

Regione Calabria

SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016

Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa di Responsabile di Linea di intervento POR 9.1.1.3

Cognome **RICCARDI** Nome **RICCARDO**

Periodo di valutazione dal 01/01/2016 al 30/09/2016

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	85	30	Non si è tenuto conto del risultato relativo all'obiettivo operativo PRA in quanto non formalmente assegnato al Settore. Relativamente all'obiettivo sui debiti fuori bilancio si ritiene di doversi discostare atteso quanto riportato nella relazione sulla performance 2016 che ha evidenziato come il Settore non registrasse debiti fuori bilancio. L'intervenuta sospensiva della gara relativa all'affidamento del servizio SIURP non ha consentito la piena realizzazione dell'obiettivo 1.1.5.1
1-b Obiettivi individuali (***)	20	20	20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	40	40	40	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65	8,07	
Totale	100		98,7	Posizionamento nel primo livello di premialità

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

Data: 13.03.2018



IL VALUTATORE

