allegate al presente provvedimento;

DECRETA

Per i motivi di cui in premessa che sono da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di approvare gli obiettivi per l'anno 2018, da assegnare al personale di questo Settore n. 7 in forza al Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari, per come riportati nelle schede obiettivo allegate al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale;
2. di stabilire che gli obiettivi assegnati dovranno essere conseguiti con le risorse strumentali assegnate a questo Settore 7;
3. di notificare ai dipendenti in forza a questo Settore 7 la scheda riportante gli obiettivi a ciascuno di essi assegnati;
4. di provvedere alla pubblicazione per estratto del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11, a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

Sottoscritta dal Dirigente
MODAFFARI DOMENICO
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento		8 Agricoltura e Risorse Agroalimentari		
Settore		7 PSR 14/20, Capitale Umano, OCM Programmi Operativi delle OP .		
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome		Caliò Luigi		
Categoria		D		
Ruolo		Funz. Istr. Direttivo		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
3.2.8.12 – Sostenere l'aggregazione e la cooperazione nel comparto agricolo, Misure 1 , 2, 3, 9, 16.	n. piani OP approvati 2017/n. piani OP approvati 2018	100	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
2.4.8.5-Sostegno alle produzioni nelle Aree interne relativo all'OCM Vino. Collaboratore Contenzioso amministrativo.	Numero istanze Riserva Regionale istruite / n. istanze vitivinicolo pervenute Adempimenti OCM Vino	100	0	100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ¹ - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità Propositiva: capacità di proporre in autonomia soluzioni ai problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	Spirito di iniziativa per migliorare la gestione dell'attività e dell'ambiente di lavoro.	34	0	100
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	33	0	100
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	33	0	100
Fattore valutativo: 4 Peso 10%				
Performance generale dell'Ente		10	0	100

Data: 6.04.2018

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore

IL DIRIGENTE

Dott. Domenico Modaffari



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali
Personale non Dirigente

Anno 2018

Dipartimento	8– Agricoltura e Risorse Agroalimentari -
Settore	7 “ PSR Capitale Umano, OCM, Piani Operativi delle OP
Servizio	
Unità Operativa	
Cognome e Nome Dipendente	COLOSIMO GASPARE
Categoria	C5
Ruolo	ISTRUTTORE TECNICO

Fattore valutativo: 1° - performance organizzativa¹ 15%

Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
3.2.8.12 – sostenere l’aggregazione e la cooperazione nel comparto agricolo, Misure 1 , 2, 3, 9, 16.	N pratiche istruite/n pratiche pervenute	100	0	100

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² 10%

Obiettivi individuali	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Collaboratore OCM ortofrutta e contenzioso. Tenuta archivio informatico	N pratiche istruite/n pratiche pervenute	100	0	100

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ Peso 70%

Elementi di Dettaglio	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico professionali:	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	34	0	100
Capacità propositiva e attuativa	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa. Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	33	0	100
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	33	0	100
Elementi di Dettaglio	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Assicurare la verifica documentale e rispettare i tempi nei procedimenti amministrativi.		5	0	100

Data 6.04.2018
Il Dipendente assegnatario

Il Dirigente Valutatore
IL DIRIGENTE
Dott. Domenico Modaffari



**Regione Calabria
Agricoltura e Risorse Agroalimentari**

**Scheda assegnazione obiettivi individuali
Personale non Dirigente**

Anno 2018

Dipartimento	Agricoltura e Risorse Agroalimentari
Settore	7
Servizio	
Unità Operativa	Psr 2014/2020
Dipendente Cognome e Nome	CURCIO FRANCESCO
Categoria	Categoria D

Fattore valutativo: 1 a Performance organizzativa della struttura di appartenenza (peso 20.00)

Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Sostegno alla formazione professionale e azioni finalizzate all'acquisizione delle competenze delle Misure 0.1 del PSR Calabria 2014/2020	Raggiungimento target Misure PSR 0.1 interv. 0.1 – 0.2 (Importo domande istruite (€)/Importo target (€))	100	0	100

Fattore valutativo: 1 b Obiettivi individuali (peso 10.00)

Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Sostegno per progetti dimostrativi e azioni di informazione attraverso l'attuazione della Mis. 0.1 del PSR Calabria 2014/2020 Coordinamento gestione adempimenti. Sostenere la competitività delle aziende agricole, tramite l'approvazione delle graduatorie e delle relative proposte di liquidazione	Attuazione della Misura 01 del PSR Calabria 2014/2020 (Importo domande istruite (€)/Importo target (€)) Coordinamento e gestione adempimenti (N. di operazioni immesse nel sistema SIAN/N. richieste pervenute) approvazione delle graduatorie e delle relative proposte di liquidazione ad AGEA	100	0	100

Fattore valutativo: 3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi (peso 60.00)

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacita' propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	33	0	100
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	33	0	100
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità Organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	34	0	100

