

**Regione Calabria**  
**Dipartimento n.6 Settore n.14**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 2016**

**Fascia D**

Cognome Nome **ERRICO ROSSELLA**

Fattore di valutazione	Punteggi o massimo (*)	Punteggio risultante dalla misurazione (**)	Punteggio attribuito	Note del valutatore
1-a Performance organizzativa della struttura di appartenenza (realizzazione 100 %)	30	30	30	
1 - b – Obiettivi individuali	20	20	20	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi(****)	40	40	40	
a) capacità attuativa		20	15	
b) capacità propositiva		10	15	
c) flessibilità		10	10	
4 Performance generale dell'Ente	10	8	8	
<b>Totale</b>	<b>100</b>	<b>98</b>	<b>98</b>	<b>1° Livello di premialità</b>

(\*) Il punteggio massimo può essere diverso in relazione a quanto specifico nell'allegato 1 (assenza di obiettivi individuali)

(\*\*) Riportare le percentuali risultanti dalla Relazione sulla performance e dalla relazione del valutato in relazione a ciascun fattore valutativo

(\*\*\*) Riportare i singoli obiettivi individuali e assegnare un punteggio di valutazione in base al peso

(\*\*\*\*) Riportare i singoli elementi di valutazione e il peso in base a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione o in base all'assegnazione annuale degli obiettivi

**Eventuali considerazioni del valutato**

*presa visione*

---



---

**IL VALUTATO per presa visione**

Data: *20.03.2018*

**IL VALUTATORE**

*[Signature]*  
IL DIRIGENTE  
(Dott. Ing. Marco Merante)