

Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Settore Coordinamento e Supporto Attuazione S3

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 201x

Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa

Cognome POLIMENI Nome ANDREA

Periodo di valutazione: anno 2016

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	85,70	30	Il Dipendente non aveva competenza in materia di adempimenti PRA
1-b Obiettivi individuali (***)	20		20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	40		40	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65	8,06	
Totale	100		98,06	Posizionamento nel primo livello di premialità

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Dott. Tommaso
Data: 22-02-2018

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Tommaso

IL VALUTATORE

Il Dirigente del Settore N. 2
Dott. Tommaso CALABRO'