

Regione Calabria
Dipartimento Turismo e Beni Culturali Istruzione e Cultura
Settore Scuola Istruzione e Politiche Giovanili

SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016

Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa

Cognome MUSOLINO Nome SERAFINA

Periodo di valutazione dal 01.01.2016 al 31.12.2016

Provvedimenti n.2772 del 16.03.2016 e n. 8508 del 19.07.2016

Responsabile Obiettivo POR Calabria FSE 2007/13

Fattore di valutazione	Punteggio massimo (*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	33,35	30	In riferimento al raggiungimento dei target riferiti all'anno 2016 per gli obiettivi operativi 1.3.10.11 e 4.1.19.9 si specifica quanto segue: ob.1.3.10.11 - debiti fuori bilancio- il Settore non ha prodotto né contratto debiti fuori bilancio nell'anno 2016. ob.4.1.19.9 - accrescere le competenze chiave e le competenze digitali degli studenti ecc. – vista la nota n.17463 del 18.01.2018, con la quale si chiariva che il mancato raggiungimento dell'obiettivo non era imputabile al Settore per cause esogene ed imprevedibili (vedi relazione consuntiva dell'obiettivo) e la nota n.24705 del 24.01.2018, con la quale l'OIV conferma la possibilità, ai sensi dell'art.23 del RR 1/2014, di discostarsi dal punteggio risultante dalla misurazione in caso di cause non controllabili e non prevedibili, si è inteso premiare l'efficienza del Settore e l'impegno profuso dai dipendenti, assegnando il punteggio massimo.
1-b Obiettivi individuali (***)	20	100	20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi (****)	40	100	40	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65	8,06	
Totale	100		98,06	Posizionamento nel I° livello di premialità

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione
F.to Sara Musolino

IL VALUTATORE
F.to Dott.ssa Sonia Tallarico

Data 16/02/2018