Fattore valutativo: 4 (peso 10.00)

Performance generale dell'Ente		10	0	100
---------------------------------------	--	----	---	-----

Data 6.04.2018

Il Dipendente assegnatario

Il Dirigente valutatore

IL DIRIGENTE

Dott. Domenico Modaffari



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura e Risorse agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	8 Agricoltura e Risorse Agroalimentari			
Settore	7 PSR 14/20, Capitale Umano, OCM Programmi Operativi delle OP .			
Unità Operativa	7 . Misura 1, 2,3,9,16 del Psr 2014/2020			
Dipendente Cognome e Nome	De Sensi Giuseppe			
Categoria	D			
Ruolo	Funz. Istr. Direttivo			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
3.2.8.12 – sostenere l'aggregazione e la cooperazione nel comparto agricolo, Misure 1 , 2, 3, 9, 16.	n. piani OP approvati 2017/n. piani OP approvati 2018	100	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
2.4.8.5-Sostegno alle produzioni nelle Aree interne relativo all'OCM Vino	Numero istanze Riserva Regionale istruite / n. istanze vitivinicolo pervenute Adempimenti OCM Vino	100	0	100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi¹ - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità Propositiva: capacità di proporre in autonomia soluzioni ai problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	Spirito di iniziativa per migliorare la gestione dell'attività e dell'ambiente di lavoro.	33	0	100
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	34	0	100
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	33	0	100
Fattore valutativo: 4 Peso 10%				
Performance generale dell'Ente		10	0	100

Data: 6.04.2018

Il Dipendente assegnatario

Il Dirigente valutatore
IL DIRIGENTE

Dott. Domenico Modaffari



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2018				
Dipartimento	8 AGRICOLTURA			
Settore	7 PSR 14/20, Capitale Umano, OCM, Piani Operativi delle OP			
Servizio				
Unità Operativa				
Cognome e Nome Dipendente	ELIA ROSANNA			
Categoria	C5			
Ruolo	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE			
Fattore valutativo: 1° - performance organizzativa ¹ 15%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
3.2.8.12 – sostenere l'aggregazione e la cooperazione nel comparto agricolo, Misure 1, 2, 3, 9, 16.	Gestione del personale.	100	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² 10%				
Obiettivi individuali	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Responsabile servizio rilevazione presenze dipendenti -Referente Sistema Rilpres- Gestione Pec Collaborazione OCM Ortofrutta	Gestione Sistema Rilpres (Siar) per la rilevazione delle presenze/assenze dei dipendenti. Comunicazione rilevazione tassi di assenze. Affari generali Adempimenti amministrativi OCM Ortofrutta	100	0	100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ Peso 70%				
Elementi di Dettaglio	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico – professionali:	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	34	0	100
Capacità propositiva e attuativa	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa. Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	33	0	100
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alla funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	33	0	100
Fattore valutativo 4 – Performance generale dell'Ente 5%				
Elementi di Dettaglio	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Assicurare la verifica documentale e rispettare i tempi nei procedimenti amministrativi.		5	0	100

Data... 6.04.2018.

Il Dipendente assegnatario

Il Dirigente Valutatore

IL DIRIGENTE

Dott. Domenico Modaffari



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2018				
Dipartimento	8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari			
Settore	7 PSR 14/20, Capitale Umano, OCM, Piani Operativi delle OP			
Servizio				
Unità Operativa				
Cognome e Nome Dipendente	Mazza Giovanni			
Categoria	C5			
Ruolo	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE			
Fattore valutativo: 1° - performance organizzativa ¹ 15%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
3.2.8.12 – sostenere l'aggregazione e la cooperazione nel comparto agricolo, Misure 1, 2, 3, 9, 16.	n. piani O.P. approvati/n. piani O.P. pervenuti, verifica requisiti Op Olivicole	100	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² 10%				
Obiettivi individuali	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Collaboratore OCM	n. verifiche effettuate /n. istanze pervenute Reg. Decreti di approvazione riconoscimento OP olivicole	100	0	100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ 70%				
Elementi di Dettaglio	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico – professionali:	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionale	34	0	100
Capacità propositiva:	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	33	0	100
Capacità attuativa :	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	33	0	100
Fattore valutativo 4 – Performance generale dell'Ente 5%				
Elementi di Dettaglio	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Assicurare il rispetto dei tempi dei procedimenti tecnico-amministrativi		5	0	100

