



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI (ARA)
SETTORE 11 - PSR 14/20 FORESTE**

Assunto il 05/03/2018

Numero Registro Dipartimento: 188

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1793 del 13/03/2018

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2018 PERSONALE SETTORE 11 DEL
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Vista la D.G.R. n. 19 del 05/02/2015 di approvazione della nuova macro struttura della Giunta Regionale.

Vista la D.G.R. n. 184 del 12/06/2015 di approvazione dell'organigramma provvisorio della nuova macrostruttura della Giunta Regionale.

Vista la D.G.R. n. 541 del 16.12.2015 avente ad oggetto "Approvazione nuova struttura organizzativa della G.R. e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali - Revoca della struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013";

Vista la D.G.R. n. 271 del 12.07.2016 avente ad oggetto "Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con la delibera n. 541/2015 e ss.mm.ii – Determinazione della entrata in vigore";

Visto il D.D.G n.8793 del 27/07/2016 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore 11 "PSR14/20 Foreste" del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentare al dott. Giuseppe Oliva.

Premesso che:

l'art. 23 della Legge Regionale n. 7/2006 "*Provvedimento Generale recante norme di tipo ordinamentale e finanziario (collegato alla manovra di assestamento di bilancio per l'anno 2006 ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8)*" ha introdotto un nuovo sistema di valutazione della dirigenza;

la Legge regionale n. 8 del 4 febbraio 2002 recante "*Ordinamento del bilancio della contabilità della Regione Calabria*" ha dettato specifica disciplina in ordine al funzionamento del sistema integrato dei controlli;

il Regolamento regionale 28 dicembre 2006, n. 4 "*Organizzazione dei sistemi di controllo interno*" ha individuato termini, procedure e modalità della valutazione del personale;

il D. Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 di attuazione della Legge n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ha disposto, all'art. 9, che la valutazione delle performance individuali dei dirigenti deve riguardare:

- gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (performance organizzativa);
- il raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura e le competenze professionali e manageriali dimostrate;
- la capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

la Legge regionale n. 3 del 3 febbraio 2012 recante "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della P.A. regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*" che disciplina la governance del ciclo di gestione della performance nella Regione Calabria, con rinvio a regolamenti attuativi.

Considerato che:

con D.G.R. n. 27 del 31/01/2018 è stato approvato il Piano della Performance 2018/2020 della Regione Calabria - Giunta Regionale;

con DGR n. 29 del 31/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale Anticorruzione;
con Atto n. 162- 2724/18 del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2018 anche per il Settore 11;

Tenuto conto che è necessario procedere all'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018 al personale assegnato al Settore n. 11 del Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari in conformità a quanto stabilito dalla normativa regionale e nazionale in materia di valutazione della performance;

Precisato che gli obiettivi anno 2018 risultano in linea con l'attività amministrativa-istituzionale avviata sin dall'inizio dell'anno;

Tenuto conto che:

è necessario procedere all'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018 al personale assegnato al Settore n. 11 del Dipartimento 8 – Agricoltura e Risorse Agroalimentari - in conformità a quanto stabilito dalla normativa regionale e nazionale in materia di valutazione della performance dirigenziale, ivi compreso il Piano della Performance 2018/2020, fermo restando la verifica, prevista nel medesimo Piano, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui all'art. 11 della L.R. n. 3/2012;

è necessario, altresì, strutturare le schede obiettivo per ogni funzionario del settore 11 in forza al - Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari, mediante l'utilizzo delle specifiche schede "*Assegnazione obiettivi individuali*" previste dall'All. 2 del Regolamento n. 1/2014;

Visto il D.D.G. n. 1436/16 di rettifica del DDG 34 del 13/01/2016 con il quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa e assegnate le risorse umane al Settore 11 del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari;

Dato atto che:

- ai sensi dell'articolo 5, comma 2, della legge 7 agosto 1990, n. 241, nonché dell'articolo 4, comma 4, della legge regionale 4 settembre 2001, n.19, in mancanza di diversa assegnazione la responsabilità del procedimento amministrativo è attribuita al responsabile dell'unità organizzativa competente;
- il presente provvedimento viene, pertanto, adottato dal dirigente del Settore, anche in qualità di responsabile unico del procedimento;

Ritenuto di dover rettificare nella procedura SFERA il precedente Atto 175/2018, di cui alla Bozza n. 2846 del 28/02/2018, precisando che lo stesso non ha effetti di spesa;

Viste le schede di assegnazione degli obiettivi, allegate al presente provvedimento;

Considerato che il personale del Settore ha condiviso gli obiettivi assegnati per l'anno 2018 riportati nelle allegate schede;

DECRETA

Per i motivi di cui in premessa che sono da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intendono qui integralmente trascritti:

1. approvare gli obiettivi per l'anno 2018, che con il presente provvedimento si assegnano al personale del Settore n. 11 in forza al Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari, per come riportati nelle schede obiettivo allegate al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale;
2. di stabilire che gli obiettivi assegnati dovranno essere conseguiti con le risorse strumentali assegnate ai singoli Settori;
3. di disporre la notifica del presente provvedimento al personale interessato oltre che al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

4. di provvedere alla pubblicazione per estratto del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11, a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

OLIVA GIUSEPPE

(con firma digitale)