

Regione Calabria

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016

Dipendenti Fascia D con incarico di Posizione Organizzativa

Cognome Ferragina Nome Giancarlo

Periodo di valutazione dal 01/01/2016 al 31/12/2016

Provvedimenti n.1004 del 12.02.2016 e n.8158 del 11.07.2016

Fattore di valutazione	Punteggio massimo(*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30	28	30	Lo scostamento rispetto alle risultanze della relazione sulla performance 2016, è scaturito dalla seguente motivazione: il dipendente nell'ambito del Rischio Sismico ha raggiunto risultati ottimali nell'attuazione dell'art.11 del decreto legge n°39 del 28/04/2009, convertito con modificazioni della legge °77, OCDPC 393/2015 e OCDPC/344/2016.
1-b Obiettivi individuali (***)	20	20	20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	40	40	40	
capacità attuativa		15		
capacità propositiva		15		
flessibilità		10		
4 Performance generale dell'Ente	10	8	8	
Totale	100	96	98	Ottimo

(*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(**) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(***) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(****) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione



Data: 05/02/2018

IL VALUTATORE

