

Regione Calabria

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016

Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa

Cognome Passaniti Nome Angela

Periodo di valutazione dal 01/01/2016 al 31/12/2016

Provvedimento n. 707 del 05/02/2016

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	63,68	26,93	Il Settore 5 non ha contratto nel 2016 debiti fuori bilancio; la certificazione di tale assunto doveva essere prodotta dal dirigente competente in servizio al 31.12.2016. Pertanto il Dirigente valutato non può essere imputato il deficit di performance del Settore.
1-b Obiettivi individuali (***)	20		17,00	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	40		40,00	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65	8,07	
Totale	100		92,00	Posizionamento nel livello di premialità

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

IL VALUTATO per presa visione
F.to Angela Passaniti

IL VALUTATORE

f.to Dott.ssa Sonia Tallarico

Data: 13/02/2018