

Regione Calabria  
Dipartimento Bilancio, Patrimonio e Finanze, Settore Bilancio e Programmazione finanziaria

SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016

Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa

Stella Mannarino

Periodo di valutazione dal 01/01/2016 al 31/12/2016

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	92,50	27,75	
1-b Obiettivi individuali (***) – punteggio massimo 20				
Rafforzamento del Sistema dei Controlli di I livello (Controlli di I livello effettuati) / (Controlli di I livello assegnati)	20	100%	20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****) – punteggio massimo 40				
Capacità propositiva	16	62,5%	11	
Capacità attuativa	16	75%	12	
Capacità di lavorare in gruppo	8	62,5%	5	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65	8,07	
Totale	100		82,82	Posizionamento nel livello di premialità

(\*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato I (assenza di obiettivi individuali)

(\*\*) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(\*\*\*) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(\*\*\*\*) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

**Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)**

---



---



---

**Eventuali considerazioni del valutato**

---



---

IL VALUTATO per presa visione

Data: 08/03/2018

IL VALUTATORE