Data

..... 6.04.2018

Il Dipendente Assegnatario

Il Dirigente Valutatore

IL DIRIGENTE

Dott. Domenico Modaffre



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	8 Agricoltura e Risorse Agroalimentari			
Settore	7 PSR 14/20, Capitale Umano, OCM Programmi Operativi delle OP.			
Unità Operativa	7. Misura 1, 2, 3, 9, 16 del Psr 2014/2020			
Dipendente Cognome e Nome	PAONE LEO			
Categoria	D			
Ruolo	Funzionario tecnico/amministrativo-RdM			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
3.2.8.12 – sostenere l'aggregazione e la cooperazione nel comparto agricolo, Misure 1, 2, 3, 9, 16.	Somme liquidate/somme impegnate	100	0	100
2.4.8.5. Sostegno alle produzioni delle aree interne Misura 16 del Psr 2014/2020.	Preparazione Bandi misura 16 n. domande istruite /domande pervenute	100	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
connessi alle verifiche amministrative (ricevibilità e ammissibilità) e in loco ed all'autorizzazione/diniego alla liquidazione. Contenzioso amministrativo. Dichiarazione terzo pignorato (ex art. 547 C.P.C.) - Sostenere la competitività delle aziende agricole PSR 14/20 Misura 16.1 +16.2+ 16.3+16.4	n. di istanze definite/n. pratiche ammesse	100	0	100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ¹ - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità Propositiva: capacità di proporre in autonomia soluzioni ai problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	Spirito di iniziativa per migliorare la gestione dell'attività e dell'ambiente di lavoro.	34	0	100
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	33	0	100
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	33	0	100
Fattore valutativo: 4 Peso 10%				
Performance generale dell'Ente		10	0	100

Data: 6.04.2018

Il Dipendente assegnatario

Il Dirigente valutatore

IL DIRIGENTE

Dott. Domenico Modaffari



Regione Calabria
Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	8- Agricoltura e Risorse Agroalimentari -			
Settore	7 PSR 14/20, Capitale Umano, OCM, Piani Operativi delle OP			
Servizio				
Unità Operativa	7.1 del Psr 2014/2020			
Cognome e Nome Dipendente	PASCUZZI SILVIO			
Categoria	Giuridica D1 Economica D5			
Ruolo	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO			
Fattore valutativo: 1° - performance organizzativa¹ 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
3.2.8.12 – sostenere l'aggregazione e la cooperazione nel comparto agricolo, Misure 1, 2, 3, 9, 16.	PSR Calabria 2014/2020: Importo domande istruite e liquidate (€) /Importo target Preparazione bandi Misura 3	100	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² 10%				
Obiettivi individuali	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Assicurare la ricevibilità e l'ammissibilità delle domande di aiuto presentate relative ai bandi del PSR, Liquidazione domande relative alle Misure del PSR per aumentare la competitività del settore agricolo. OCM ORTOFRUTTA. Collaborazione con il Dirigente per la gestione delle attività del Settore.	N. di progetti presentati/ n. di progetti approvati per il sostegno all'adozione dei regimi di certificazione dei prodotti di qualità del territorio regionAle. DOP, IGP, STG. Produzione biologica, SQN, SQNPI Coordinazione istruttorie pratiche inerenti la competenza del Settore. Responsabile UU.OO 7.1 Assetti organizzativi conseguenti all'attuazione della DGR n. 541/2015 e ss.mm.ii. e ai DDG n.34/2016 e n.50/2016. N. Piani Operativi OP approvati/n.Piani Operativi OP presentati	100	0	100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi⁴ 60%				
Elementi di Dettaglio	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico – professionali:	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	34	0	100
Grado di autonomia operativa :	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	33	0	100
Flessibilità : formativa e di addestramento	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	33	0	100
Fattore valutativo 4 – Performance generale dell'Ente 10%				
Elementi di Dettaglio	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Assicurare la verifica documentale e l'istruttoria tecnico-amministrativa		10	0	100

Data 6.04.2018

Il Dipendente assegnatario

Il Dirigente Valutatore
IL DIRIGENTE

Dott. Domenico Modaffari



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2018				
Dipartimento	8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari -			
Settore	7 PSR 14/20, Capitale Umano, OCM, Piani Operativi delle OP			
Servizio				
Unità Operativa				
Cognome e Nome Dipendente	SARACENO VITTORIA			
Categoria	B1			
Ruolo	ESECUTORE AMMINISTRATIVO			
Fattore valutativo: 1° - performance organizzativa ¹ 10%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
3.2.8.15 – sostenere l'aggregazione e la cooperazione nel comparto agricolo, Misure 1, 2, 3, 9, 16.		100	0	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ²				
Obiettivi individuali	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Responsabile tenuta aggiornamento archivio atti del Settore. Gestione corrispondenza in spedizione e gestione materiale di cancelleria.				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ peso 85%				
Elementi di Dettaglio	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico – professionali:	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	33	0	100
Capacità attuativa :	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	33	0	100
Flessibilità :	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	34	0	100
Fattore valutativo 4 – Performance generale dell'Ente 5%				
Elementi di Dettaglio	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Assicurare il rispetto dei tempi nei procedimenti amministrativi		5	0	100

Data 6.04.2018

Il Dipendente Assegnatario

Vittoria Saraceno

Il Dirigente Valutatore

IL DIRIGENTE

Dott. Domenico Modaffari