



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI (ARA)
UOT - FUNZIONI TERRITORIALI**

Assunto il 14/02/2018

Numero Registro Dipartimento: 114

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1194 del 02/03/2018

**OGGETTO: ISTITUZIONI POSIZIONI ORGANIZZATIVE - DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E
RISORSE AGROALIMENTARI D.G.R. N. 250 DEL 12/06/2017.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

VISTA la D.G.R. n.2661 del 21 giugno 1999 recante: “*Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n. 7 del 13.05.1996 e dal D.Lgs n. 29/93*” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l’art. 1 del D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 relativo alla separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione, come modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15.12.2000;

VISTA la D.G.R n.24 del 11/02/2015 con la quale è stato conferito l’incarico, all’Ing.Carmelo Salvino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari;

VISTO il D.D.G. n. 10646 del 7 ottobre 2015 con il quale è stato nominato quale Dirigente preposto alla direzione della “UOT - Funzioni Territoriali” - istituita presso il Dipartimento “Agricoltura e Risorse Agroalimentari”;

PRESO ATTO CHE

- con D.G.R. n. 27 del 17/02/2017 è stato approvato il disciplinare “*Area delle Posizioni Organizzative e delle alte Professionalità*”, con il quale sono state definite le tipologie di detti istituti e ne sono state stabilite le relative procedure per l’individuazione, l’istituzione, la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca;
 - con D.G.R. n. 250 del 12/06/2017 la Giunta Regionale ha modificato la distribuzione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, precedentemente approvata con D.G.R. n. 171 del 27/04/2017, assegnando al Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari:
 - 5 Posizioni Organizzative: 2 PO 1° fascia e 3 PO 2° fascia;
 - 4 Posizioni Organizzative finanziate dai fondi del personale proveniente dalla Province, ex L. 56/2014 e 14/2015: 4 PO 2° fascia;
 - con medesima deliberazione 250/2017 si demanda i Dirigenti apicali l’istituzione nelle strutture di competenza delle singole Posizioni Organizzative, nel rispetto dei limiti numerici definiti dalla stessa delibera;
 - con D.D.G. n. 8265 del 26/07/2017 sono state istituite le seguenti Posizioni Organizzative:
 - Posizione Organizzativa di 2° fascia al Settore n. 1 “*Affari Generali, Giuridici ed Economici – Controlli, Regolamenti, Usi Civici*”;
 - Posizione Organizzativa di 1° fascia al Settore n. 2 “*Servizi Area Territoriale Settentrionale – Sede di Cosenza*”;
 - Posizione Organizzativa di 2° fascia al Settore n. 3 “*Servizi Area Territoriale Centrale – Sede di Catanzaro*”;
 - Posizione Organizzativa di 2° fascia al Settore n. 6 “*Qualità e Promozione delle Produzioni Agricole e delle Attività Agrituristiche, Agricoltura Sociale*”;
 - Posizione Organizzativa di 1° fascia al Settore n. 12 “*Politiche agricole, Chiusura POR 2000/2006 e PSR 2007/2013*”;
- e rinviato a successivo atto l’istituzione di 4 Posizioni Organizzative finanziate dai fondi del personale proveniente dalla Province, ex L. 56/2014 e 14/2015: 4 PO 2° fascia;
- con D.G.R. n. 468 del 19/10/2017 la Giunta Regionale ha spostato una delle quattro posizioni organizzative, finanziate dai fondi del personale proveniente dalla Province, ex L. 56/2014 e 14/2015, assegnate dal Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari al Dipartimento Presidenza;

CONSIDERATO che è necessario istituire le 3 Posizioni Organizzative di 2° fascia, finanziate dai fondi del personale proveniente dalla Province, ex L. 56/2014 e 14/2015, in funzione delle esigenze organizzative presenti all'interno del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentare, all' UOT – *Funzioni Territoriali – Sede di Cosenza*;

SU PROPOSTA del Dott. Domenico Macri, dirigente UOT- Funzioni Territoriali, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla struttura competente, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto resa dal medesimo dirigente;

DECRETA

Per quanto in premessa che qui si intende integralmente richiamato:

di istituire, istituire le 3 Posizioni Organizzative di 2° fascia, finanziate dai fondi del personale proveniente dalla Province, ex L. 56/2014 e 14/2015, in funzione delle esigenze organizzative presenti all'interno del Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentare, all' UOT – *Funzioni Territoriali – Sede di Cosenza*;

di approvare la pesatura delle Posizioni Organizzative istituite presso il Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari, come da schede allegate “Posizione 1 UOT CS”, “Posizione 2 UOT CS” e “Posizione 3 UOT CS” al presente provvedimento;

di dare atto che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR 27/2017 e s.m.i.;

di notificare il presente atto:

- al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

di provvedere alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11, a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento Proponente.

