

Regione Calabria

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016.

Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa

Gatto Bruno. Matr. 348650

Periodo di valutazione dal 01.01.2016 al 30.11.2016

Provvedimento n. 380 del 27.01.2016

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
I-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	22,60	30	La performance del Settore al 75,35% è scaturita dalla mancata predisposizione delle Linee Guida del Beneficiario, obiettivo di cui il Dipartimento - in sede di riallineamento degli obiettivi operativi alla nuova Struttura dipartimentale in vigore dall'1.8.2016 – con nota prot. 314430 del 18.10.2016 ha chiesto l'eliminazione, motivata dalla predisposizione del SiGeCo, documento contenente, tra gli altri, un allegato denominato "Manuale del beneficiario. propedeutico alla definizione del manuale. Il dipendente, comunque, ha curato esclusivamente adempimenti connessi con il POR Calabria FESR 2007/2013, quale responsabile della Linea di Intervento 9.1.1.1.
I-b Obiettivi individuali (***)	20		20	Il dipendente, in sinergia con il gruppo di gestione della Linea di intervento 9.1.1.1 del