

Regione Calabria

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016.

Fascia D- Posizione organizzativa

Cognome FUSCA' Nome ANNA MARIA

Periodo di valutazione dal 01/01/2016 al 31/12/2016

Provvedimento n. 5821 DEL 23/5/2016 e N° 9913 DEL 10/8/2016

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Attività di supporto alla Dirigenza.	30	30	9	
1-b Obiettivi individuali per l'incarico di Controllo di 1° livello sull'attività : Asse VI (Assistenza Tecnica) Obiettivi Operativi 01/02/03/04/05/06 – Asse II (Politiche attive del Lavoro) Obiettivi Operativi: E2/F3/F4/F5); Asse IV (Capitale umano) Obiettivi Operativi: H1/H2; Attività che si evincono dal tracciato degli atti presenti sul Sistema Informativo Regionale (SIURP), che si sostanziano nelle verifiche (art. 13 del Regolamento CE 1828/06): 1)le spese dichiarate siano reali 2) i prodotti ei servizi siano stati forniti conformemente alla decisione di approvazione; 3) le domande di rimborso dei beneficiari siano corrette; 4) le operazioni e spese siano conformi alle normative comunitarie e nazionali. Inoltre è stata prestata attività di assistenza e accompagnamento sulle attività di controllo e rendicontazione ai responsabili degli obiettivi operativi. Obiettivi individuali per l'incarico di Monitoraggio : è stata espletata attività di Monitoraggio Finanziario : Analisi e segnalazioni su check-list presente sul sistema	20	100	20	

del disallineamento, incongruenze, discrasie presenti sul SIURP in termini di impegno, spese e spese certificate, segnalazione dell'informazione corretta e definitiva effettuata sia sulla procedura di attivazione che sui progetti registrati a Sistema; Monitoraggio procedurale: Controllo dei dati della sezione informativa che genera maggiormente Scarti e Worning presso il Sistema IGRUE; Monitoraggio Fisico: Eliminazione delle carenze informative sulle operazioni nel Sistema.				
3 Ha dimostrato piena conoscenza della normativa e dei regolamenti comunitari, nonché la legislazione di Settore; ha attivato e gestito con competenza: gli adempimenti, la regolarità e completezza della documentazione, l'effettiva e regolare esecuzione delle operazioni e la verifica nel rispetto della normativa Comunitaria e Nazionale sugli Obiettivi Operativi assegnati per come disciplinato dal Manuale dei Controlli di primo Livello e del Manuale di Monitoraggio POR Calabria 2007/2013 applicativo del Regolamento Generale 1083/2006 e nel rispetto delle norme Comunitarie, nazionali e regionali; ha diligentemente collaborato con la Struttura dell'Autorità di Gestione al fine di raggiungere gli Obiettivi prefissati.	40	100	40	
4 Performance generale dell'Ente	10	80,65	8,06	
Totale	100		77,06	

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

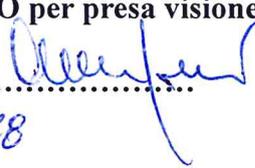
Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

Data:

29/01/2018



IL VALUTATORE

IL DIFENSORE
Avv. Roberto Elia