Sottoscritta dal Dirigente

MACRI' DOMENICO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

SALVINO CARMELO

(con firma digitale)



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione Organizzativa (personale proveniente dalla Province, ex L. 56/2014 e 14/2015) UOT – Funzioni Territoriali – Sede di Cosenza;

Declaratoria della PO:

Coordinamento delle seguenti attività:

- procedimenti amministrativi inerenti la meccanizzazione agricola e UMA;
- Coordinamento attività statistica agraria e patti agrari;
- garantire presenze in commissioni di gara e/o valutazioni.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: Lo svolgimento delle attività riconducibili alla P.O. comportano un grado di responsabilità elevato sia relativamente alla responsabilità amministrativa e tecnica. Tale responsabilità scaturisce dal fatto che dovrà essere curato il coordinamento dell'iter amministrativo - tecnico relativo alle materie previste nella declaratoria della PO.	15
B) Autonomia decisionale: L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.	15
C) Complessità decisionale: la complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa è elevata considerato le molteplici attività di responsabilità assegnate.	15
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una professionalità specifica nonché un grado di conoscenze ed esperienza elevate che necessitano di un aggiornamento continuo.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne: In ragione delle attività previste nella declaratoria della PO si avranno contatti con i Dirigenti dei Settori del Dipartimento nonché con le aziende del territorio.	15

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 75/100

Il Dirigente dell'UOT



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione Organizzativa Posizione Organizzativa (personale proveniente dalla Province, ex L. 56/2014 e 14/2015) UOT – Funzioni Territoriali – Sede di Cosenza;

Declaratoria della PO: Coordinamento delle seguenti attività:

- istruttoria tecnico amministrativa nel comparto della zootecnia;
- rilascio della qualifica IAP;
- procedimenti inerenti gli agriturismi;
- garantire presenze in commissioni di gara e/o valutazioni.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: Lo svolgimento delle attività riconducibili alla P.O. comportano un grado di responsabilità elevato sia relativamente alla responsabilità amministrativa e tecnica. Tale responsabilità scaturisce dal fatto che dovrà essere curato il coordinamento dell'iter amministrativo - tecnico relativo alle materie previste nella declaratoria della PO.	15
B) Autonomia decisionale: L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.	15
C) Complessità decisionale: la complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa è elevata considerato le molteplici attività di responsabilità assegnate.	15
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una professionalità specifica nonché un grado di conoscenze ed esperienza elevate che necessitano di un aggiornamento continuo.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne: In ragione delle attività previste nella declaratoria della PO si avranno contatti con i Dirigenti dei Settori del Dipartimento nonché con le aziende del territorio.	15

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 75/100

Il Dirigente dell'UOT



CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Posizione Organizzativa Posizione Organizzativa (personale proveniente dalla Province, ex L. 56/2014 e 14/2015) UOT – Funzioni Territoriali – Sede di Cosenza;

Declaratoria della PO:

Coordinamento delle seguenti attività:

- affari generali, gestione del personale e rilevazione presenze/assenze;
- calamità naturali;
- procedimenti amministrativi inerenti la Pesca e la Caccia.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: Lo svolgimento delle attività riconducibili alla P.O. comportano un grado di responsabilità elevato sia relativamente alla responsabilità amministrativa e tecnica. Tale responsabilità scaturisce dal fatto che dovrà essere curato il coordinamento dell'iter amministrativo - tecnico relativo alle materie previste nella declaratoria della PO.	15
B) Autonomia decisionale: L'autonomia decisionale connessa alla posizione organizzativa è relativa all'ambito riconosciuto dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente al profilo rivestito.	15
C) Complessità decisionale: la complessità decisionale correlata alla posizione organizzativa è elevata considerato le molteplici attività di responsabilità assegnate.	15
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Il titolare della posizione organizzativa deve possedere una professionalità specifica nonché un grado di conoscenze ed esperienza elevate che necessitano di un aggiornamento continuo.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne: In ragione delle attività previste nella declaratoria della PO si avranno contatti con i Dirigenti dei Settori del Dipartimento nonché con le aziende del territorio.	15

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 75/100

Il Dirigente dell'UOT