

Regione Calabria

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016.

Fascia D- Posizione organizzativa

Cognome SCRIVANO Nome RENATO

Periodo di valutazione dal 01/01/2016 al 31/12/2016  
Provvedimento nn. 241 del 21/01/2016 e 8657 del 25/07/2016.

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	73,83	22,14	
1-b Obiettivi individuali (In qualità di Responsabile dell'Obiettivo Specifico "E" «Attuare politiche del lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione di migranti del mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo ed all'avvio di imprese»)	20	100	20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi (ha agito autonomamente su quanto di competenza, nonché, ha dato la massima disponibilità nella predisposizione e stesura dei bandi inerente la propria misura FSE. Inoltre, ha sempre dato risposte adeguate alle aziende).	40	100	40	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65	8,06	
<b>Totale</b>	<b>100</b>		<b>90,20</b>	

(\*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(\*\*) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(\*\*\*) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(\*\*\*\*) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

**Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)**

---

**Eventuali considerazioni del valutato**

Il Dirigente Generale ha oscedo e se la  
Valutazione del dirigente Renzo Ferrero, a seguito del  
decesso dello stesso -

IL VALUTATO per presa visione

IL VALUTATORE

Data: 03.04.2018.....

