Regione Calabria
Dipartimento Cultura
Settore Ricerca

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016
Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa o Alta Professionalità

Cognome …Stella Nome…Bruno

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	100	30	
1-b Obiettivi individuali (***)	20		20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	40		40	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65	8,65	
Totale	**100**		**98,95**	**Posizionamento nel livello di premialità**

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)
(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo
(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso
(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione **IL VALUTATORE**

Data: ……
29-01-2018